

**ЭКСПОРТ**

Наша продукция в Европе

3**МОДЕРНИЗАЦИЯ**

Научные идеи в производстве!

4**ПУЛЬС ПРОФСОЮЗА:**

Безопасность, спецодежда и горячая линия

5**НАШИ ПРАВИЛА**

Базовый аккорд: четыре ценности

6

ВЕСТНИК ЕНПЗ

№4 (03)

АВГУСТ 2017

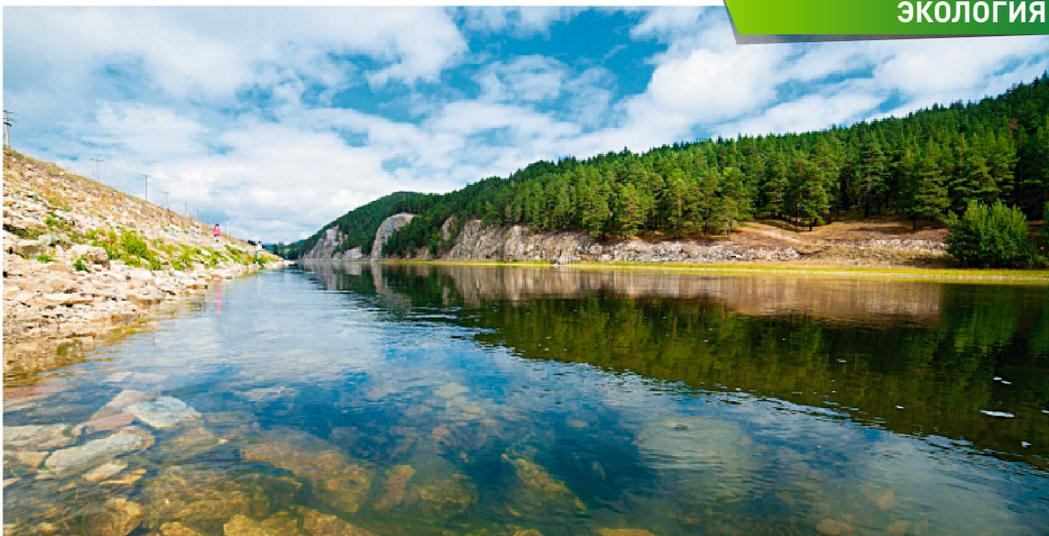


РОСНЕФТЬ



БАШНЕФТЬ

БОС. В ОЖИДАНИИ ПУСКА

**ЭКОЛОГИЯ****ЦИФРА МЕСЯЦА****40000**

КУБОМЕТРОВ БЕТОНА ПОНАДОБИЛОСЬ ДЛЯ РЕКОНСТРУКЦИИ БИОЛОГИЧЕСКОЙ СИСТЕМЫ ОЧИСТКИ

В РАЗГАРЕ ПРОЦЕССЫ ПУСКОНАЛАДОЧНЫХ РАБОТ И ИСПЫТАНИЙ НА РЕКОНСТРУИРОВАННЫХ БИООЧИСТНЫХ СООРУЖЕНИЯХ ЗАВОДА «УФАНЕФТЕХИМ», КУДА СТЕКАЮТСЯ ВСЕ ПРОМЫШЛЕННЫЕ СТОКИ СЕВЕРНОЙ ПРОМЗОНЫ ГОРОДА. ПРОЕКТ ОКАЗАЛСЯ НАСТОЛЬКО МАСШТАБНЫМ, ЧТО ЕГО ТЕХНИЧЕСКИЙ ВВОД В ЭКСПЛУАТАЦИЮ В СЕНТЯБРЕ СТАНЕТ ВЫДАЮЩИМСЯ СОБЫТИЕМ ДЛЯ ВСЕЙ КОМПАНИИ «БАШНЕФТЬ». ЧТО ДОЛЖЕН ЗНАТЬ КАЖДЫЙ ЗАВОДЧАНИН И УФИМЕЦ О БОС – ЧИТАЙТЕ В НАШЕЙ СТАТЬЕ.

Биологические очистные сооружения завода «Уфанефтехим» были введены в эксплуатацию в 1958 году. Уже почти 60 лет они собирают промышленные, хозяйственно-бытовые и ливневые стоки трех НПЗ «Башнефти», ПАО «Уфаоргсинтез», нефтеперерабатывающей станции Черкассы и других предприятий северного промышленного узла Уфы. Предпоследняя реконструкция была проведена в 1983 году. За это время оборудование установки морально и физически устарело, да и требования природоохранного законодательства стали гораздо жестче.



О том, какие проблемы решает пуск обновленной БОС, рассказывает старший менеджер проектного офиса «Реконструкция биологических очистных сооружений» ПАО АНК «Башнефть» Сергей Кузнецов: «Цель этого проекта – очистить промышленные стоки так, чтобы они полностью соответствовали нормам, установленным действующим природоохранным законодательством. Это значит, что в реку Белую должна сбрасываться вода, которая по качеству соответствует воде для водоемов рыбохозяйственного назначения. С 2011 в течение двух лет компания вела работы по выбору технологии. Среди всех подходящих вариантов выбрали проект компании General Electric. Подготовка к строительству началась в 2014 году.

