



РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ 3
Достигая поставленных целей



ЛИДЕРСТВО 4
Свежие идеи уже в работе



БЕЗОПАСНОСТЬ 5
Объединяя усилия



ДОБРОСОВЕСТНОСТЬ 11
Профсоюз помогает

ВЕСТНИК ЕНПЗ



№12 (11) АПРЕЛЬ / 2018

«РОСНЕФТЬ» ПРИСТУПИЛА К ВЫПУСКУ БЕНЗИНОВ «ЕВРО 6» С УЛУЧШЕННЫМИ ПОКАЗАТЕЛЯМИ

ЦИФРА МЕСЯЦА



**ЕНПЗ
ПЕРЕХОДИТ
НА ЕВРО-6**



НК «РОСНЕФТЬ» ПРИСТУПИЛА К ПРОМЫШЛЕННОМУ ВЫПУСКУ ВЫСОКООКТАНОВЫХ БЕНЗИНОВ, ЗНАЧИТЕЛЬНО ПРЕВОСХОДЯЩИХ ПО ЭКОЛОГИЧЕСКИМ ПОКАЗАТЕЛЯМ И ЭКСПЛУАТАЦИОННЫМ СВОЙСТВАМ ДЕЙСТВУЮЩИЙ В НАСТОЯЩЕЕ ВРЕМЯ В РОССИИ «КЛАСС 5» ТЕХНИЧЕСКОГО РЕГЛАМЕНТА ТАМОЖЕННОГО СОЮЗА. НОВЫЕ ФИРМЕННЫЕ ВИДЫ БЕНЗИНА ПОЛУЧИЛИ НАЗВАНИЯ: АИ-95-К-5 «ЕВРО 6», АИ-98-К-5 «ЕВРО 6» И АИ-100-К-5 «ЕВРО 6». В КАЧЕСТВЕ ПИЛОТНОГО ПРОЕКТА РЕАЛИЗАЦИЯ АИ-95-К-5 НАЧНЕТСЯ ЧЕРЕЗ РОЗНИЧНУЮ СЕТЬ КОМПАНИИ НА ТЕРРИТОРИИ РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН ПОД БРЕНДОВЫМ НАЗВАНИЕМ АТUM – 95 «ЕВРО 6».



В соответствии со СТО 44905015-006-2017 новые бензины обладают шестью параметрами, превосходящими существующий Класс-5, что и отражено в названии «Евро 6». Это меньшее содержание:

- массовой доли серы,
- бензола,
- олефиновых углеводородов,
- «ароматики»,
- смол,
- меньший индукционный период.

В совокупности данные параметры обеспечивают более высокие экологические характеристики новых бензинов по таким основным показателям как меньшая концентрация в выхлопных газах:

- СО на 9,5%,
- СН на 3,6%
- NOx на 3,9%.

Кроме того, повышаются и эксплуатационные свойства за счет пониженной склонности к образованию отложений и образования нагара на впускных клапанах (-12,5%) и камере сгорания двигателя автомобиля (-12,7%), а также улучшенных противоокислительных свойств, что имеет существенное значение для сохранения заводских характеристик и стабильности работы современных автомобильных двигателей.

Высокие показатели бензинов «Евро 6» подтверждены заключением АО «Всероссийский научно-исследовательский ин-

ститут по переработки нефти». По результатам проведения квалификационных испытаний эксперты АО «ВНИИ НП» рекомендовали к производству и применению на автомобильной технике автомобильные бензины «Евро 6» с улучшенными экологическими и эксплуатационными свойствами.

Рецептура и технология производства с применением компонентов вторичной переработки высокотехнологичных комплексов разработана специалистами Корпоративного научного комплекса и Рязанской нефтеперерабатывающей компании, производство АТUM-95 «Евро 6» освоено на Уфимской группе НПЗ.

Производство высокотехнологичных видов топлива и нефтепродуктов на нефтеперерабатывающих заводах Компании осуществляется в соответствии с положениями новой Стратегии развития НК «Роснефть» до 2022 года, одним из ключевых направлений которой является обеспечение технологического лидерства Компании во всех аспектах ее деятельности.

Использование нового экологичного вида бензинов будет способствовать минимизации воздействия автомобильного транспорта на воздушную среду, что будет способствовать улучшению экологической обстановки, что особенно актуально в крупных городах.

НОВЫЕ ЗВЕЗДЫ ЗАЖГЛИСЬ



ПОДВЕДЕНЫ ИТОГИ ЗОНАЛЬНОГО ЭТАПА VIII КОРПОРАТИВНОГО ФЕСТИВАЛЯ «РОСНЕФТЬ ЗАЖИГАЕТ ЗВЕЗДЫ» В Г. УФА.



ХОРЕОГРАФИЯ. НАРОДНЫЙ ТАНЕЦ

Коллектив: 2 место – Халиуллина Рамила (Халиуллина Евгения кладовщик участка складского хозяйства п/п УНПЗ), Газизова Эмилия (мама Газизова Оксана, машинист к/у ГКП п/п УНХ), Ермолаева Арина, Сафонова Варвара;

Соло: 3 место – Фаткуллина Диана (папа Фаткуллин Ильфат, оператор т/у топливного производства п/п Новойл).

ВОКАЛ. ЭСТРАДНЫЙ
возрастная категория: от 13 до 17 лет

3 место – Байгузина Гульнара (папа Байгузин Фагим, старший оператор т/у топливного производства п/п УНХ).

возрастная категория: старше 18 лет

3 место – Ансамбль ЕНПЗ: Хадеев Тимур (машинист т/н топливного производства п/п УНПЗ), Каримов Ильшат (Ведущий инженер отдела инжиниринга), Петров Сергей (Начальник северной наливной эстакады), Фасхутдинов Динис (оператор /у ГКП п/п УНПЗ, Веселухин Иван (оператор т/у масляного производства, п/п Новойл), Тухватуллин Артур (оператор т/у ГКП п/п УНХ);

ВОКАЛ. НАРОДНЫЙ

возрастная категория: старше 18 лет

2 место – Рязанов Данир (оператор т/у 5р. ГКП п/п УНХ);

БЛАГОДАРИМ ЗА УЧАСТИЕ:
Бадикова Семена (папа Бадиков Станислав Специалист по энергомониторингу отдела операционных улучшений);

Шайхетдинова Азата (менеджер планового отдела)

Карпенко Амелию (папа Карпенко Василий, оператор т/у ПАУ п/п УНХ);

Якупова Марата (оператор т/у 5 р. топливного производства п/п Новойл);

Тихонова Виктора (заместитель директора филиала по персоналу и социальным программам);

Терещенко Егора (мама Терещенко Татьяна, лаборант хим. анализа, 4 р. ОТК-ЦЗЛ п/п УНХ);

Тонаканян Владлену (мама Тонаканян Татьяна, инженер отдела оптимизации сбыта готовой продукции);

Семенову Айсылу (оператор товарный, 2 р. масляное производство п/п Новойл);

Автор текста: Ксения Епейкина
Фото Дмитрий Сагитов

Филиал ПАО АНК «Башнефть» «Башнефть – Уфанефтехим» привез с собой призовые места практиков во всех номинациях фестиваля.

Результаты:
ЭСТРАДНО – ЦИРКОВОЙ И ОРИГИНАЛЬНЫЙ ЖАНР
возрастная категория: старше 18 лет

2 место – Петрова Наталья (инженер отдела организации закупок), Гареева Алина;
ИНСТРУМЕНТАЛЬНЫЙ ЖАНР
возрастная категория: от 7 до 12 лет

3 место – Мац Иван и Андрей (папа Мац Андрей, машинист к/у ГКП п/п Новойл);
ЭСТРАДНЫЙ ТАНЕЦ
возрастная категория: от 13 до 17 лет

2 место – Киселева Дарья (Киселева Наталья, кладовщик участка складского хозяйства п/п УНПЗ) и Исламова Азалия;

3 место – Дмитриева Елизавета (мама Дмитриева Лариса, лаборант хим.анализа 4 р., ОТК-ЦЗЛ п/п УНХ).

