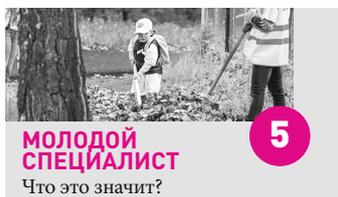




**РОСНЕФТЬ
ЗАЖИГАЕТ**
Наши звезды

4



**МОЛОДОЙ
СПЕЦИАЛИСТ**
Что это значит?

5



**РАССЛЕДОВАНИЕ
ПОКАЗАЛО**
Паразиты рядом с заводом

6



**СПОРТИВНЫЙ
АНОНС**
Регби набирает обороты

7



ВЕСТНИК ЕНПЗ

№2 (01) ИЮНЬ/2017

ВОЗРОЖДЕНИЕ ПРОФСОЮЗА

ЦИФРА МЕСЯЦА

ОБЪЕДИНЕНИЕ



1954

СОТРУДНИКА
ВСТУПИЛИ
В ПРОФСОЮЗ
ЗА 10 ДНЕЙ
ЕГО РАБОТЫ

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ

первичной профсоюзной организации
«Башнефть-Переработка» Айрата Нураева

Уважаемые коллеги!

Поздравляю вас с созданием на нашем предприятии первичной профсоюзной организации «Башнефть-Переработка». Уверен, что принятие этого решения инициативной группой и вхождение в реестр межрегиональной профсоюзной организации ПАО «НК «Роснефть» при поддержке Директора нефтеперерабатывающих филиалов ПАО АНК «Башнефть» Ан-

тона Владимировича Зайцева и Председателя Республиканской организации профсоюза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства Валерия Сафиханова позволит более эффективно представлять социально-трудовые интересы членов профсоюза.

Безусловно, всем нам еще многое нужно сделать для того,

чтобы перемены к лучшему почувствовал каждый. Достичь высоких профессиональных успехов можно только совместной кропотливой и ответственной работой. Уверен, что нашему коллективу по силам любые масштабные задачи. И основанием для такой уверенности служит высокий уровень вашего профессионализма и трудолюбия.



Председатель первичной профсоюзной организации «Башнефть-Переработка» Айрат Нураев

В настоящее время перед нашим коллективом стоит задача максимального вовлечения сотрудников в нашу профсоюзную организацию для начала переговоров с руководством о принятии нового коллективного договора, соответствующего высокому социальному стандарту ПАО НК «Роснефть».

окончание на стр. 3

НАГРАДЫ ЗА ПРОПУСКИ

ПРЕМИЯ ЗА ПРОПУСК

НА ИДЕАЛЬНОМ НЕФТЕПЕРЕРАБАТЫВАЮЩЕМ ПРЕДПРИЯТИИ ПРОПУСКОВ ТРУБОПРОВОДОВ БЫТЬ НЕ ДОЛЖНО. НО СУЩЕСТВУЮТ ЭТИ ИДЕАЛЬНЫЕ ЗАВОДЫ ТОЛЬКО В ВАКУУМЕ И МИРЕ ПЛАТОНОВСКИХ ИДЕЙ. А МЫ РАБОТАЕМ НА РЕАЛЬНОМ ПРЕДПРИЯТИИ И ПОЭТОМУ ВЫРАЖАЕМ СВОЮ БЛАГОДАРНОСТЬ ВСЕМ ТЕМ ВНИМАТЕЛЬНЫМ СОТРУДНИКАМ, КОТОРЫЕ ВОВРЕМЯ ЗАМЕЧАЮТ, ЧТО ПОШЛО НЕ ТАК, И БЕРЕГУТ НАШИ С ВАМИ ЖИЗНИ И ЗДОРОВЬЕ.



Рассказывает оператор установки коксования «Новойл» Евгений Кулищенко: «Я находился на вахте. Во время обхода реакторного блока на второй площадке на высоте шесть метров я заметил, что появились испарения по сварному шву. Я работаю на заводе уже 17 лет, за это время взгляд отмечает все детали, как должно быть и как не должно быть. Опыт пришел с годами, за время работы я нашел штук 6-7 пропусков. Увидев испарения, я подошел поближе, заметил пропуск, он был совсем небольшой. По инструкции я сразу доложил старшему оператору и начальнику установки. Старший оператор и начальник

установки прояснили ситуацию, подвели пар, оформили наряд, вызвали газоспасательный отряд и начали работы по ликвидации. Вроде бы мелочь, но пропуск опасен в зависимости от величины и места. Если вовремя его ликвидировать, то это не отразится на работе установки и персонала, а если запустить процесс, то трудно даже представить масштаб поражения. Пропуски могут быть на любом трубопроводе, причиной может быть некачественный шов, усталость металла».

Филиал ПАО АНК «Башнефть» «Башнефть – Новойл»

Бикбулатов И.Г., оператор т/у 5 разряда

Гришин И.В., оператор т/у 5 разряда

Камалов И.А., оператор т/у 5 разряда

Сайфутдинова И.Ф., оператор т/у 5 разряда

Филиал ПАО АНК «Башнефть» «Башнефть – УНПЗ»

Иванов А.В., оператор т/у 5 разряда

ВСПОМНИТЬ ВОЙНУ ВМЕСТЕ

В ПРЕДДВЕРИИ ПРАЗДНОВАНИЯ ДНЯ ПОБЕДЫ В ВЕЛИКОЙ ОТЕЧЕСТВЕННОЙ ВОЙНЕ БОЛЕЕ 50 РАБОТНИКОВ КОМПАНИИ И ИХ ДЕТЕЙ ПРИНЯЛИ УЧАСТИЕ В ПОЗДРАВЛЕНИИ ВЕТЕРАНОВ ВОВ И ТРУЖЕНИКОВ ТЫЛА, РАБОТАВШИХ НА ЕНПЗ.



