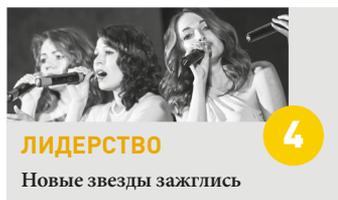




РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ 2
«Роснефть-классы» в Уфе



БЕЗОПАСНОСТЬ 3
Спасатели, вперед!



ЛИДЕРСТВО 4
Новые звезды зажглись



ДОБРОСОВЕСТНОСТЬ 6
Поговорим о пенсии

ВЕСТНИК ЕНПЗ



№11 (10) МАРТ / 2018

ДАТА МЕСЯЦА

12
февраля
2018 г.

ВСТУПИЛ В СИЛУ
НОВЫЙ
КОЛЛЕКТИВНЫЙ
ДОГОВОР
НА 2018-2020 гг.



12 ФЕВРАЛЯ ВСТУПИЛ В СИЛУ НОВЫЙ КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР ФИЛИАЛОВ ПАО АНК «БАШНЕФТЬ» «БАШНЕФТЬ-УФАНЕФТЕХИМ», «БАШНЕФТЬ-УНПЗ» И «БАШНЕФТЬ-НОВОЙЛ» НА 2018-2020 ГОДЫ.

Работа над документом началась в октябре 2017 года. На предприятиях ПАО «НК «Роснефть» принят типовой шаблон коллективного договора, обеспечивающий единые социальные гарантии всем работникам Компании.

В комиссию по работе над проектом коллективного договора на 2018-2020 годы вошли представители Первичной профсоюзной организации «Башнефть-Переработка» Нефтегазстройпрофсоюза России, трудового коллектива и эксперты со стороны работодателя – юристы, экономисты, работники HR-службы. Были организованы заседания для рассмотрения всех поступивших предложений по улучшению условий труда, льгот и гарантий для сотрудников и пенсионеров филиалов. В коллективном договоре от-

ражаются права и обязанности работодателя и работника, и, самое главное, – связующего звена между ними – первичной профсоюзной организации.

Новый коллективный договор предусматривает целый ряд дополнительных социальных льгот.

Можно получить три дня отдыха, если вам предстоит отпраздновать собственную свадьбу и два дня – свадьбу своих детей. Первое сентября можно будет провести с семьей, если вы собираете в школу детей-учеников начальной школы. Один календарный день отдыха вам положен при отправке сына-призывника в армию. На два дня увеличился отпуск после смерти близкого родственника, это время по заявлению можно увеличить до 10 дней. Также появилось больше возможно-

стей увеличить свой ежегодный отпуск или выбрать для него более удобное время. Это касается многодетных семей, родителей-одиночек и семей, воспитывающих детей-инвалидов. Супруги, работающие на нашем предприятии, смогут отдыхать вместе – их мнение будет учитываться при составлении графиков отпусков.

Стало доступным льготное ипотечное кредитование для сотрудников, участие в программе негосударственного пенсионного страхования и образовательные займы. Также можно покупать билеты в санатории при наличии медицинских показаний со скидкой в 90% – порядок выдачи льготных путевок будет определяться бизнес-планом и стажем работников.

В новом коллективном договоре есть возможность поза-

ботиться о малообеспеченных и многодетных семьях. Им положена ежегодная материальная помощь. В целом, договор ориентирован на семейные ценности и помощь детям: в нем есть льготы для семей-усыновителей, родителей-одиночек и семей, воспитывающих детей-инвалидов. Дополнительное денежное вознаграждение ждет беременных и матерей, находящихся в отпуске по уходу за ребенком.

Таким образом, Коллективный договор филиалов на 2018–2020 годы пополнился почти на два десятка пунктов, расширяющих льготы и гарантии сотрудников. Печатная версия Коллективного договора в ближайшее время будет разослана во все подразделения филиалов для ознакомления.

Автор текста:
Нурия Мухаметдинова
Фото: Александр Тарасов



В УФЕ ПОЯВИТСЯ «РОСНЕФТЬ-КЛАСС»



Известно, что ранняя профориентация подростков помогает сконцентрировать внимание на важных предметах и нацелить школьников на построение карьеры. Чем же это полезно для компании? За счет одаренных молодых людей из «Роснефть-классов» и лауреатов именных стипендий в вузах образуется постоянный внешний приток высокообразованных специалистов, знакомых с нефтепереработкой и имеющих положительное представление о компании как престижном работодателе.

Первым этапом для открытия классов стал выбор школы, где планируется организовать профильное обучение. Критерии – углубленное изучение предметов физико-математического и естественнонаучного профиля

и высокий рейтинг среди школ города. Наиболее подходит под эти критерии Лицей № 62. Обучение планируется начать с 10 класса.

Кто станет преподавать будущим нефтяникам? Общеобразовательные предметы будут вести высококвалифицированные педагоги школы, углубленные программы – преподаватели УГНТУ. Помимо подготовки к ЕГЭ, детей ожидают элективные курсы по таким предметам, как планирование профессиональной карьеры, экономика, менеджмент, этика, социальные компетенции и т.д. Здесь они познакомятся с понятиями корпоративной этики компании ПАО «НК «Роснефть».

В период с марта по сентябрь в Лицей появится полностью оснащенный и брендированный

ГОТОВИТЬ НЕФТЯНИКОВ СО ШКОЛЬНОЙ СКАМЬИ? ПОЧЕМУ БЫ И НЕТ? ПРИВЛЕКАТЬ ТАЛАНТЛИВЫХ ШКОЛЬНИКОВ В КОМПАНИЮ – ЗАДАЧА «РОСНЕФТЬ-КЛАССА», КОТОРЫЙ ОТКРОЕТСЯ В УФЕ УЖЕ В ЭТОМ ГОДУ. ВЫБОР ПАЛ НА ЛИЦЕЙ № 62, ГДЕ УЖЕ ИДЕТ ОТБОР ПЕДАГОГОВ.

С МАРТА НАЧНЕТСЯ РАБОТА С РОДИТЕЛЯМИ И ДЕТЬМИ: ЭКСКУРСИИ НА ПРОИЗВОДСТВО, СБОР ЗАЯВЛЕНИЙ, ОСНАЩЕНИЕ И БРЕНДИРОВАНИЕ КЛАССА, ПРОВЕДЕНИЕ ОТБОРОЧНЫХ КОНКУРСОВ.