Непосредственно к стройке приступили в 2015. Аналогичные проекты есть по всему миру, но наш считается уникальным по объему переработки – это 84 000 кубометров в сутки или 3500

кубов в час. Для Евразии это беспрецедентный показатель».

Процесс очистки загрязненной воды состоит из трех этапов. Сначала стоки со всех заводов поступают в приемный

блок, там они усредняются, перемешиваются и поступают на блок механической очистки, где удаляются крупные примеси. На втором этапе сточная вода попадает в блок биологической

ПОНАДОБИЛОСЬ:

84 000 кубометров промышленных стоков в сутки фильтрует новая система БОС

24/7 режим работы установки БОС

5*10⁻⁸ диаметр пор фильтрующей установки

350 000 кубометров земляных работ было выполнено на стройке

50 000 тонн арматуры,

5 827 тонн металлоконструкций,

Более 600 подрядчиков работало на стройке ежедневно

11,439 млн стоил проект

40 000 кубометров бетона,

2 363 единицы оборудования,



очистки, где ее очищают от нефтепродуктов, остатков механических примесей и фильтруют.

Финальная стадия – блок обессоливания на установке электрического реверсивного диализа и обратного осмоса от General Electric. В установках электродиализа через воду пропускают ток, который приводит в движение ионы соли. Частицы расходятся в разные стороны и оседают на мембране. В установке обратного осмоса вода под давлением проходит через полупроницаемую мембрану, которая пропускает лишь молекулы воды, препятствуя проникновению примесей. Затем стоки подвергаются электродиализу, позволяющему избавиться от солей. Завершающая стадия очистки загрязненной воды – ионный обмен. Ионы кальция и магния, находящиеся в воде, замещаются в ходе химических

реакций ионами натрия. Так как соли натрия обладают гораздо большей растворимостью, ионный обмен смягчает воду.

Такая технология позволяет практически полностью избавиться сточные воды от загрязняющих веществ и достичь показателей, которые предъявляются к стокам для сброса в водоемы рыбохозяйственного значения.

По сравнению с предыдущими очистными сооружениями, в 2,5 раза увеличилось использование повторной очищенной воды. В дальнейшем «Башнефть» и компания «Роснефть» будут стремиться к тому, чтобы очищенные стоки уфимского нефтеперерабатывающего и нефтехимического комплекса не сбрасывались в реку Белую, а повторно использовались в производстве.

Текст: Нурия Мухаметдинова
Фото: из интернет-ресурсов и архива предприятия

Мембранный биореактор – это совмещение традиционной биологической очистки и мембранного разделения. Вода проходит через мельчайшие поры мембраны, что позволяет практически полностью удалить все примеси и микроорганизмы. Эта технология позволяет в разы повысить эффективность очистки сточных вод. Установка блока обезвоживания в модульном исполнении позволяет сократить площадь очистных сооружений, а также снизить негативное воздействие на окружающую среду.

ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ПРОЕКТА РЕКОНСТРУКЦИИ БОС

1. Значительное улучшение качества очистки сточных вод – по отдельным показателям кратность снижения загрязнения после реконструкции составляет до 25 раз (по сравнению с результатами 2015 года)

Показатели при существующей технологической схеме (мг/л):	РЕКОНСТРУКЦИЯ БОС	После реконструкции (мг/л):	Снижение
ХПК	55,0	30,0	В 1,8 раз
БПК	6,4	3,0	В 2,1 раз
Сульфаты	197,2	100,0	В 2 раза
Нефтепродукты	0,13	0,05	В 2,6 раз
Фенол	0,0056	0,001	В 5,6 раза
Азот аммонийный	7,09	0,5	В 14 раз
Нитриты	1,99	0,08	В 25 раз
Нитраты	65,66	40,0	В 1,6 раза
Медь	0,003	0,001	В 3 раза
Цинк	0,028	0,01	В 2,8 раза
Ванадий	0,0077	0,001	В 7,7 раз
Марганец	0,106	0,01	В 10,6 раз

2. Повторное использование очищенной сточной воды – увеличение в 2,5 раза объема подаваемой очищенной сточной воды для использования в технологических процессах (2500 м³/час против 1000 м³/час)

3. Минимизация водозабора – снижение объема забора воды из реки Белую за счет повторного использования в технологических процессах очищенной воды

ПРЕМИЯ ЗА ПРОПУСК

Один пропуск на двоих

12 июня, в день города, во время смены пропуск на участке трубопровода технологического конденсата обнаружили **Хаджиев Ш.Ю.** и **Макулов Р.Р.**, операторы технологической установки

5 разряда, установки производства водорода газокаталитического производства. Они получили небольшие премии к зарплате и нашу благодарность за внимательность.

