

**РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ****3**

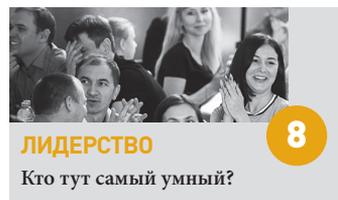
С новым битумом прочнее

**БЕЗОПАСНОСТЬ****4**

5000 сотрудников прошли учебу

**ДОБРОСОВЕСТНОСТЬ****7**

Тепло сердец детям

**ЛИДЕРСТВО****8**

Кто тут самый умный?

# ВЕСТНИК ЕНПЗ

## ПЕРВЫЙ РАЗ - В «РОСНЕФТЬ-КЛАСС»



№09 (17) ОКТЯБРЬ/2018

ЦИФРА МЕСЯЦА

**95****ДЕТЕЙ ПОЛУЧИЛИ  
ПОДАРКИ В РАМКАХ  
ВОЛОНТЕРСКОЙ  
АКЦИИ**

стр.9



1 СЕНТЯБРЯ 2018 ГОДА УФИМСКОМ ЛИЦЕЕ №62 ОТКРЫЛСЯ ПЕРВЫЙ В БАШКИРИИ «РОСНЕФТЬ-КЛАСС». КЛАСС РАСПАХНУЛ СВОИ ДВЕРИ ДЛЯ 25 УЧЕНИКОВ-ДЕСЯТИКЛАССНИКОВ, УЧАЩИХСЯ ЛИЦЕЯ И ДРУГИХ ШКОЛ УФЫ. ЧТОБЫ ПОПАСТЬ В ПЕРВЫЙ СОСТАВ УЧЕНИКОВ «РОСНЕФТЬ-КЛАССА», РЕБЯТАМ НАДО БЫЛО ПРОЙТИ РЯД ОТБОРОЧНЫХ ИСПЫТАНИЙ И ИМЕТЬ ВЫСОКУЮ БАЗОВУЮ ПОДГОТОВКУ ПО ШКОЛЬНОМУ КУРСУ ЗА 9 КЛАССОВ. ПО ПРИЗНАНИЮ НЕКОТОРЫХ УЧЕНИКОВ И ИХ РОДИТЕЛЕЙ, СТЕПЕНЬ МОБИЛИЗАЦИИ ЗНАНИЙ И УРОВЕНЬ ВОЛНЕНИЙ БЫЛИ СОПОСТАВИМЫ, ПОЖАЛУЙ, С ПОСТУПЛЕНИЕМ В СУЗ/ВУЗ.

Была проделана огромная работа по отбору учебного заведения и будущих учеников, художественному оформлению классной комнаты и учебной программы. Все подготовительные работы были завершены в срок, и в День знаний ребята в специально сшитой для них школьной форме вступили в новый этап своей жизни, примерив роль будущих нефтяников. Но обо всем по порядку.

**От идеи...**

С целью обеспечения постоянного притока в высокообразованной, талантливой, профессионально подготовленной молодежи компанией «Роснефть» была сформулирована стратегия «Школа-Вуз-Предприятие».

13 лет назад, в 2005 году был открыт первый «Роснефть-класс». Данная система непрерывного образования с тех пор создается в стратегически важных для Компании регионах на базе лучших учебных заведений. В них принимаются учащиеся 10-11 классов, прошедших конкурсный отбор.

**...к реализации**

Реализация проекта началась задолго до 1 сентября, проект начался с выбора учебного заведения. Представителями Министерства образования РБ, Единого НПЗ и ФГБОУ ВПО УГНТУ был произведен отбор лучших школ г. Уфы и Уфимского района РБ. В финальный список попали 5 школ-претендентов. Оконча-

тельный выбор осуществлялся по следующим критериям:

- уровень преподавания профильных предметов – физика, химия, математика (алгебра и геометрия), информатика;
- высокий процент поступления выпускников в профильные вузы;
- наличие достаточной материально-технической базы;
- удобное месторасположение с целью проведения профориентационных и образовательных мероприятий совместно с Единым НПЗ и УГНТУ.

Коллегиально, с учетом всех критериев, выбор остановился на лицее №62, который с уверенностью выдержал конкуренцию между учебными заведениями.

Для учеников отбор был не менее строгим. Пройти его было крайне непросто – на 25 мест претендовали около 120 кандидатов. Вступительными испытаниями стали: оценка знаний по профильным предметам, средний балл аттестата за 9 класс, профориентационное собеседование и общение с психологом с целью определения мотивации ученика. Но будущим нефтяникам не привыкать к сложностям – впереди у них два года обучения в классе с физико-химическим профилем. Обучение происходит в две смены – сначала ученики занимаются по стандартной школьной программе, а во вторую смену с ними дополнительно будут работать преподаватели нефтяного университета. В планах встречи и открытые уроки (семинары, мастер-классы, тренинги) с ключевыми руководителями и экспертами Единого НПЗ.

Даже оформление классной комнаты прошло отбор – студенты архитектурно-строительного факультета УГНТУ подавали свои дизайн-проекты на суд строгой конкурсной комиссии, лучшие из них нашли свое отражение в реальности.

*продолжение на стр. 2*



Классная комната оснащена по последнему слову техники: компьютеры, проекторы, интерактивная доска, современная мебель. Дизайн, выдержанный в фирменных цветах «Роснефти», с порога настраивает на серьезную работу.

### Возможности будущего

В первый день учебы в новом классе ребята получили студенческие билеты и зачетные книжки студента УГНТУ. Их назначение пояснил ректор Уфимского государственного нефтяного технического университета Рамиль Бахтизин: «Наш уни-

верситет давно уже понял, что готовить специалистов нужно, начиная со школьной скамьи. И «Роснефть» – наш главный стратегический партнер в этом важном деле. Главная цель «Роснефть-классов» – выявление и поддержка талантливых и способных к созиданию детей, которых мы потом будем рады видеть в нашем вузе. Обучение учеников «Роснефть-класса» будет проходить не только в стенах школы, но и у нас в университете, они будут заниматься с нашими преподавателями, смогут проводить практические занятия в наших лабораториях.

Мы давно мечтали о том, чтобы в одной из уфимских школ появился именно такой класс. И вот наша мечта сбылась».

«Ежегодно ученики, закончившие «Роснефть-классы» в других регионах, поступают в вузы-партнёры», – говорит Руководитель Аппарата ПАО АНК «Башнефть» Михаил Графинин. – «В Башкортостане это УГНТУ, УГАТУ и БашГУ. Это значит, что выпускникам будут открыты двери в три вуза – конечно, при условии соответствующей подготовки. А в дальнейшем их ждет работа в нефтегазовом комплексе страны – в первую очередь, в «Роснефти» и «Башнефти». Каждый год более 300 выпускников мы принимаем на работу в «Башнефть». Учиться в «Роснефть-классе» и почетно, и ответственно».

### Что дальше?

История «Роснефть-класса» в Республике Башкортостан только начинается!

В будущем году, когда нынешние ученики 10 «А» перейдут в 11 класс, в лицее появится еще один «Роснефть-класс» и, соответственно, еще один учебный кабинет. В планах провести ремонт лабораторий физики и хи-

На торжественной церемонии открытия был подписан трехсторонний договор о сотрудничестве по программе непрерывного образования «Школа-Вуз-Предприятие» между «Башнефтью» как дочерним предприятием НК «Роснефть», УГНТУ и лицеем №62.

мии, а так же поставить новое, современное оборудование для практических занятий учеников.

«Мне здесь очень нравится, – делится впечатлениями староста класса Альберт Мингазов. – Тут все связано с нефтью, промышленностью и инженерией, а я увлекаюсь этой темой с шестого класса. Мне интересно работать с машинами, изучать их, ремонтировать и строить. Благодаря «Роснефти» я получил возможность познакомиться со всеми принципами работы со школьной скамьи».

