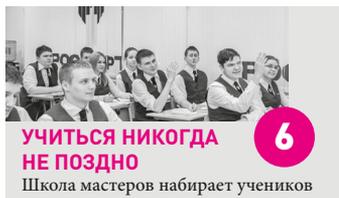




КАК СТАТЬ ЛУЧШИМ 3
О конкурсе «Лучший по профессии» от первого лица



ЮБИЛЕЙ 4
60 лет «Уфанефтехиму»



УЧИТЬСЯ НИКОГДА НЕ ПОЗДНО 6
Школа мастеров набирает учеников



СНОВА НА ЗАВОД 7
Юбилейная вахта ветеранов

ВЕСТНИК ЕНПЗ №7 (06)

НОЯБРЬ 2017



РОСНЕФТЬ



БАШНЕФТЬ

60 ЛЕТ. ВСЕ ТОЛЬКО НАЧИНАЕТСЯ!

С ПРАЗДНИКОМ!

ЦИФРА МЕСЯЦА

6
ноября
1957
года

БЫЛА ПОЛУЧЕНА ПЕРВАЯ ПАРТИЯ ПРОДУКТА НА УСТАНОВКАХ ЭЛОУ-АВТ И АВТ-1



УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ! В НАЧАЛЕ НОЯБРЯ 2017 ГОДА ЗАВОДУ УФАНЕФТЕХИМ ИСПОЛНИЛОСЬ 60 ЛЕТ. ЭТО УНИКАЛЬНЫЙ ЗАВОД ДАЖЕ НА ФОНЕ ТАКОГО РАЗВИТОГО НЕФТЕПЕРЕРАБАТЫВАЮЩЕГО КОМПЛЕКСА, КАК В БАШКИРИИ. ЗА ЭТИ ШЕСТЬ ДЕСЯТИЛЕТИЯ ОН ВСЕГДА ОСТАВАЛСЯ В ЧИСЛЕ ПЕРВЫХ. НА НЕМ ВВОДИЛИ В ЭКСПЛУАТАЦИЮ УНИКАЛЬНЫЕ ДЛЯ СТРАНЫ И РЕСПУБЛИКИ ПРОИЗВОДСТВА, ОПРОБОВАЛИ НОВАТОРСКИЕ СХЕМЫ И ПРОДУКЦИИ. ОН ВСЕГДА БЫЛ И ОСТАЕТСЯ НА ПЕРЕДНЕМ КРАЕ НЕФТЕПЕРЕРАБОТКИ.

Чем «Уфанефтехим» может гордиться сегодня? За последние годы здесь был построен целый ряд новых установок. Отдельно хотел бы выделить установку замедленного коксования и самые мощные в Европе биоочистные сооружения.

Мы стали более ответственно подходить к экологии. Становятся строже стандарты, и мы соблюдаем их. Благодаря модернизации технологических схем,

нам удалось добиться глубины переработки до 96%, последние годы наши заводы выпускают топливо стандарта Евро-5. «Уфанефтехим» всегда был передовым в плане экологии: начиная с 2006 года, он регулярно получал премии как «Экологически образцовая компания».

Уфа многим обязана нефтепереработке. Появление нефтеперерабатывающих заводов дало мощный импульс развитию

северной части Уфы. Без нефтеперерабатывающего кластера не открылся бы Уфимский государственный нефтяной технический университет, не протянулась бы во все концы страны от Уфы железнодорожная и трубопроводная сеть. Труд и биографии многих поколений создали историю города и республики.

Поэтому особенно я хотел бы выделить коллектив, с которым мне посчастливилось работать.



Директор Филиала ПАО АНК «Башнефть» «Башнефть-Уфанефтехим»
Зайцев Антон Владимирович

Я считаю, что новое поколение башкирских нефтяников достойно продолжает дело своих старших товарищей. На наших заводах удалось подобрать уникальную команду профессионалов, которые знают свое дело и не боятся работать. Мне приятно вместе делать общее дело.