возрастная категория: старше 18 лет

2 место – Аюпова Роксана (лаборант хим. анализа 5 р., ОТК-ЦЗЛ п/п УНХ), Калинкина Татьяна (экономист отдела производственного учета), Лиханова Светлана (специалист по смешению и отгрузкам отдела календарного планирования), Тазеева Дилара (лаборант хим. анализа 5 р., ОТК-ЦЗЛ п/п УНХ), Попова Ксения, Ахметшина Елена, Мухина Надежда.

ВАКАНСИИ

*ТРЕБОВАНИЯ К СОИСКАТЕЛЮ:

- Профильное техническое образование.
- Опыт работы на производстве в рамках ЕНПЗ от 1 года.
- Высшее профессиональное техническое.
- Опыт работы от 1 года при высшем техническом образовании, на работах связанных с ремонтом и обслуживанием технологического оборудования, опыт работы от 3 лет при среднем профессиональном образовании, на работах связанных с ремонтом и обслуживанием технологического оборудования.
- Профессиональная подготовка, инструктажи, теоретическое и практическое обучение на рабочем месте по рабочей профессии оператор технологических установок/машинист технологических насосов/оператор товарный.
- Среднее профессиональное образование.
- Опыт работы материально ответственным лицом не менее 6 мес.
- Стаж работы по специальности на инженерно-технических должностях от 1 года.
- Высшее профессиональное (техническое) или среднее профессиональное (техническое).
- Опыт работы при высшем образовании – один год работы на должности оператора технологических установок; при среднем – три года работы на должности оператора технологических установок.
- Высшее профессиональное (техническое, экономическое или инженерно-экономическое).

ОТКРЫТЫЕ ВАКАНСИИ НЕФТЕПЕРЕРАБАТЫВАЮЩЕГО КОМПЛЕКСА

ДОЛЖНОСТЬ	ФИЛИАЛ	СТРУКТУРНОЕ ПОДРАЗДЕЛЕНИЕ	Требования*
Оператор технологических установок 5 разряда	НОВОЙЛ	ГКП	П.1, П.2, П.5
	УНХ	ПАУ, Топливное производство, ГКП	
Инженер-технолог	УНХ	Газокаталитическое производство	П. 15
Оператор технологических установок 4 разряда	ЕНПЗ	Топливное производство, ГКП, масляное производство	П.1, П.5
Механик	ЕНПЗ	Товарное производство	П.1, П.4
	УНХ		
Оператор товарный 4 разряда	Новойл	Масляное производство, товарное производство	П.1, П.5
	УНХ	Отдел технического надзора	
Инженер	УНХ	Отдел технического надзора	П.3, П.8
Кладовщик 3 разряда	УНХ	Складское хозяйство	П.6, П.7
Диспетчер смены	ЕНПЗ	Диспетчерский отдел	П.9, П.10
Ведущий экономист	УНХ	Отдел производственного планирования	П.11, П.12, П.13
Инженер	УНХ	Отдел оптимизации сбыта готовой продукции	П.8, П.11., П.13

- Стаж работы по специальности не менее 1,5 года.
- Дополнительное образование УГНТУ ФАП/П/УГАТУ ФИРТ, знание специализированных ИТ-продуктов приветствуется.
- Высшее профессиональное (техническое образование, опыт работы на производстве не менее 3-х лет.

- Высшее профессиональное (техническое) в области технологии переработки нефти и газа и химического синтеза. Стаж работы в области переработки нефти и газа на инженерно-технических должностях не менее трех лет.

Резюме в формате Word направлять по адресу:

avdoninaoyu@bashneft.ru

с обязательным указанием интересующей вакансии.

РЕЗУЛЬТАТ – ОТ ЛИЧНОГО ДО ГЛОБАЛЬНОГО

ПРОДОЛЖАЕМ ЗНАКОМИТЬ СОТРУДНИКОВ С КОДЕКСОМ ДЕЛОВОЙ И КОРПОРАТИВНОЙ ЭТИКИ. В ЭТОМ НОМЕРЕ МЫ ПОВОГОРИМ С ГЛАВНЫМ ИНЖЕНЕРОМ ЕДИНОГО НПЗ ИЛЬЕЙ ВЯЧЕСЛАВИЧИЕМ ГЛУХОВЫМ О ТАКОЙ КОРПОРАТИВНОЙ ЦЕННОСТИ, КАК РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ. ЗА ВРЕМЯ СВОЕЙ РАБОТЫ ОН ПРОШЕЛ ПУТЬ ОТ ОПЕРАТОРА ДО ГЛАВНОГО ИНЖЕНЕРА, И ПОЭТОМУ ХОРОШО ПРЕДСТАВЛЯЕТ СЕБЕ ДИНАМИКУ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ПРОЦЕССА. ДЛЯ ПОДЧИНЕННЫХ ОН САМ ЯВЛЯЕТСЯ ПРИМЕРОМ ЛИЧНОЙ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ И ДОСТИЖЕНИЯ ВЫСОКИХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ В РАБОТЕ.

Илья Вячеславович, подведи-те итоги прошлого года, с какими результатами единый НПЗ пришел в 2018 год?

2017 год в первую очередь характеризуется тем, что это первый год полностью отработанной нами в составе компании ПАО «НК «Роснефть». Синергетический эффект от слияния компаний в 2017 году оценивается очень высоко. У нас появилась возможность не только перенять опыт Компании, занимающей лидирующие позиции в российской нефтегазовой отрасли, но и поделиться своими наработками.

Если говорить об уфимской группе НПЗ отдельно, то прошедший год был для нас неоднозначным. С одной стороны были введены в эксплуатацию новые установки – биологические очистные сооружения (БОС), предназначенных для очистки промышленных, ливневых и хозяйственно-бытовых стоков трех НПЗ «Башнефть», «ПАО «Уфаоргсинтез», нефтеперекачивающей станции «Черкасс» и предприятий северного промышленного узла Уфы. Этот проект является важнейшим в природоохранной деятельности последних лет в республике и оказывает большое влияние на экобаланс главной водной артерии Башкортостана – реку Белая.

С другой стороны, в течение года нас сопровождали постоянные трудности в части низкой операционной готовности других наших технологических объектов.

Несмотря на все эти сложности, нам удалось выполнить бизнес-план по объему переработки углеводородного сырья. Выполнение составило 104,7 %. Также был превышен показатель отбора светлых нефтепродуктов. В сравнении с бизнес-планом его значение составило 100,1%.

Что ждет предприятие в ближайшем будущем? Какие планы ставит перед собой компания?

В предстоящем году мы ставим перед собой задачу по повышению операционной готовности технологических объектов,



РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ

Мы достигаем поставленных целей и ставим перед собой новые амбициозные задачи, опираясь на профессионализм, дисциплину и взаимодействие, обеспечивая необходимый баланс интересов каждого работника и Компании в целом.

а также повышению уровня их промышленной безопасности. Обладая значительным набором вторичных процессов (индекс Нельсона по ЕНПЗ составляет 10,41), позволяющих на равных конкурировать с ведущими предприятиями отрасли, мы уделяем должное внимание поддержанию их в исправном состоянии и постоянному совершенствованию. Грамотное сочетание существующих у нас технологий с современными реагентами, катализаторами, техническими решениями позволяет постоянно повышать эффективность переработки углеводородного сырья.

Это стремление должно также сопровождаться обязательным повышением надежности и безопасности производства, так как обеспечивает сохранность жизни и здоровья трудящихся.

Кроме оборудования, важно заботиться о системе мотивации персонала.

Почему каждый из работников должен чувствовать личную ответственность за результат?