ВАКАНСИИ

Открытые вакансии нефтеперерабатывающего комплекса

Должность	Филиал	Структурное подразделение	Требования*
Оператор технологических установок 5 разряда	УНХ	ПАУ, ГКП, Топливное производство	П.1, П.2, П.6
	НОВОЙЛ	ГКП	П.1, П.2, П.6
	УНПЗ	ГКП	П.1, П.2, П.6
Машинист технологических насосов 5 разряда/Машинист компрессорных установок 5 разряда	УНХ	ПАУ, ГКП	П.1, П.2, П.6
	НОВОЙЛ	ГКП	П.1, П.2, П.6
	УНПЗ	ГКП	П.1, П.2, П.6
Инженер	УНХ	Отдел обеспечения производства	П.3/П.4
Инженер	УНХ	Отдел управления поставками МТР	П.3/П.4
Инженер	УНХ	Отдел технического надзора	П.3, П.5
Оператор товарный 4 разряда	УНХ	Товарное производство	П.1, П.6
	УНПЗ		
	Новыйл	Масляное производство, товарное производство	
Оператор технологических установок 4 разряда	УНПЗ	ГКП	П.1, П.6
	НОВОЙЛ	ГКП	П.1, П.6
Машинист технологических насосов 4 разряда	УНПЗ	ГКП	П.1, П.6
Инженер	УНХ	Отдел аналитики и развития	П.3

* Требования к соискателю:

1. Профильное техническое образование
2. Опыт работы на производстве в рамках ЕНПЗ от 1 года
3. Высшее профессиональное техническое образование.
4. Высшее профессиональное экономическое образование.
5. Стаж работы по специальности на инженерно-технических должностях от 1 года.
6. Профессиональная подготовка, инструктажи, теоретическое и практическое обучение на рабочем месте по рабочей профессии оператор технологических установок/машинист технологических насосов/оператор товарный.

Резюме в формате Word направлять по адресу: **avdoninaoyu@bashneft.ru** с обязательным указанием интересующей вакансии.

ЭКСПОРТ

НАША ПРОДУКЦИЯ В ЕВРОПЕ

20 ИЮНЯ 2017 ГОДА ПАО АНК «БАШНЕФТЬ» И «ЛУКОЙЛ НЕФТОХИМ БУРГАС АД» ПРОВЕЛИ ОЧЕРЕДНОЙ ЕЖЕГОДНЫЙ СЕМИНАР ПО ВОПРОСАМ ПРИМЕНЕНИЯ РЕГЛАМЕНТОВ REACH (REGISTRATION, EVALUATION, AUTHORISATION AND RESTRICTION OF CHEMICALS) И CLP (ЗАКОН О КЛАССИФИКАЦИИ, МАРКИРОВКЕ И УПАКОВКЕ ХИМИЧЕСКИХ ВЕЩЕСТВ И СМЕСЕЙ). ЭТИ ДОКУМЕНТЫ ПРИНЯТЫ ЕВРОПЕЙСКИМ ПАРЛАМЕНТОМ И СОВЕТОМ ЕВРОПЕЙСКОГО СОЮЗА ДЛЯ ОЦЕНКИ, РАЗРЕШЕНИЯ И ОГРАНИЧЕНИЯ ОБОРОТА ХИМИЧЕСКИХ ВЕЩЕСТВ. В МЕРОПРИЯТИИ ПРИНЯЛИ УЧАСТИЕ ВЕНЕЛИН МАРИНОВ И СТЕЛЛА ИВАНОВА, СОТРУДНИКИ КОМПАНИИ «LUKOIL REACH CENTER», ОКАЗЫВАЮЩЕЙ НАШЕЙ КОМПАНИИ УСЛУГИ ЕДИНСТВЕННОГО ПРЕДСТАВИТЕЛЯ.

Почему это важно для ЕНПЗ?

Каждый вид продукции, ввозимый на территорию Евросоюза, обязан пройти регистрацию и получить паспорт безопасности. Регламент REACH считается самым сложным и жестким законом в Евросоюзе. Наша компания экспортирует в европейские страны светлые, темные и нишевые нефтепродукты. К началу 2017 года ассортимент зарегистрированной продукции составил 21 вещество, включая алкилат. После интеграции с ПАО НК «Роснефть» рынок реализации расширился, что означает необходимость усиления контроля качества экспортируемых веществ и соблюдение требований стран-импортеров.

Для чего нужен Единственный представитель?

Поскольку ПАО АНК «Башнефть», не является резидентом Евросоюза, право экспорта продукции в страны ЕС ей предоставляется только при условии назначения «Единственного Представителя». Основные обязанности Единственного представителя заключаются в выполнении всех предусмотренных Регламентом REACH требований и правил по регистрации веществ, взаимодействию с Европейским Химическим агентством (ЕСНА) при регистрации и проверках, контактированию с покупателями по вопросам безопасности продукции, обмену данными по процедурам регистрации химических веществ, участию в консорциумах и форумах по обмену информацией и выполняются «ЛУКОЙЛ Нефтохим бургас» АД. Для выполнения этой работы нужно глубокое понимание интересов компании и наличие совместной ответственности.