окончание на стр. 2



Хотелось бы сказать слова благодарности всем нефтепереработчикам, чьими руками завод был построен, чей труд помог вывести его в число лучших в стране, чьими силами, потом и кровью, был заложен фунда-

мент, на базе которого мы вместе строим будущее.

Сейчас мы стоим на пороге новой эпохи. Возврат ПАО АНК «Башнефть» в собственность государства и последующее вхождение в состав ПАО «НК «Роснефть»

открывает перед башкирскими нефтепереработчиками новые горизонты и возможности. Это даст новый опыт при построении кооперации с другими заводами компании и обмене технологическими наработками.

НОВОСТИ ОТ ВБРР

ВБРР

Наши достижения – Ваши возможности!

ИСКРЕННЕ ВАШ, БАНК «ВБРР» (АО)
Банк «ВБРР» (АО), Генеральный лицензиат Банка России №7287

г. Уфа, ул. Мустая Карима, д.28,
8 (347) 216-45-73

ПРЕМИЯ ЗА ПРОПУСК

ОСЕННИЕ НАГРАДЫ ЗА ПРОПУСКИ

Премии тем, кто своевременно обнаружил пропуски, продолжают находить своих героев. 19 сентября изъят сварного шва трубопровода нашли операторы технологических установок 5 разряда Коробов Алексей Альбертович и Аюпов Артур Рахимьянович. Премию за внимательность получит оператор технологических установок 5 разряда Килинбаев Сергей Юрьевич – за обнаружение 2 октября пропуска по сварному шву трубопровода. Пропуск воды из конденсатора выявил оператор технологических уста-

новок 5 разряда Кожевников Олег Викторович. Отличился старший оператор технологических установок 6 разряда установки замедленного коксования топливного производства Мухарьямов Рустем Габитович. 24 сентября он обнаружил пропуск нефтепродукта в змеевике печи. Несанкционированную врезку возле реки Шугуровка нашли обходчики межцеховых трубопроводов 5 разряда Аюпов Назир Идрисович и Гильмиеров Ильдар Ильдусович.

Все герои этой статьи получат денежное вознаграждение.

ВАКАНСИИ

Открытые вакансии нефтеперерабатывающего комплекса

ДОЛЖНОСТЬ	ФИЛИАЛ	СТРУКТУРНОЕ ПОДРАЗДЕЛЕНИЕ	ТРЕБОВАНИЯ*
Оператор технологических установок 5 разряда	НОВОЙЛ	ГКП	П.1, П.2, П.5
	УНХ	ПАУ	
Машинист компрессорных установок 5 разряда	НОВОЙЛ	ГКП	П.1, П.2, П.5
Специалист по смешению и отгрузке масел	УНХ	Отдел календарного планирования	П.2, П.3
Специалист	УНХ	Управление метрологии, ИТ и связи, Отдел ИТ и связи, Сектор АСУП (MES)	П.3, (УГНТУ ФАПП, УГАТУ ФИРТ)
	УНХ	Товарное производство	
Оператор товарный 4 разряда	УНПЗ	Масляное производство, товарное производство	П.1, П.5
	Новойл		
Ведущий инженер-технолог	УНХ	Проектный офис по строительству линий на установках производства серы	П.3, П.6, П.4

*Требования к соискателю:

1. Профильное техническое образование.
2. Опыт работы на производстве в рамках ЕНПЗ от 1 года.
3. Высшее профессиональное техническое образование.
4. Опыт работы по направлению профессиональной деятельности не менее 3-х лет.
5. Профессиональная подготовка, инструктажи, теоретическое и практическое обучение на рабочем месте по рабочей профессии оператор технологических установок/машинист технологических насосов/оператор товарный.
6. Опыт работы не менее 2-х лет на инженерных должностях в рамках ЕНПЗ. Высшее образование

Резюме в формате Word направлять по адресу:
avdoninaooyu@bashneft.ru
с обязательным указанием интересующей вакансии.