Забота о работниках и постоянное повышение уровня их компетенций также является одной из наших задач. Интеллектуальный капитал сотрудников имеет важное значение в достижении высоких результатов всего предприятия. Осознание сотрудником того факта, что он важен для компании, что компания заботится о нем, должно стимулировать на постоянный

РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ



производственных мощностей. Кроме того, в 2018 году запланировано существенное расширение ассортимента товарных нефтепродуктов: производство улучшенных битумов по ГОСТ 33133-2014, автомобильного бензина Евро-6 по улучшенной перспективной спецификации, авиационное топливо для газотурбинных двигателей (Jet A-1), жидкость шпалопропиточная ЖТТ-1, ЖТК-2 и ряда другой продукции. Все эти начинания также направлены на повышение эффективности и конкурентоспособности уфимского нефтеперерабатывающего комплекса.

Что мотивирует лично вас добиваться высоких результатов?

Мне повезло стать частью управленческой команды ЕНПЗ, команды профессионалов с большим опытом. Эффективность работы нашего блока определяется в первую очередь итоговыми показателями предприятия. У нас в подчинении несколько тысяч человек. Для нас важно, чтобы они пришли на работу здоровыми, выполнили свои обязанности и домой вернулись в семье тоже здоровыми и с достойной зарплатой. Что касается меня лично, то я в апреле 2017 стал исполняющим обязанности директора по производству, будучи до этого начальником управления. В августе назначен временно директором по производству, а в феврале 2018 стал главным инженером.

Жизнь стремительно меняется, и, в основном, проходит на работе. Мне доверили такой коллектив и производство. Что еще может сильнее мотивировать в данной ситуации?

Фото:
Дмитрий Михайлов

КОГДА ИДЕИ РАБОТАЮТ: ВКЛАД В ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЕ

ПРОДОЛЖАЯ ЦИКЛ СТАТЕЙ О РАБОТЕ СИСТЕМУ НЕПРЕРЫВНЫХ УЛУЧШЕНИЙ, МЫ РАССКАЖЕМ О НОВОВВЕДЕНИИ, КОТОРОЕ ПРЕДЛОЖИЛ НАЧАЛЬНИК УСТАНОВКИ АВТМ-9 ИРЕК ИБРАГИМОВ.



По его предложению планируется изменить параметры трубопровода по перекачке гидроочищенного нестабильного дизельного топлива (ГОДТ) с установки Жекса на Блок Выделения Фракций установки АВТМ-9 (БВФ АВТМ-9). Это позволит снизить тепловую нагрузку на печи П-1 БВФ АВТМ-9 и сэкономит топливный газ, а также снизит нагрузку на электродвигатель аппарата воздушного охлаждения по охлаждению ГОДТ установки Жекса. Реализация изменений запланирована на период, когда установка будет остановлена на плановые ремонтные работы в июле 2018 года. Ожидаемый эффект от экономии топлива значительно превысит общую сумму затрат проекта.

Ирек Альбертович, вы хорошо знаете работу технологической цепочки на заводе, как

вам пришла в голову идея модернизации?

Желание возникло в связи с внедрением системы непрерывных улучшений (СНУ), хотя идея этих изменений возникла у меня уже давно. Ранее гидроочищенное дизельное топливо с установки Жекса поступало на установку БВФ транзитом через буферный резервуар. В связи с тем, что максимально допустимая температура в буферном резервуаре не должна превышать 50 градусов, дизельное топливо должно охлаждаться на установке Жекса до температуры не выше 50 градусов. Далее дизельное топливо поступает на установку БВФ, где вновь нагревается. Чем выше температура дизельного топлива, поступающего на установку БВФ тем меньше энергии нужно затратить на его нагрев. Возможность повышения температуры дизельного топлива возникла



с момента демонтажа резервуара и перехода на прямое питание установки БВФ.

Как работают аналогичные схемы в ЕНПЗ, есть ли там смешение гидрогенизатов?

Данное улучшение возможно при прямом питании взаимосвязанных установок (без промежуточного резервуара) или же с резервуаром, при условии ограничения по температуре вспышки продукта перекачки из-за потерь при его испарении.

Как восприняли вашу идею коллеги?

Старшие операторы мою идею поддержали. Предложение предварительно было согласовано с руководством установки Жекса. Однако, внедрить его до появления СНУ не удалось. Благодаря внедрению СНУ предложение было зарегистри-

ровано в базе СНУ. После предварительного рассмотрения в отделе операционных улучшений оно было принято к реализации на научно-техническом совете (НТС). В настоящее время идет проектирование. В целях сокращения срока окупаемости планируется поэтапная реализация данного проекта.

Что вы можете посоветовать тем, кто хочет предложить свои идеи для модернизации производства?

Обязательно продвигайте свои идеи! В результате того, что твои предложения будут реализованы и принесут вклад в энергосбережение нашей компании, я получил огромное моральное удовлетворение, а также финансовое поощрение и дальнейший толчок к последующим предложениям по улучшению.

Автор текста и фото: Айсылу Калимулова

НЕ ПРОПУСТИЛИ!

В ПЕРВОМ КВАРТАЛЕ 2018 ГОДА ПРОПУСКИ ОБНАРУЖИЛИ:

А.С. Небрат, оператор технологических установок 5 разряда установки Л-24-7 газокаталитического производства УНПЗ

Т.М. Байрам-Али, оператор технологических установок 4 разряда установки Л-24-7 газокаталитического производства УНПЗ

Ю.Н. Глухов, старший оператор технологических установок 6 разряда установки ТК-2-9 топливного производства Новойл

С.Ю. Килинбаев, оператор технологических установок 5 разряда установки ТК-2-9 топливного производства Новойл

А.В. Лиховских, оператор технологических установок 5 разряда установки ТК-2-9 топливного производства Новойл

А.Р. Фазахманов, машинист технологических насосов
М.Г. Рафиков, старший оператор технологических установок 6 разряда установки АВТ-1 топливного производства Уфанефтехим

ПРЕМИЯ ЗА ПРОПУСК



БЕЗОПАСНОСТЬ

ВЗЯТЬ СТИХИЮ ПОД КОНТРОЛЬ

НАУЧИТЬСЯ ВИДЕТЬ ЧРЕЗВЫЧАЙНУЮ СИТУАЦИЮ КОМПЛЕКСНО И ВЗАИМОДЕЙСТВОВАТЬ С КРИЗИСНЫМИ СЛУЖБАМИ НА УРОВНЕ РЕГИОНА И ФЕДЕРАЦИИ – ТАКОЙ БЫЛА ЦЕЛЬ ИНСТРУКТОРСКО-МЕТОДИЧЕСКОГО ЗАНЯТИЯ ДЛЯ РУКОВОДИТЕЛЕЙ И РАБОТНИКОВ БЛОКОВ ГО ЧС И ПБОТОС ФИЛИАЛОВ И ДОЧЕРНИХ ОБЩЕСТВ ПАО АНК «БАШНЕФТЬ». МЕРОПРИЯТИЕ ПРОХОДИЛО 4 АПРЕЛЯ В ЗДАНИИ АДМИНИСТРАТИВНО-БЫТОВОГО КОМПЛЕКСА НА ТЕРРИТОРИИ «СТАРОГО» ЗАВОДА.



Нефтедобывающие и нефтеперерабатывающие предприятия являются объектами повышенной опасности. Каждый сотрудник осведомлен, как следует действовать при возникновении нештатной ситуации, аварийной или чрезвычайной ситуации, ежегодно участвует в тренировках и учениях, обновляет свои знания в этой области. Но этого порой бывает недостаточно, если не организовано оперативное управление и не налажено взаимодействие со всеми службами, которые могут привлекаться для ликвидации ЧС. О том, какие нормативно-правовые акты регулируют эти вопросы, был доклад заместителя начальника Главного управления МЧС России по РБ Федора Егошина.