ный класс. Учеников будут отбирать по уровню мотивации и результатам ГИА по математике, физике, химии. Их ожидает интересная программа, в которой будут обязательные экскурсии на производство, участие в инженеринговой школе «Нефтепереработка как большая кухня», а также корпоративных мероприятиях Компании.

В перспективе планируется открыть «Роснефть-классы» в других городах Башкирии.

Автор текста:
Нурия Мухаметдинова
Фото из интернет-ресурсов



ВАКАНСИИ

* ТРЕБОВАНИЯ К СОИСКАТЕЛЮ:

- Профильное техническое образование.
- Опыт работы на производстве в рамках ЕНПЗ от 1 года.
- Высшее профессиональное техническое.
- Опыт работы, связанный с ремонтом и обслуживанием технологического оборудования: при высшем техническом образовании – от 1 года, при среднем профессиональном образовании – от 3 лет.
- Профессиональная подготовка, инструктажи, теоретическое и практическое обучение на рабочем месте по рабочей профессии оператор технологических установок/машинист технологических насосов/оператор товарный.
- Среднее профессиональное образование.
- Опыт работы материально ответственным лицом не менее 6 мес.
- Стаж работы по специальности на инженерно-технических должностях от 1 года.

ОТКРЫТЫЕ ВАКАНСИИ НЕФТЕПЕРЕРАБАТЫВАЮЩЕГО КОМПЛЕКСА

ДОЛЖНОСТЬ	ФИЛИАЛ	СТРУКТУРНОЕ ПОДРАЗДЕЛЕНИЕ	ТРЕБОВАНИЯ*
Оператор технологических установок 5 разряда	НОВОЙЛ	ГКП	П.1, П.2, П.5
	УНХ	ПАУ, Топливное производство, ГКП	
Машинист технологических насосов/машинист компрессорных установок 4 разряда	ЕНПЗ	Топливное производство, ГКП	П.1, П.5
Оператор технологических установок 4 разряда	ЕНПЗ	Топливное производство, ГКП, масляное производство	П.1, П.5
Механик	ЕНПЗ		П.1, П.4
Оператор товарный 4 разряда	УНХ	Товарное производство	П.1, П.5
	Новыйл	Масляное производство, товарное производство	
Инженер	УНХ	Отдел технического надзора	П.3, П.8
Кладовщик 3 разряда	УНХ	Складское хозяйство	П.6, П.7

Резюме в формате Word направлять по адресу: avdoninaoyu@bashneft.ru с обязательным указанием интересующей вакансии.

БЕЗОПАСНОСТЬ

СПАСАТЕЛИ, ВПЕРЕД!

В ФЕВРАЛЕ НЕШТАТНЫЕ ФОРМИРОВАНИЯ ГАЗСПАСАТЕЛЕЙ УНПЗ ВЫЯСНЯЛИ, КТО ЖЕ ИЗ НИХ БЫСТРЕЕ, СИЛЬНЕЕ И ПРОФЕССИОНАЛЬНЕЕ В ГАЗСПАСАТЕЛЬНОМ ДЕЛЕ. 27 ФЕВРАЛЯ НА ТРЕНИРОВОЧНОЙ БАЗЕ В РАСПОЛОЖЕНИИ ГАЗСПАСАТЕЛЬНОГО ОТРЯДА ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОЙ ПЛОЩАДКИ УФИМСКОГО НПЗ ПОД ТИКАНЬЕ СЕКУНДОМЕРА БОЙЦЫ НГСФ ПОКАЗАЛИ, КАК БУДУТ ВЕСТИ СЕБЯ В ЭКСТРЕМАЛЬНЫХ СИТУАЦИЯХ. ВСЕГО В СОРЕВНОВАНИЯХ ПРИНЯЛИ УЧАСТИЕ ПЯТЬ КОМАНД ОТ ОСНОВНЫХ ПРОИЗВОДСТВ.



«Первыми на месте аварии всегда оказываются сотрудники производств, прошедшие специальное обучение и аттестованные в качестве спасателей нештатных газоспасательных формирований, – рассказывает командир газоспасательного отряда производственной площадки Уфимского НПЗ Вячеслав Куликов. – Уже через 3–5 минут после вызова в зависимости от времени суток на место аварии прибывает отделение профессионального аварийно-спасательного формирования. В экстремальной ситуации важны четкие, отлаженные действия и грамотная тактика.

Именно на это и обращают судьи внимание во время соревнований. Учитывается не только время прохождения дистанции, но и правильность действий. За каждую ошибку назначаются штрафные баллы».

В этот раз для «нештатников» подготовили два основных испытания. На первом этапе нужно было заменить задвижку на трубопроводе в загазованном помещении. На втором – проверяться теоретические знания и практические навыки оказания первой помощи пострадавшему с использованием манекена сердечно-легочной реанимации AMBU-Man с элек-

тронным контролем. Этот манекен обеспечивает максимальную обратную связь между тестируемыми и наблюдателями в четырех способах практики: норма сжатия грудной клетки, глубина сжатия, продолжительность и объем вентиляции легких.

Из пяти заводских команд лучше всех с задачами справились бойцы НГСФ товарного производства. Второе и третье

места разделили бойцы НГСФ газокаталитического производства соответственно из цеха №11 и цеха № 3. Коллеги набрали одинаковое количество баллов, но серебряные призеры выполнили задания быстрее, и это стало решающим фактором при определении победителя.

Автор текста:
Нурия Мухаметдинова
Фото: Дмитрий Сагитов

ОСТОРОЖНО, ГОЛОЛЕД!