ПРАВИЛЬНОСТЬ, БЕЗОПАСНОСТЬ И ПРОФЕССИОНАЛИЗМ



СМОТР-КОНКУРС
«ЛУЧШИЙ ПО ПРОФЕССИИ»

В ПРОШЛОМ НОМЕРЕ МЫ ВЫПУСТИЛИ МОЛНИЮ ПРО ПОБЕДУ НАШЕГО КОЛЛЕГИ МАРАТА КАЛМУРЗИНА В ФИНАЛЕ СМОТРА-КОНКУРСА «ЛУЧШИЙ ПО ПРОФЕССИИ» ПАО НК «РОСНЕФТЬ» В НОМИНАЦИИ «ОПЕРАТОР ТЕХНОЛОГИЧЕСКИХ УСТАНОВОК». В ЭТОЙ СТАТЬЕ МЫ РАССКАЖЕМ О ВПЕЧАТЛЕНИЯХ УЧАСТНИКОВ КОНКУРСА, К ЧЕМУ НУЖНО БЫТЬ ГОТОВЫМ В СЛЕДУЮЩЕМ ГОДУ И КАКИЕ НАВЫКИ СТОИТ ВОСПИТАТЬ В СЕБЕ.

Напомним, что конкурс проходил со 2 по 6 октября и собрал более 600 участников из числа лучших представителей 26 заводских специальностей от 110 дочерних обществ компании. На базе ООО «РН-Туапсинский НПЗ» конкурс проходил в блоке нефтепереработка и нефтепродуктообеспечение.

Об особенностях финального этапа по сравнению с внутри-заводскими смотрами-конкурсами рассказал Ильяс Нуркаев, ведущий специалист отдела обучения и развития персонала: «После интеграции в компанию ПАО НК «Роснефть» у нас появились новые локально-нормативные документы, при этом изменился и регламент проведения конкурса. Раньше у нас было 4 этапа: тестирование, оказание первой помощи на манекенах и добровольцах, разбор несчастного случая или происшествия и практические навыки. В этом году, чтобы соответствовать регламентам «Роснефти», мы оставили только теорию и практику, и вот чемпионы локального этапа отправились в финал. По сравнению с другими участниками ЕНПЗ имеет свою специфику. У нас три завода, на которых имеется 118 производственных объектов, не считая 19 лабораторий, на некоторых производствах технологических объектов больше, чем установок на типовом заводе «Роснефти». То есть наши работники имеют более узкую специализацию. Например, некоторые из лаборантов химического анализа работают только с газами, а на большинстве заводов ПАО НК «Роснефть» при значительно меньших количествах процессов работники могут выполнять весь спектр операций. И в случае проведения подобного конкурса сравнивать профессиональное мастерство довольно затруднительно. Если человек 20 лет работает на одной установке, в незнакомой обстановке с новыми стандартами показать хороший результат достаточно сложно. Но, несмотря на эти особенности, результатами мы довольны. В следующем году нам есть к чему стремиться, есть поле для работы и движения вперед».



СМОТР-КОНКУРС

К сожалению, по регламенту конкурса победитель этого года Марат Калмурзин еще три года не сможет участвовать в конкурсе. Он рассказал, что готов помочь коллегам, которые будут участвовать в смотре-конкурсе в следующем году: «Побывать на конкурсе и представлять завод было большой честью. Конкурс «Роснефти» проводился в 13-й раз, у большинства участников была база знаний по теории и

приборы. На локальном этапе конкурса практическая часть проходила на настоящей работающей установке, поэтому не все действия было возможно совершить, некоторые мы обговаривали с членами жюри, чтобы не прерывать технологический процесс.