Ветераны смогли с глазу на глаз поговорить с сотрудниками заводов, вспомнить тяжелые военные годы в тылу, передать свои знания и опыт молодому поколению.

Более 500 ветеранов получили свои подарки.

Сотрудники и их дети смогли подписать фирменные поздравительные открытки в рамках акции «Спасибо за мир» и лично поздравить, взглянув в гости. Эта акция называлась «Ветеранам – тепло наших сердец», и она вызвала больше всего эмоций у участников. Посещать участников Великой Отечественной войны и дарить им подарки от

Компании стало доброй традицией.

Вот этом году волонтеры побывали в гостях у героев и тружеников тыла, вручили им продуктовые наборы и поздравительные открытки. Однако самым главным подарком для ветеранов остается внимание, которое оказывает компания, которой они посвятили свою жизнь, им приятно узнавать новости от тех, кто пришел им на смену, вспоминать прошлое. Очевидно, что такие простые вещи, как искреннее внимание, забота и общение, ничего не стоят для нас и очень дорого ценятся поколением, подарившим нам и нашей Родине мир.

ВАКАНСИИ

Открытые вакансии нефтеперерабатывающего комплекса

ДОЛЖНОСТЬ	ФИЛИАЛ	СТРУКТУРНОЕ ПОДРАЗДЕЛЕНИЕ	ТРЕБОВАНИЯ*
Оператор технологических установок 5 разряда	УНХ	ПАУ, ГКП, Топливное производство	П.1, П.2, П.7
	НОВОЙЛ	ГКП	П.1, П.2, П.7
	УНПЗ	ГКП	П.1, П.2, П.7
Машинист технологических насосов 5 разряда/Машинист компрессорных установок 5 разряда	УНХ	ПАУ, ГКП	П.1, П.3, П.7
	НОВОЙЛ	ГКП	П.1, П.3, П.7
	УНПЗ	ГКП	П.1, П.3, П.7
Инженер	УНХ	Отдел обеспечения производства	П.4/П.5
Инженер	УНХ	Отдел управления поставками МТР	П.4/П.5
Инженер	УНХ	Отдел технического надзора	П.4, П.6
Оператор товарный 4 разряда	УНХ	Товарное производство	П.1, П.7
Оператор технологических установок 4 разряда	УНПЗ	ГКП	П.1, П.7
	НОВОЙЛ	ГКП	П.1, П.7
Машинист технологических насосов 4 разряда	УНПЗ	ГКП	П.1, П.7
Специалист	УНХ	Отдел капитальных ремонтов	П.4
Специалист	УНХ	Управление Главного энергетика, Электро-технический отдел, Сектор покупки ЭЭ на ОРЭМ	П.4
Инженер	УНХ	Отдел аналитики и развития	П.4

*Требования к соискателю:

- Профильное техническое образование (высшее/средне-специальное): оператор технологических установок – Технологический факультет/Переработка нефти и газа; машинист технологических насосов или машинист компрессорных установок – Механический факультет, оператор товарный – Факультет трубопроводного транспорта, проектирование и эксплуатация ГНП и ГНХ).
- Опыт работы оператором технологических установок 4 разряда от 1 года.
- Опыт работы машинистом технологических насосов или машинистом компрессорных установок 4 разряда от 1 года/опыт работы оператором товарным 4 разряда от 2 лет.
- Высшее профессиональное техническое.
- Высшее профессиональное экономическое.
- Стаж работы по специальности на инженерно-технических должностях от 1 года.
- Профессиональная подготовка, инструктажи, теоретическое и практическое обучение на рабочем месте по рабочей профессии оператор технологических установок/машинист технологических насосов/оператор товарный.

продолжение со стр. 1

В ПРОФКАРТЕ МЕЖРЕГИОНАЛЬНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ «РОСНЕФТЬ» ЗАРЕГИСТРИРОВАНА НОВАЯ ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ – ППО «БАШНЕФТЬ ПЕРЕРАБОТКА». НА ПРОШЕДШЕЙ УЧРЕДИТЕЛЬНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ БЫЛО ПРИНЯТО РЕШЕНИЕ О ЕЕ СОЗДАНИИ, ПРИНЯТ УСТАВ ОРГАНИЗАЦИИ, ИЗБРАН ПРОФСОЮЗНЫЙ КОМИТЕТ, РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ И ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ППО – АЙРАТ НУРАЕВ.

Сегодня комплекс нефтеперерабатывающих предприятий «Башнефти» объединяет более 6 тыс сотрудников, которые могут войти в периметр новой профсоюзной организации. Как это изменит жизнь обычного сотрудника? Это зависит от эффективности работы сотрудников предприятий – членов профсоюзной организации.

Первоочередными задачами новой структурной организации стали формирование системы социального партнерства с администрацией предприятий, работа над Коллективным договором, распространение социальных проектов МПО «Роснефть» на сотрудников-членов профсоюза «Башнефть-Переработка» и предоставление нефтепереработчикам «Башнефти» дополнительных мотивационных стимулов для работы, которые повысят уровень их благосостояния.

В ходе прошедшей учредительной конференции делегаты избрали председателя ППО – им стал Айрат Нураев, определили членов профсоюза и контрольно-ревизионной комиссии профсоюза.

В завершении конференции Айрат Нураев поблагодарил делегатов за оказанное доверие и заверил коллег в своей готовности продуктивно работать над поставленными конференцией задачами.



МИССИЯ И СТРАТЕГИЯ

Мы созданы для представления и защиты профессиональных, социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза – работников нефтяной компании «Роснефть».