Как все эти законодательные инициативы применяются на деле, участники сбора смогли увидеть в учебно-методическом фильме, снятом на территории «Новыйла» во время масштабных учений. Сюжет фильма моделировал возгорание резервуара с бензином и повреждение емкости с аммиаком. Помимо эвакуации персонала и ликвидации пожара, важным элементом стала развернутая система оповещения служб компании, города, региона. Это помогло привлечь к ситуации больше аварийно-спасательных служб и предотвратить экологическую катастрофу, которая коснулась бы каждого жителя города. Фильм высоко оценил директор СЦУКС ПАО АНК «Роснефть» Александр Витальевич Глазунов. Он рекомендовал распространить фильм во все общества Компании как образец, на который стоит ориентироваться.

Доклад Александра Витальевича Глазунова был эмоциональ-

ным и мотивирующим на активные действия – речь шла об объектах 2017 года. Он напомнил, что критерии по оценке уровней происшествий и ЧС, принятые в Компании, гораздо жестче, чем в целом по Российской Федерации, так если по стране разлив нефтепродукта на водоеме считается чрезвычайным при объеме в 1 тонну, то в Компании – это сокращено до 0,5 тонн, а на почву – 5 тонн, что на две тонны ниже, федеральных показателей. Это говорит о повышенной ответственности работников Компании перед всеми жителями нашей страны. Особое внимание должно уделяться анализам чрезвычайных ситуаций (происшествий), случившихся в компании. Их недостаточно просто прочитать, нужно разобрать проблемные моменты, применительно к рабочему месту и сделать все, чтобы подобное не повторилось. Александр Витальевич неоднократно упоминал личную ответственность за безопасность, которая лежит на каждом из работников, отвечающих за ГО и ЧС и ПБОТОС на объектах Компании: «Вы должны научиться сами активно искать себе работу, а не ждать распоряжений начальства. Каждый день задавать себе вопросы – что я могу предпринять для профилактики травматизма, предупреждения ЧС? Почему это стало возможным у моих коллег? Что нужно сделать, чтобы это не повторилось?». На фоне этого он отметил и позитивные изменения – уменьшение травматизма на ЕНПЗ, за первый квартал 2018 года на заводах не было ни одного происшествия третьего уровня, что является хорошим показателем, но не поводом для того, чтобы расслабиться.



Доклад руководителя группы ПЛЧС СЦУКС Владимира Викторовича Золотарева был посвящен организации взаимодействия Обществ Группы с территориальными органами исполнительной власти субъекта РФ и органов местного самоуправления в компании. Их недостаточно просто прочитать, нужно разобрать проблемные моменты, применительно к рабочему месту и сделать все, чтобы подобное не повторилось. Александр Витальевич неоднократно упоминал личную ответственность за безопасность, которая лежит на каждом из работников, отвечающих за ГО и ЧС и ПБОТОС на объектах Компании: «Вы должны научиться сами активно искать себе работу, а не ждать распоряжений начальства. Каждый день задавать себе вопросы – что я могу предпринять для профилактики травматизма, предупреждения ЧС? Почему это стало возможным у моих коллег? Что нужно сделать, чтобы это не повторилось?». На фоне этого он отметил и позитивные изменения – уменьшение травматизма на ЕНПЗ, за первый квартал 2018 года на заводах не было ни одного происшествия третьего уровня, что является хорошим показателем, но не поводом для того, чтобы расслабиться.

Сбор закончился проверкой уровня профессиональной подготовленности в области ГОЧС всех присутствовавших участников.

Денис Князев, главный специалист по предупреждению и ликвидации ЧС Корпоративного Центра: «На нашем мероприятии присутствовали как руководители, так и работники, в функционал которых входят задачи по выполнению мероприятий при угрозе и возникновении чрезвычайных ситуаций. Одна из целей этого занятия – показать порядок и правильность действий при угрозе и возникновении ЧС Обществе Компании. Превидеть все невозможно. Всегда есть человеческий фактор, который в критический момент может сыграть свою роль. Но именно правильные действия

работников и руководителей смогут минимизировать последствия, снизить риск получения травм и гибели людей. Разумеется, есть типовые алгоритмы действий, но все предусмотреть и прописать в документе не всегда возможно. Важно понимать что произошло, оценить возможные риски, спрогнозировать последствия и выработать правильные решения.

Локально работники осведомлены о порядке действий. Сегодня наши сотрудники учились, как организовать работу в режиме нештатной ситуации в целом – наладить взаимодействие между различными органами, оценить степень риска, понять достаточность сил и средств, которые есть на объекте, принять решение о привлечении дополнительных сил. Нужно уметь понять ущерб для производства и знать, как его компенсировать, восстановить, затратить финансовые и материальные средства. Особенно в случаях, когда ситуация выходит из-под контроля, становится непрогнозируемой. Это все в комплексе и есть тот объем компетенций, которые должны иметь люди, присутствовавшие на этом совещании».

Автор текста: Нурия Мухаметдинова
Фото: Ирина Михайлова

СПАСИБО ЗА ПОБЕДУ!



ДОРОГИЕ ВЕТЕРАНЫ, ТРУЖЕНИКИ ТЫЛА И КОЛЛЕГИ!

Приближается огромный праздник. Один из самых значимых в нашей истории – День Победы в Великой Отечественной войне.

От имени всего дружного коллектива Единого НПЗ желаем нашим дорогим ветеранам и труженикам тыла крепкого здоровья и благополучия! Живите долго, счастливо, радостно, в окружении любящих заботливых родных людей. Спасибо Вам огромное за мир, за то, что мы живем в свободной, счастливой стране. Спасибо за Ваше мужество, трудолюбие и волю к победе!

Ваш титанический труд заложил крепкий фундамент для развития всей нефтепереработки республики.

Сегодня, когда все процессы автоматизированы, персонал обеспечен СИЗами и достойными рабочими условиями, сложно представить, что в период войны работа велась вручную, рабочий день с 12-часового к 1942 г. перешел на суточный график, а очередные отпуска были отменены. Отдельно стоит отметить, что в период войны всю работу выполняли женщины и дети-школьники. Несмотря на непосильные условия труда, заводчане не унывали, а боевыми темпами увеличивали объемы переработки.

Мы все гордимся вашим трудовым подвигом, вы всегда будете для нас примером и образцом для подражания.

С праздником!

Директор Филиала
ПАО АНК «Башнефть»
«Башнефть-Уфанефтехим»
Зайцев Антон Владимирович

ПИСЬМО С ФРОНТА

У меня такое мнение – надо уважать старшее поколение Люди! Будьте мудрей и добрей, Храните память этих мудрых и стойких людей Хоть каждый день они ходили под дулом автомата Но не сломали веру Советского солдата. Они шли вперед и вперед, защищая отчизну и наш народ Он все шли и шла, защищая стариков, матерей и детей И на пути встречи сотни, тысячи смертей Ноют раны, сочится кровь, но где же ты, моя любовь? Я днем и ночью помню о тебе, Только мысли притупляются в борьбе, Но образ твой всегда передо мной Твой плач я слышу у детской колыбели. Но я надеюсь – мы еще споем, что с тобой мы не допели. Ты только надейся и жди, И мы встретимся вновь, ведь в холодной землянке меня согревает твоя любовь. Ты только надейся и жди, и я вернусь! Ведь непобедима наша Русь!

Редакция благодарит за стихи пенсионера УНПЗ
Пермякову Любовь Яковлевну



☆☆☆

В ночной тишине я твоё имя шепчу,
И как будто я слышу ответ –
«Я к тебе, мама, на крыльях лечу.»
Но это лишь сон – и опять тишина
И я, как птица в клетке, снова одна.

Хоть птица в неволе и все же поет,
Видимо райской жизни она больше не ждёт,
Но я ведь не птица, не умею летать,
А так хочется о жизни ещё пометать!

☆☆☆

Для живых не поздно ничего,
Если сердце бьётся у него,
И глядят глаза, и ходят ноги.
Для живых не поздно ничего
Но коль задумал доброе дело
Поскорее выполни его –
Ибо жизнь твоя не без предела.

