



ЛИДЕРСТВО

Все о кадровом резерве

3



ДОБРОСОВЕСТНОСТЬ

В гости с «Добрыми сердцами»

5



РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ

Итоги работы ППО в 2018 г.

6



БЕЗОПАСНОСТЬ

В Новый год без чрезвычайных ситуаций!

7

ВЕСТНИК ЕНПЗ



№01 (19) ЯНВАРЬ/2019

ЦИФРА МЕСЯЦА



**РАБОТНИКОВ
ПРИНЯТО
В РАМКАХ ИНТЕГРАЦИИ
С «СЕРВИС-НПЗ»
НА ЕДИНЫЙ НПЗ**



КУРС НА ДИСПАНСЕРИЗАЦИЮ

«РОСНЕФТЬ» ЗАБОТИТСЯ О ЗДОРОВЬЕ И ДОЛГОЛЕТИИ СВОИХ СОТРУДНИКОВ. ПОЭТОМУ НАРЯДУ С РАЗВИТЫМ МЕДИЦИНСКИМ СТРАХОВАНИЕМ В КОМПАНИИ И ЕЕ ДОЧЕРНИХ ОБЩЕСТВАХ ЗАПУСКАЕТСЯ ПРОГРАММА ДИСПАНСЕРИЗАЦИИ.

Что такое диспансеризация?

Диспансеризация – комплекс мероприятий в системе здравоохранения, проводимых с целью выявления и предупреждения развития различных заболеваний у населения. Цель программы – выявление хронических неинфекционных и онкологических заболеваний, являющихся основной причиной инвалидности и преждевременной смертности. Логика проста: любое заболевание значительно проще (и, что важно, выгоднее) лечить на раннем этапе. Для этого необходима «система раннего оповещения», в ее роли и выступит диспансеризация.

Диспансеризация строится на нескольких базовых принципах. Все обследования являются строго добровольными, и каждый сотрудник вправе от них отказаться. Проверки проходят по строгому плану и в установленные сроки, они должны создать комплексную картину состояния здоровья каждого сотрудника Компании.

Что входит в программу?

Программа состоит из двух модулей: основного, направленного на выявление заболеваний и факторов риска для их развития, и дополнительного, в который входят исследования, нужные для уточнения первичных диагнозов и разработки курса лечения.

Так, в основной модуль входят, например, клинический и биохимический анализ крови, прием базовых специалистов, комплексное УЗИ-исследование, кардиограмма и флюорография, а в углубленный – проверка на онкомаркеры, холтеровский мониторинг ЭКГ, дуплексное сканирование сосудов шеи и головного мозга и встреча с профильным врачом, который специализируется на выявленных заболеваниях.

Углубленные исследования могут варьироваться, а вот состав основного модуля един для всех. Исключения сделают только для заводчан, которые регулярно проходят медицинские обследования в связи с тем, что

заяты на опасных и вредных производствах: из списка уберут врачей и анализы, которые эти сотрудники уже сдавали в рамках периодического медицинского осмотра.

Обязательным компонентом диспансеризации станет анкета самооценки, которую каждый заполнит самостоятельно. Сюда войдут такие показатели как индекс массы тела, артериальное давление, двигательная активность, вредные привычки. Все результаты оцениваются по балльной системе, полученная сумма будет использована для составления индивидуальной программы снижения сердечно-сосудистого риска. Дополнит анкету международная таблица SCORE (Systematic Coronary Risk Evaluation) – она учитывает основные факторы риска инфаркта миокарда, мозгового инсульта и периферического атеросклероза в ближайшие десять лет.

Результаты исследования

По итогам диспансеризации всех сотрудников делят на пять групп. В первую войдут практи-

Работники Компании получают не только дополнительные медицинские услуги, но и возможность организации различных видов лечения, в том числе и высокотехнологичных.

чески здоровые люди, во вторую – те, кто имеет риск развития того или иного заболевания, в третью – нуждающиеся в наблюдении и амбулаторном лечении. Четвертую группу составят те, кому нужно наблюдение и лечение в стационаре, а в пятую отнесут сотрудников, нуждающихся в высокотехнологичном лечении.

Поддержат программу диспансеризации система контроля эффективности через ежеквартальные неперсонифицированные отчеты подрядчиков – медицинских учреждений. В перспективе это позволит представить общую картину состояния здоровья персонала Единого НПЗ. Как ожидается, раннее выявление рисков даст возможность предотвратить развитие хронических заболеваний у сотрудников «Башнефти», повысит их профессиональное долголетие.