Основная цель – повышение уровня и качества жизни наших членов на основе достойной оплаты труда, создания здоровых и безопасных условий работы, обеспечения социальных льгот и гарантий.

Наша стратегия направлена на развитие системы социального партнерства в Компании. Основным механизмом защиты социально-трудовых прав и экономических интересов работников мы считаем переговоры, результатом которых являются коллективные договоры и соглашения.

Мы опираемся на сильных, активных профсоюзных лидеров, знающих специфику производства и экономику предприятий, умеющих отстаивать интересы работников, которые доверили им право представлять и защищать их интересы перед работодателями.

Наше главное богатство – это члены Профсоюза, и мы не имеем права обмануть их доверие!

Чем занимается первичная профсоюзная организация «Башнефть-Переработка»

ЗАЩИТА ТРУДОВЫХ ПРАВ И ИНТЕРЕСОВ РАБОТНИКОВ	БЕЗОПАСНЫЕ И БЛАГОПРИЯТНЫЕ УСЛОВИЯ ТРУДА	ПОВЫШЕНИЕ УРОВНЯ И КАЧЕСТВА ЖИЗНИ РАБОТНИКОВ И ЧЛЕНОВ ИХ СЕМЕЙ
<p>Юридические консультации и правовая помощь:</p> <ul style="list-style-type: none"> Жилищного, Семейного, Трудового, Налогового законодательства, Гражданского и Административного права, Действующего КД, СОУТ, Оказывается помощь в написании претензий, исковых заявлений. <p>Контроль за соблюдением норм трудового законодательства, выполнением условий Коллективного договора.</p> <p>Проверки по вопросам:</p> <ul style="list-style-type: none"> Ежемесячного премирования работников; Соблюдения статей ТК РФ; <p>60 (Выполнение работы, не обусловленной Трудовым договором),</p> <p>60.2 (Совмещение профессий, увеличение зон обслуживания),</p> <p>212 (Нерабочие, праздничные дни)</p> <p>Правовая экспертиза локальных нормативных документов на соответствие Трудовому законодательству. Предоставление мотивированного мнения.</p> <p>Комиссия по социальной защите</p> <p>Комиссия по трудовым спорам</p> <p>Комиссия по этическим конфликтам</p> <p>Комиссия по трудоустройству</p> <p>Комиссия по проверке знаний требований охраны труда (еженедельно)</p> <p>Комиссия по бракеражу (ежедневно).</p>	<p>Осуществляется:</p> <ul style="list-style-type: none"> Контроль за соблюдением требований охраны труда; Контроль обеспечения работников спецодеждой и СИЗ; Участие в комиссии по входному контролю СИЗ <p>СОГЛАШЕНИЕ ПО ОХРАНЕ ТРУДА АДМИНИСТРАЦИИ И ПРОФСОЮЗНОГО КОМИТЕТА</p> <p>В Соглашение включаются пункты по следующим направлениям:</p> <ul style="list-style-type: none"> Ремонт и реконструкция зданий, сооружений; Обучение по охране труда; Закупка оборудования (медицинского, компьютерного, производственного, для комнат приема пищи и т.д.); Санаторно-курортное лечение работников. <p>БЛАГОПРИЯТНЫЕ УСЛОВИЯ ТРУДА</p> <ul style="list-style-type: none"> Места хранения СИЗ; Санитарно-бытовые помещения; Освещенность; Микроклимат; Наличие и качество мебели; Чистота и порядок на рабочих местах; Условия перевозки работников и т.д. 	<p>Касса взаимопомощи</p> <p>Предоставление материальной помощи членам профсоюза</p> <p>ПРОФСОЮЗНЫЕ ПУТЕВКИ В САНАТОРИИ РОССИИ</p> <p>Первичная профсоюзная организация арендует спортивные залы, где проводятся тренировки по футболу, спортивные мероприятия</p> <p>Профсоюзный комитет организует туристические поездки по городам России.</p> <p>Компенсация стоимости поездки для члена профсоюза – до 70%.</p> <p>КЛУБ</p> <p>ПРАЗДНИЧНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ</p> <p>ЗАБОТА О ДЕТЯХ</p> <p>ПОСЕЩЕНИЕ ТЕАТРОВ И КИНО, ПРИОБЩЕНИЕ К КУЛЬТУРЕ</p> <p>ЗАБОТА О ВЕТЕРАНАХ ЗАВОДА</p> <p>ИНФОРМИРОВАНИЕ КОЛЛЕКТИВА</p> <p>Внутрикорпоративные СМИ (газета, радио)</p> <p>ПАРТНЕРСКИЕ ОТНОШЕНИЯ</p> <p>В рамках сотрудничества Межрегиональной профсоюзной организации ПАО «НК «Роснефть» и корпоративных партнеров, для работников и членов их семей реализуются дополнительные льготные программы.</p> <p>Комплексная программа страхования для членов профсоюза и членов их семей.</p> <p>Льготное кредитование работника завода – членам профсоюза.</p>

ТАЛАНТЛИВЫ ВО ВСЕМ

С 17 ПО 19 МАЯ В УФЕ ПРОШЕЛ ЗОНАЛЬНЫЙ ЭТАП ФЕСТИВАЛЯ «РОСНЕФТЬ ЗАЖИГАЕТ ЗВЕЗДЫ». ЧЕТЫРЕХДНЕВНЫЙ МАРАФОН ЗАВЕРШИЛСЯ ЯРКИМ ГАЛА-КОНЦЕРТОМ, НА КОТОРОМ КОНКУРСАНТЫ СО ВСЕЙ БАШКИРИИ И ИЗ БЛИЖАЙШИХ РЕГИОНОВ ПРИСУТСТВИЯ НК «РОСНЕФТЬ» ПОКАЗАЛИ СВОИ ЛУЧШИЕ НОМЕРА. СВОБОДНЫХ МЕСТ В ЗРИТЕЛЬНОМ ЗАЛЕ ГКЗ «БАШКОРТОСТАН» В ЭТОТ ВЕЧЕР НЕ БЫЛО.