С 1 ФЕВРАЛЯ 2018 ГОДА В ФИЛИАЛАХ ПАО АНК «БАШНЕФТЬ» «БАШНЕФТЬ-УФАНЕФТЕХИМ», «БАШНЕФТЬ-НОВОЙЛ», «БАШНЕФТЬ-УНПЗ» СТАРТОВАЛА ПРОФИЛАКТИЧЕСКАЯ АКЦИЯ «БЕЗОПАСНАЯ ДОРОГА-2018». В ХОДЕ АКЦИИ ПЛАНИРУЕТСЯ ПРОВЕСТИ ПРОВЕРКИ СОБЛЮДЕНИЯ ДЕЙСТВУЮЩИХ ЛОКАЛЬНЫХ НОРМАТИВНЫХ ДОКУМЕНТОВ И ТРЕБОВАНИЙ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА В ОБЛАСТИ БЕЗОПАСНОСТИ ДОРОЖНОГО ДВИЖЕНИЯ, В ТОМ ЧИСЛЕ В ЧАСТИ:

- соблюдения режима труда и отдыха водителей (продолжительность рабочего дня, между-сменный отдых);
- проверки автобусов на линии, перевозящих работников филиала ПАО АНК «Башнефть»;
- работы ответственных лиц по выпуску водителей на линию;
- проверки действий персонала при вынужденных остановках транспортных средств на проезжей части в темное время суток, при возгорании ТС.

Также планируются проверки автотранспорта, въезжающего на территорию производственных площадок филиала, по специально разработанным чек-листам в соответствии с Положением Компании ПАО НК «Роснефть» «Система управления безопасной эксплуатацией транспортных средств» ПЗ-05 Р-0853.

В рамках акции «Безопасная дорога-2018» организовано информирование работников филиала и работников подрядных организаций по разделам:

- правильный выбор безопасной скорости;



ОБРАЩЕНИЕ КО ВСЕМ ВОДИТЕЛЯМ И ПАССАЖИРАМ:

Соблюдайте культуру общения, будьте взаимно вежливы.

- **Пассажиры:** до начала движения транспортного средства водителю/пассажиру необходимо пристегнуться ремнем безопасности и быть пристегнутыми ремнем безопасности во время движения до полной остановки транспортного средства!

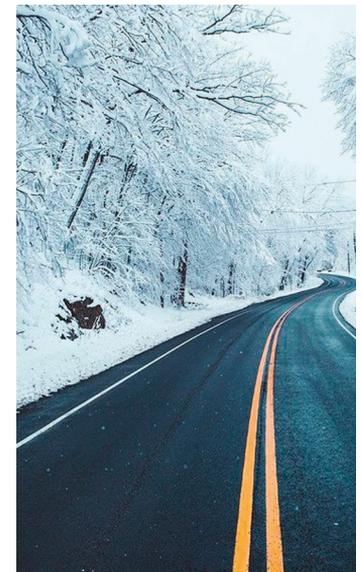
- **Водители:** следить за тем, чтобы все пассажиры во время движения были пристегнуты ремнями безопасности – до окончания поездки и (или) полной остановки транспорта. При перевозке работников как на территории ЕНПЗ, так и за его пределами – останавливаться на всех посадочных площадках (предусмотренных утвержденными маршрутами) независимо от наличия или отсутствия на них пассажиров. Не допускать проезд людей стоя в проходе!

- планирование поездки;
- особенности зимнего вождения;
- применение ремней безопасности;
- вождение при неблагоприятных условиях путем выведения информирования на видеомониторы, расположенные на проходных филиала, проведения в коллективах тематических совещаний.

Наступает весенний период, существенное влияние на

безопасность движения оказывают погодные-климатические условия, когда дожди, снегопад и гололед значительно усложняют эксплуатацию автотранспорта. Управляя автотранспортом в этот период года, нужно соблюдать предельную осторожность.

Основная цель акции «Безопасная дорога-2018» – это привлечение внимания всех работников Компании и подрядных организаций к вопросам обеспечения безопасности дорожного



движения и повышения общей культуры поведения на дорогах всех участников дорожного движения.

Работа без происшествий – это цель и задача каждого, для этого требуется решимость и приверженность принципам Компании в области безопасности дорожного движения.

Безопасность дорожного движения – дело каждого.

Автор текста: Андрей Пантелеев
Фото: из интернет-ресурсов

РАЗ, ДВА ТРИ, ЗВЕЗДОЧКА, ГОРИ!

16 ФЕВРАЛЯ В ДК «МОЛОДЕЖНЫЙ» УГНТУ (БЫВШ. ДК «ОРДЖОНИКИДЗЕ») ПРОШЕЛ ГАЛА-КОНЦЕРТ ОТБОРОЧНОГО ЭТАПА VIII КОРПОРАТИВНОГО ФЕСТИВАЛЯ «РОСНЕФТЬ ЗАЖИГАЕТ ЗВЕЗДЫ». ВСЕГО БЫЛО ПОДАНО 85 ЗАЯВОК. ЖЮРИ ОЦЕНИВАЛО СОТРУДНИКОВ ПО ТРЕМ КРИТЕРИЯМ: МАСТЕРСТВО ИСПОЛНЕНИЯ, ОРИГИНАЛЬНОСТЬ И СООТВЕТСТВИЕ НОМЕРА ВОЗРАСТНОЙ КАТЕГОРИИ. ТВОРЧЕСТВО КОЛЛЕГ НАСТОЛЬКО ПОРАЗИЛО СОВЕТ ЖЮРИ, ЧТО ВО МНОГИХ НОМИНАЦИЯХ БЫЛО ПРИСВОЕНО НЕСКОЛЬКО ПРИЗОВЫХ МЕСТ. ПОБЕДИТЕЛЯМ ПРЕДСТОИТ ВЫСТУПИТЬ НА ЗОНАЛЬНОМ ЭТАПЕ ФЕСТИВАЛЯ, КОТОРЫЙ СОСТОИТСЯ В УФЕ С 26 ПО 31 МАРТА 2018 Г. И МЫ УВЕРЕНЫ, ЧТО ОНИ ДОСТОЙНО ПРЕДСТАВЯТ ЕНПЗ.



Мы решили взять интервью у участников, узнать впечатления после выступления и планы на будущее. Роксана Аюпова выступала в номинации «Хореография. Эстрадный танец». Заводчане привыкли видеть ее и других участниц группы чирлидинга на спортивных соревнованиях, но в этот раз к конкурсу девочки подготовили необычный номер: «Нас всего семеро, и все мы не профессиональные танцовщицы. В прошлом году мы поставили типичный чирлидерский номер и заняли второе место на зональном этапе. В этом году решили концепцию немного поменять. Организаторы предложили поставить что-то интересное, заставляющее задуматься. Так родился номер со смыслом, он называется «У каждого свои». Он про то, о чем люди думают перед сном, какие таракашки в голове бегают, у каждого свои. Судя по реакции родственников и коллег, суть номера многие поняли. Для многих была сюрпризом наша новая хореография – такими нас видели впервые! Готовились мы долго и упорно, хотим занять первое место и отправиться в Москву. Могу сказать, что уровень мероприятия вырос, декорации, музыка, количество и профессиональный уро-



вень участников стали заметно выше».