Для ознакомления с установкой, на которой должен был проходить конкурс, мы за две недели до мероприятия осмо-

записывая в журнал, режимный лист, проверял все оборудование, емкости, насосы, весь объем работы – как в реальности. Работы много, но главное – это правильность, безопасность и профессионализм. По словам жюри, глядя на то, как выступают лучшие, комиссия могла составить впечатление об уровне профессионализма на предприятии в целом. Если лучший допускает типовые ошибки, то



практике, а мы ехали в неизвестность, пустоту, не знали, к чему быть готовыми. Тем более приятно, что с первого раза удалось добиться такого высокого результата! Конкурс состоял из двух частей – теория и практика, где нужно было запустить установку-тренажер. Мы полностью имитировали рабочую деятельность: пускали насосы, перекачивали жидкости, заполняли журналы учета, проверяли контрольно-измерительные

трейли ее и получили инструкции, чтобы иметь представление об объекте. После окончания локального этапа конкурса и до начала финального мы закрепили свои знания и грамотно выстраивали речь, самостоятельно, с помощью коллег и наставников. Я составил свой план действий, детально обсудил его со специалистами, в том числе с заводскими. На практическое задание отводилось не более 60 минут, выполняя все действия,

значит, и на самом производственном объекте не все в порядке. Поэтому я особенно волновался, ведь на мне был груз ответственности за все наши заводы. И хотя мне нельзя самому участвовать, я обязательно буду консультировать и помогать коллегам готовиться к конкурсу. Мы же не чужие, это мой завод, наша компания».

Записала
Нурия Мухаметдинова
Фото: Андрей Смирнов

60 лет
1957-2017
УФАНЕФТЕХИМ

С ДНЁМ РОЖДЕНИЯ,

6 НОЯБРЯ БЫЛА ПОЛУЧЕНА ПЕРВАЯ ПАРТИЯ ПРОДУКТА НА УСТАНОВКАХ ЭЛОУ-АВТ И АВТ-1 НА САМОМ МОЛОДОМ ИЗ УФИМСКИХ НЕФТЕПЕРЕРАБАТЫВАЮЩИХ ЗАВОДОВ. ЗА 60 ЛЕТ ОН ТРИЖДЫ МЕНЯЛ НАЗВАНИЯ: ДО 1962 ГОДА ОН НАЗЫВАЛСЯ ЧЕРНИКОВСКИМ НПЗ, ПОТОМ СТАЛ УФИМСКИМ НПЗ ИМЕНИ XXII СЪЕЗДА КПСС, А В 1996 СТАЛ НАЗЫВАТЬСЯ «УФАНЕФТЕХИМ».

С момента постройки он был ориентирован на флагманские позиции в отрасли. За период с 1957 до 1980 годов на нем впервые в СССР разрабатывались и внедрялись новые для СССР процессы и технологии: гидрокрекинг, производство изоляционных материалов для самолетов, жидких парафинов, синтетических жирных спиртов и кислот, пластификаторов, синтетических присадок и даже кормов.

Здесь впервые были опробованы и успешно запущены новые технологии каталитического крекинга типа 1М с пылевым катализатором, производство присадки ВНИИНП-360 и сульфонатной присадки, синтетических масел и ароматических углеводородов.

Сейчас «Уфанефтехим» самый большой нефтеперерабатывающий завод в республике, на базе которого расположены уникальные для Башкирии и страны объекты:

Самые мощные биологические очистные сооружения в Европе (производительность установки 3500 м³/час, общий объем стоков составляет около 84 тыс. куб. м в сутки);

Уникальная установка замедленного коксования, которая обеспечивает Компании самый высокий в отрасли показатель технической оснащенности производства – индекс Нельсона 9,1;

Единственное в своем роде производство ароматических углеводородов среди заводов ПАО «НК «Роснефть»;

Более 60 наименований продукции.



«УФАНЕФТЕХИМ» В ЦИФРАХ:

4
ПРОИЗВОДСТВА



50
ТЕХНОЛОГИЧЕСКИХ
ОБЪЕКТОВ



3520
СОТРУДНИКОВ



Филиал ПАО «Башнефть» «Башнефть – Уфанефтехим» входит в состав Единого нефтеперерабатывающего завода ПАО АНК «Башнефть» наряду с Филиалом ПАО АНК «Башнефть» «Башнефть-УНПЗ» и «Башнефть-Новоил». Совокуп-

ная мощность по первичной нефтепереработке составляет 23,2 млн т. Все предприятия географически близко расположены к друг другу и функционируют как единый технологический комплекс. Высокий уровень производственной кооперации

между заводами обеспечивает Компании оптимальную схему переработки с максимальной экономической эффективностью, что позволяет Республике Башкортостан оставаться флагманом нефтепереработки России.