Автор текста: Ксения Епейкина  
Автор фото: Дмитрий Мухаметкулов

## ВАКАНСИИ

## ОТКРЫТЫЕ ВАКАНСИИ НЕФТЕПЕРЕРАБАТЫВАЮЩЕГО КОМПЛЕКСА

\*Требования к соискателю:

1. Профильное техническое образование.
2. Опыт работы на производстве в рамках ЕНПЗ от 1 года.
3. Высшее профессиональное техническое образование.
4. Опыт работы, связанный с ремонтом и обслуживанием технологического оборудования: от 1 года при высшем техническом образовании, от 3 лет – при среднем профессиональном образовании.
5. Профессиональная подготовка, инструктажи, теоретическое и практическое обучение на рабочем месте по рабочей профессии оператор технологических установок/машинист технологических насосов/оператор товарный.
6. Среднее профессиональное образование.
7. Опыт работы материально ответственным лицом не менее 6 мес.
8. Стаж работы по специальности на инженерно-технических должностях от 1 года.
9. Высшее профессиональное (техническое) или среднее профессиональное (техническое).

ДОЛЖНОСТЬ	ФИЛИАЛ	СТРУКТУРНОЕ ПОДРАЗДЕЛЕНИЕ	ТРЕБОВАНИЯ*
Оператор технологических установок 5 разряда	НОВОЙЛ	ГКП	П.1, П.2, П.5
	УНХ	ПАУ, Топливное производство, ГКП	
Оператор технологических установок 4 разряда	ЕНПЗ	Топливное производство, ГКП, масляное производство	П.1, П.5
Механик	ЕНПЗ		П.1, П.4
Оператор товарный 4 разряда	УНХ	Товарное производство	П.1, П.5
	НОВОЙЛ	Масляное производство, товарное производство	
Инженер	УНХ	Отдел технического надзора	П.3, П.8
Кладовщик 3 разряда	УНХ	Складское хозяйство	П.6, П.7
Диспетчер смены	ЕНПЗ	Диспетчерский отдел	П.9, П.10
Старший мастер производственного обучения	УНХ	Производственная площадка УНХ, Производственная площадка Новойл	П.11, П.12

10. Опыт работы при высшем образовании – 1 год работы на должности оператора технологических установок; при среднем – 3 года работы на должности оператора технологических установок.

11. Дополнительное образование УГНТУ ФАПШ/ УГАТУ ФИРТ, знание специализированных ИТ-продуктов приветствуется.

12. Высшее профессиональное технологическое образование,

опыт работы на производстве не менее 3 лет.

Резюме в формате Word направлять по адресу: [avdoninaoyu@bashneft.ru](mailto:avdoninaoyu@bashneft.ru) с обязательным указанием интересующей вакансии

# ПРОСТЫЕ ВОПРОСЫ И ОТВЕТЫ О НОВОМ БИТУМЕ

МОЖЕТ ЛИ НЕФТЕПЕРЕРАБАТЫВАЮЩЕЕ ПРЕДПРИЯТИЕ ПОВЛИЯТЬ НА КАЧЕСТВО РОССИЙСКИХ ДОРОГ? ДА, ЕСЛИ РЕЧЬ ИДЕТ О ПОСТАВКАХ БИТУМА ДЛЯ ПРОИЗВОДСТВА АСФАЛЬТА.

С 8 мая 2018 года на установке 19/3 Филиала ПАО АНК «Башнефть» «Башнефть – Уфанефтехим» начался промышленный выпуск битума марки БНД 70/100 по ГОСТ 33133-2014.

## Говорим «асфальт» подразумеваем «битум»

В России сформированы приоритетные направления развития транспортной системы на период до 2030 года. В 2017 году Правительство РФ утвердило переход на новые межремонтные сроки эксплуатации федеральных трасс – до 12 лет (с 4-6) по текущему ремонту и до 24 лет (с 12 лет) по капитальному ремонту. Указанный курс государства на модернизацию автодорог повлек изменение нормативных требований к битумным вяжущим материалам. Введен новый межгосударственный стандарт ГОСТ 33133-2014, что потребовало от производства и прикладной науки поиска новых технологических решений и подходов к анализу ресурсного потенциала тяжелых нефтяных остатков.

## Чем новый битум будет лучше?

ГОСТ 33133-2014 для битумов не противоречит действующему ГОСТ 22245-90, а дополняет его в части показателей оценки свойств и гармонизирован с европейскими стандартами качества. Согласно нового ГОСТ 33133-2014 ужесточаются требования к качеству битума по показателям пенетрации (глубины проникания иглы), низкотемпературным свойствам, растяжимости, температуре хрупкости, а также по устойчивости к старению. Для оценки свойств битума используются более современные показатели, более полно характеризующие свойства битумных материалов. Применены вышеуказанных методов для нормирования свойств битумов помогает более точно оценивать

свойства битумов при приготовлении асфальтобетонных смесей, эксплуатации асфальтобетонных покрытий, оценить их способность сохранять свойства, как во время приготовления смеси, так и в процессе эксплуатации.

## Кто разрабатывал технологию производства?

В 2017 году между Филиалом ПАО АНК «Башнефть» «Башнефть – Уфанефтехим» был заключен договор с корпоративным Средневолжским НИИ по нефтепереработке (ПАО «СвНИИ НП»). Основной целью работы по договору был поиск технологических решений для обеспечения стабильного производства дорожных битумов по ГОСТ 33133-2014, с помощью регулирования свойств тяжелого сырья, перерабатываемого ЕНПЗ и разработка технологии производства.

## С какими сложностями столкнулись при реализации проекта?

С 2015 года на установках производства битума 19/3 производственных площадок «Уфанефтехим» и «Новыйл» проведены 12 опытно-промышленных пробегов по получению партий нефтяных битумов по ГОСТ 33133-2014. Выявлены ограничения по производству битумов по ГОСТ 33133-2014, как по аппаратурному оформлению, так и по производительности:

1. вовлечения пластификаторов для производства битумов требуют дополнительных технических решений в части монтажа смесителей, перемешивающих устройств, нагрева сырья и готовой продукции.
2. Недостаточный объем парков подготовки сырья и готовой продукции.
3. Отсутствие поточных анализаторов вязкости сырья и битумной основы.

Для разработки технологии производства выпуска битума по ГОСТ 33133-2014 были решены следующие задачи:

- выявлены взаимосвязи групповой химического состава и физико-химических свойств гудронов из нефтей Арлаво-Чекмагушевских и Западно-Сибирских месторождений – сырья для битумного производства;
- осуществлен поиск вариантов направленного регулирования свойств тяжелых гудронов высоковязких нефтей путем введения компонентов, модифицирующих их групповой химический состав;
- разработана и обоснована физико-химическая технология производства окисленных битумов, соответствующая современным требованиям дорожно-строительной отрасли, на основе тяжелых остатков – нефтей Арлаво-Чекмагушевских месторождений. Полученные результаты было решено апробировать в условиях промышленного производства. Для этого специалистами Филиала ПАО АНК «Башнефть» «Башнефть – Уфанефтехим» совместно с представителями ПАО «СвНИИ НП» проведены серии опытно-промышленных пробегов, в ходе которых подобраны оптимальные для производства дорожных битумов по ГОСТ 33133-2014 компонентные составы сырья, технологический режим приготовления битума, выявлены технологические ограничения.

4. Применение дозировочно-го насоса подкачки пластификаторов позволит значительно облегчить производство битума.

5. Недостаточная мощность воздушных компрессоров для производства битума не позволяет увеличить производительность установки.

6. Перемешивание битума производится морально устаревшим способом, необходимо смонтировать мешалки в кубах готовой продукции.

На установках производства битума 19/3 производственных площадок «Уфанефтехим» и «Новыйл» в 2016 г. выполнены первые этапы мероприятий по получению битума по ГОСТ 33133-2014. Проводится работа по внедрению второго этапа технических мероприятий и внедрению технических предложений ПАО «СвНИИ НП» по результатам обследования установок производства битума.

Также одной из сложностей в освоении производства новой марки битума была необходимость ускоренного перехода на новые методы лабораторного аналитического контроля. В рамках перехода на производство битума по ГОСТ 33133-2014 было заку-

плено необходимое лабораторное оборудование. Специалисты ОТК-ЦЗЛ в сжатые сроки освоили новые методы испытаний битума по ГОСТ 33133-2014, позволяющие контролировать не только стандартные показатели качества, но и те, которые позволяют прогнозировать работоспособность битума в асфальтобетоне.