Какие изменения ждут в 2017 году?

Регламенты REACH и CLP продолжают развиваться и углубляться. В 2016 г. был принят регламент о совместном использовании данных. Новое дополнение №8 (регламент Европейской комиссии 2016/9) касается гармонизации предоставления информации наци-



ональными токсикологическими центрами ЕС. Срок для регистрации веществ в тоннажных группах 1-10 т/год и 10-100 т/год истекает 31.05.2018, поэтому некоторые страны-члены ЕС требуют более глубокой оценки состава веществ и отсутствия опасных веществ в нефтепродуктах: ПАУ (Германия); подробный состав всех смесей и UVСВ веществ (Нидерланды).

«Недооценка значения регистрации чревата для компании серьезными потерями, – говорит Венелин Маринов. – Ошибки в оформлении документов могут привести к штрафам или задержке продукции на таможне. И то, и другое означает для компании недополученную прибыль. Очень важно, чтобы для идентификации веществ использовались признанные в ЕС методики лабораторного анализа, а маркировка и номенклатура продукции соответствовали принятым стандартам».

Основные решения встречи. Участники семинара пришли к соглашению о необходимости определения перечня приоритетных веществ для экспорта с целью проведения расши-

ренного анализа качественных показателей и дальнейшей подготовки Профилей идентичности вещества. Кроме этого, в 2017-2018 пройдет большая работа по актуализации паспортов

безопасности и разработке расширенных паспортов безопасности по итогам проведенных анализов, необходим анализ массел на предмет разделения их на несколько CAS-номеров.

 ЕСНА <small>EUROPEAN CHEMICALS AGENCY</small>	 КОМПЕТЕНТНЫЕ ОРГАНЫ ЕС	 ТАМОЖНЯ
<ul style="list-style-type: none"> • лидирующая роль • координирующая роль • контроль качества досье в рамках процедуры Оценки 	<ul style="list-style-type: none"> • контролируют выполнение требований и принимают национальное законодательство • работают в REACH-EN-Force • сотрудничают с промышленностью 	<ul style="list-style-type: none"> • не имеет роли в рамках REACH • еврокомиссия рассматривает предложение об обязательном подтверждении регистрации на документации при импорте

Текст: Евгения Куляшова
 Фото: из интернет-ресурсов

НАУЧНЫЕ ИДЕИ – В ПРОИЗВОДСТВО!

ПОСТЕПЕННО АББРЕВИАТУРА НТК СТАНОВИТСЯ ЗНАКОМОЙ ДЛЯ ЗАВОДЧАН. ЭТО ЕЖЕГОДНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ, ГДЕ КАЖДЫЙ СОТРУДНИК МОЖЕТ ПРЕДСТАВИТЬ РЕЗУЛЬТАТЫ СВОИХ ИЗЫСКАНИЙ. ПОКА МОЛОДЫЕ УЧЕНЫЕ ГОТОВЯТ СВОИ ПРОЕКТЫ ДЛЯ ПРЕЗЕНТАЦИИ НА НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКОЙ КОНФЕРЕНЦИИ, МЫ ВЗЯЛИ ИНТЕРВЬЮ У ПОБЕДИТЕЛЕЙ НТК ПРОШЛОГО ГОДА. ОНИ РАССКАЗАЛИ, О ЧЕМ БЫЛИ ИХ РАБОТЫ И ПОЧЕМУ ВАЖНО ЗАНИМАТЬСЯ НАУЧНЫМ ПОИСКОМ.

Ильяс Нуркаев, ведущий специалист по обучению и развитию персонала филиала ПАО АНК «Башнефть» «Башнефть-Уфанефтехим», представил работу «Интерактивный информационный комплекс», которую готовил в течение двух лет: «Почему я начал заниматься наукой? Мне хотелось улучшить свою работу. Все началось, когда я был оператором. Тогда я столкнулся с проблемой большого объема несогласованной информации, отсутствием интерактивности ее освоения. Во время изучения установки нужно было ходить на практику и изучать регламент представленный в виде схем аппаратов, мне на это требовался месяц. Я подумал: «Почему бы не сделать программу, которая тебе поможет? Расскажет, что, как и почему, чтобы не приходилось отвлекать своего наставника». В ней можно заложить возможности проверки знаний в виде тестирования. Туда же

подведены огромные справочные материалы, показаны аппаратные связи. Есть возможность доработки программы в режиме реального времени. Все связанные друг другом схемы и документы легко доступны. Комплекс программ можно адаптировать для чего угодно, не только для установок. Проект реализован, работает и дорабатывается, приносит пользу. Участвовать в конференции стоит всем, кто хочет показать себя и то, на что ты способен. Это как на выставке автомобилей: сразу становится понятно, кто на что горазд. Я был оператором, а сейчас ведущий специалист – есть разница?».