КАК ЗАРОЖДАЛАСЬ СЛУЖБА ГСО



В РЕДАКЦИЮ НАШЕЙ ГАЗЕТЫ ПОПАЛА РУКОПИСЬ ВЕТЕРАНА ВОВ, БЫВШЕГО КОМАНДИРА ВЗВОДА ГСО ВАСИЛИЯ ПАВЛОВИЧА КУЛИКОВА. ОН ПОДЕЛИЛСЯ СВОИМИ ВОСПОМИНАНИЯМИ О ТОМ, КАК ЗАРОЖДАЛАСЬ И РАЗВИВАЛАСЬ СЛУЖБА ГСО, С КАКИМИ ЗАДАЧАМИ СТОЛКНУЛИСЬ ПЕРВЫЕ БОЙЦЫ-ГАЗОСПАСАТЕЛИ. А ТАКЖЕ ВАСИЛИЙ ПАВЛОВИЧ СТАЛ ГЛАВОЙ ОДНОЙ ИЗ ЗАВОДСКИХ ТРУДОВЫХ ДИНАСТИЙ КУЛИКОВЫХ.

шения квалификации в Баку. Для меня это было первоначальное обучение в области техники безопасности.

В это же время я впервые познакомился с работой газоспасателей. Было это так. На стыке приема-вахты на АГФУ в насосной отравилась машинистка Вера Копыл, мать двоих детей. Восемь часов за ее жизнь боролись бойцы отряда под командованием М. Алферова совместно с врачом здравпункта Натальей Владимировной Осипенко. В то время искусственное дыхание делали вручную, люди выбивались из сил, заливались потом, но дело по спасению жизни не прекращали. И вот долгожданный момент: больная приходит в себя и возвращается к жизни! Разве у тех, кто участвовал в этой операции не было радости и гордости за свою профессию – газоспасатель?»

Расширение службы

«ВГСО это кузница кадров. Здесь начинали свою карьеру многие командиры взводов ГСО НУНПЗ, Черниковского завода и Синтезспирта: В.К. Игнатъев, Данилов, Трофимов, И.Н. Краснов, Е.А. Петров, П.И. Шустиков, А. Лобастов и другие.

1-ВГСО вменили в обязанность обслуживать Уфимский химзавод. Положение с загазованностью и аварийностью на этом заводе было ужасное. В некоторые месяцы было по 40-50 случаев легких и острых отравлений хлором. Производство для нас новое, незнакомое. Мы не были готовы вести лабораторный контроль за воздухом производственных помещений. Плюс своя специфика оказания первой доврачебной помощи. В итоге мы сформировали отдельный отряд и передали его с отлаженной работой новому предприятию.

До 1956 года из транспорта в ВГСО был только один автомобиль, и тот грузовой. После несчастного случая в 1956 году, у нас появился автобус. Изменились функциональные обязанности, главной стала профилактическая работа. В то время командир отряда отвечал за все хозяйственные вопросы».

В период реорганизации управления промышленности и создания Совнархозов на базе трех ВГСО был создан Башкирский штаб с объединением всех горноспасательных и газоспасательных отрядов Башкирии.

Гордость за профессию

«В 1967 году на базе ГСО создали группу профилактики и технической документации, лабораторию. Обновилась техническая оснащённость, заменилась дыхательная аппаратура, лабораторные приборы и оборудование, и многое другое. В связи с этим изменились требования к теоретической и практической подготовке личного состава. Поэтому возникали сложности с подбором личного состава. Приведу пример. Был у нас боец М. Давлетшин. Образования у него не было, конспекты он уносил домой, где их переписывали жена, дети и зачитывали ему. Как он тренировался на работе?

Бывало, завяжут ему глаза, разберут редуктор кислородного респиратора, сложат все детали в кучу, он вслепую за кратчайшее время соберет редуктор. Вот это любовь к профессии!

Или еще об одном человеке-универсале, Иване Михайловиче Пешко, он работал у нас со дня основания отряда командиром отделения, шофером, монтером-механиком, помогал со всеми хозяйственными вопросами. В годы войны он нашел на базе Осоавиахима (ДОСААФ) раму от грузовика ГАЗ АА и смог своими руками из деталей собрать автомобиль для нужд газоспасательного отряда.

После решения важных вопросов служебной деятельности, в 1971 году отряду из управления ВЧОТ впервые присуждается первое место, Красное знамя (прямо с фабрики!) и денежная премия. Позже и по два знамени вознаграждали труд наших газоспасателей. Мы были горды за высокую оценку нашего труда и делали все, чтобы на нашем заводе дышалось свободнее. И труженики завода платили нам уважением».

В тылу у эстакады

«К началу войны обстановка на Уфимском крекинг-заводе складывалась тяжелая. Кадры уходили на фронт. Стране требовалось горючее для танков и самолетов. Вот в этот период, 1 июля 1941 года на заводе организовали ремесленное училище № 5, в который зачислили вчерашних школьников 1924-1925 года рождения. Среди них был и я, товарный оператор цеха № 5. После сбора учащихся у проходной завода, каждому выдали пропуск, привели в контору и поделили по бригадам. Я оказался под началом у опытного старшего оператора Михаила Ивановича Анисимова.

Вы спросите:
«А как же теория?».
А никак. Сказали, что теория будет после победы. Фронту нужен авиабензин.

я, ремесленник-старший оператор, ушел на отдых. Но случилось непредвиденное – авария и крупный пожар. Полностью была уничтожена насосная и товарный узел. Боролись стихией сутки, до тех пор, пока не были отглушены все резервуары, связанные с узлом.

Весной прошли экзамены перед выпускной квалификационной комиссией. Я получаю 7 разряд товарного оператора, а в отделе кадров мне выдают новый документ – трудовую книжку рабочего Уфимского нефтеперерабатывающего завода.

Для получения авиатоплива присылали изоктан в бочках из США. Наспех соорудили эстакаду для слива. Нужны были крепкие мужские руки, чтобы катать 200-литровые бочки, и мы с этим справились, так как понимали – без этого победы не будет. Других мыслей в голове не водилось».

Знакомство с ГСО

«На завод вернулся в 1947 году как в родную семью. Встретил меня начальник цеха, тот же Гата Зинатович. Вскоре я вновь стал старшим оператором, теперь уже руководителем бригады по подготовке нефти (электрообессоливающие установки).

В 1951 году меня повысили до старшего инженера по профилактике, а затем старшего инженера ОТБ завода. Перед этим меня отправили на курсы повы-

Не успели опериться, как пришел и наш черед оружие в руки брать. Поехали новому ремеслу учиться, стал я орудийным номером ракетной установки М-31 [это тяжелый снаряд легендарной «Катюши»].

КОНКУРС ЗАВЕРШЕН!

ПОВОДОМ, ЧТОБЫ ПОВОРОЧИТЬ СО СВОИМИ ДЕТЬМИ О СОБЛЮДЕНИИ КУЛЬТУРЫ ТРУДА И ПОЖАРНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ, СТАЛ КОНКУРС ДЕТСКИХ РИСУНКОВ СРЕДИ РАБОТНИКОВ ПАО АНК «БАШНЕФТЬ» «БАШНЕФТЬ-УФАНЕФТЕХИМ».



ПОБЕДИТЕЛИ В НОМИНАЦИИ «ОХРАНА ТРУДА»

- в возрастной группе от 5 до 7 лет: Егор Терещенко, 7 лет (мама – Татьяна Терещенко, лаборант химических анализов лаборатории орто-парахлоридов ОТК-ЦЗЛ ПП УНХ);
- в возрастной группе от 8 до 11 лет: Даниил Дулько, 10 лет (мама – Алина Дулько, начальник лаборатории ООС ПП Новойл).

ПОБЕДИТЕЛИ В НОМИНАЦИИ «ПОЖАРНАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ»

- в возрастной группе от 5 до 7 лет: Арина Фазылова, 6 лет (мама – Ольга Фазылова, инженер отдела управления поставками МТР);
- в возрастной группе от 8 до 11 лет: Розалия Габбасова, 11 лет (папа – Рустем Габбасов, командир ГСО ПП Новойл);
- в возрастной группе от 12 до 14 лет: Арина Дулько, 12 лет (мама – Алина Дулько, начальник лаборатории ООС ПП Новойл).