## Какие изменения были внесены в производственный процесс изготовления нового битума?

Основные изменения касались введения новой композиции смешанного сырья, обеспечивающей оптимальный для производства дорожных битумов по ГОСТ 33133-2014 групповой химический состав. Также были внесены изменения в технологические режимы процесса окисления сырья. Окисление по новой технологии проводится в более мягком температурном режиме, позволяющем получать битумы с высокой устойчивостью к старению.

Автор текста: инженер-технолог ОТСПШУПТО Р.М. Мазитов, к.т.н., начальник отдела битумов и тяжелых продуктов в ПАО «СвНИИ НП» П.М. Тюкилина

### БИТУМ ДОЛЖЕН ИМЕТЬ:

- широкий интервал пластичности,
- высокую деформативность,
- механическую прочность,
- устойчивость к процессам термоокислительного старения,
- сохранность свойств как во время приготовления и укладки асфальтобетонной смеси, так и в течение всего срока службы дорожного полотна.

Использование для укладки дорог вяжущих битумов с повышенным интервалом пластичности и деформативностью, а также высокой устойчивостью к сдвиговым нагрузкам и старению позволит дорожно-строительным организациям при соблюдении режимов приготовления и транспортировки асфальтовых смесей увеличить межремонтные сроки эксплуатации дорожных покрытий и обеспечить долговечность асфальтобетонного покрытия на протяжении многих лет.

### ПЕРСПЕКТИВЫ

Сегодня организация выпуска нового битума позволила «Башнефти» производить высококачественные вяжущие материалы с наилучшими эксплуатационными свойствами для объектов Республики Башкортостан и других регионов РФ, тем самым обеспечивая технологическое лидерство в данном сегменте производства.

# К ЗАЩИТЕ ГОТОВЫ!

**БЕЗОПАСНОСТЬ**

В ЕДИНОМ НПЗ ПАО АНК «БАШНЕФТЬ» ПРОВЕДЕНЫ ОЧЕРЕДНЫЕ ЗАНЯТИЯ ПО КУРСОВОМУ ОБУЧЕНИЮ В ОБЛАСТИ ГО И ЗАЩИТЫ ОТ ЧС.

## Учения ГО ЧС: курс завершен, впереди месячник и зачет

С 24 по 28 сентября 2018 года в структурных подразделениях филиалов «Башнефть-Уфанефтехим», «Башнефть-Новоил» и «Башнефть-УНПЗ» прошли очередные занятия с работниками по курсовому обучению в области гражданской обороны и защиты от чрезвычайных ситуаций по теме «Порядок оказания первой помощи пострадавшим работниками филиалов».

Эти занятия завершили курс обучения по базовым вопросам ГО и ЧС для всех сотрудников единого НПЗ. За последние годы этот цикл стал одним из самых массовых: очно и дистанционно его прошли более 5000 человек, а в организации учебного процесса было задействовано почти 300 работников.

Совместно с руководителями групп занятий мы постарались охватить курсовым обучением всех сотрудников по максимуму. Конечно, поначалу возникали вопросы: «Неужели вопросы гражданской обороны касаются нас лично?». Но к концу обучения, я надеюсь, вопросы отпали сами по себе: правила поведения в местах массового скопления людей, навыки оказания первой помощи и порядок действий в нештатных ситуациях пригодятся всем и каждому, – отметил Александр Пстыга. – Из-за специфики рабочего графика не всегда удавалось пообщаться со всеми сотрудниками лично, поэтому мы готовили для них информационную ознакомительную рассылку. В октябре мы разошлем по филиалам вопросы для проверки остаточных знаний, руководители групп занятий проведут на местах зачеты



что знания, полученные в ходе курса, важны не только в военное время: «Тема гражданской обороны была забыта с конца 90-х. Выросло поколение, для которого знания по организации помощи в чрезвычайных ситуациях в новинку, а ведь когда-то все знали свои эвакуационные пункты, порядок действий в случае получения сигналов гражданской обороны и т.д. Сейчас мы проводили обучение практически с нуля. Методическую помощь в организации занятий нам оказал отдел по ГОЧС. Они предоставили методические данные, обучающие программы, видеоролики. Конечно, поначалу люди шли на занятия неохотно, но потом коллеги стали принимать участие более активно, задавали вопросы, дискутировали, давали обратную связь».

Обучение по основам ГО и ЧС в Службе по экономической безопасности было организовано в рамках регулярных образовательных лекций, которые еженедельно проходят по средам. По словам ведущего специалиста отдела по информационно-аналитической работе и кадровой безопасности Марии Моисеевой, которая являлась заместителем руководителя группы обучения, самой актуальной темой в курсе стало оказание первой помощи пострадавшим: «Эта тема была для нас самой интересной и полезной, в ней много нюансов, все-таки не каждый решится проводить непрямой массаж сердца. Мы бы хотели в перспективе от нашей Службы отправить одного-двух работников для обучения оказанию первой медицинской помощи на базе учебного комбината. Во время дискуссии мы пришли к выводу, что эти знания нужны не только производственникам, но и другим работникам, не задействованным в производственных процессах: кадровикам, юристам, безопасникам, ведь с этим могут столкнуться все! Часть материалов из курса мы проходили во время обучения

«золотым» правилам безопасности, часть помним из школы или вуза, а что-то было абсолютно новым. Например, некоторые из нас впервые узнали про особенности организации эвакуации в безопасные районы, но благодаря методическим рекомендациям от блока ГО и ЧС, на все вопросы мы получили исчерпывающие ответы».

## Месячник: ГО в зоне особого внимания

В течение октября на ЕНПЗ будет проводиться «Месячник гражданской обороны», приуроченный ко Дню гражданской обороны, отмечаемому в РФ 4 октября, в рамках которого запланированы практические задания и мероприятия по совершенствованию учебно-материальной базы в области гражданской обороны и защиты от чрезвычайных ситуаций, такие как:

- участие во Всероссийской штабной тренировке с коллегами из местных и федеральных органов исполнительной власти;
- развертывание сборного эвакуационного пункта;
- приведение в готовность к приему укрываемых защитных сооружений на территории ЕНПЗ;
- и другие, о которых мы расскажем в следующем выпуске по итогам прохождения Месячника.

Автор текста: Александр Пстыга  
Фото из архива

### ВСЕГО С НАЧАЛА ГОДА ПРОВЕДЕНЫ ЗАНЯТИЯ ПО СЕМИ ТЕМАМ:

- Поражающие факторы оружия массового поражения и других видов оружия;
- Порядок получения сигнала «ВНИМАНИЕ ВСЕМ!» с информацией о воздушной тревоге, химической тревоге, радиационной опасности или угрозе катастрофического затопления и действий работников Филиалов по ним;
- Правила укрытия работников Филиалов в защитных сооружениях гражданской обороны;
- Порядок проведения эвакуационных мероприятий через сборные эвакуационные пункты;
- Правила поведения в общественных местах. Как предотвратить или избежать ЧС в повседневной жизни;
- Порядок использования работниками Филиалов средств индивидуальной и коллективной защиты;
- Порядок оказания первой помощи пострадавшим работниками Филиалов.

## Гражданская оборона: базовые знания

Ведущий специалист по ГОЧС Александр Пстыга рассказал, что обучение по повышению культуры безопасности жизнедеятельности и освоению работниками минимальных (базовых) знаний в области ГО и защиты от ЧС является обязательным: «Само обучение с работниками проводилось подготовленными специалистами (руководителями групп занятий по ГОЧС), которые, в свою очередь, при поддержке отдела оценки и развития персонала совместно с отделом по ГОЧС были направлены для прохождения обучения в специализированные учреждения. Всего было подготовлено почти 300 руководителей групп занятий по ГОЧС.

и отправят результаты нам в отдел. Это нужно для внесения корректировок и улучшения процесса. Хотелось бы отметить самых активных руководителей групп занятий по ГОЧС Блока заместителя директора филиала по экономике и финансам (Тимур Таипов, Тагьяна Кузнецова), Блока заместителя директора филиала – начальника службы по экономической безопасности (Руслан Сайфутдинов, Мария Моисеева) и Блока заместителя главного инженера филиала по ремонтам (Азат Шайхетдинов)».