КОНКУРС



Дебют «Башнефти» в этом году, несомненно, удался. И во многом этот успех стал возможен благодаря заводчанам. Творческая сборная нефтеперерабатывающих заводов была представлена почти во всех номинациях: эстрадный и народный вокал, эстрадный и народный танец, оригинальный и эстрадно-цирковой жанр, а также в конкурсах рисунков и фотографий «Отражение» – на фестиваль приехали более 30 человек.

Фестиваль проводится уже в седьмой раз. В нем участвуют сотрудники компании, их дети в возрасте от 7 до 17 лет и учащиеся «Роснефть-классов». Конкурс для тех, кто не только хорошо работает, но и творчески проводит свой досуг, включает в себя три этапа. Первый, отборочный, проходит внутри Обществ группы. Затем лучшие участники попадают в зональный тур, ко-

торый открывает дорогу в финал самым талантливым певцам, танцорам, музыкантам, художникам и фотографам.

Оценивал таланты наших коллег звездный «десант» из Москвы: хореограф и художественный руководитель балета Street Jazz Сергей Мандрик; педагог-репетитор Государственного академического ансамбля народного танца им. Игоря Моисеева Дмитрий Орлов; народный артист России, пианист Левон Оганезов; народный артист России, художественный руководитель цирка «Зверушкины забавы» Сергей Куклин и популярный российский певец Влад Топалов. Члены жюри не только судили конкурсантов, но и обучали их своим «премудростям» – участники фестиваля могли побывать на мастер-классах от настоящих профессионалов.



Гала-концерт вел еще один гость из столицы – ведущий «Дорожного радио» Дмитрий Дерябин. Прежде чем на сцене появились виновники торжества – победители и призеры конкурса, «на разогреве» публики выступил Влад Топалов, который исполнил несколько песен. А затем зрители смогли увидеть лучшие номера зонального этапа и счастливые лица победителей, которым члены жюри вручили дипломы и подарки. Главной темой заключительного вечера стало отправление поезда «Уфа – Москва» – уже в августе организаторы фестиваля ждут финалистов в столице.

НАШИ ПОБЕДИТЕЛИ

III место

Алина Мамлеева (отец – Ру-стем Мамлеев, *оператор*). «Вокал. Эстрадный. 7–12 лет».

Елизавета Сергеева (мама – Ирина Сергеева, *инженер*). «Вокал. Эстрадный. 13–17 лет».

Буллат Ахмадеев, (*заместитель начальника установки*). «Отражение. Фотография. 18 лет и старше».

II место

Арина Севастьянова (отец – Роман Севастьянов, *менеджер*), **Сабир Бикбулатов**. «Хореография. Эстрадный танец. 13–17 лет».

Роксана Аюпова, *лаборант*; **Фарида Галаятдинова**, *лаборант*; **Айсылу Калимгулова**, *инженер*; **Эльвира Яхина**, *лаборант*; **Ксения Попова**. «Хореография. Эстрадный танец. 18 лет и старше».

Диана Фаткуллина (отец – Ильфат Фаткуллин, *старший оператор т/у*). «Хореография. Народный танец. 7–12 лет».

Анна Калинина (мама – Елизавета Калинина, *оператор*). «Отражение. Фотография. 13–17 лет».

Путевка на финал в Москву

Анна Селиверстова (отец – Дмитрий Селиверстов, *командир пункта*), **Камила Сазонова**. «Оригинальный жанр. 7–12 лет».

Арина Чернова (мама – Любовь Чернова, *специалист*). «Отражение. Изобразительное искусство. 7–12 лет».

Тимур Хадеев, *машинист*; **Ильнур Хайруллин**. «Вокал. Народный. 18 лет и старше».

Поздравляем призеров и победителей! Благодарим за участие конкурсантов, которые не заняли призовых мест.

ИЗ ПЕРВЫХ УСТ

Ирина Сергеева, инженер:

«В отборочном этапе мы участвовали вместе с моей 16-летней дочерью Елизаветой. Петь мы любим обе, и обе никогда всерьез вокалом не занимались. В отличие от меня Лиза прошла в зональный этап – и даже заняла третье место, она исполнила песню Адель Rolling in the Deep. Это очень приятно и неожиданно, честно говоря, на призы мы не рассчитывали. Большое спасибо организаторам фестиваля – все было на высшем уровне!».

Тимур Хадеев, машинист технологических насосов:

«Я учусь на третьем курсе эстрадно-джазового отделения академии искусств, совмещаю учебу и работу. Петь начал, когда был студентом УНТУ, попал в университетский ансамбль «Мужской разговор». Кстати, на фестивале я встретил много знакомых, активистов, с которыми мы вместе учились и выступали на одной сцене. Я исполнил башкирскую народную песню «Уралым». Мы с Ильнуром Хайруллиным, моим коллегой-аккомпаниатором, народным артистом РБ, остановились на версии с аранжировкой, но не исключая инструментальный аккомпанемент – курай. Номер получился более насыщенный. Больше всего на конкурсе меня удивило то, насколько талантливы мои коллеги! Какие голоса! Я думаю, что в финале участники будут еще более подготовленными. Хочу поблагодарить мою маму, Эльвиру Фаильевну, которая с раннего моего детства поддерживала мой интерес к музыке, моих жену и сына – за терпение к тому, что меня иногда не бывает дома, педагога по вокалу Ямиля Абдулманова и концертмейстера Елену Мухамедину за то, что отрабатывали со мной каждую ноту песни. Спасибо Ксени Епейкиной за четкую организацию номера. И, конечно, моему коллеге-аккомпаниатору Ильнур Хайруллину.»