Борис Михайлов, инженер филиала ПАО АНК «Башнефть» «Башнефть-Уфанефтехим». Его работа «Проведение диагностики статического оборудования на режиме» была подготовлена всего за три месяца: «Мы разработали новый проект по



проведению диагностирования оборудования без его остановки. Я подумал, что это может быть интересно коллегам, представил наработки, проблемы, с которыми мы столкнулись. Было необходимо закупить оборудование, чтобы это реализовать: быстросборные леса, автовышку, внедрить систему дистанционного мониторинга. Я составил проект, описал факторы, необходимые для реализации, и технологию проведения работ. Результаты моей работы я вижу уже сейчас, появилась автовышка на базе машины «КамАЗ», закуплено и другое оборудование, с помощью ко-

торого ускорилась текущая ревизия. Участие в научных конференциях, публичные выступления, налаживание контактов с коллегами, обмен опытом – обязательные условия успешного развития специалиста и руководителя, а непосредственные результаты работы конференций реально развивают производственный процесс».

Ильдар Загитов, ведущий экономист филиала ПАО АНК «Башнефть» «Башнефть-Уфанефтехим». Его призовая работа – «Оптимизация закупки природного газа на филиалах»: «У каждого поставщика свои условия, я выстраивал оптимизационную модель, которая помогала покупать газ у тех или иных поставщиков, в тех или иных объемах. В модель заложено много нюансов, ограничений, связанных с ценой, условиями оплаты и прочими контрактными обязательствами. Формула цены, санкции, время года – программа все это учитывает и подсказывает, где, у кого, сколько и как купить. К сожалению, программа в работу взята не была, так как меня перевели в другой отдел. Среди причин, по которым участие может заинтересовать молодого специалиста, например, различные интересные обучения, на которые будут отправлять, связанные с ораторским мастерством, правилами подготовки презентационных материалов, заведение интересным знакомством, что в будущем помогает производству: мы можем позвонить друг другу напрямую и проконсультироваться».



ПРИНИМАЮТСЯ ЗАЯВКИ НА УЧАСТИЕ В НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКОЙ КОНФЕРЕНЦИИ!

УЧАСТНИКИ

МОЛОДЫЕ СПЕЦИАЛИСТЫ СОТРУДНИКИ СТУДЕНТЫ

СЕКЦИИ:

- Технология и оборудование процессов нефтегазопереработки, нефтегазохимии
- Повышение эффективности эксплуатации оборудования
- Промышленная энергетика, энергоэффективность
- Экология, промышленная безопасность, охрана труда
- Информационные технологии и автоматизация производства. Метрология
- Научные и экспериментальные исследования
- Экономика, финансы
- Труд, юриспруденция, персонал

Заявки высылать до **15 августа**, на эл. почту Ведущему специалисту отдела обучения и развития персонала Степановой Наталье:
KHASANOVANS@bashneft.ru
Тел. **249-18-16** (вн.51816)

Текст: Александр Прохоров
Фото: Дмитрий Сагитов

ПУЛЬС ПРОФСОЮЗА: БЕЗОПАСНОСТЬ, СПЕЦОДЕЖДА И ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ

ЕЖЕМЕСЯЧНЫЙ ОТЧЕТ
О ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ
ОРГАНИЗАЦИИ «БАШНЕФТЬ-
ПЕРЕРАБОТКА» МЫ НАЧИНАЕМ
С ХОРОШИХ НОВОСТЕЙ:
НАС УЖЕ 3360 ЧЕЛОВЕК.
НА АКТУАЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ
ОТВЕЧАЕТ ПРЕДСЕДАТЕЛЬ
ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ
ОРГАНИЗАЦИИ «БАШНЕФТЬ-
ПЕРЕРАБОТКА» АЙРАТ НУРАЕВ



Чем сейчас занята «первичка» «Башнефть-Переработки»?

Самыми актуальными вопросами мы считаем охрану труда, поэтому сосредоточили свое внимание на организации общественного контроля охраны труда, вопросах спецодежды и организации «горячей линии» нарушений. Расскажем об этом подробнее.

Важнейшим вопросом, который находится в центре постоянного внимания ППО «Башнефть-Переработка», является обеспечение работающих на производстве сотрудников качественной и практичной спецодеждой, средствами индивидуальной защиты. Совместно с профильными специалистами Дирекции по ОТ, ПБ и Э организован сбор информации по наличию, качеству спецодежды.

Куда обращаться, чтобы участвовать в опросе, как высказать свое мнение работнику?

В рамках совершенствования профсоюзного контроля инфор-

мирования о нарушениях разрабатывается методика «горячая линия». Это номер телефона, по которому любой работник, заметивший нарушение безопасности, может позвонить и сообщить информацию. Звонок тут же обрабатывается и доводится до руководителя высшего звена на предприятии, принимаются экстренные неотложные меры по исправлению данной ситуации. Таким образом, нам удастся исключить нарушения, которые или были не замечены уполномоченными, или были не замечены представителями предприятия.