ко Арина и Даниил. Похоже, атмосфера в семье царит творческая! Руководство ЕНПЗ и профсоюзная организация от всей души поздравляют победителей, а также выражает глубокую благодарность всем участникам Конкурса, а также их родителям! Все победители Конкурса детских награждены Грамотами и памятным подарками. Желает всем нашим детям дальнейших творческих успехов!

Автор текста:
Шамаров Евгений
Фото: участники конкурса



ОТ ПРОХОДНОЙ ДО ЦЕХА: ЭКСКУРСИЯ УЧИТЕЛЕЙ НА «УФАНЕФТЕХИМ»



ШАНС ВПЕРВЫЕ ОКАЗАТЬСЯ НА НЕФТЕПЕРЕРАБАТЫВАЮЩЕМ ЗАВОДЕ И СВОИМИ ГЛАЗАМИ УВИДЕТЬ МАСШТАБЫ ПРЕДПРИЯТИЯ, С КОТОРЫМ СВЯЗАНА ИСТОРИЯ И РАЗВИТИЕ ЧЕРНИКОВКИ, ВЫДАЛСЯ У УЧИТЕЛЕЙ ЛИЦЕЯ № 62. ЧТОБЫ ПРЕПОДАВАТЬ В РОСНЕФТЬ-КЛАССЕ, ОНИ ДОЛЖНЫ ХОРОШО ПРЕДСТАВЛЯТЬ ПРОФИЛЬНОЕ ПРОИЗВОДСТВО И УМЕТЬ ОТВЕЧАТЬ НА ВОПРОСЫ О НЕМ.

размах, мощь предприятия, что все это построено силами людей за многие годы. Многие черниковцы так или иначе связаны с нефтянкой, например, мои родственники тоже работали на строительстве заводов. Я сама работала старшей вожатой в подшефном лагере «Сокол», где отдыхали дети заводчан. Сейчас остро стоит вопрос профориентации – идет мощный отток выпускников из республики. Поэтому сейчас особенно важно со школы сориентировать детей на выбор профессии. Чтобы дети лучше представляли себе будни нефтепереработчика, мы хотим устраивать уроки с производственным персоналом ЕНПЗ.

ние остаться в городе и выбрать профессию нефтяника.

Сотрудничество лицея № 62 с ЕНПЗ длится не первый год. Ученики приходили на экскурсию в учебный комбинат «Башнефтехим», а учителя проходили там курсы по оказанию первой помощи. Около 40-50% выпускников лицея ежегодно выбирают для поступления УГНТУ. После открытия профильных «Роснефть-классов» предполагается, что их число увеличится. По словам директора лицея № 62 Натальи Филичкиной, при отборе учеников, будет учитываться средний балл аттестата и высокая мотивация.

По словам директора лицея № 62 Натальи Филичкиной, при отборе учеников, будет учитываться принадлежность детей к нефтяным династиям и высокая мотивация: «У учеников старших классов большая нагрузка. В профильном Роснефть-классе к этим часам прибавятся часы по дополнительным предметам. Нужно понимать, что выдержать такой ритм смогут только те старшеклассники, которые изначально очень высоко мотивированы на то, чтобы стать нефтяниками. Попав в этот класс, а потом передумать и выбрать другую профессию – это значит напрасно подвергнуть себя высоким интеллектуальным нагрузкам. Потомки семей нефтяников не понаслышке знают о напряженной работе своих родственников, ежедневно узнают, с какими ответственными задачами сталкиваются их родители. Поэтому они психологически более готовы к будням на заводе».

Автор текста и фото:
Ксения Епейкина

26 марта на «Уфанефтехим» приехали учителя химии, физики, информатики, математики, истории и обществознания. Педагоги прошли по тому маршруту, по которому проходит каждый работник завода – от проходной и до цеха. Рассказывал о производстве и отвечал на вопросы ведущий инженер – технолог Валерий Петрович Юдин. О своих впечатлениях рассказала директор лицея №62 Наталья Филичкина: «Несмотря на то, что жизнь наша так или иначе связана с нефтеперерабатывающими заводами, оказались внутри мы впервые. Нас впечатлила сложная пропускная система, много эмоций вызвало переодевание в спецодежду с фирменными знаками. Нам выдали не только куртки и каски, но даже штаны, очки и противогазы! Экскурсия была очень интересная: нас провезли по территории, мы зашли в одну из операторных производства ароматических углеводородов. Учителя химии и физики задавали вопросы, было приятно, что они говорят с производственниками на одном языке. Конечно, это

была первая ознакомительная экскурсия: мы только узнали о том, какие производства есть на заводах, какие службы работают. Надеюсь, что благодаря сотрудничеству, мы узнаем о работе ЕНПЗ больше. Многие выпускники поступают в Уфимский государственный нефтяной технический университет и сейчас работают на ЕНПЗ, поэтому можно сказать, что о заводах мы знаем не понаслышке. Но увидеть своими глазами этот размах – это гораздо интереснее любых картинок и рассказов. Впечатляет сплетение труб,



АНОНСЫ

ВНИМАНИЕ, КОНКУРС!

К УЧАСТИЮ В КОНКУРСЕ ПРИГЛАШАЮТСЯ ДЕТИ РАБОТНИКОВ И РАБОТНИКИ, НАХОДЯЩИЕСЯ В СТАТУСЕ «МОЛОДОЙ СПЕЦИАЛИСТ», ФИЛИАЛОВ ПАО АНК «БАШНЕФТЬ» «БАШНЕФТЬ-УФАНЕФТЕХИМ», «БАШНЕФТЬ-УНПЗ» И «БАШНЕФТЬ-НОВОЙЛ».

Конкурс проводится с целью популяризации рабочих профессий в рамках празднования 80-летия завода «УНПЗ».

Задачи:

- Популяризация рабочих профессий НПЗ;
- Вовлечение работников и их детей в социальную жизнь и историю НПЗ;
- Поддержка талантливых детей
- Вовлечение детей в творческую деятельность.

НОМИНАЦИЯ «ПРОФЕССИЯ В ЛИЦАХ». РИСУНОК.

На конкурс принимаются работы, выполненные на бумаге формата А4 или А3 в любой технике, с использованием любых средств для рисования.

На оборотной стороне обязательно указываются ФИО автора, место работы родителя, контактный телефон.

Критерии оценки:

- 1) Композиционное решение.
- 2) Оценка за соответствие произведения теме конкурса (содержание).
- 3) Цветотональная моделировка (Точность цветовой характеристики, уровень детали-

зации, качество живописной проработки изображения).

НОМИНАЦИЯ «ПРОФЕССИЯ МОИХ РОДИТЕЛЕЙ». СОЧИНЕНИЕ.

На конкурс принимаются сочинения в печатном виде 12 кеглем шрифтом Arial. На титульной странице обязательно указываются ФИО автора, место работы родителя, контактный телефон. Работы должны быть скреплены с помощью степлера, или при подаче в электронном виде – в формате WORD, PDF. Для участия в конкурсе от одного автора принимается не более 3 страниц печатного текста.

Критерии оценки:

- 1) Соответствие жанру и идейность содержания.
- 2) Выдержанность стиля, раскрытия темы.
- 3) Правописание русского языка.

НОМИНАЦИЯ «ЛУЧШИЙ ПО ПРОФЕССИИ». ФОТОГРАФИЯ.

На конкурс принимаются фотографии в бумажном виде форматом А4. На оборотной стороне обязательно указываются ФИО автора, место работы родителя, контактный телефон.