«УФАНЕФТЕХИМ»!

С ПРАЗДНИКОМ!

В 2017 САМЫМ ЗНАЧИТЕЛЬНЫМ СОБЫТИЕМ ЗАВОДА СТАЛО ЗАВЕРШЕНИЕ РЕКОНСТРУКЦИИ БИОЛОГИЧЕСКИХ ОЧИСТНЫХ СООРУЖЕНИЙ. ЭТОТ ПРОЕКТ ЗАДАСТ НОВЫЙ СТАНДАРТ ПО ОЧИСТКЕ ПРОМЫШЛЕННЫХ СТОКОВ ДЛЯ ВСЕХ ПРЕДПРИЯТИЙ СТРАНЫ.



За последние 10 лет на «Уфанефтехиме» произошли значительные технологические усовершенствования. Завершена поэтапная реконструкция установки 1М, в результате чего ее производительность выросла с 2,3 до 5,5 тысяч тонн в сутки. Закончилось техническое перевооружение установки гидроочистки 24-7. В 2008 году произошел пуск в эксплуатацию установки грануляции элементарной серы. Именно в этот период на «Уфанефтехиме» начала работать установка замедленного коксования, что позволило увеличить глубину переработки до 96%. Завершен проект увеличения мощности установки гидрокрекинга. Введена в эксплуатацию установка по производству элементарной серы. Она позволяет с максимальной производительностью утилизировать сероводород.



С ПРАЗДНИКОМ!

ЮБИЛЕЙНАЯ ВАХТА

ТЕ, КТО ОТДАЛ ЗАВОДАМ СВОЮ ЖИЗНЬ, ОСТАЮТСЯ НАВСЕГДА ВЛЮБЛЕННЫМИ В РОМАНТИКУ НЕФТЕПЕРЕРАБОТКИ. КТО-ТО СЛЕДИТ ЗА НОВОСТЯМИ О РОДНОМ ПРЕДПРИЯТИИ, КТО-ТО РАССПРАШИВАЕТ МОЛОДОЕ ПОКОЛЕНИЕ, И ВСЕ БЕЗ ИСКЛЮЧЕНИЯ ХОТЕЛИ БЫ ВЕРНУТЬСЯ И УВИДЕТЬ ВСЕ ИЗМЕНЕНИЯ СВОИМИ ГЛАЗАМИ. НО ЕНПЗ – РЕЖИМНЫЙ ОБЪЕКТ, ПОПАСТЬ НА КОТОРЫЙ МОЖНО ТОЛЬКО ЧЕРЕЗ СЛОЖНУЮ СИСТЕМУ ПРОПУСКОВ.



В рамках мероприятий, посвященных 60-летию «Уфанефтехим», было сделано исключение. На экскурсии под названием «Юбилейная вахта» более чем 60 ветеранов смогли

вновь оказаться на родных производствах и узнать, чем живут заводы сейчас. Сегодня ветераны, ранее работавшие в компании, проживают в самых разных удаленных поселках и деревнях,

но каждый из них помнит свою дорогу на работу, трудовые будни, есть даже те, кому работа снится.

По новым правилам безопасности всех участников экскур-

сии переодели в фирменную спецодежду. Удивительно, как преобразились их лица и осанка после того, как они надели каски, очки и форменные штаны с курткой. Вместо обычных пенсионеров на экскурсию отправились настоящие профессионалы, которые с легкостью вспоминали прошлое: как строились установки, как запускались производства, что было, когда они только пришли на завод.

А о том, как все изменилось за эти годы, им рассказало новое поколение нефтяников. Но для начала всех участников экскурсии ждали бурные овации – так молодые нефтепереработчики смогли выразить свою признательность тем, чьими руками были построены заводы. Маршрут пролегал по производственным площадкам «Уфанефтехим», «Новойл» и «УНПЗ».