Ведущий экономист сектора контроля НМЦ и страхования имущества отдела аналитического контроля и ввода финансовой информации Тимур Таипов сам вызвался на роль руководителя обучения по ГОЧС в своем управлении. Он считает,

От имени редакции поздравляем всех сотрудников отдела по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям, работников газоспасательных отрядов, персонал, входящий в состав нештатных аварийно-спасательных формирований, и личный состав пожарной охраны с профессиональным праздником! Желаем мирного неба над головой, чтобы ваши знания и навыки пригодились только на учениях.

# НОВЫЕ РЕАКТОРЫ ДЛЯ «КОКСОВОЙ»

## ЧАСТЬ 2

НА УСТАНОВКЕ 21-10/700 ТОПЛИВНОГО ПРОИЗВОДСТВА П/П «НОВОЙЛ» ЗАВЕРШЕНА ОДНА ИЗ КРУПНОМАСШТАБНЫХ РАБОТ 2018 Г. ПО ЕНПЗ – ЭТО ЗАМЕНА КОКСОВЫХ КАМЕР Р-1,2,3 И СОПУТСТВУЮЩИЙ ЭТОЙ РАБОТЕ КАПИТАЛЬНЫЙ РЕМОНТ ОБЪЕКТА. КАК И ПЛАНИРОВАЛОСЬ, НОВЫЕ АППАРАТЫ ВКЛЮЧИЛИСЬ В ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ЦИКЛ В НАЧАЛЕ АВГУСТА. ЭТО СОБЫТИЕ ПОЗВОЛИЛО ПОВЫСИТЬ ПОКАЗАТЕЛИ БЕЗОПАСНОСТИ И РИТМИЧНОСТИ РАБОТЫ УСТАНОВКИ И ВСЕЙ КОМПАНИИ В СООТВЕТСТВИИ С ПЛАНАМИ ПЕРЕРАБОТКИ СЫРЬЯ И ПОЛУЧЕНИЯ ГОТОВОЙ ПРОДУКЦИИ.

С 1 июня по 12 августа на ремонтируемом объекте был выполнен колоссальный объем работ от подготовке установки к ремонту до сдачи ее в эксплуатацию в соответствии с требованиями действующей нормативно-технической документации. 100% аппаратов и внутриустановочных трубопроводов прошли чистку, ревизию и ремонт по выявленным дефектам. Насосно-компрессорное и вентиляционное оборудование, электрооборудование и оборудование КИПиА прошли полную диагностику на исправность и работоспособность, недостатки были устранены. Произведены работы по программам замены и приведения в соответствие существующим требованиям оборудования и металлоконструкций объектов ЕНПЗ.

Наиболее заметной и лимитирующей сроки, безусловно, была работа по замене коксовых камер Р-1,2,3, каждая весом более 100 тонн, и бурового оборудования для выгрузки из них кокса. Для ее выполне-

ния применялось уникальное оборудование, например, кран грузоподъемностью 1350 тонн и стрелой 130 метров, который вызвал интерес всех без исключения работников Компании и подрядных организаций. Выявленные после демонтажа старого оборудования скрытые дефекты создали дополнительные трудности по реализации проекта, привели к увеличению объема работ и принятию новых проектных решений. Недооцененными на первый взгляд оказались работы по электрике и обвязке КИП, ведь одной замены реакторов недостаточно для их успешной эксплуатации. Благодаря совместной кропотливой работе ИТР установки, проектного офиса и исполнителя – генерального подрядчика АО «Востокнефтезаводмонтаж» все проблемные моменты были преодолены профессионально. С целью контроля за ходом работ на установку периодически наносили визиты директор филиала А.В. Зайцев и главный инженер И.В. Глухов.

Менее заметными, но не менее значимыми в период капитального ремонта были работы по замене рампы для выгрузки кокса из реакторов, замена бетонного покрытия площадки выгрузки кокса, ремонт печи П-1,2 и замена форсунок, ремонт подземных газоходов и дымовой трубы печи П-1,2 с заменой фундамента, замена электродвигателей насосов Н-7,76, и многие другие. Количество подрядных организаций, вовлеченных в ремонт установки и замену коксовых камер одновременно, было более десяти. В целях безопасности, для недопущения совмещения разных видов работ и возникновения инцидентов, было принято решение о круглосуточном режиме работы. Со стороны производства, проектного офиса и подрядных организаций был организован постоянный контроль за соблюдением требований охраны труда при производстве всех видов работ. Специалист по ОТ и ПБ С. И. Метелева ежедневно проявляла лидерство по охране труда на ремонтируемом объ-

екте и добивалась от каждого неукоснительного соблюдения золотых правил. Вопросы безопасности при проведении работ всегда были на первом месте при посещении установки руководителями – начальником производственной площадки «Новойл» И. Ф. Ильчигуловым и начальником топливного производства А. С. Луневым.

Следует положительно отметить качество работ, выполненных силами генерального подрядчика по капитальному ремонту – АО «Промфинстрой», таких организаций, как ООО «ПромСтройИнвест», ООО «РЕМЭКС», ООО «Ладья-М», ООО «Промстройпроект» и других. Выполнение большого объема ремонтных работ качественно и в запланированные сроки было бы невозможно без рутинной работы с исполнителями-подрядчиками ведущего инженера-механика А.В. Максимова, механиков установки 21-10/700 Р.Ф. Хайретдинова и Р.С. Хуснутдинова.

Автор текста: Антон Лунев

## В ЛЕТНИЙ ПЕРИОД ПРОПУСКИ ОБНАРУЖИЛИ:

### ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ ПЛОЩАДКА «УФАНЕФТЕХИМ»

#### Газокаталитическое производство:

Аюпов Рамиль Рафаилович, оператор ТУ, Комплекс гидрокрекинга.

#### Установка гидроочистки топлива Г-24:

Гареев Ильшат Римович, оператор ТУ (старший)

Дульчевский Георгий Ромуальдович, машинист компрессорных установок

Нигматуллин Ильнур Магафурович, машинист компрессорных установок

Сафонов Игорь Александрович, оператор ТУ (старший)

#### Установка

каталитического крекинга I: Бибгаев Ирек Дарифович, оператор ТУ (старший)

Ильбакин Усман Мухамадиевич, оператор ТУ (старший)

Метлицкий Александр Владимирович, машинист технологических насосов

#### Производство ароматических углеводородов:

Рассинский Андрей Геннадьевич, старший машинист технологических насосов

Новиков Михаил Николаевич, оператор ТУ

Постельняк Алексей Викторович, оператор ТУ

Муталов Руслан Рифович, машинист технологических насосов

#### Топливное производство:

Рамазанов Ильдар Ренатович, машинист технологических насосов, установка АВТ-3

#### Установка АВТ-4:

Мартынес Александр Анатольевич, оператор ТУ (старший)

Ямаев Ринат Радикович, оператор ТУ

#### Установка замедленного коксования:

Гильмияров Рустем Ильдусович, оператор ТУ

Журченко Дмитрий Витальевич, машинист технологических насосов

#### Блок заместителя директора филиала

#### по промышленной безопасности, охране труда и окружающей среды:

Хайбрахманов Денис Флорович, инженер

Морозов Василий Анатольевич, ведущий инженер-энергетик

Маломожнов Максим Алексеевич, ведущий инженер-технолог

Шерстобитов Александр Владимирович, ведущий инженер по КИП

## ПРЕМИЯ ЗА ПРОПУСК

### ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ ПЛОЩАДКА «УНПЗ»

#### Установка АВТ-6 топливного производства:

Тебеньков Андрей Сергеевич, оператор ТУ

Сабирзянов Айнур Ильнурович, оператор ТУ

Федосимов Роман Константинович, оператор ТУ

### ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ ПЛОЩАДКА «НОВОЙЛ»

#### Газокаталитическое производство установка

производства водорода: Макулов Руслан Радикович, оператор ТУ

Спирин Евгений Олегович, начальник установки

#### Топливное производство:

Мухаметзянов Ильгам Рауфович, оператор ТУ (старший), установка АВТМ-2

# ГАЗ, ДЫМ, ОГОНЬ И ОТВАГА

СЕНТЯБРЬ БЫЛ БОГАТ НА СОРЕВНОВАНИЯ. СВОИ НАВЫКИ ДЕМОНСТРИРОВАЛИ НЕШТАТНЫЕ И ШТАТНЫЕ ГАЗОСПАСАТЕЛЬНЫЕ БОЙЦЫ ЕНПЗ ТАКЖЕ СМОГЛИ ПОПРАКТИКОВАТЬСЯ В ПОЖАРНО-ПРИКЛАДНЫХ ВИДАХ СПОРТА.