София Игаева с песней «Родной край» заняла второе место в номинации «Вокал. Эстрадный» среди тех, кому не исполнилось 12 лет. Елена Игаева, мама юной певицы, признается, что во время выступления дочка волнуется больше, чем она: «Она у нас в семье единственная, кто начал петь раньше, чем говорить. Мы все далеки от этого, но очень в нее верим и помогаем как можем. Дочка занимается уже два года в академии вокала Million voices и песню для выступления выбрала сама. Конечно, она мечтает о большой сцене, петь со знаменитостями. Пока она равняется на Егора Крида и группу Open Kids».

Как меняет жизнь и отношение к работе творчество, точ-

но знает Азат Шайхетдинов. Он начал заниматься вокалом почти год назад, и результат впечатляющий – первое место в номинации «Вокал. Народный» и путевка на зональный этап: «Мне давно нравилось петь, но заняться этим всерьез руки не доходили. Год назад мне пришла идея исполнить песню на одном из семейных мероприятий, внезапно всем родственникам очень понравилось. Я задумался, нашел студию вокала, и в моей жизни появилась музыка. Знаете, я стал получать от жизни больше удовольствия! Конечно, я планирую продолжать занятия, и участие в конкурсе дает мне энергию и силы. Песню «Бер егет гармун сайлы» мы готовили в сжатые сроки. На конкурсе за меня болели родители и сестренка с мужем и, ко-

нечно, коллеги. Потом они признались, что были шокированы – увидеть меня в новом качестве, да еще и с такой высокой оценкой. Не скажу, что обстановка в отделе изменилась – коллектив у нас прекрасный, но в целом атмосфера стала веселее».

Автор статьи Ксения Епейкина.
Фото: Дмитрий Сагитов

РЕЗУЛЬТАТЫ ОТБОРОЧНОГО ЭТАПА



НОМИНАЦИЯ «ОТРАЖЕНИЕ»

ФОТОГРАФИЯ

возрастная категория: от 13 до 17 лет

1 место – Амелия Карпенко (папа Василий Карпенко, оператор т/у ПАУ п/п УНХ);
2 место – Владлена Тонаканян (мама Татьяна Тонаканян, инженер отдела оптимизации сбыта готовой продукции).

возрастная категория: старше 18 лет

1 место – Марат Якупов (оператор т/у топливного производства п/п Новойл);
1 место – Виктор Тихонов (заместитель директора филиала по персоналу и социальным программам);

2 место – Ирина Михайлова (ведущий специалист отдел социальных программ и корпоративной культуры);

3 место – Дмитрий Селиверстов (командир пункта газоспасательного отряда п/п УНПЗ).

ИЗОБРАЗИТЕЛЬНОЕ ИСКУССТВО

возрастная категория: от 7 до 12 лет

1 место – Егор Терещенко (мама Татьяна Терещенко, лаборант химического анализа, ОТК-ЦЗЛ п/п УНХ);

2 место – Даниил Дулько (мама Алина Дулько, начальник лаборатории охраны окружающей среды п/п Новойл);

3 место – Александр Мамонтов (мама Юлия Мамонтова, ведущий специалист сектора договоров).

возрастная категория: от 13 до 17 лет

1 место – Владлена Тонаканян (мама Татьяна Тонаканян, инженер отдела оптимизации сбыта готовой продукции);

2 место – Арина Чернова (мама Любовь Чернова, специалист сектора договоров);

3 место – Амелия Карпенко (папа Василий Карпенко, оператор т/у ПАУ п/п УНХ).

возрастная категория: старше 18 лет

1 место – Айсылу Семенова (оператор товарный масляного производства п/п Новойл);

2 место – Булат Ахмадеев (заместитель начальника установки ГФУ);

3 место – Максим Игнатъев (начальник отдела ПБ и ОТ УНПЗ).

«Приз зрительских симпатий»: Максим Игнатъев (начальник отдела ПБ и ОТ п/п УНПЗ)

ЭСТРАДНО-ЦИРКОВОЙ И ОРИГИНАЛЬНЫЙ ЖАНР

возрастная категория: от 7 до 12 лет

1 место – Полина Насибуллина (мама Гульнара Насибуллина, лаборант химического анализа ОТК-ЦЗЛ п/п УНХ).

возрастная категория: старше 18 лет

1 место – Наталья Петрова (инженер отдела организации закупок), Алина Гареева;
2 место – Тимур Аубекеров (оператор т/у ПАУ п/п УНХ).

ИНСТРУМЕНТАЛЬНЫЙ ЖАНР

возрастная категория: от 7 до 12 лет

1 место – Иван и Андрей Мац (папа Андрей Мац, машинист к/у ГКП п/п Новойл);

2 место – Алина Мамлеева (папа Рустем Мамлеев, оператор т/у ГКП п/п УНХ);

3 место – Вадим и Надежда Дзензелевские (папа Вадим Дзензелевский, оператор товарный п/п Новойл).

ХОРЕОГРАФИЯ. ЭСТРАДНЫЙ ТАНЕЦ

возрастная категория: от 7 до 12 лет

2 место – Карина Сабирова (папа Альберт Сабиров, начальник смены установки замедленного коксования);

2 место – Рената и Эмилия Мирзаяновы (папа Денис Мирзаянов, оператор т/у ГКП п/п УНПЗ).

возрастная категория: от 13 до 17 лет

1 место – Дарья Киселева (мама Наталья Киселева, кладовщик участка складского хозяйства п/п УНПЗ) и Азалия Исламова;

1 место – Елизавета Дмитриева (мама Лариса Дмитриева, лаборант химического анализа ОТК-ЦЗЛ п/п УНХ).