Надежда Алексеевна Антипина работала на установке синтеза жирных кислот, входившей в нефтехимическое производство на «Уфанефтехиме». Сейчас этой установки уже нет: «Мы начина-

СНОВА В ШКОЛУ! ШКОЛА МАСТЕРОВ НА ЕНПЗ

ТРЕНИНГ

С ЯНВАРЯ 2018 ГОДА НА ЕНПЗ СТАРУЕТ ПРОГРАММА ДЛЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ПЕРСОНАЛА «ШКОЛА МАСТЕРОВ» ОТ НК «РОСНЕФТЬ».

В ПИЛОТНОМ ПРОЕКТЕ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ ПРИМУТ УЧАСТИЕ РАБОТНИКИ ИЗ ЧИСЛА КАДРОВОГО РЕЗЕРВА НА ПОЗИЦИЮ СТАРШИХ ОПЕРАТОРОВ И ЛИНЕЙНЫХ РУКОВОДИТЕЛЕЙ.

Кто может участвовать?

В 2018 году участвует кадровый резерв на старших операторов и начальников установок. В 2019-2020 к ним добавятся линейный руководитель производственного объекта, диспетчер смены, механик производственного объекта.

Что это такое?

Школа – это система дистанционного и очного обучения с незначительным отвлечением участников программы от работы. Основной «двигатель» программы – вовлечение в нее внутренних экспертов и тренеров. Они будут обучать тому, что необходимо при исполнении должностных обязанностей, проводить практические заня-

тия (мастер-классы, стажировки и т.д.). Учебные мероприятия (модули) составлены по основным направлениям деятельности, направлены на приобретение участниками программы многостороннего опыта с максимальной эффективностью, социальной ответственностью, с заботой об окружающей среде.

Для чего это нужно?

Для Компании самым важным является подготовка кадрового резерва и обучение персонала с учетом целей соответствующих подразделений. Школа проводится, чтобы сформировать и распространить единые требования к уровню знаний и навыков производственного персонала, обеспечить уровень

профессионально-технической компетентности персонала и рост управленческого потенциала за счет развития внутреннего кадрового резерва. С учетом уровня технических и управленческих знаний и навыков в целевой должности будет проще построить систему подготовки руководителей нижнего звена (бригадир/старший оператор).

Для участников полезным окажется развитие профессиональных знаний, умений и навыков сотрудников, ускорение адаптации на новом месте. Школа создает образовательную среду для регулярного обмена опытом, систематизации, сохранения и передачи знаний, в том числе экспертных научных

знаний кадров высшей квалификации.

Для внутренних тренеров и высококвалифицированных работников появятся дополнительные возможности для самореализации, признания их профессиональных заслуг (развитие культуры внутреннего тренерства).

Насколько это эффективно?

Опыт дочерних организаций показал, что участники программы показали значительный прирост знаний и повышение уровня компетенции, а также карьерный рост в программе кадровых резервов.

Автор текста:
Ильяс Нуркаев

ВETERАНОВ

ли в 1957 году в товарном парке. Нам не понравилось, потому что мы два года в ремесленном училище учились на технологов. Поэтому нас перевели на СЖК, это было новое производство, не нефтепереработка, а нефтехимия. Третье в СССР. Нас послали на обучение в Волгодонск на три месяца, и с 1960 года мы начали работу на установке СЖК. Так мы и проработали от начала до конца, и на пенсию я отсюда ушла. Завод вспоминаю каждый день. У нас была дружная группа в ремесленном училище, все вместе мы пришли на завод и до сих пор общаемся. Стали за это время как сестры. Последний раз мы были на «Уфанефтехиме» 10 лет назад – тогда еще сохранились наши приборы, за которыми мы работали. Сейчас все изменилось полностью, как будто я оказалась на незнакомом заводе. Я продолжаю работать в совете ветеранов. Когда мы собирали группу на экскурсию, все



откликнулись с удовольствием и очень жалели, если не могли на нее попасть. Все хотят вернуться на завод. Как было бы хорошо, если бы экскурсии для ветеранов организовывали почаще!».