## Нештатные, но профессиональные

6 сентября 12 команд нештатных газоспасательных формирований боролись за звание самых быстрых и грамотных в условиях, приближенных к реальным.

«Первыми на месте аварии всегда оказываются сотрудники производств, прошедшие специальное обучение и аттестованные в качестве спасателей нештатных газоспасательных формирований, – рассказывает заместитель директора ПБОТОС Дмитрий Поляков. – Уже через 3–5 минут после вызова, в зависимости от времени суток, на место аварии прибывает дежурное отделение профессионального аварийно-спасательного формирования – газоспасательного отряда. В экстремальной ситуации важны четкие, отлаженные действия и грамотная тактика, именно на это и обращают внимание судьи во время соревнований, учитывается не только время выполнения упражнения, но и правильность действий. За каждую ошибку назначаются штрафные баллы».

В этот раз для «нештатников» подготовили три основных испытания. На первом этапе нужно было заменить задвижку на трубопроводе в загазованном помещении. На втором проверялись практические навыки применения изолирующих костюмов и установка временного герметизирующего устройства на место разгерметизации трубопровода. Третий этап – теоретические знания и практические навыки оказания первой помощи пострадавшему с использованием манекена сердечно-легочной реанимации АМВU-Map с электронным контролем. Этот манекен обеспечивает максимальную обратную связь между тестируемыми и наблюдателями в четырех способах практики: норма сжатия грудной клетки, глубина сжатия, продолжительность вентиляции легких и объем вентиляции.

## Газоспасатели в дыму

Финал соревнований среди бойцов отрядов ГСО состоялся 20 сентября на уникальном в своем роде тренировочном комплексе на территории п/п «Новойл».



Данный комплекс укомплектован современным оборудованием: стробоскопом; дымогенератором; тренажерами по замене задвижек, извлечения пострадавших из колодца; высокотехнологичным лабиринтом с изменяемой геометрией и маршрутами ходов; комплектом силовых тренажеров, а также специально оборудованным набором для высотной подготовки спасателей к эвакуации пострадавших.

В условиях напряженной борьбы газоспасатели всех трех площадок состязались в следующих профессиональных умениях: замена задвижки в экстремальных условиях с участием в составе отделения из четырех бойцов; прохождение высокотехнологичного лабиринта и эвакуация «пострадавшего»; извлечение человека из имитированного колодца; установка хомута на условно поврежденном трубопроводе; оказание первой помощи «пострадавшему» посредством сердечно-легочной реанимации методом непрямого массажа сердца.

«Внутри комплекса можно создавать всевозможные экстремальные ситуации, максимально приближенные к условно вероятным. Безопасность использования данного тренировочного комплекса обусловлена наличием видеонаблюдения на всех уровнях по периметру стен и пульта управления условиями внутри: с его использованием можно влиять на интенсивность потока дыма, освещение, звуковые эффекты», – рассказывает командир отряда ГСО производственной площадки «Новойл» Рустем Габбасов.

Испытания такого рода проводились на базе площадки «Новойл» впервые. В середине сентября (11 и 17 числа) в отборочном туре принимали участие

### СРЕДИ НЕШТАТНЫХ ГСО:

1 место – команда НГСФ Топливного производства п/п «Уфанефтехим»,  
2 место – команда НГСФ Товарного производства п/п «УНПЗ»,  
3 место – команда НГСФ Масляного производства п/п «Новойл»

По результатам итоговых состязаний места среди отрядов ГСО распределились следующим образом:  
I и III заняли бойцы п/п «Новойл»,  
II – УНПЗ

### ЛУЧШИМИ В ПОЖАРНО-ПРИКЛАДНЫХ ВИДАХ СПОРТА СТАЛИ:

I место – команда ГСО п/п «Уфанефтехим»,  
II место – команда №2 газокаталитического производства п/п «Уфанефтехим»,  
III место – команда №1 газокаталитического производства п/п «Уфанефтехим».  
В номинации «За волю к победе» – команда №1 топливного производства п/п «Уфанефтехим»,  
в номинации «За командный дух» – команда производства ароматических углеводородов п/п «Уфанефтехим»,  
в номинации «За спортивность» – команда №2 газокаталитического производства п/п «УНПЗ».

12 команд с трех производственных площадок, до финала дошли только шесть из них.

## Когда тушить огонь – это спорт

По настоящему масштабные и яркие соревнования по пожарно-прикладным видам спорта прошли среди добровольных пожарных дружин ПП ЕНПЗ. Мероприятие поддержала Первичная профсоюзная организация «Башнефть-Переработка».

Сотрудники НПЗ соревновались в пожарной эстафете, которая состояла из шести этапов. Каждому участнику команды необходимо было выполнить одно упражнение, но максимально быстро и при этом правильно. В нее входили технические упражнения, базовыми элемен-

тами которых являются практические действия, выполняемые огнеборцами в ходе тушения пожаров и ликвидации ЧС.

Поздравляя победителей соревнований, Председатель первичной профсоюзной организации «Башнефть-Переработка» Айрат Абдрашитович Нураев подчеркнул, что это хорошая практика для отработки базовых действий. Подобные соревнования помогают не только для пополнения базы навыков, но и отработки скорости – важного фактора в момент возникновения происшествия.

Лучшие в своем деле были отмечены не только дипломами победителей, но и ценными призами от профсоюза.

Автор текста: Евгений Шамаров  
Фото из архива предприятия

# ДЕТЯМ ТЕПЛО НАШИХ СЕРДЕЦ: К ШКОЛЕ ГОТОВЫ

В НАЧАЛЕ СЕНТЯБРЯ ПРОШЛА ТРАДИЦИОННАЯ БЛАГОТВОРИТЕЛЬНАЯ ВОЛОНТЕРСКАЯ АКЦИЯ «ПОДАРКИ К ШКОЛЕ» ДЛЯ 95 ДЕТЕЙ, ОКАЗАВШИХСЯ В ТРУДНОЙ ЖИЗНЕННОЙ СИТУАЦИИ. СИЛАМИ СОТРУДНИКОВ ЕДИНОГО НПЗ БЫЛО СОБРАНО БОЛЕЕ 80 ТЫСЯЧ РУБЛЕЙ ДЛЯ ПОКУПКИ КАНЦЕЛЯРСКИХ ПРИНАДЛЕЖНОСТЕЙ И СЛАДОСТЕЙ.

В ЭТОМ ГОДУ  
РАБОТНИКИ ЕНПЗ  
ПОСЕТИЛИ:

МБУ  
«Реабилитационный  
центр для детей  
и подростков  
с ограниченными  
возможностями  
здоровья»  
города Уфы;

Отделение социальный  
приют для детей  
и подростков  
Белокатайского района,  
п. Ургала,  
ул. Школьная, 1.



Волонтеры из числа молодых специалистов подготовили для малышей развлекательную программу о правилах дорожного движения и основах здорового образа жизни. После образовательной части мероприятия все участники отгадывали загадки в детском городе. Ребята отвечали на вопросы и получили дополнительные призы с символикой программы «Живите дольше». Завершилась встреча играми и танцами с аниматором на детской площадке.

Лаборант химического анализа п/п «Новойл» Регина Алиева участвует в волонтерских акциях второй год, в этом году она успела побывать в приюте



села Ургалы и реабилитационного центра. Она не в первый раз приезжает к детишкам, среди малышей у нее уже есть знакомые: «30 августа наша волонтерская группа успела поздравить с началом учебного года детей с ограниченными возможностями и малышей в приюте села Ургалы. Эти поездки всегда приносят много эмоций. Я мама, моему ребенку почти шесть лет, поэтому я всегда трепетно относилась к детям. Чтобы помогать людям: поздравлять ветеранов, играть с детишками, не нужно много сил и времени – встать пораньше и пару часов посвятить благотворительности.