ТВОРЧЕСКИЙ КОНКУРС



Номинации:

«Профессия в лицах»

Рисунки (0-7 лет)

«Профессия моих родителей»

Сочинение (7-14 лет)



«Лучший по профессии»

Фотография (12-17 лет, молодые специалисты)

Срок приема работ:
2 апреля – 14 мая

Работы принимаются куратором проекта
Ириной Михайловой, УНПЗ, зд. «Корус», каб. 406
По всем вопросам обращаться по телефону: 51-666



Критерии оценки:

- 1) Композиционное решение.
- 2) Оценка за соответствие произведения теме конкурса (содержание).
- 3) Цветотональная моделировка (Точность цветовой характеристики, уровень детализации, качество живописной проработки изображения).

ПРИЕМ ЗАЯВОК НА СМОТР-КОНКУРС «ЛУЧШИЙ ПО ПРОФЕССИИ» – 2018

КТО МОЖЕТ ПРИНЯТЬ УЧАСТИЕ:

• сотрудник рабочей специальности, соответствующей профессии (специальности)

• сотрудник, не нарушающий нормы, правила и инструкции по охране труда, промышленной и пожарной безопасности

• сотрудник, со стажем работы от 1 года

НОМИНАЦИИ КОНКУРСА:

• «Оператор технологических установок»

• «Оператор товарный»

• «Лаборант химического анализа»

• «Машинист компрессорных установок»

• «Машинист технологических насосов»

СМОТР-КОНКУРС ПРОВОДИТСЯ В ТРИ ЭТАПА:

• Отборочный этап проводится между работниками на уровне производственной площадки («Уфанефтехим», «Новыйл» и «УНПЗ»)

• Локальный этап проводится между победителями отборочного этапа на уровне ЕНПЗ (топ – 6 рейтинга)

• Финальный этап проводится между победителями локального этапа на уровне нефтеперерабатывающих заводов ПАО «НК «Роснефть»

Для участников локального этапа Смотра-конкурса устанавливаются размеры вознаграждений по призовым местам (1, 2 и 3).

Заявки на участие в смотре-конкурсе от работников рабочих специальностей подаются руководителю подразделения не позднее 27 апреля 2018 г.

СМОТР-КОНКУРС «ЛУЧШИЙ ПО ПРОФЕССИИ»



По вопросам обращаться на эл.почту
NURKAEVIM@bashneft.ru

ДОБРОСОВЕСТНОСТЬ

СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА – ПРИОРИТЕТ РАБОТЫ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

ОДНИМ ИЗ ОСНОВНЫХ НАПРАВЛЕНИЙ РАБОТЫ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИЕЙ «БАШНЕФТЬ-ПЕРЕРАБОТКА» ЯВЛЯЕТСЯ СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА, ПОВЫШЕНИЕ УРОВНЯ И КАЧЕСТВА ЖИЗНИ РАБОТНИКОВ И ЧЛЕНОВ ИХ СЕМЕЙ. ЭТО УЖЕ ИМЕЕТ СВОИ РЕЗУЛЬТАТЫ. ЧЛЕНЫ ПРОФСОЮЗА СТАЛИ БОЛЬШЕ ВНИМАНИЯ УДЕЛЯТЬ ОБЩЕСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, ФОРМИРОВАНИЮ БЛАГОПРИЯТНЫХ УСЛОВИЙ ТРУДА НА ПРЕДПРИЯТИИ И СОВМЕСТНОЙ РАБОТЕ ДЛЯ ДАЛЬНЕЙШЕГО РАЗВИТИЯ ОРГАНИЗАЦИИ.

Члены профсоюза знают, что всегда могут рассчитывать на поддержку как в вопросах профессиональной деятельности, так и в решении материальных проблем, связанных с финансовыми трудностями, проблемами со здоровьем, рождением ребенка или смертью близкого родственника. За первый квартал 2018 года материальная помощь оказана 158 членам профсоюзной организации.

Также Первичная профсоюзная организация продолжает расширять спектр направлений культурно-массовой и спортивной досуговой деятельности своих членов. По инициативе работников в перечень оказываемой социальной поддержки включаются новые направления активного отдыха, заключаются соглашения о формировании корпоративной системы посещения спортивных и культурных объектов.

Профсоюз придерживается девиза: «Лидер в спорте – лидер в труде!» и доказывает это делом. Создана и продолжает развиваться система предоставления абоне-

ментов в фитнес-клубы Уфы. На сегодняшний день наши работники имеют возможность посещать со скидкой клубы «Olimp», «Zorge Fitness», «Mendeleef Fitness», «Korolef Fitness», «Барбара», «Metro Fitness», «Fitness Hall», «Нефть». Этой возможностью уже пользуются 390 членов профсоюза. И эта цифра непрерывно растет, ведь расширяется и сеть спортивных клубов, с которыми достигнуты договоренности о сотрудничестве. В этот список вошли четыре фитнес-центра холдинга Persona Sport Fitness Holding.

Для тех, кто предпочитает игровые виды спорта, Первичная профсоюзная организация также готова предложить различные направления. Поддержав стремления спортсменов заниматься командными видами спорта, обучать новых игроков и защищать честь ППО «Башнефть-Переработка» на соревнованиях, на базе спортивных центров по всей столице открыты секции по мини-футболу, волейболу, хоккею, регби, баскетболу и чирлидингу, в которых

занимаются более 120 членов профсоюза.

Любители водных видов спорта на сегодняшний день посещают шесть плавательных бассейнов города. Здесь уже ставят свои спортивные рекорды более 700 членов профсоюза.

Профсоюз заботится не только о комфортных и безопасных условиях труда на производстве, но и качественном и комплексном отдыхе работников в период отпуска. В рамках программы сотрудничества с АО «СКО ФНПР «Профкурорт» по программе оздоровления членов профсоюза, Первичная профсоюзная организация предоставляет возможность приобретения профсоюзных путевок в лучшие санатории на территории России и в Зарубежных странах – Италии, Венгрии, Чехии, Швейцарии и других.

В первые три месяца 2018 года материальную помощь на санаторно-курортное лечение получили уже 9 человек.

Приобщиться к культурно-массовой жизни столицы работники помогают партнерские

соглашения Первичной профсоюзной организации с тремя ведущими театрами города – Русским драматическим театром, Уфимским государственным татарским театром «Нур» и Башкирским государственным театром оперы и балета. Только за первый квартал 2018 года спектакли посетили более 3000 человек.

Большую популярность получил новый проект, реализуемый профсоюзом – подписка на развивающие детские журналы.

ППО «Башнефть-Переработка» продолжает работу для создания условий, способствующих благополучной жизни членов организации. Впереди еще много проектов, направленных на социальную поддержку, реализацию и развитие возможностей работников. В планах – организация военно-патриотического клуба, в рамках которого активное развитие получит туристическое направление, а также создание детских секций, направления которых будут определяться после опроса членов профсоюза.

Автор текста: Алия Даминова

ТУРНИР ПО НАСТОЛЬНОМУ ТЕННИСУ

РЕАКЦИЯ, КОНЦЕНТРАЦИЯ И ЛОВКОСТЬ – ГЛАВНЫЕ КАЧЕСТВА, КОТОРЫЕ РАЗВИВАЕТ ИГРА В НАСТОЛЬНЫЙ ТЕННИС.

Поборются за звание «Победитель» в этом виде спорта 31 марта 2018 года в спортивном зале УГНТУ УФК-1 собрались представители Единого НПЗ и Сервис НПЗ. В соревнованиях, проводимых Первичной профсоюзной организацией «Башнефть-Переработка» в рамках Спартакиады ЕНПЗ приняли участие 16 команд. Турнир проходил в личном и командном первенствах.

Честной борьбы и ярких побед пожелал участникам турнира в приветственном слове председатель ППО Айрат Абдрашитович Нураев. И зрители, пришедшие в этот день в спортивный

зал УГНТУ стали свидетелями настоящего спортивного соперничества. Игры сопровождались борьбой за каждую партию, где любой розыгрыш мог стать решающим.

Ежегодно турнир по настольному теннису становится площадкой открытия талантов и выявления новых чемпионов. В этом году спортсмены проявили себя с самой лучшей стороны, а к постоянным участникам присоединились молодые соперники.