возрастная категория: старше 18 лет

1 место – Роксана Аюпова (лаборант химического анализа, ОТК-ЦЗЛ п/п УНХ), Татьяна Калинкина (экономист отдела производственного учета), Светлана Лиханова (специалист по смешению и отгрузкам отдела календарного планирования), Дилара Тазеева (лаборант химического анализа ОТК-ЦЗЛ п/п УНХ), Ксения Попова, Елена Ахметшина, Надежда Мухина.

ХОРЕОГРАФИЯ НАРОДНЫЙ ТАНЕЦ

1 место – Рамила Халиуллина (мама Евгения Халиуллина, кладовщик участка складского хозяйства п/п УНПЗ), Эмилия Газизова (мама Оксана Газизова, машинист

к/у ГКП п/п УНХ), Арина Ермолаева, Варвара Сафонова;

1 место – Диана Фаткуллина (папа Ильфат Фаткуллин, оператор т/у топливного производства п/п Новойл).

ВОКАЛ. ЭСТРАДНЫЙ

возрастная категория: от 7 до 12 лет

1 место – Семен Бадиков (папа Станислав Бадиков, специалист по энергомоторингу отдела операционных улучшений);

2 место – Алина Мамлеева (папа Рустем Мамлеев, оператор т/у ГКП п/п УНХ);

2 место – София Игаева (мама Елена Игаева, заместитель начальника участка складского хозяйства);

3 место – Анита Шайхуллина (мама Рушания Шайхуллина, лаборант химического анализа ОТК-ЦЗЛ п/п УНХ);

3 место – Юлия Мулюкова (папа Рустем Мулюков, начальник азотно-кислородной установки).

возрастная категория: от 13 до 17 лет

1 место – Гульнара Байгузина (папа Фагим Байгузин, старший оператор т/у топливного производства п/п УНХ).

возрастная категория: старше 18 лет

1 место – Тимур Хадеев (машинист т/н топливного производства п/п УНПЗ), Ильшат Каримов (ведущий инженер отдела инжиниринга), Сергей Петров (начальник северной наливной эстакады), Динис Фасхутдинов (оператор т/у ГКП п/п УНПЗ), Иван Веселухин (оператор т/у масляного производства п/п Новойл), Артур Тухватуллин (оператор т/у ГКП п/п УНХ);

2 место – Айгуль Мусина (менеджер управления организации труда и мотивации персонала), Ирина Биккулова, Дарья Иммамутдинова, Лиана Масалимова;

2 место – Юлия Галиуллина (инженер по ООС отдела охраны окружающей среды);

3 место – Олег Высоцкий (машинист к/у ГКП п/п УНХ).

ВОКАЛ. НАРОДНЫЙ

1 место – Данир Рязанов (оператор т/у ГКП п/п УНХ);

1 место – Азат Шайхетдинов (менеджер планового отдела).

ДОБРОСОВЕСТНОСТЬ

ПОГОВОРИМ О ПЕНСИИ

КАКИЕ ПЕНСИИ МОЖЕТ ПОЛУЧАТЬ РАБОТНИК КОМПАНИИ?

ВИДЫ ПЕНСИОННОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ	ПЕНСИИ	ИСТОЧНИКИ ФИНАНСИРОВАНИЯ
Обязательное пенсионное страхование (ОПС)	Страховая пенсия (ПФР)	Обязательные страховые взносы работодателя за работников, уплачиваемые в ПФР
	Накопительная пенсия (АО «НПФ «НЕФТЕГАРАНТ»)	
Негосударственное пенсионное обеспечение (НПО)	Корпоративная пенсия (НПФ «НЕФТЕГАРАНТ»)	Добровольные взносы работодателя в НПФ
	Индивидуальная пенсия (НПФ «НЕФТЕГАРАНТ»)	Добровольные взносы работника в НПФ

В ПАО «НК «Роснефть» действует корпоративная пенсионная программа, условия которой определены в Стандарте «Негосударственное пенсионное обеспечение работников ПАО «НК Роснефть» и Обществ группы» (Стандарт 3.00). Реализует корпоративную программу НПФ «НЕФТЕГАРАНТ», учрежденный Компанией в 2000 году.

Корпоративная пенсионная программа позволяет работнику Компании дополнительно к страховой и накопительной пенсиям сформировать корпоративную пенсию за счет средств работодателя, а также индивидуальную пенсию за счет собственных средств.

Мы постарались разобраться в условиях программы и на двух примерах показать читателям, как и из чего формируется будущая корпоративная и индивидуальная пенсия и как эти пенсия можно значительно увеличить.

Корпоративная пенсия формируется за счет регулярных взносов Общества в НПФ «НЕФТЕГАРАНТ» и выплачивается пенсионеру после его увольнения на пенсию ежемесячно и пожизненно. При определении размера корпоративной пенсии учитывается средний заработок за полный календарный год, предшествующий году открытия ИПС при наступлении пенсионных оснований, коэффициент замещения, принятый в Обществе, продолжительность непрерывного корпоративного стажа в Компании, участие и продолжительность участия работника в программе индивидуального пенсионного обеспечения, соблюдение работником согласованного с руководством срока увольнения на пенсию.

ПРИМЕР РАСЧЕТА КОРПОРАТИВНОЙ И ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ПЕНСИИ *



МУЖЧИНА, 27 ЛЕТ

Год рождения	1990
Зарботная плата	50 000
Ежегодная индексация заработной платы	4%
Год трудоустройства в Компанию	2017
Год заключения договора ИПО	2017
Внос работника по договору ИПО (% от з/п)	2%
Коэффициент замещения, принятый на предприятии	8%
Ожидаемая доходность Фонда (годовая)	8%

РАЗМЕР КОРПОРАТИВНОЙ ПЕНСИИ
выплачивается пожизненно

Заклучен договор ИПО?

НЕТ

ДА

4 560
руб./месц23 714
руб./месц

РАЗМЕР ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ПЕНСИИ

Заклучен договор ИПО?

НЕТ

ДА

0
руб./месц3 346 800
Сумма ваших накоплений по договору ИПО
ИНДИВИДУАЛЬНАЯ ПЕНСИЯ
выплачивается в течение
выбранного вами срока

ЖЕНЩИНА, 40 ЛЕТ

Год рождения	1977
Зарботная плата	50 000
Ежегодная индексация заработной платы	4%
Год трудоустройства в Компанию	2017
Год заключения договора ИПО	2017
Внос работника по договору ИПО (% от з/п)	4%
Коэффициент замещения, принятый на предприятии	8%
Ожидаемая доходность Фонда (годовая)	8%

РАЗМЕР КОРПОРАТИВНОЙ ПЕНСИИ
выплачивается пожизненно

Заклучен договор ИПО?