Наши собственные детишки привыкли, что все им достается как должное. В приюте собрались малыши из неблагополучных семей, они нас обнимают, спрашивают, когда мы к ним еще приедем. Они очень любознательные и благодарные: интересуются, где мы живем, кем



работаем. Конечно, это берет за душу, порой до слез. И всегда приятно пообещать им, что уже в декабре мы с ними встретимся снова, привезем подарки от Деда Мороза.

В этот раз нас, активистов, было семеро. Мы подготовили игры про правила дорожного движения: это всегда актуально. Сначала мы задавали малышам вопросы, а если они что-то не знали, то рассказывали им в игровой форме. В реабилитационном центре мы играли на свежем воздухе на площадке с дорожными знаками во дворе. С какими бы сложностями детишки не столкнулись в своей жизни, радоваться и смеяться

они обожают. Очень здорово, что нам помогал аниматор – он попался очень веселый, все прошло на позитивной волне.

Хотелось бы, чтобы волонтеров было больше. Конечно, у всех у нас свои дела, семьи, не на все хватает времени, но хотелось бы, чтобы молодежь задумалась не только о себе, но и о других, тем более когда совет молодежи предоставляет такую возможность. Не нужно обладать какими-то талантами, нужно просто быть позитивным и искренне хотеть помочь нуждающимся».

Автор текста:  
Лилия Хусаинова  
Автор фото:  
Дмитрий Саитов



# ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНАЯ БИТВА



19 сентября прошла вторая интеллектуально-развлекательная игра «Квиз, Плиз!», проводимая ППО «Башнефть-Переработка», которая собрала рекордное количество участников. Будучи незнакомой еще несколько месяцев назад, теперь игра стала ожидаемым событием для работников Единого НПЗ.

Впервые члены профсоюза познакомились с «Квиз, Плиз!» в мае. Тогда игра собрала 26 команд, и у всех участников остались самые яркие эмоции и впечатления на несколько месяцев вперед.

Вторая интеллектуально-развлекательная игра на ЕНПЗ собрала в качестве участников 42 команды. А это значит, что и конкуренция оказалась на самом высоком уровне.

Приветствуя участников, председатель Первичной профсоюзной организации «Башнефть-Переработка» Айрат Абдрашитович Нураев отметил,

что вторая игра стала следствием большого интереса и желания работников вновь попробовать свои силы в интеллектуальной битве:

«В наш адрес поступило много заявок, и мы постарались сделать так, чтобы все желающие смогли принять участие в игре. Количество команд увеличилось почти вдвое, а значит, возросла и конкуренция. Где-то вы сможете применить свои знания, где-то узнаете что-то новое. Я желаю всем участникам удачи и интересной борьбы – думаю, в этот раз она будет особенно острой».

Участников ждали самые неожиданные вопросы из самых различных сфер жизни. В каком году появилась буква «ё»? Какие моря соединяет Суэцкий канал? Какой праздник появился благодаря императрице Елизавете Петровне? Разрыв между командами по сумме баллов был минимальный, и лидеры менялись из раунда в раунд.

Один из этапов игры – блок тематических вопросов. Если в прошлый раз они были посвящены деятельности профсоюза, то в этот раз раунд стал проверкой знаний Кодекса деловой и корпоративной этики. И результаты приятно удивили. 9 команд из 42 ответили верно на все вопросы. Как отметил заместитель директора филиала по персоналу и социальным программам Виктор Васильевич Тихонов, 28 сентября в Компании посвящено Кодексу деловой и корпоративной этики. Кодекс определяет единые правила и стандарты поведения в повседневной работе. Он является внутренним документом, обязательным для соблюдения каждым работником. Следование этим правилам и стандартам позволяет нам оставаться командой профессионалов, объединенных общими целями, культурой поведения и традициями, а также помогает поддерживать на должном уровне взаимопонимание как в самой Компании, так и с деловыми партнерами.

Также Виктор Васильевич поздравил участников игры «Квиз, Плиз!» с хорошей игрой и поблагодарил профсоюз за организацию такого интересного мероприятия, которое собрало более 200 работников заводов.

Победителей выявил последний этап. Здесь команды ожидали самые сложные вопросы. Но приятным бонусом стала возможность делать ставки: за каждый правильный ответ участники могли получить до трех баллов, либо лишиться их за ошибку.

СТАТЬ ГЛАВНЫМИ ИНТЕЛЛЕКТУАЛАМИ ЕДИНОГО НПЗ – ЦЕЛЬ НЕ ИЗ ЛЕГКИХ. КАК ОКАЗАЛОСЬ, ЗАСЛУЖИТЬ ЭТО ЗВАНИЕ ХОТЯТ НЕМАЛОЕ КОЛИЧЕСТВО ЛЮДЕЙ.



Игра выявила новых чемпионов. Первое место заняла команда Управления моделирования производственных процессов «Дети маминной подруги», второе место у Топливного производства ПП «УНПЗ» – команды «Сборная теоретического производства». Третье место у своих соперников вырвали девушки из команды «Бабабы».

«Очень приятно, что призовое место в этот раз заняла женская команда! Мы получили массу приятных эмоций, всем большое спасибо за игру. Интересно, что мы выиграли, в том числе, и потому что любим современную музыку», – признались участницы команды «Бабабы».

Первичная профсоюзная организация «Башнефть-Переработка» благодарит всех участников «Квиз, Плиз!» и ждет новых встреч на интеллектуальных играх!

Автор текста: Алия Даминова  
Автор фото: Борис Дмитриев

# НЕ ПЕРЕЖИВАЙ, ПЕРВОКЛАШКА!

1 СЕНТЯБРЯ – ВОЛНУЮЩЕЕ СОБЫТИЕ ДЛЯ ВСЕХ, КТО ВПЕРВЫЕ ПЕРЕСТУПИТ ПОРОГ ШКОЛЫ И ОКУНЕТСЯ В МИР ЗНАНИЙ. ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ «БАШНЕФТЬ-ПЕРЕРАБОТКА» РЕШИЛА ПОДДЕРЖАТЬ ПЕРВОКЛАССНИКОВ ПЕРЕД САМЫМ ВАЖНЫМ СОБЫТИЕМ И ПОДАРИТЬ ИМ НАСТОЯЩИЙ ПРАЗДНИК.

**В** преддверии первого школьного звонка в здании Русского драматического театра прошло мероприятие, которое посетили более 200 будущих школьников, а также их родители и младшие братья и сестры.

Для детей прошло анимационное шоу, где с ребятами играли персонажи любимых мультфильмов и сказок. Настоящий восторг вызвало выступление клоунов, которые танцевали, пели и удивляли интересными фокусами. Каждая семья, посетившая праздник, смогла сделать на память фотографию возле своей первой школьной доски. Все ребята также получили подарки ко Дню знаний от руководства Единого НПЗ.

Поздравить первоклассников в этот вечер пришли организаторы и гости.

Председатель ППО «Башнефть-Переработка» Айрат

Абдрашитович Нураев, открывая торжественную часть мероприятия, поздравил ребят с новым этапом в их жизни, пожелал им удачи в их первом учебном году и подчеркнул, что самая главная их поддержка – родители, которые и в дальнейшем будут помогать на новом пути.

Также к будущим первоклассникам обратились гости вечера – Глава Администрации Орджоникидзевского района городского округа город Уфа Марат Мударисович Галиуллин и начальник производственной площадки УНПЗ Тагир Мауилевич Насыпов.

Тагир Мауилевич подчеркнул важность получения качественного и полноценного образования и пожелал ребятам каждый школьный день радовать родителей своими успехами.



Завершилось праздничное мероприятие спектаклем в исполнении актеров Русского драматического театра.

Первичная профсоюзная организация «Башнефть-Переработка» поздравляет всех

школьников с началом нового учебного года и желает успехов в учебе и только хороших оценок в дневнике!