В результате напряженных поединков, продемонстрировав все свое мастерство, определились лидеры турнира по настольному теннису.

В личном зачете среди мужчин второй год подряд победителем стал Маневич Сергей (ПАУ УНХ), второе место у Рагузина Владимира (топливное пр-во Новойл), замыкает тройку победителей Абдулин Айдар (ПАУ УНХ).

Лучшей среди женщин стала уже многократная чемпионка спортивных турниров по настольному теннису Писмарева Лилия (Складское хозяйство УНПЗ), серебряная медаль соревнований у Иониной Виктории (Сервис НПЗ), бронзу завоевала Закирова Алина (топливное производство Новойл).

Невероятными по накалу получились игры в командном зачете. Лидерами стали:

1 место – Топливное производство Новойл;

2 место – Газокаталитическое производство Уфанефтехим;

3 место – Производство ароматических углеводородов Уфанефтехим.

Поздравляем победителей! Лучшим спортсменам предстоит отстаивать честь ЕНПЗ на Кубке ПАО АНК «Башнефть» по настольному теннису!

Автор текста: Алия Даминова
Фото из интернет-ресурсов

СПОРТ



В ГОДЫ ВЕЛИКОЙ ОТЕЧЕСТВЕННОЙ ВОЙНЫ

НЕОЦЕНИМЫМ ВКЛАДОМ В ПОБЕДУ УФИМСКОГО НПЗ СТАЛА БЕСПЕРЕБОЙНАЯ ПОСТАВКА НА ФРОНТ АВТОМОБИЛЬНОГО И АВИАЦИОННОГО БЕНЗИНА.



Стратегически важный

В конце 1930-х годов военный аспект был определяющим в развитии нефтяной отрасли страны. Особые надежды возлагались на Уфимский НПЗ, новый завод с современным оборудованием. На совещании руководителей в 1940 году Сталин лично интересовался ходом его строительства, записывал потребности в материалах и оборудовании и давал указания своим заместителям. На Уфимский НПЗ поступала нефть Урало-Поволжья (бугурусланская, сызранская и краснокамская), а также местная ишимбайская и туймазинская угленосная. В 1940 году здесь был запущен процесс обессоливания нефти с использованием нейтрализованного черного контакта (НЧК), завозимого из Баку.

Работать, не жалея сил

В июне 1941 года грянула война. Директор завода И.С. Поляков призвал увеличить выпуск продукции для фронта, работать, не жалея сил. 27 августа вышел номер многотиражной газеты под новым названием «За боевые темпы» об успехах и недостатках работы.

Наркомнефть в июле 1941 года эвакуируется в Уфу, деятельность Башнефтекомбината временно прекращается. Численность заводчан уменьшилась из-за ухода работников в Красную Армию, на фронт. В производство привлекаются больше женщины, молодежи, а также подростки, члены семей работников. В августе 1941 года создается учебный комбинат завода. Вводятся обязательные сверхурочные работы, 12-часовой рабочий день, отменяются

Более 400 заводчан сражались на фронтах войны. Из них 197 человек вернулись с боевыми наградами. Ушедшие на фронт с завода Г.Г. Аскин и П.А. Кулаков стали Героями Советского Союза. Во время войны в зданиях завода были размещены лаборатории эвакуированных институтов ЦИАТИМ и ГИВД. На эвакуированном оборудовании НПЗ Грозного, Краснодар был освоен выпуск дополнительной продукции для фронта.

очередные отпуска. В это же время было запущено изоктановое производство. Производство авиабензина резко возросло – в 2,6 раза против 1940 года.

Кризис в подготовке нефти

Автомобильный и авиационный бензины выпускались в возможно максимальных объемах за счет отказа от выпуска керосина и дизельного топлива. Летом 1941 года уменьшилось поступление на завод деэмульгатора НЧК, а в конце года совсем прекратилось. В самый тяжелый момент войны, в феврале 1942 года, завод был вынужден приостановить переработку нефти. Временно начали использовать кислый гудрон, а также деэмульгатор СУМ (сульфированное растительное масло). В мае появилось предложение получать эффективный НЧК из местного газойля. Началась его реализация, потребовавшая времени. Лишь в декабре 1943 года заработала промышленная установка получения НЧК.

В феврале 1942 года начал работать катализаторный цех для выпуска собственного никелевого катализатора, используемого при получении компонента авиабензина. Завод пре-

вратился в трудовой фронт: создаются «фронтовые бригады», с началом Сталинградской битвы вводится суточный график работы подразделений.

С превышением плана

Враг продвигался на юг страны. В письме Наркомнефти летом 1942 года в Башобком ВКП(б), отмечалось: «В связи с военной обстановкой, создавшейся на юге, значение Уфимского крекинг-завода в деле снабжения авиационным бензином резко увеличилось. Уфимский крекинг-завод становится самым крупным поставщиком авиабензинов». По заданию Наркомата освоен выпуск высших сортов авиабензина.

Деятельность завода шла в тесном взаимодействии с эвакуированными в Башкирию научными кадрами АН СССР. На основе совместных работ получен монокитролуол, образован спеццех для его выпуска. С июля по октябрь 1943 года на заводе прошел капитальный ремонт – для предстоящего наступления войск требовалось больше топлива. Учреждено переходящее Красное знамя для присуждения лучшему цеху, установке, бригаде. Ряд фронтовиков тыла заводят «лицевые счета» – дневники выработки сверхплановой продукции. По итогам соревнования в сентябре-ноябре 1943 года заводу присуждается переходящее Красное знамя ВЦСПС и Наркомнефти, а в декабре – в очередной раз переходящее Красное Знамя ГКО. В числе рабочих в 1943 году появилась новая категория, т.н. спецконтингент–

За 1942 год выпуск авиабензина на заводе был наибольшим в годы войны и составил 12,8% от поставок Наркомату обороны СССР всеми заводами страны. С превышением плана выпускался также автобензин. В августе 1942 г. завод в первый раз получил переходящее Красное Знамя ГКО. Как предприятию оборонного значения, 30 января 1943 г. заводу присвоен государственный №95, а 25 августа – №417.

пленные немцы. Месячный план января 1944 года и сообразительства в честь 25-летия Башкирской АССР завод перевыполнил и продолжал удерживать Красное Знамя ГКО.

Начало эпохи девона

С началом освобождения оккупированных областей начался отъезд эвакуированных работников. Освобождалась жилплощадь, возникла нехватка кадров. Начальники ряда цехов начали совмещать обязанности инженеров, старшие операторы – обязанности инженера или начальника смены. В 1944 году началась добыча девонской нефти на Туймазинском месторождении в Башкирии. На заводе увеличивается доля местного нефтяного сырья. В первую половину 1945 года план выпуска продукции был перевыполнен. В июне 1945 года заводу в третий раз возвращается переходящее Красное Знамя ГКО.

В связи с особым значением в освоении переработки сернистых нефтей Урало-Поволжья и перевыполнением заданий по снабжению горючим Красной Армии и мирного хозяйства в годы войны в июне 1946 г. Красное Знамя ГКО было вручено заводу на «вечное хранение».

В победном 1945 году приятно было выработано в 3,5 раза больше бензина, чем в 1940 году. За годы войны переработка нефтяного сырья на заводе выросла в 1,8 раза, было переработано всего 4,6 млн. тонн нефти. Выработка продукции увеличилась в 2,8 раза. Не вернулись с войны 79 работников завода. В память погибшим на фронтах воинам перед заводом в 1967 г. был установлен обелиск, а к 45-летию Победы создан мемориальный комплекс.

Автор статьи
Салават Сайфуллин

СДЕЛАЕМ ГАЗЕТУ ВМЕСТЕ!

Если у вас интересные новости, направляйте их на электронную почту hdbdp@bashneft.ru с темой письма «новость в «Вестник ЕНПЗ»



Бн-переработка.рф