НЕТ

ДА

2 078
руб./месц9 143
руб./месц

РАЗМЕР ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ПЕНСИИ

Заклучен договор ИПО?

НЕТ

ДА

0
руб./месц953 700
Сумма ваших накоплений по договору ИПО
ИНДИВИДУАЛЬНАЯ ПЕНСИЯ
выплачивается в течение
выбранного вами срока

* Данный расчет не является публичной офертой, прогнозом деятельности НПФ «НЕФТЕГАРАНТ» или гарантией дохода в будущем. Возможно увеличение или уменьшение дохода от инвестирования средств пенсионных резервов, результаты инвестирования в прошлом не определяют доходов в будущем. Государство не гарантирует доходности инвестирования пенсионных резервов. Необходимо внимательно ознакомиться с Уставом Фонда и его Пенсионными правилами.

*Накопленная за счет собственных отчислений по договору ИПО

ИЗ ПРИМЕРА МОЖНО СДЕЛАТЬ ВЫВОДЫ:

1. Участие в программе индивидуального пенсионного обеспечения (ИПО) существенно влияет на размер корпоративной пенсии (возможно увеличение более чем в 4 раза).
2. Чем раньше начал копить, тем больше будет размер корпоративной и индивидуальной пенсии.
3. Платишь меньше – накопишь больше, актуально для молодых!

ОСНОВАНИЯ ДЛЯ НАЗНАЧЕНИЯ КОРПОРАТИВНОЙ ПЕНСИИ

Для назначения работнику Компании корпоративной пенсии необходимо соблюдение следующих условий:

- наличие непрерывного корпоративного стажа, непосредственно предшествующего увольнению из Компании:
 - не менее 5 лет для работников, принятых на работу в Компанию до 03.10.2016г.
 - не менее 10 лет для работников, принятых в Компанию с 03.10.2016 г.;
- наличие пенсионных оснований, установленных законодательством РФ;
- увольнение из Компании на пенсию при наличии пенсионных оснований;
- получение иных корпоративных пенсий.

ИПО

- Работник ежегодно может вернуть 13% от суммы своих взносов по договору ИПО в виде социального налогового вычета по месту работы.
- Взносы и начисленный инвестиционный доход могут наследоваться.

- Работник сам определяет срок получения будущей пенсии.

ЧТО БУДЕТ С ПЕНСИЕЙ В СЛУЧАЕ УВОЛЬНЕНИЯ ДО НАСТУПЛЕНИЯ ПЕНСИОННЫХ ОСНОВАНИЙ?

В случае увольнения работник может продолжить формирование индивидуальной пенсии, а может расторгнуть договор ИПО в любое время и получить не только уплаченные взносы, но и начисленный инвестиционный доход. Корпоративная пенсия в случае увольнения назначена не будет.

ИПО – это ваши личные накопления, они могут быть использованы на любые нужды, если возникнет такая необходимость.

НПФ «НЕФТЕГАРАНТ»

- Высочайший рейтинг надежности RuAAA** от рейтингового агентства «Эксперт РА».
- Безупречная репутация за 17 лет работы на рынке.
- Наши клиенты – работники крупнейшей нефтяной компании – ПАО «НК «Роснефть»

** Наивысший уровень кредитоспособности/финансовой надежности/финансовой устойчивости по национальной шкале для Российской Федерации, по мнению Агентства.

Для заключения договора ИПО обращайтесь к специалисту Общества, ответственному за социальные программы: Ивашенко Светлана Валентиновна

тел: 8 (347) 249-16-48,
внутр: 51-648
г. Уфа, ул. Ульяновской 75а/1,
каб. 204

ЗИМНИЙ СПОРТИВНЫЙ ПРАЗДНИК «ЛЫЖНОЕ ВОСКРЕСЕНЬЕ»

СПОРТ

СПОРТ – ЗАЛОГ ЗДОРОВЬЯ И ХОРОШЕГО НАСТРОЕНИЯ, И БОЛЬШАЯ СЕМЬЯ РАБОТНИКОВ ЕДИНОГО НПЗ ВСЕГДА СТРЕМИТСЯ ПРОВОДИТЬ СВОИ БУДНИ И ВЫХОДНЫЕ АКТИВНО. В ЭТОМ НАЧИНАНИИ ИХ ПОДДЕРЖАЛА ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ «БАШНЕФТЬ-ПЕРЕРАБОТКА» НЕФТЕГАЗСТРОЙПРОФСОЮЗА РОССИИ, ОРГАНИЗОВАВ 4 МАРТА СЕМЕЙНЫЙ ПРАЗДНИК СПОРТА «ЛЫЖНОЕ ВОСКРЕСЕНЬЕ» НА ЛЫЖНО-РОЛЛЕРНОЙ ТРАССЕ «ЭНЕРГЕТИК».

Спортивная программа была очень насыщенной и включала в себя лыжные старты для детей и гонки для мужчин и женщин по возрастным категориям, хоккей в валенках, эстафеты «Моя семья» и «Мое производство», соревнования по перетягиванию каната, а также «веселые старты» для гостей праздника.

Помимо спортивной программы всех участников ждали интерактивные зоны, веселые аниматоры и интересные мастер-классы.

Еще одним доказательством, что участники выбирают спорт и здоровый образ жизни, стала акция «Живите дольше», в рамках которой можно было обменять пачку сигарет на полезный и вкусный фиточай.

Открыли соревнования со словами поддержки и благодарности за активное участие в семейном празднике директор филиала ПАО АНК «Башнефть» Александр Уфанефтехим Антон Владимирович Зайцев и председатель ППО «Башнефть-Переработка» Нефтегазстройпрофсоюза России Айрат Абдрашитович Нураев.

После церемонии открытия спортсмены вышли на старт. А поддерживали их, конечно же, болельщики – коллеги по производству, члены семьи и друзья. Для самых активных и творческих из них проходили свои состязания – конкурс на лучшую кричалку.