Мы считаем, что наряду с функцией реализации контроля, реализации собственных инициатив, мы придем к понятию «нулевой травматизм» и пониманию, что безопасный труд – дело каждого работника.

Для усиления общественного контроля за охраной труда на ближайшем Профкоме будет рассмотрен вопрос об введении должности технического инспектора труда профсоюза в штатное расписание. Пока эту



должность придется совмещать с основной работой, однако по результатам работы за 2017 год будет вынесен вопрос на об-

суждение о полной занятости специалиста.

Текст: Айрат Нураев
Фото: Дмитрий Мухаметкулов

ОБЪЕДИНЕНИЕ

БАЗОВЫЙ АККОРД: ЧЕТЫРЕ ЦЕННОСТИ

МЫ ПРОДОЛЖАЕМ ГОВОРИТЬ ОБ ЭТИЧЕСКОМ КОДЕКСЕ «БАШНЕФТИ». ПЕРВЫЙ РАЗДЕЛ – О ЦЕННОСТЯХ КОМПАНИИ.



ГЛАВНЫЕ ОРИЕНТИРЫ И ЦЕННОСТИ КОМПАНИИ



ЛИДЕРСТВО

Мы стремимся к лидерству во всех аспектах нашей деятельности. Мы планируем будущее Компании, используя самые оригинальные идеи и новейшие технологии и не допуская ущерба для общества и окружающей среды.



РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ

Мы достигаем поставленных целей и ставим перед собой новые амбициозные задачи, опираясь на профессионализм, дисциплину и взаимодействие, обеспечивая необходимый баланс интересов каждого работника и Компании в целом.



ДОБРОСОВЕСТНОСТЬ

Мы берем на себя ответственность за все, что говорим и делаем. Мы действуем последовательно и открыто по отношению к своим коллегам, клиентам и партнерам, неукоснительно выполняем взятые на себя обязательства.



БЕЗОПАСНОСТЬ

Сохранение жизни и здоровья, обеспечение безопасности труда и окружающей среды являются нашим важнейшим приоритетом.



| В основе всего Кодекса лежат четыре главных ориентира и ценности, как четыре аксиомы, из которых вырастает основная идея и смысл. Это основная часть Кодекса. Ее можно трактовать по-разному, поскольку каждый человек вкладывает в эти понятия свой смысл. Как их понимать и как использовать в работе и обычной жизни рассказывает директор по персоналу Виктор Тихонов.

ЛИДЕРСТВО

Помните, как нам говорили в детстве: «Пионер всему пример»? Это нам закладывали еще в советские времена. Все новое – это хорошо переосмысленное старое. Быть лидером – значит быть примером в результативности и добросовестности для себя, коллег, друзей, в семье для своих детей, это то, к чему стремится любой человек.

РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ

Важно видеть результаты своего труда и получать от этого удовольствие, радость от жизни. Следствием результативности является грамотная и лаконичная постановка целей. Результат должен быть измерим! Выражаясь символично – чтобы куда-либо прийти, нужно понимать цель и адрес путешествия. Действовать нужно с адекватными и достижимыми целями и понятным итогом, а не просто процесс ради процесса, бумажка ради бумажки.

ДОБРОСОВЕСТНОСТЬ

Добросовестность можно соотнести со словом «честь». Должно быть не стыдно за свои поступки, слова, выполненную работу. Нужно отвечать за то, что ты делаешь. Не перекладывать вину на обстоятельства!

БЕЗОПАСНОСТЬ

Вся наша деятельность не должна приносить ущерба себе, другим людям, компании, своей семье и стране. Это даже не про работу, а про нормальные человеческие ценности: не нанести вреда себе, природе, людям, которые тебя окружают. Сохранить природу чистой, здоровье себе и своим потомкам.

Все эти ценности нужно распространять не только на работу, но и на свою жизнь, как Кодекс поведения, ориентир в мире.

Текст: Нурия Мухаметдинова, Фото: Ксения Епейкина

СОБЕРЕМ В ШКОЛУ ВМЕСТЕ!

ДАРИ ДОБРО!

СОСКУЧИЛИСЬ ПО ДОБРЫМ ДЕЛАМ? СКОРО 1 СЕНТЯБРЯ, ПРАЗДНИК ЗНАНИЙ И ПРИЯТНЫЙ ПОВОД ПОЗАБОТИТЬСЯ О ТЕХ, КОМУ НУЖНА ПОМОЩЬ. ФИЛИАЛЫ ПАО АНК «БАШНЕФТЬ» «БАШНЕФТЬ – УФАНЕФТЕХИМ», «БАШНЕФТЬ-НОВОЙЛ» И «БАШНЕФТЬ – УНПЗ» ПРОВОДЯТ ТРАДИЦИОННУЮ БЛАГОТВОРИТЕЛЬНУЮ ВОЛОНТЕРСКУЮ АКЦИЮ ДЛЯ ДЕТЕЙ С ОГРАНИЧЕННЫМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ, ПРИУРОЧЕННУЮ К НАЧАЛУ УЧЕБНОГО ГОДА, – «ПОДАРКИ К ШКОЛЕ».