Записала
Нурия Мухаметдинова
Фото: Лилия Хусаинова



СТАТЬ ДЕДОМ МОРОЗОМ МОЖЕТ КАЖДЫЙ

ВОЛОНТЕРСКОЕ ДВИЖЕНИЕ «ДОБРЫЕ СЕРДЦА» ПРИГЛАШАЕТ КАЖДОГО ИЗ ВАС СТАТЬ ДЕДОМ МОРОЗОМ ИЛИ СНЕГУРОЧКОЙ ДЛЯ ВОСПИТАННИКОВ ДЕТСКИХ ДОМОВ, ПРИЮТОВ И РЕАБИЛИТАЦИОННЫХ ЦЕНТРОВ РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН.

Сбор подарков с 14 ноября до 15 декабря. С 18 до 22 декабря вы можете поехать к детям и лично вручить подарок. Это могут развивающие игрушки, сладости, книги.

Как можно поучаствовать?

– Перевести деньги для покупки подарка на номер карты **4276 0600 7179 2702** (Ксения Епейкина) либо привезти денежные средства (от 100 руб.) по адресу: ул. Ульяновых 75 а, зд. Нефтяник, 101 каб.

– Объединиться отделом/блоком/производством, далее аналогично п. 1.

– Принять участие в покупке и во вручении подарков в качестве волонтера (о точной дате сообщим дополнительно).

По всем вопросам обращаться к Лилии Хусаиновой, **51-823**, KHUSAINOVALF1@bashneft.ru

В акции участвуют:

1. Социальный приют для детей и подростков Белокатайского района, Белокатайский район, п. Ургала, ул. Школьная, 1.
2. Филиал реабилитации детей и подростков с ограниченными возможностями здоровья в Калтасинском районе: с. Кутерем, ул. Нефтяников д. 33.
3. Филиал реабилитации детей и подростков с ограниченными возможностями здоровья в Татышлинском районе: с. Верхние Татышлы, ул. Ленина д. 39 Б.



ПОДАРОК ДЕДА МОРОЗА!

Давайте вместе осуществим мечты маленьких воспитанников детских домов, приютов и социально-реабилитационных центров!

Для участия в акции необходима:

- ✓ **Выбрать подарок.** Список подарков можно посмотреть на корпоративном портале или узнать у куратора акции в вашем подразделении.
- ✓ **Принести подарок куратору в срок до 8 декабря.** Обязательное условие – подарок должен быть красиво упакован!
- ✓ **Вы также можете принять участие** в поздравительных мероприятиях и лично вручить ребёнку подарок!

КИРПИЧИ, ПРОДУКТЫ И ДОКУМЕНТЫ

НАША ИСТОРИЯ



Кирпичи и трубы для заводов

«Я родился в селе Иглино. Когда война началась, мне 15 лет было. Отца сразу забрали на фронт, он вернулся только в июле 1943 года, дважды раненый. В школе нас обучали на трактористов, но трактористом из нас никто не стал. Поначалу мы помогали плугарить: это значит сидеть на плуге и очищать его, чтобы не засорялся во время вспашки. Работать я начал в колхозе «Передовик», и уже на следующий год устроился дополнительно на прополку посадки возле железной дороги. А потом к нам приехала организация, которая снабжала строительными материалами строящиеся нефтяные заводы. Так я стал возить кирпичи для этого завода из Иглино в Кляшево. Кляшево на берегу Уфимки, там грузили кирпич на баржу и отправляли на заводы. Так я работал до 1943 года.

В ноябре 1943 года, мы с друзьями приехали в Черниковку, хотели попасть в летное училище, нас было 12 человек. В приемном пункте отсеяли пятерых, меня в том числе. Будущие летчики поехали в Оренбург, а я попал в школу стрелков снайперской подготовки в Култубане Оренбургской области. После шести месяцев обучения я стал автоматчиком и в мае 1944 отправился на Первый прибалтийский фронт.