Автор текста: Алия Даминова  
Авторы фото: Айбулат Акбутин,  
Борис Дмитриев

# ОРЛИНЫЕ СКАЛЫ – ВЕРШИНА ВЗЯТА!

«КТО ХОТЯ БЫ РАЗ ПОБЫВАЛ В ГОРАХ, ОБЯЗАТЕЛЬНО ЗАХОЧЕТ ЕЩЕ ИХ УВИДЕТЬ». ХОРОШО ИЗВЕСТНУЮ ИСТИНУ ПОДТВЕРДЯТ ВСЕ РАБОТНИКИ ЕНПЗ, ПОБЫВАВШИЕ В ТУРИСТИЧЕСКИХ ПОХОДАХ, КОТОРЫЕ В ЭТОМ ГОДУ ОРГАНИЗОВЫВАЛА ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ «БАШНЕФТЬ-ПЕРЕРАБОТКА».

**В** сентябрьский поход пошли люди, ставшие лидерами профсоюзного движения на ЕНПЗ – председатели и заместители председателей цеховых профсоюзных комитетов. Маршрут участников туристической группы проходил по красивейшим местам Белорецкого района. Им предстояло покорить одну из вершин хребта Караташ, любимую многими туристами.

Путешествие членов профсоюзного актива началось в 5 часов утра, когда дружная компания выдвинулась на автобусе из Уфы в Инзер. Здесь участники тургруппы пересели в электричку, которая довезла их до станции Айгир. Преодолев пешком еще около 2 километров, туристы смогли разбить свой базовый лагерь на берегу реки.

После завтрака и командообразующей игры, позволившей всем познакомиться еще чуть ближе, группа направилась покорять Орлиные скалы. Путь осложнился из-за пасмурной погоды: дождь размыл туристические тропы. Но командный дух и взаимовыручка участников помогли

справиться и с этим испытанием. До вершины добрались все участники похода.

«Для того, чтобы идти к одной цели эффективно работать, нам необходимо быть командой. Сегодня мы это в очередной раз доказали. Восхождение на Айгир стало испытанием для каждого из членов нашей туристической группы, но все преодолели свои страхи, сомнения и стали увереннее в себе. Я горд, что в рядах профактива находятся люди, обладающие силой духа, самодисциплиной и добротой. И это важно для лидеров цеховых профсоюзных комитетов, ведь именно к ним в первую очередь обращаются члены нашей профсоюзной организации. Это наглядно еще раз подтверждает, что они способны всегда прийти на помощь членам нашего профсоюза», – отметил в завершение похода Председатель Первичной профсоюзной организации «Башнефть-Переработка» Айрат Абдрашитович Нураев.

«Поездка на Айгир очень понравилась. Поход в горы у меня был в первый раз. Желание



всегда было, но никак не получалось. Поэтому отдельное спасибо, что организовали меня. Впечатлений осталось море. Это непревзойденная горная красота, адреналин при нахождении на краю обрыва, отличная веселая компания и поддержка во время похода. Дружная и веселая команда, работающая вместе, – это супер!», – поделилась впечатлениями председатель цехового профсоюзного комитета

безопасности и охраны труда ППО «УНПЗ» Елена Иванова.

Несмотря на то, что лето закончилось, наши туристические походы продолжают. Поэтому берите рюкзаки и путешествуйте, открывайте для себя новые места, новых людей и новые эмоции! А ППО «Башнефть-Переработка» в этом вам поможет!

Автор текста:  
Алия Даминова  
Фото из личного архива

# ПОД КРЫЛОМ СИЛЬНОГО ПРОФСОЮЗА

ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ППО «БАШНЕФТЬ-ПЕРЕРАБОТКА» НАПРАВЛЕНА НА РЕШЕНИЕ ВОПРОСОВ ПРЕДСТАВИТЕЛЬСТВА И ЗАЩИТЫ ИНДИВИДУАЛЬНЫХ И КОЛЛЕКТИВНЫХ ИНТЕРЕСОВ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА, ЗАЩИТУ ИХ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИХ, ТРУДОВЫХ И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ПРАВ.

## Транспортная комиссия

Комиссия контролирует вопросы транспортного обеспечения работников предприятия. Председатель комиссии – Заболотный Евгений Иванович, обращения принимаются на электронную почту [Predsedatel\\_TK@bashneft.ru](mailto:Predsedatel_TK@bashneft.ru).

Еженедельно в комиссию поступают по несколько обращений. Большая часть из них касается качества обслуживания, времени подачи, ожидания и случаев опоздания автобусов, проезда на территорию производственных площадок, организации или изменения маршрута вахтовых автобусов.

По всем заявлениям проводится сбор заявок, совместный с Управлением административного и социального обеспечения анализ и разработка новых маршрутов движения. Решением директора филиала с 1 января 2018 года открыты новые автобусные маршруты от производственных площадок в Дему и Затон.

## Комиссия по питанию

Для оперативного реагирования на жалобы и обращения членов профсоюза на качество питания создана комиссия по питанию. Председатель комиссии – Выдрин Валерий Константинович, обращения принимаются на электронную почту [pred\\_kom\\_pit@bashneft.ru](mailto:pred_kom_pit@bashneft.ru).

Были выявлены случаи некорректного исполнения обязательств оператора по питанию. Все эпизоды фиксировались и прорабатывались Комиссией. Для фиксации случаев недовеса обедов вахтовых работников ППО «Башнефть-Переработка» на производстве приобретены и переданы кухонные весы.

Контроль осуществляется во всех структурных подразделениях каждой производственной площадки. В случае необходимости контрольные весы имеются:

На ПП «УНПЗ» – в Газокаталитическом производстве (Гаврилов Н.В.);

На ПП «Новойл» – в Топливном производстве (Анисифоров Д.С.);

На ПП «УНХ» – в Производстве ароматических углеводородов (Пономарев П.С.).

С 1 октября 2018 года услуги по питанию оказывает дочернее предприятие АНК «Башнефть» – ООО «Башнефть-Сервис». В связи со сменой оператора по питанию была произведена большая работа по организации складских помещений и приобретению необходимого холодильного и кухонного оборудования.

Каждую вахту Комиссия по питанию ведет контроль качества. Продолжают осуществляться замеры порций обедов, которые сопоставляются с фиксированным весом, указанным в меню. В случае выявления нарушений качества (недовес, несоответствие

качеству) просим незамедлительно фиксировать факты: составлять акт, сообщать в Комиссию по питанию.

## Охрана труда

Важным вопросом является контроль за обеспечением благоприятных условий труда, включающий аудит бытовых помещений, микроклимат, питание, условия перевозки работников и т. д. Так, решается вопрос выделения финансирования на ремонт бытовых комнат для работников, установки кондиционеров в операторных. Организовано обучение уполномоченных по охране труда от каждого производства. В функции уполномоченных входит контроль за обеспечением благоприятных условий труда, соблюдением требований охраны труда, обеспечением работников спецодеждой и СИЗ.

## Правовая помощь

В рамках защиты трудовых прав и интересов членов профсоюза в Первичной профсоюзной организации организована ежедневная правовая помощь. За прошедший месяц правовая консультация оказана по 32 обращениям. Вопросы членов профсоюза касаются оплаты труда (временные переводы, временное исполнение обязанностей, оплата сверхурочной работы, выплата премий, поря-

док досрочного снятия дисциплинарного взыскания, перенос отпусков, предоставление отпусков отдельным категориям работников), реализации программы ДМС, спецодежды, льгот для работников, имеющих детей-инвалидов, качества и ассортимента питания для вахтовых работников и др.

Оказывается правовая помощь по подготовке заявлений членов профсоюза в Комиссию по социальной защите согласно пунктам Коллективного договора, в ипотечно-жилищную комиссию.

Ведется работа по созданию социально-правовой комиссии для оперативного сбора информации и оказания социально-трудовой помощи членам профсоюза на производствах и в структурных подразделениях Единого НПЗ. Началось оказание консультаций членов профсоюза с выездом на производства правового инспектора труда.

Деятельность профсоюза неизменно связана с помощью нашим работникам. Ежедневно в адрес ппо поступают много обращений и ни одно из них не остаётся без ответа. Мы всегда готовы помочь членам профсоюза в вопросах защиты их прав и интересов. Благодаря активной позиции каждого работника, совместным усилиям, мы можем быть уверены в безопасности и благополучии предприятия.