КОММУНИКАЦИИ

МОЛОДЫМ ВЕЗДЕ У НАС ДОРОГА!

ДЛЯ АКТИВИСТОВ ЕНПЗ АББРЕВИАТУРА «СМС» ДАВНО УЖЕ НЕ СВЯЗАНА С СООБЩЕНИЯМИ НА ТЕЛЕФОН. ЭТО СОВЕТ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ: ДЕЯТЕЛЬНАЯ МОЛОДЕЖЬ, КОТОРАЯ ГОТОВА МЕНЯТЬ МИР ВОКРУГ СЕБЯ И НА ВСЕ ИНИЦИАТИВЫ ОТВЕЧАЕТ «ДА!».



Рассказывает ведущий специалист отдела обучения и развития персонала Наталья Степанова: «СМС был создан в апреле 2017, когда вышел приказ о зачислении работников в статус молодых специалистов. Конечно, такая структура существовала и раньше, она называлась Единый совет молодых специалистов. Но в ней не было четких критериев, кого можно назвать молодым специалистом, не было обязательных условий. В нем участвовали активисты по собственному желанию. Сейчас если ты соответствуешь критериям, то ты должен в обязательном порядке посещать мероприятия. Но есть и плюсы: специалисты с высшим образованием на рабочих должностях получают ежемесячные доплаты, все иностранные получают выплаты на съем жилья и единовременное пособие на обустройство в размере должностного оклада в первый месяц трудоустройства. Если же человек отказывается быть молодым специалистом, то можно написать заявление, и тогда все обязанности и льготы снимаются. Таких набралось 5-6 человек».



12 мая состоялось собрание по выбору Совета молодых специалистов среди филиалов ЕНПЗ. По приказу их 67 человек, на Совете присутствовали 40. Перед выборами председателя провели первое мероприятие – тренинг-квест. Там сотрудники блока директора по персоналу рассказали о задачах совета, раздали анкеты, чтобы узнать интересы и достижения молодых специалистов, увидели потенциальных лидеров, узнали их достижения в разных сферах – какие награды есть на счету.

Перед началом выборов молодым специалистам был представлен отчет о проделанной работе

СМС за прошлый год, а также план предстоящих культурно-массовых, спортивных и развивающих мероприятий на 2017 год.

На пост председателя выбрали трех лучших кандидатов, но приветствовали и самовыдвиженцев. После самопрезентаций кандидатов шло открытое голосование, а ответственных по секторам (наука, спорт и культурно-массовые мероприятия) председатель и заместители выбирали себе сами.

Основной задачей молодых специалистов станет вовлечение сотрудников в спорт, науку и культурно-массовые мероприятия, помощь в подготовке

и проведении волонтерских акций, развитии массового спорта и множестве других мероприятий в жизни ЕНПЗ.

Например, в мае молодые специалисты провели субботники в детском лагере «Дружба», они готовили лагерь к новому сезону: красили, убирали мусор, по окончании устроили веселые игры. Таких мероприятий будет много.

Председатель СМС – Тимур Аубекеров, оператор технологических установок 5 разряда ПАУ «УНХ»; Заместитель председателя СМС производственной площадки «Уфанефтехим» – Шамиль Загидуллин, оператор технологических установок 5 разряда ПАУ «УНХ»; Заместитель председателя СМС производственной площадки «УНПЗ» – Азат Хабибуллин, оператор технологических установок 4 разряда ГКП «УНПЗ»; Заместитель председателя СМС производственной площадки «Новоил» – Ильвина Яушева, лаборант химического анализа 4 разряда ОТК-ЦЗЛ ПП «Новоил».

МОЛОДОЙ СПЕЦИАЛИСТ –

- 1) выпускник очного отделения высшего учебного заведения до 33 лет;
- 2) впервые поступает на работу по специальности указанной в дипломе;
- 3) трудоустроившийся в Компанию в год окончания вуза и работающий по специальности указанной в дипломе, не более трех лет со дня трудоустройства.

Из ближайших мероприятий молодых специалистов ждут обязательные летние тренинги на тему работы с информацией, основ экономики и о навыках коммуникации. Параллельно будет идти подготовка к научно-технической конференции. Этой осенью состоится межрегиональный этап «Роснефти», на который поедут победители прошлой НТК. А с декабря стартует НТК 2018 года, первый местный этап, который пройдет внутри заводов. В мае 2018 – между победителями среди всех заводов «Роснефти», а осенью – общий финал.

ДЕЛО О НЕФТЯНЫХ БРАКОНЬЕРАХ

КАСАЕТСЯ ЛИ ЗАВОДЧАН ТО, ЧТО ПРОИСХОДИТ ЗА ПЕРИМЕТРОМ ЗАБОРА? ЕСЛИ РЕЧЬ ИДЕТ О БЕЗОПАСНОСТИ – ТО БЕЗУСЛОВНО. О ТОМ, КАК УСИЛИЯМИ СОТРУДНИКОВ ОТДЕЛА ФИЗИЧЕСКОЙ ЗАЩИТЫ БЫЛ ЛИКВИДИРОВАН ЭКОЛОГИЧЕСКИ ОПАСНЫЙ НЕЗАКОННЫЙ БИЗНЕС, ПОЙДЕТ РЕЧЬ В ЭТОМ МАТЕРИАЛЕ.

Дурное соседство

Предприятие ООО «Башэколайн» попало в поле зрения отдела физической защиты еще в октябре 2015 года. Силами мобильной группы во время обхода была обнаружена врезка, по которой нефтешламы с буферных прудов очистных сооружений через эстакаду по трубе шли напрямик на территорию «Башэколайна». По этому эпизоду возбудили уголовное дело, врезку ликвидировали, а махинаторов «взяли на карандаш». Несмотря на то, что основной канал поступления сырья был прикрыт, на территорию продолжали приезжать автоцистерны за мазутом и печным топливом.