Первыми на старт вышли самые маленькие участники спортивного праздника. Дети соревновались в двух возрастных категориях – до 8 лет и до 12 лет. Несмотря на существующее соперничество на лыжне, на финише всех ребят ждали медали за участие.

Настоящая борьба развернулась на соревнованиях по лыжным гонкам.

Вице-президент по нефтепереработке и нефтехимии ПАО АНК «Башнефть» Александр Анатольевич Романов подтвердил всеми любимый спортивный девиз Компании «Лидер в спорте – лидер в труде!» и финишировал первым в своей возрастной категории. Приятно отметить, что многие спортивные команды вышли на старт во главе со своими руководителями – директорами блоков, начальниками производств и установок.

Лыжники принимали участие в индивидуальных забегах и командной эстафете «Мое производство». По словам спортсмена команды Газокаталитического производства «Уфанефтехим» Руслана Кагарманова, победа досталась нелегко: «Соперники были очень сильные, и до последнего момента нельзя было определить победителя. После такого соперничества, конечно, чувствовалась усталость, но радость от победы перевешивает».



Итоги семейного праздника спорта «Лыжное воскресенье»:

Лыжные старты – мужчины до 40 лет

1 место – Яковлев П.Н. – Газокаталитическое производство «УНПЗ»;

2 место – Кагарманов Р.Р. – Газокаталитическое производство «Уфанефтехим»;

3 место – Гильмияров Р.Р. – Топливное производство «Новойл»;

Лыжные старты – мужчины старше 40 лет

1 место – Романов А.А. – Вице-президент по нефтепереработке и нефтехимии;

2 место – Шестаков М.А. – Блок заместителя директора по ОТ, ПБ и ОС;

3 место – Хасаньянов Ф.Г. – Складское хозяйство «Уфанефтехим»;

Лыжные старты – женщины до 40 лет

1 место – Батыршина Л.З. – Блок заместителя директора по ОТ, ПБ и ОС;

2 место – Мальцева А.О. – Блок директора по технологии;

3 место – Аюпова Р.Н. – Блок директора по технологии;

Лыжные старты – женщины старше 40 лет

1 место – Мухамедьярова Л.М. – Масляное производство «Новойл»;

2 место – Фастиева Р.В. – Блок директора по технологии;

3 место – Хаирова Е.М. – Топливное производство «Уфанефтехим»;

Эстафета «Мое производство»

1 место – Газокаталитическое производство «Уфанефтехим»;

2 место – Производство ароматических углеводородов «Уфанефтехим»;

3 место – Топливное производство «Новойл»;

Хоккей в валенках

1 место – Масляное производство «Новойл»;

2 место – «Башнефть-Сервис НПЗ»;

3 место – Газокаталитическое производство «УНПЗ»;

Перетягивание каната

1 место – Топливное производство «Новойл»;

2 место – Масляное производство «Новойл»;

3 место – Товарное производство «Новойл».

В общекомандном зачете лучшей стала команда Масляного производства п/п «Новойл». Немного не хватило до победы спортсменам Газокаталитического производства п/п «УНПЗ» – они стали вице-чемпионами соревнований. Бронзовые медали завоевали представители Блока по промышленной безопасности, охране труда и окружающей среды.

Мы благодарим всех спортсменов и их болельщиков за активное участие и желаем их новых достижений.

Автор текста: Алия Даминова
Фото: Айбулат Акбутин

СТАЛИ ИЗВЕСТНЫ ПОБЕДИТЕЛИ ОТКРЫТОГО КУБКА ЕНПЗ ПО ВОЛЕЙБОЛУ

25 февраля 2018 года в спортивном зале МБУ «Городской культурно-досуговый центр» прошли финальные матчи турнира, организатором которого выступила Первичная профсоюзная организация «Башнефть-Переработка». Известно, что спорт не только дисциплинирует, но и объединяет. И если для многих здоровый образ жизни – неотъемлемая составляющая будней, то часть коллектива только начинает этот путь благодаря мероприятиям и рабочим программам ППО «Башнефть-Переработка». В течение трех недель зрители с волнени-

ем следили за групповыми единками, в результате которых определились 8 сильнейших команд: ГКП «УНХ», Блок директора по технологии, ПАУ «УНХ», Товарное производство «УНХ», «Башнефть-Сервис НПЗ», Топливное производство «Новойл», ГКП «Новойл» и Блок директора по ОТ, ПБ и экологии. Борьба получилась напряженной. Спортсмены самоотверженно сражались в каждой партии. Все участники шли к победе, их объединял командный дух и желание во что бы то ни стало защитить честь своего производства. Это были краси-

вые соревнования по одному из самых зрелищных видов спорта. Открытый кубок ЕНПЗ по волейболу показал отличный уровень подготовки спортсменов и интерес зрителей к игре.

Такая слаженная и сильная командная игра не оставляла равнодушным до самой последней секунды финальной игры. По итогам игр Открытого Кубка ЕНПЗ по волейболу чемпионами стали спортсмены ПАУ «УНХ». Второй стала команда «Башнефть-Сервис НПЗ», третье место у ГКП «УНХ». Благодарим всех спортсменов за достойную игру и самые лучшие



эмоции. Поздравляем победителей чемпионата! Новых вам побед! Играйте в волейбол, болейте за лучших!

Автор текста: Алия Даминова
Фото: Никита Сухоруков

ИЗ СЕРНИСТОЙ НЕФТИ – ВЫСОКОКАЧЕСТВЕННЫЙ БЕНЗИН



Горячий 35-й

Согласно распоряжению Наркома тяжелой промышленности СССР Г.К. Орджоникидзе, весной 1935 г. решено было начать строительство крекинг-завода в Уфе. Для этого создается трест «Уфакрекингстрой». Начальником строительства был назначен Д. Л. Михайлов, главным инженером – заместителем начальника строительства – И.Н. Аккерман. Проектирование завода выполнял московский институт «Нефтепроект». В группу проектирования входили инженеры Т.А. Киселев, Э.И. Гроссман, Н.Н. Хенин, В.И. Чеботаревский, А.В. Фатеев. Строительство объектов первой очереди началось в конце апреля 1935 года.