Автор текста:  
Алия Даминова

## ОТЧЕТ О ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ППО «БАШНЕФТЬ-ПЕРЕРАБОТКА» за 9 месяцев 2018 г.

№	НАИМЕНОВАНИЕ	КОЛИЧЕСТВО С НАЧАЛА ГОДА, чел.
1	Выплачено материальной помощи	765
2	Приобретено абонементов в фитнес-клубы	649
3	Посещают спортивные секции	202 (ежемесячно)
4	Приобретено абонементов в бассейны	882
5	Оказана материальная помощь при приобретении путевки через Профкурорт	22
6	Приобретено билетов в театры	11705
7	Оказание юридической консультации	125

# ВЫБИТЬ СТРАЙК: ПЕРВЫЕ СОРЕВНОВАНИЯ ПО БОУЛИНГУ



БОУЛИНГ ДАВНО УЖЕ ЯВЛЯЕТСЯ ОДНИМ ИЗ САМЫХ ПОПУЛЯРНЫХ СПОРТИВНЫХ РАЗВЛЕЧЕНИЙ ДЛЯ МНОГИХ ЛЮДЕЙ. НАБРАТЬ БОЛЬШЕЕ ЧИСЛО ОЧКОВ, ВЫБИТЬ СТРАЙК ИЛИ СДЕЛАТЬ ДАБЛ – НЕ ЕДИНСТВЕННЫЕ ЦЕЛИ ЛЮБИТЕЛЕЙ ЭТОГО ВИДА СПОРТА. ОН РАЗВИВАЕТ КОМАНДНЫЙ ДУХ, ПОДНИМАЕТ НАСТРОЕНИЕ И ДАЕТ ВОЗМОЖНОСТЬ БЫТЬ В ПРИЯТНОЙ КОМПАНИИ ДРУЗЕЙ.

Для членов Первичной профсоюзной организации «Башнефть-Переработка» первые соревнования по боулингу, которые прошли 18 сентября, стали отличной возможностью еще раз провести время с пользой.

В них приняли участие 20 команд. Соревнования собрали участников разного уровня подготовки: были и те, кому шары и кегли стали уже привычным атрибутом, и те, кто впервые попробовал себя на игровой дорожке.

С приветственным словом к участникам соревнований по бильярду обратился главный бухгалтер ППО «Башнефть-Переработка» Салават Минибаев:

«Мы решили разнообразить спортивную жизнь членов профсоюза, внести в нее новые виды спорта. Боулинг – это всегда яркие впечатления и незабываемые эмоции. Сегодня любителей этой игры немало. Я надеюсь, что соревнования по боулингу

станут нашей доброй традицией. А лучшие игроки в будущем будут отстаивать честь «Башнефть-Переработки» в турнирах различного уровня».

Спортсмены с большим азартом включились в борьбу за заветные очки. Дополнительный интерес участников вызвали конкурсы, победа в которых принесла участникам памятные призы. Спортсмены соревновались в оригинальности броска и, конечно, количестве страйков.

Больше всего баллов и звание «Победитель» завоевала команда Блока заместителя директора по охране труда, промышленной безопасности и окружающей среды – 1041 очко. Второе место у спортсменов Проектного офиса по восстановлению и реконструкции установки «Гидрокрекинг» – 1035 очков. Третьи – команда Управления главного энергетика – 998 очков.

В личном первенстве среди мужчин победил Павел Гану-

зин (ПО Гидрокрекинга) – 296 очков.

В личном первенстве среди женщин победила Любовь Башкирцева (Блок ЗДФ по экономике и финансам) – 189 очков.

«Несмотря на то, что боулинг ассоциируется у многих с развлечением, это прежде всего спорт, – уверен заместитель директора филиала по развитию, капитан команды блока Александр Сергеевич Грибок. – Боулинг развивает концентрацию. Концентрация на результат – это качество важно в нашей работе. Все команды показали хороший уровень подготовки, и, я думаю, конкуренция будет только усиливаться. Ждем следующих соревнований по боулингу!».

Поздравляем победителей! Благодарим всех участников и ждем вас на новых спортивных соревнованиях!

Автор текста: Алия Даминова  
Автор фото: Айбулат Акбутин



# ПОСВЯЩЕНИЕ В НЕФТЯНИКИ СТАЛО ТРАДИЦИЕЙ

7 СЕНТЯБРЯ 33 МОЛОДЫХ И ЦЕЛЕУСТРЕМЛЕННЫХ РАБОТНИКА ВСТУПИЛИ В РЯДЫ АКТИВНОЙ МОЛОДЕЖИ КОМПАНИИ.

На мероприятие пригласили выпускников профильных специальностей, трудоустроившихся на Единый НПЗ в 2018 г. после окончания вуза. Для них была организована презентация программы работы Совета молодых специалистов. Участники рассказали о своих проектах: волонтерских и благотворительных программах, научных конференциях, творческих и спортивных мероприятиях.

Следующим этапом стали командообразующие игры, благодаря которым молодые специалисты познакомились друг с другом. Главным хитом программы стал увлекательный квест «Формула нефти», где все команды прошли по 9 испытаний. На один вечер нефтяники превратились в агентов 007, распределились на команды и выполняли интересные зада-



Совет молодых специалистов теперь имеет свой уникальный логотип. Его разработал студент УГНТУ Максуд Кабиров.

Молодые  
Специалисты  
ЕНПЗ



ния, направленные на поиск той самой «Формулы нефти».

Атмосфера, царившая вокруг, расположила всех на открытое свободное общение, а командная работа позволила справиться с заданиями с невероятной скоростью и точностью. В самом конце всех ожидал сюрприз – танцевальный батл и песни под гитару.

По словам ведущего специалиста Отдела оценки и развития

персонала, куратора Молодых специалистов Натальи Степановой, подобные мероприятия помогают вновь пришедшим сотрудникам лучше адаптироваться в новом коллективе, познакомиться с корпоративной культурой и наладить неформальное межличностное общение.

Похоже, что организаторы достигли цели, об этом говорят отзывы участников. Оператор

4 разряда установки АГФУ-1 п/п «Новоил» Александр Черныш работает на заводе всего четыре месяца. Он был одним из тех счастливиц, кто смог устроиться на работу сразу после получения диплома бакалавра: «Так совпало, что на следующий день после защиты диплома я вышел на завод, параллельно я продолжаю учиться в магистратуре. Я увлекаюсь спортом и занимаюсь научной деятельностью, поэтому мне близки соревновательные этапы в любой сфере. Если говорить о посвящении в нефтяники, то я считаю, что праздник удался. Большинство новичков – вчерашние студенты: мы учились, писали лабораторные, сдавали экзамены, защищали диплом и грезили о работе. На мероприятии нам дали понять: «Ребята, не переживайте, мы вам поможем, покажем направления, в которых можно развиваться, вы можете опереться на наше плечо». Хорошо, что было много времени для общения друг с другом, мы обсудили, как проходит адаптация,

как устроен процесс работы. Мы поняли, что мы все ингредиенты одного блюда, и без нас оно не получится цельным, мы выбрали правильный путь. Мероприятие задало правильный вектор в развитии и помогло стереть границы между нами. Совет молодых специалистов объединил нас и дал понять, что он будет помогать нам, контролировать, сюда можно обращаться по любым вопросам. Это создало теплую атмосферу, мы поняли, что мы не просто винтики на своей установке, у нас есть права и мнения, нас уважают и помогут найти выход из трудных ситуаций».

Автор текста:  
Светлана Давыденко  
Автор фото: Дмитрий Сагитов

**СДЕЛАЕМ  
ГАЗЕТУ ВМЕСТЕ!**

Если у вас интересные новости, направляйте их на электронную почту [hbrdp@bashneft.ru](mailto:hbrdp@bashneft.ru) с темой письма «новость в «Вестник ЕНПЗ»



Бн-переработка.рф

**ВЕСТНИК ЕНПЗ**

октябрь/2018 | №09 (17)

Информационная брошюра

Учредитель: ППО «Башнефть-Переработка»

Ответственный за выпуск: Ирина Михайлова

Редактор: Нурия Мухаметдинова. Дизайн, верстка: Ольга Штанько

«Вестник ЕНПЗ» №09

Адрес: Ульяновых, 75, каб. 406. Тираж 800 экз. Распространяется бесплатно