На Первом прибалтийском

До Эстонии я не дошел. Во-евал всего полгода в Литве и



Вот сейчас говорят много про штрафбаты. Они нас хорошо выручили. Мы, когда наступали, неудачно остановились, сутки стояли по колено в холодной октябрьской воде. Дальше идти не могли, а штрафники нас выручили. Мы смогли передислоцироваться и выйти на сухое место.

Латвии. За это время успел увидеть многое: и штрафбаты видел, и заградотряды, и как расстреливали тех, кто нарочно друг друга ранил, чтобы комиссовали. Присутствовал, когда расстреливали одного старшину за то, что девушку изнасиловал. Вроде недолго пробыл на фронте, а многое успел почувствовать на себе.

Медаль «За отвагу» мне дали за последний бой, когда меня ранило. Я был во второй роте, первую роту поднажало, они оставили свои позиции. Нас на выручку послали. Я далеко ушел, оказался впереди, покрутился: наших нигде нет. На меня вражеский танк ползет, а рядом никого. Стало жутковато, и я попятился назад, надо было спокойно ползти, а я приподнялся, и меня подбили.

Помню, как мирное население освобождали. Интересно вышло: когда работал на севере, туда привезли тех, кто был недоволен советской властью из Латвии и Литвы. Я их на мотоцикле катал, этих девчонок, это был 1952–53 год.

ПОСЛЕ ОКОНЧАНИЯ ВЕЛИКОЙ ОТЕЧЕСТВЕННОЙ ВОЙНЫ МНОГИЕ ФРОНТОВИКИ ВЕРНУЛИСЬ НА МИРНЫЕ СПЕЦИАЛЬНОСТИ. ОБЫЧНЫМ ПЕРЕПЛЕТЧИКОМ РАБОТАЛ НА «УФАНЕФТЕХИМЕ» ЕВГЕНИЙ ИВАНОВИЧ СТЕПАНОВ. ТРИЖДЫ ЕГО СУДЬБА СВОДИЛА С УФИМСКОЙ НЕФТЕПЕРЕРАБОТКОЙ. СЕЙЧАС ЕМУ 91 ГОД, ЕМУ ТРУДНО ПОКИДАТЬ СВОЮ КВАРТИРУ И ОБЩАТЬСЯ С ЖУРНАЛИСТАМИ, НО ДЛЯ НАШЕЙ ГАЗЕТЫ ОН СДЕЛАЛ ИСКЛЮЧЕНИЕ.



На советских стройках

После ранения вернулся в Иглино, окончил сельскохозяйственный институт, работал директором откормочного совхоза, потом перевелся в диетическую столовую №3 в Черниковке. Мы обслуживали все заводские столовые в период с 1965 по 1970 год занимались поставкой продуктов. Часто приходилось выезжать на заводы при вагонных поставках ценного продукта. Работал на мясокомбинате, потом уехал на север в геолого-разведочную партию в район Нового Уренгоя и Гассоле. Я не нефтяник, но в те годы успел застать большой подъем нефтяной промышленности. Работал с геологами при поиске и разработке месторождений. Когда вернулся в Уфу в 1980 году, то устроился на легкую сидячую работу: стал переплетчиком на Черниковском заводе, где и проработал шесть

Выходит так, что за свою жизнь я трижды с заводами соприкасался: в детстве помогал строить заводы, возил кирпичи и трубы, после войны поставлял продукты в заводские столовые, а потом занимался документацией.

лет до пенсии. После выхода на пенсию еще четыре года переплетал документы на Новоуфимском заводе. Из общего стажа в 53 года 19 лет был в сельском хозяйстве, десять – на НПЗ.

На Новоуфимском мой двоюродный брат Иван Михайлович Степанов с супругой и сыном работал. У меня на «Новойле» внук работает инженером, Дмитрий Анатольевич Степанов».

Записала
Нурия Мухаметдинова