Осенью по реке Белой стало приходить оборудование. Первый прибывший груз встречали на берегу сотни людей: руководители стройки, иностранцы – представители шефмонтажа, рабочие. На следующий день многометровую многотонную колонну волоком тащили вверх по склону на строительную площадку.

Стройплощадка постепенно наполнялась оборудованием. Рабочие и специалисты приступили к монтажу. Началось строительство битумного производства с отечественной установкой, в качестве сырья предусматривался гудрон с установки АВТ. Организуется учеба и подготовка квалифицированных кадров строителей и монтажников. Начали готовить рабочих основного производства.

УФИМСКИЙ НПЗ ИЗНАЧАЛЬНО ПЛАНИРОВАЛСЯ КАК ПЕРЕДОВОЙ ЗАВОД, НА КОТОРОМ ИЗ СЕРНИСТОЙ НЕФТИ БУДУТ ПРОИЗВОДИТЬ ВЫСОКОКАЧЕСТВЕННЫЙ БЕНЗИН. ВРЕМЯ ЭТОГО СТРОИТЕЛЬСТВА СОВПАЛО С ЭПОХОЙ ИНДУСТРИАЛИЗАЦИИ СТРАНЫ В ГОДЫ ВТОРОЙ И ТРЕТЬЕЙ ПЯТИЛЕТОК. ВЕСНОЙ 1935 ГОДА НА ПОКРЫТУЮ ЛЕСОМ МЕСТНОСТЬ НА СЕВЕРЕ УФЫ, ОТВЕДЕННУЮ ПОД БУДУЩИЙ ЗАВОД, ПРИШЛИ СТРОИТЕЛИ: НАЧАЛАСЬ ОЧИСТКА СТРОИТЕЛЬНОЙ ПЛОЩАДКИ, ЗЕМЛЯНЫЕ РАБОТЫ, ПРОЦЕСС ЗАКЛАДКИ ФУНДАМЕНТОВ ПОД ОБЪЕКТЫ.

Время стахановцев

Остро стоял вопрос жилья – его не хватало. Основная масса рабочих прибыла на стройку из городов и деревень Башкирии и ряда областей страны. Для проживания рабочих рядом с заводом строился «Соцгород крекинг-завода», а также поселок Аварийный («аварийный городок») на месте деревни Бонье на берегу Белой. В январе 1936 года на стройке начала выходить многотиражная газета «Башкирская нефть». На стройке организуется стахановское движение, принимаются социалистические обязательства. Проводимые мероприятия, успехи распространялись через боевые листки и молнии, обсуждались на партийных и комсомольских собраниях, публиковались в многотиражной газете, которая в августе 1937 года поменяла свое название на «Уфимский крекинг». В феврале 1937 г. назначается новый начальник строительства, работник треста «Авиатоп» А.Г. Кольцов, он же и директор завода.

Ключ на старт!

Отдельного внимания требуют технологические объекты. Импортные установки системы «Алко»: АВТ (мощностью 540 тыс. тонн), крекинга и риформинга – собраны. Усиливается интенсивность работ. Однако ход строительства на Крекингстрое не устраивает центральное руководство, годовой план не выполнен. В феврале 1938 г. опять меняется директор, им назначается И.В. Жуков, работавший ранее директором Одесского крекинг-завода. Несмотря на это,

ситуация радикально не изменилась, график сдачи установки АВТ в очередной раз сорван. Нарком тяжелой промышленности в мае 1938 г. взял строительство под личный контроль. Для устранения недостатков, выявленных контрольной проверкой, ушло более двух недель.

На установке АВТ приняли нефть 19 июня и вечером перешли к холодной циркуляции. Ночью зажгли форсунки и подняли температуру. Утром 20 июня 1938 г. были получены первые промышленные тонны бензина. С этой даты ведется отсчет времени эксплуатации завода.

К концу 1938 г. на заводе работают установки АВТ (атмосферная часть), риформинга, сернокислотной очистки, а также отечественная установка вторичной перегонки бензина. В начале 1939 г. введены в промышленную эксплуатацию недостающие агрегаты ТЭЦ, получившей название Уфимская ТЭЦ-1, в мае – установка термического крекинга «Алко». В ноябре 1939 г. перешли на получение авиационного бензина Б-70 с использованием заводных нефтепродуктов. На место И.В. Жукова, репрессированного, как и его предшественник А.Г. Кольцов, директором завода назначается И.И. Миронов, бывший директор Грозненского НПЗ №1.

Мощность растет

В конце мая 1940 г. вводится в эксплуатацию главный объект второй очереди – комбинированная установка «Луммус» (мощность 1 млн т нефти). Башкирской нефти стало хватать. Учитывая оборонное значение завода, было решено «всю нефть, получаемую

В марте 1940 г. постановлением Наркомнефти крекинг-завод был переименован в нефтеперерабатывающий завод, что больше соответствовало схеме предприятия: перегонка сырой нефти и вторичная переработка полученных фракций.

с сызранских и бутурусанских промыслов, завозить только на Уфимский крекинг-завод», прекратить подачу «ишимбаевской нефти» на Саратовский крекинг-завод. Продолжалась частая смена руководства, что нарушало устойчивость работы завода. После ухода в июне 1940 г. Миронова И.И. начальником во вновь созданный Башнефтекомбинат директором завода был назначен В.И. Щепетков, бывший директор Крекинг-завода №2 в Грозном. Освоение завода идет медленно, переработка нефти низкоэффективная. Снижению эффективности работы установок и степени извлечения светлых нефтепродуктов, повышению коррозии оборудования способствовало отсутствие подготовки нефти на заводе. Недостаточная подготовка нефти оставалась одной из важных проблем и далее, до середины 1940-х годов. В начале декабря директором назначен И.С. Поляков, который ранее руководил закупкой нефтяного оборудования в США, в том числе для крекинг-завода в Уфе. К лету 1940 г. число работников на заводе выросло и составило около 1900 чел. К концу года на заводе работали более десяти установок. Уфимский НПЗ стал крупным промышленным предприятием.

Автор: Салават Сайфуллин

СДЕЛАЕМ ГАЗЕТУ ВМЕСТЕ!

Если у вас интересные новости, направляйте их на электронную почту hbrdp@bashneft.ru с темой письма «новость в «Вестник ЕНПЗ»



Бн-переработка.рф