Акция проводится с 7 по 23 августа 2017 г.

КАК ПРИНЯТЬ УЧАСТИЕ:

1. Выбрать из списка подарок/подарки, сообщить куратору о выборе, приобрести его самостоятельно, передать куратору.
2. Объединиться отделом/блоком/производством, далее аналогично п.1.
3. Принять участие во вручении подарков в качестве волонтера (о точной дате сообщим дополнительно).



Это могут быть портфели, пеналы, папки, ручки и карандаши, раскраски, цветная бумага и многое другое. Все собранные подарки для

маленьких школьников будут переданы воспитанникам социально-реабилитационного центра г. Уфы. (ГБУ РЦ ГО г. Уфа РБ).

Подробную информацию получите у куратора акции **Хусаиновой Лилии по внутреннему номеру 51-823. KHUSAINOVALF1@bashneft.ru.**

Просим вас не остаться равнодушными и подарить вместе с нами детишкам маленькую частичку тепла и радости!

Текст и фото: Лилия Хусаинова

СПОРТ

ТРУДНЫМ ПОДРОСТКАМ – РЕГБИ



СПОРТСМЕНЫ ИЗ РЕГБИ-КЛУБА «БАШНЕФТЬ» ВСТРЕТИЛИСЬ С РЕБЯТАМИ ИЗ ВОЕННО-ИСТОРИЧЕСКОГО ЛАГЕРЯ «ЗАРЯ». ОНИ ПОЗНАКОМИЛИ МАЛЬЧИШЕК С ПРАВИЛАМИ ИГРЫ, РАССКАЗАЛИ ОБ ИСТОРИИ ЭТОГО СПОРТА И ФОРМИРОВАНИИ КОМАНДЫ «БАШНЕФТЬ», А ТАКЖЕ ПРОВЕЛИ ПОКАЗАТЕЛЬНУЮ ТРЕНИРОВКУ ПО РЕГБИ-5.



По словам Александра Магилата, капитана команды, эта идея родилась год назад: «Мы постоянно общаемся с детьми, которые состоят на учете в полиции. В прошлом году мы посетили центр временного содержания для малолетних правонарушителей в Уфе на Пекинской, 5, где содержат детей до 9 лет. После этого начали приезжать в лагерь. В прошлом году были в лагере в Дюртюлинском районе, в этом году выбрали лагерь «Заря», там в это время был заезд сложных подростков.

Почему мы занимаемся именно детьми, которых называют трудновоспитуемыми? На них в обществе традиционно обращают мало внимания, а это такие же обычные дети, которым не хватает заботы и любви родителей. Возможно, поэтому они

совершают глупые поступки. Мы учим их принципам игры. В регби самое главное – это командный дух. Наша команда как одна семья. Это не футбол, тут один человек игру не сделает, только все вместе мы можем победить. Мы хотим, чтобы дети, глядя на нас, не думали о глупостях, занимались спортом, создавали свою команду. В регби есть пять главных ценностей: целостность, страсть, солидарность, дисциплина и уважение. Без знания этих принципов мы к тренировке не допускаем.

Цель нашей воспитательной работы – восполнить дефицит родительского внимания у малолетних правонарушителей, привить им интерес к спорту, а именно к регби. Как к нам отнеслись ребята из лагеря «Заря»? Мальчишки интересовались,

спрашивали контакты, чтобы узнать, где проходят тренировки, обещали прийти. Мы в этом году открыли две бесплатные секции для детей в школе №110 и лицее №60 в Уфе. Администрация школ предоставляет нам третий урок физкультуры. Наши игроки, которые обучались в академии регби, проводят занятия по общей физической подготовке и преподают первые навыки овладения мячом. И, конечно, рассказывают, что такое командный дух. Пока у нас занимаются мальчики и девочки с 9 лет, в следующем году наедемся взять детей с семи лет.

В наших планах снова съездить в центр временного содержания для малолетних правонарушителей и еще в один лагерь, где будет заезд трудновоспитуемых девочек. В декабре будет уже три года,



как наш клуб организует Открытый Всероссийский турнир по регби. Приглашаем болельщиков и тех, кто хочет попробовать себя в новом виде спорта.