Почему нечестные на руку махинаторы выбирают территорию вокруг промзон? Здесь редко появляется полиция, не доезжают проверки, нет посторонних глаз, удобные дороги, то есть все условия для проворачивания «серых» схем.

Поводом взяться за них всерьез стала подготовка к открытию биологических очистных сооружений (БОС). «Башэколайн» находился как раз по пути следования высокой делегации на БОС. Экологи «Уфанефтехима» не раз пытались выписать нарушителям предписание о нарушении экологических норм, но адресата так и не нашли. На все вопросы сторож отвечал, что он просто выполняет свою работу, а кто начальник и как называется организация – знать не знает.

Тем не менее, на небольшом пятнышке уместились 12 резервуаров емкостью от 50 до 3000 кубометров, самые крупные из которых были закопаны в землю. Когда-то эта земля была территорией завода «Уфанефтехим», потом, когда производство там ликвидировали, линию законсервировали. А емко-



сти и землю арендовало у города предприятие «Башэколайн». Первое время они закупали у НПЗ заводские нефтешламы и занимались тем, что выделяли из них мазут. Завод оплачивал эти услуги. Потом нефтешламы запустили в производственный цикл на заводах, «давальцы» стали не нужны. Чтобы сохранить бизнес, владельцы, не долго думая, сделали врезку через паровую трубу, которая эстакадой проходила над дорогой. После ликвидации врезки предприниматели придумали еще один способ поставки нефтешламов.

Нефтешламы – это отходы нефтепродуктов, очищенные от воды и механических примесей. При нагревании плотность этой смеси повышается, и получается мазут и печное топливо. При нагревании более легкие продукты поднимаются вверх, где в резервуаре смонтирован кран для слива. Отходы сбрасывались в систему канализации «Уфанефтехима».

Сейчас отходы нефтепродуктов отвозят на биологические очистные сооружения, где сливают в буферные пруды. Там происходит отстаивание, нефтяная пленка скапливается наверху, ее собирают и запускают в цикл очистки. Сотрудники отдела безопасности обнаружили, что некоторые машины подрядчиков, которые должны были возить нефтешламы на биоочистку, часть содержимого сливают по пути, заезжая в гости к «Башэколайну». Так раскрылся секрет – почему два года после ликвидации врезки предприятие продолжало отравлять территорию.

Операция «ликвидация»

Чем опасно такое соседство? По сути, они вели себя как браконье-

ры, отравляя шламами почву и воду, не фильтровали выбросы в атмосферу, на претензии экологов ЕНПЗ они плевали, а городские экологи к ним не добивались.

«Такие соседи нам ни к чему, это бесконтрольная территория, откуда шло не только загрязнение среды, но могла возникнуть угроза терроризма и диверсии. Мы не полиция и не можем выписывать протоколы, поэтому мы собираем информацию и аргументированно убеждаем владельцев покинуть территорию. Наш основной способ воздействия – это убеждение, – рассказывает ведущий специалист отдела физ.защиты филиала ПАО АНК «Башнефть» «Башнефть-Уфанефтехим» Александр Кудрявцев. – Первый этап расследования начался с изучения документации: кому принадлежит территория, на которой находится предприятие, с кем заключен договор аренды, на каких основаниях там находится этот объект. Общаясь с собственником, мы должны иметь на руках всю информацию про их деятельность, просчитать, какие могут быть последствия и выложить все это на личной встрече. Чтобы он понимал, как может развиваться ситуация. Для нужного результата мы должны знать все. Иначе с нами никто разговаривать не будет. Установили, что договор аренды на землю просрочен, разрешающих документов на все постройки и резервуары отсутствуют... Предприятие находилось там на птичьих правах!».

Вопрос выгоды

Ситуацию комментирует начальник отдела физической защи-

ты Игорь Зинов: «Все предприятия и базы, расположенные вокруг заводов, как правило, имеют свой интерес. Разумеется, дело не только в низкой цене аренды, а в получении максимальной выгоды при минимальных затратах и незаконных способах предпринимательства, а именно – хищении нефтепродукта путем вывода на территорию таких неприметных баз несанкционированных врезок, хранения и продажи украденного оборудования и металлолома, изготовления контрафактной продукции и т.д. Наша задача – определить, кто из них представляет наибольшую угрозу и принять своевременные меры по минимизации указанных рисков».

«Во время переговоров с собственником мы договорились о том, чтобы онинесли свои незаконные строения и покинули территорию. Наши доводы возобладали над желанием заработать», – завершает свой рассказ Александр Кудрявцев.

На данный момент демонтированы и снесены все имеющиеся на территории ООО «Башэколайн» резервуары и постройки: демонтировано 12 резервуаров (емкостью от 50 м³ до 500 м³), снесено 6 построек, 1 трубная эстакада. Проведены работы по зачистке территории от бытового мусора и вывозу нефтешлама: вывезено на свалку более 100 м³ бытового мусора, утилизировано нефтешлама в количестве более 300 м³.

Сейчас там просто пустырь, который скоро зарастет зеленью. С помощью этой операции достигнуты сразу три цели: очищен путь следования к БОС от нежелательных элементов, ликвидированы риски хищения и экологические риски.



СПОРТ

В ЧЕСТЬ ПОБЕДЫ – БЕГОМ!