Текст: Нурия Мухаметдинова
Фото: Александр Магилат

НОВОЙ НЕФТИ – НОВЫЙ ЗАВОД

ЭТОЙ СТАТЬЕЙ МЫ НАЧИНАЕМ ЦИКЛ ИСТОРИЧЕСКИХ МАТЕРИАЛОВ ОБ ИСТОРИИ НЕФТЕПЕРЕРАБАТЫВАЮЩИХ ЗАВОДОВ УФЫ. НАДЕЕМСЯ, ЧТО СТАТЬИ БУДУТ ИНТЕРЕСНЫ КАК МОЛОДОМУ ПОКОЛЕНИЮ, ТАК И ТЕМ, КТО ОТДАЛ ЗАВОДАМ ВСЮ СВОЮ ЖИЗНЬ.



Свой НПЗ, с эффективной переработкой сернистой нефти

С открытием промышленных запасов нефти в Башкирии и началом добычи остро встал вопрос о развитии в регионе индустриальной инфраструктуры. Темпы добычи задерживала проблема переработки. Заводы в Саратове и Грозном не могли эффективно перерабатывать башкирскую нефть на имеющемся оборудовании и по действующей технологии по причине высокого содержания серы и смолистости сырья. В 1933 году в Ишимбаево была установлена первая примитивная кубовая отбензинивающая установка – предшественница Ишимбайского НПЗ, строительство которого завершилось в 1936 году.

Объем добываемой нефти быстро увеличивался, но по-настоящему прочной, эффективной базы ее переработки до сих пор не было. Без этого местное «черное золото» не могло найти себе применения в народном хозяйстве, составить достойную конкуренцию бакинской нефти, хотя Урало-Волжский нефтеносный район уже успел заслужить славу «второго Баку».

Кардинальным решением этой проблемы стало строительство Уфимского нефтеперерабатывающего завода. По замыслу руководства страны, он должен был стать воплощением лучших, самых передовых отечественных и зарубежных промышленных практик и даже превзойти их за счет внедрения новых технологий переработки высокосернистой местной нефти.

Почему Уфа?

Столица республики была выбрана местом строительства не случайно: город обладал географически удобным расположением вблизи промышленных районов Урала, находился на перекрестке транспортных магистралей (железная дорога, Бирский тракт, судоходная река Белая).

В 1934 году в тридцати километрах к северу от Уфы, в районе деревни Шелчки, Промстройпроектom были проведены инженерно-геологические исследования. Специфика производств переработки нефти требовала тщательного подхода к выбору места строительства НПЗ: сле-

довало учесть большую энерго- и теплоемкость заводских производств, потребность в большом количестве воды, а также, на случай возможных чрезвычайных ситуаций, необходимо было обезопасить людей и природу от огня, газа, дыма.

К началу 1935 года инженеры московского института «Нефтепроект» завершили проектирование крупнейшего в СССР нефтеперерабатывающего завода, который первым смог бы эффективно перерабатывать ишимбайскую нефть, значительно отличающуюся по своим свойствам от всех известных ранее нефтей страны.

Завод вместо аэродрома

Изначальные предложения по расположению будущего завода были отклонены – оказывалось слишком далеко и затратно. В ходе споров в качестве основной площадки под строительство была определена «площадка, отведенная для строительства аэродрома в Черниковке» (из протокола № 67 заседания Бюро Башкирского областного комитета ВКП(б) от 25 февраля 1935 года). 1 апреля 1935 года Совет народных комиссаров Башкирской АССР принял Постановление № 392 о строительстве Уфимского крекинг-завода, и уже в конце месяца работа закипела. Для строительства завода был создан специальный трест «Уфакрекингстрой».

Руками и ломом

Благодаря распоряжению Совета Труда и Оборона СССР и Наркомтяжпрома трест был хорошо обеспечен транспортом: несколько десятков ав-

томашин, тягачей, тракторов для перевозки грузов. Однако строительной техники почти не было, и о нынешней технической оснащенности в те времена приходилось только мечтать. Все строительные работы производились вручную: на первых этапах основным специалистом на стройке был землекоп, а главными инструментами – лопата и лом, с помощью которых и рылись огромные котлованы под фундамент; цемент, песок и бутовый камень подвозились на тачках по катальным доскам.

На карандаше у Орджоникидзе

Одновременно тресту надо было как можно скорее возводить общежития для увеличивающейся с каждым днем армии строителей, ведь в течение первого года работы коллектив «Уфакрекингстрой» вырос до тысячи человек. Не хватало квалифицированных рабочих – строителей и монтажников, – которые могли бы обеспечить сооружение передового нефтеперерабатывающего производства.

Наркомат тяжелой промышленности СССР в 1935 году направил на строительство завода 27 инженеров, а на следующий год – еще 49 инженеров и техников. Основная масса рабочих прибыла из городов и деревень Башкирии и ряда областей путем организованного набора. Много строителей приехали из центрально-чернозёмных регионов России, особенно из Воронежской области. Правительство и руководитель Наркомтяжпрома Серго Орджоникидзе на постоянной основе следили за ходом строительства и оказывали ему существенное содействие.

Продолжение следует.

Подготовлено на основе материалов книги «История, ведущая в будущее. Уфимский нефтеперерабатывающий комплекс», 2016 год.