69 ГОРОДСКАЯ ЛЕГКОАТЛЕТЧЕСКАЯ ЭСТАФЕТА НА ПРИЗЫ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА И «МОЛОДЕЖНОЙ ГАЗЕТЫ», ПОСВЯЩЕННАЯ 72 ГОДОВЩИНЕ ВЕЛИКОЙ ОТЕЧЕСТВЕННОЙ ВОЙНЫ, СТАЛА ДЛЯ СБОРНОЙ ПО ЛЕГКОЙ АТЛЕТИКЕ ЕНПЗ РАЗМИНКОЙ ПЕРЕД ЛЕТНЕЙ СПАРТАКИАДОЙ ПАО «НК «РОСНЕФТЬ».

Рассказывает капитан команды Тагир Аминев: «Наша команда от ЕНПЗ участвовала впервые, поэтому особенно приятно оказаться в числе лучших – мы заняли третье место. Всего участвовало около 1500 человек в различных категориях: школьники, студенты, производственные коллективы. Местом для проведения легкоатлетической эстафеты стала площадь перед Башкирским академическим театром драмы и перекрытые улицы в историческом центре города. В эстафете восемь этапов – восемь человек бежали по 400 метров. Все члены нашей команды отнеслись очень ответственно, начали тренироваться заранее. Для нас победа в Великой Отечественной войне это знаковое

событие, наверное, как и для всех россиян. Было приятно вспомнить, как мы в недавнем прошлом участвовали в этой эстафете, представляя свои учебные заведения, школы, вузы. Приятное воспоминание – еще раз встать на дорожку, потренироваться. Собрались мы заранее, в рамках подготовки к спартакиаде, тренируемся все отдельно – кто-то сам, кто-то с тренером, а на этой эстафете впервые собрались вместе и вживую смогли пообщаться. Будем участвовать еще. Команда у нас сильная, было приятно бежать вместе. Все в прошлом имеют спортивные достижения, не все легкоатлеты, есть лыжники, конькобежцы, футболисты. Нас всех объединяет любовь к физкультуре и спорту».



ЛЕГКОАТЛЕТЧЕСКАЯ СБОРНАЯ ЕНПЗ

Тагир Аминев, оператор т/у;
Алина Сибгатовна, начальник лаборатории;
Лилия Батыршина, лаборант ГСО;
Фидан Мусакалимов, оператор т/у

Яна Галимова, инженер;
Айнуз Гиззатов, оператор т/у;
Алмаз Хайфуллин, инженер-электрик;
Ильвина Яушева, лаборант хим. анализа.

АНОНС



БАШНЕФТЬ



РОСНЕФТЬ

Турнир по пейнтболу

17 июня

Начало соревнований в 09.30ч.
Награждение победителей в 15.00ч.Адрес: г. Уфа, ул. Комарова, 1/1
(Ост. Комарова вниз 700 м,
по дороге в СОК Биатлон)К участию допускаются
одна команда от подразделения.Заявки принимаются до 15 июня 2017г.
по электронной почте:
DOVZHENKOY@bashneft.ru

ОРАНЖЕВЫЙ МЯЧ 35+

Серебряными призерами по баскетболу для ветеранов стала сборная команда нефтепереработчиков, костяк которой составили сотрудники ЕНПЗ.

Пробный пилотный проект «возрастного» республиканского чемпионата по баскетболу прошел в апреле и собрал пока всего пять команд. Заявки подало больше участников, но в последний момент некоторые из них не смогли приехать. Несмотря на то, что Шакил О'Нил играл почти до 40 лет, обычно

баскетболистам старше 35 лет уже трудно тягаться с двадцатилетними.

Результаты чемпионата комментирует капитан команды командир пункта Дмитрий Селиверстов: «Мы были одними из организаторов, все участники чемпионата откликнулись с удовольствием. Игры прошли в ДК «Химик». Соперники не удивили, результаты вполне ожидаемы, золотые призы (игроки Федерации баскетбола РБ) были моложе и ожидаемо сильнее, но



мы надеемся, что в следующем году сможем отвоевать победу. В будущем надеемся, что такие соревнования станут регулярными, запустим серию игр в течение всего года с отборочными матчами».

РЕГБИ НА СТАРТЕ

плана Александр Магилат: «Для клуба этот формат в регби является новым, вдобавок соперники попались в группе серьезные. Поэтому выгодной тактикой для нефтяников стало навязывание борьбы на протяжении всех матчей. По итогам первого дня соревнований можно смело сказать, что потенциал у команды есть, желание развиваться тоже огромное, но опыт такая вещь, которая приходит со временем. Если вспомнить, как начинался путь клуба в пляжном регби и провести параллель с регби-7, то в «семерке» дела идут гораздо лучше на начальном этапе, по-



В начале мая в Кирове состоялся отборочный этап кубка России по регби-7, где участие принял регби-клуб «Башнефть», основной костяк которого составляют сотрудники ЕНПЗ. Рассказывает капитан сборной, ведущий инженер отдела Ген-

РЕГБИ-7 – это один из видов регби-футбола. Отличие от регби-15 в том, что в командах всего по семь игроков, игра длится два тайма по семь минут с перерывом не более двух минут. Основной задачей игроков на поле является зарабатывание очков путем заноса мяча в зачетную зону соперника или поражение Н-образных ворот выше перекладины. По замыслу создателей, уменьшение числа игроков и времени матчей должно было уменьшить финансовые затраты на проведение матчей. С 2016 года регби-7 вошло в программу Олимпийских игр в Рио-де-Жанейро.



этому большие победы еще впереди. По итогам соревнований нам удалось пробиться на решающие игры за кубок России,

будут новые соперники, будут новые задачи перед клубом, поэтому верим в команду, и будем двигаться только вперед!»

ПРОГРАММА «НЕФТЕГАРАНТ». СПОКОЙНОЕ БУДУЩЕЕ

Что это такое?

Негосударственный пенсионный фонд «Нефтегарант» учрежден ОАО «НК «Роснефть» в мае 2000 года. На протяжении многих лет Фонд входит в число крупнейших негосударственных пенсионных фондов России и занимает высокий уровень по мнению рейтинговых агентств «НРА» и RAEX («Эксперт РА»). Фонду присвоен рейтинг максимальной надежности.

Сколько человек уже участвуют в программе?

В настоящий момент количество участников Фонда по негосударственному пенсионному обеспечению достигло 118 тысяч человек, из них 70,5 тыс. человек получают негосударственную корпоративную пенсию.

Как можно получить корпоративную пенсию?

Для начала нужно выйти на пенсию по основаниям, прописанным в законодательстве РФ, и иметь непрерывный корпоративный стаж, непосредственно предшествующий увольнению из Компании:

– не менее 5 лет для работников, принятых в Компанию до 03.10.2016,

– не менее 10 лет для работников, принятых в Компанию после 03.10.2016.

Корпоративная пенсия формируется за счет средств работодателя.

Важно, чтобы вы не получали иные корпоративные пенсии в Компании.

Что такое ИПО?

Индивидуальная пенсия формируется за счет взносов самого работника. При заключении договора ИПО вы получаете право на индивидуальную пенсию, которая будет выплачиваться дополнительно к корпоративной, при этом в рамках корпоративной пенсионной программы ежемесячный взнос работника по договору ИПО должен составлять: не менее 2% от фактической заработной платы для работников, заключивших договор до достижения 33 лет, и не менее 4% от фактической заработной платы для работников, заключивших договор после достижения 33 лет.



Что требуется для заключения договора ИПО и уплаты взносов?

1. Обратиться к ответственному работнику, курирующему вопросы негосударственного пенсионного обеспечения – Ивашиненко Светлане Валентиновне по тел. 8 (347) 249-16-48 (внутр. 51-648).

2. Заключить договор ИПО и оформить заявление, в соответствии с которым из вашей заработной платы будут перечисляться взносы в НПФ «Нефтегарант», а также, по желанию, заявление на налоговый вычет.

Размер корпоративной пенсии зависит от участия/продолжительности участия в программе ИПО.

Продолжительность участия в программе ИПО	Применяемые коэффициенты (КИПО)
Не участвует или участвует менее 5 лет	0,25
От 5 до 10 лет	1,00
От 10 до 15 лет	1,10
От 15 до 20 лет	1,20
Более 20 лет	1,30

Вниманию работников, отработавших не менее 5 лет, которые достигнут пенсионного возраста до 31.12.2021 г., а также работающих пенсионеров: в целях получения корпоративной пенсии без применения понижающего коэффициента к размеру пенсии – 0,25 (коэффициент участия в ИПО) вам необходимо иметь действующий договор индивидуального пенсионного обеспечения (ИПО), заключенный в 2017 году, до назначения корпоративной пенсии. Пенсионные взносы должны перечисляться ежемесячно в течение всего периода действия договора.

Работники, которые собираются уйти на пенсию в течение 2017: при увольнении до 30 июня вне зависимости от наличия заключенного и действующего договора ИПО при расчете размера корпоративной пенсии коэффициент участия в ИПО будет автоматически равен 1,00. При увольнении после 30 июня необходимо иметь действующий договор ИПО на дату увольнения, только при выполнении данного условия коэффициент участия в ИПО будет равен 1,00.

Обращаем внимание, что договор ИПО вступает в силу с момента перечисления первого пенсионного взноса. Контролировать состояние пенсионного счета по Договору ИПО вы можете в личном кабинете на сайте Фонда www.neftegarant.ru.
Телефон горячей линии: **8 800 700-65-54**
(звонок бесплатный)



ПОШЛИ В МУЗЕЙ?

Познакомить свою семью с тем местом, где вы работаете, узнать историю заводов, увидеть, как выглядели установки в прошлом, и вспомнить имена тех, кто стоял у истоков башкирской нефтепереработки можно будет на Дне открытых дверей в особенном для каждого заводчанина музее.

29 и 30 июня по адресу ул. Ульяновых, 75а (бывш. «Нефтяник») вновь распахнет свои двери Музей истории уфимской

нефтепереработки с экспозицией «История, ведущая в будущее». В 13:00 и 16:00 будут организованы экскурсии и каждый сотрудник сможет узнать тайны истории ЕНПЗ и оставить свое имя в книге почетного гостя, в которой уже есть такие имена как Рустэм Закиевич Хамитов и Ирек Ишмухаметович Ялалов.

Работникам, желающим посетить Музей, необходимо направить заявку на посещение в адрес специалиста по

НАШЕ ПРОШЛОЕ

социальным проектам Лилии Хусаиновой по адресу KHUSAINOVAF1@bashneft.ru

СДЕЛАЕМ ГАЗЕТУ ВМЕСТЕ!

Присылайте свои новости интересную информацию о жизни ЕНПЗ на электронную почту EPEYKINAKR@BASHNEFT.RU

ВЕСТНИК ЕНПЗ | июнь/2017
информационная
брошюра № 2(01)

Благодарим за предоставленную информацию:
Авдонова Ольга, специалист
Хусаинова Лилия, специалист
Степанова Наталья, ведущий специалист
Зинов Игорь, начальник отдела

Раянов Шамиль, ведущий специалист
Нураев Айрат, председатель ППО
Магилат Александр, ведущий инженер
Селиверстов Дмитрий, командир пункта ГСО
Аминев Тагир, оператор
Ахунова Зилия, менеджер

Над выпуском работали:
Епейкина Ксения, ведущий специалист
Мухаметдинова Нурия редактор
Штанько Ольга, дизайн, верстка
Петрова Дарья, корректор