Автор текста и фото:
Рита Низамеддинова

ЛУЧШЕЕ ПРЕДПРИЯТИЕ ДЛЯ РАБОТАЮЩИХ МАМ

ДЕВЯТЫЙ ГОД ПОДРЯД МИНИСТЕРСТВО СЕМЬИ, ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ РБ, ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ И СОЮЗ РАБОТОДАТЕЛЕЙ РЕСПУБЛИКИ ПРОВОДЯТ КОНКУРС СРЕДИ ПРЕДПРИЯТИЙ И ОРГАНИЗАЦИЙ БАШКОРТОСТАНА, НАПРАВЛЕННЫЙ НА ОБЕСПЕЧЕНИЕ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ЗАЩИТЫ РАБОТАЮЩИХ ЖЕНЩИН-МАТЕРЕЙ.

Конкурс проходил с июня по ноябрь 2018 года. Победители были выявлены по трем номинациям – «Предприятия с численностью работающих свыше 3000 человек», «Предприятия с численностью работающих до 3000 человек» и «Предприятия социальной сферы». Комиссия оценивала существующие условия труда и быта для женщин, кадровую политику, медицинское обеспечение, санаторно-курортное лечение, льготы, гарантии и дополнительные возможности для успешной работы и благополучия. Отдельным направлением работы является обеспечение оздоровления

и отдыха работающих женщин-матерей через спортивные и культурно-массовые мероприятия. Среди главных задач конкурса организаторы отмечают создание условий для женщин на предприятиях для эффективного и оптимального сочетания профессиональных и семейных обязанностей. Такой обмен опытом позволит выявлять наиболее успешные практики, которые могут быть взяты за основу различными организациями при формировании своей социальной политики.

В группе «Предприятия с численностью работающих свыше

3000 человек» Единый НПЗ занял 2 место. Торжественная церемония награждения победителей и призеров конкурса прошла в Доме Правительства РБ, в ней приняли участие Председатель ППО «Башнефть-Переработка» Айрат Абдрашитович Нураев и заместитель директора филиала по персоналу и социальным программам Виктор Васильевич Тихонов.

«Социальная защита сотрудников – важная задача, которая является приоритетом для ППО «Башнефть-Переработка» и руководства Единого НПЗ. Мы создаем максимально комфортные условия для сотрудников, как в повседневной жизни, на работе, так и в



Автор текста: Алия Даминова
Автор фото: Роза Кузьменко

ВАКАНСИИ

ОТКРЫТЫЕ ВАКАНСИИ НЕФТЕПЕРЕРАБАТЫВАЮЩЕГО КОМПЛЕКСА

ДОЛЖНОСТЬ	ФИЛИАЛ	СТРУКТУРНОЕ ПОДРАЗДЕЛЕНИЕ	ТРЕБОВАНИЯ*
Оператор технологических установок 5 разряда	Новоил	ГКП	П.1, П.2, П.4
	УНХ	ПАУ, Топливное производство, ГКП	
Оператор технологических установок 4 разряда	НПЗ	Топливное производство, ГКП, масляное производство	П.1, П.4
Механик	НПЗ		П.1, П.3
Оператор товарный 4 разряда	УНХ	Товарное производство	П.1, П.5
	Новоил	Масляное производство, товарное производство	
Кладовщик 3 разряда	УНХ	Складское хозяйство	П.5, П.6
Машинист компрессорных установок 5 разряда	НПЗ		П.1, П.4, П.7
Слесарь по ремонту технологических установок 4 разряда	УНХ	Цех по техническому обслуживанию и ремонту	П.1, П.4, П.8
Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 5 разряда	УНХ	Цех по эксплуатации электрооборудования ЕНПЗ	П.1, П.4, П.9
Электрогазосварщик 6 разряда	УНХ	Цех межремонтного обслуживания	П.1, П.4, П.10
Командир пункта	НПЗ	Управление ПБ и ОТ, Газоспасательный отряд	П.12
Стропальщик 5 разряда	УНХ	Управление производственно-складского комплекса	П.1, П.4
Боец 2 класса	ЕНПЗ		П.13

*Требования к соискателю:
1. Профильное техническое образование.
2. Опыт работы на производстве по профессии «Оператор технологических установок 4 разряда» от 1 года.
3. Опыт работы от 1 года при высшем техническом образовании, на работах связанных с ремонтом и обслуживанием технологического оборудования, опыт работы от 3-х лет при среднем профессиональном образовании, на работах связанных с ремонтом и обслуживанием технологического оборудования.
4. Профессиональная подготовка, инструктажи, теоретическое и практическое обучение на рабочем месте по рабочей профессии оператора технологических установок/машинист компрессорных установок/оператор товарный/Слесарь по ремонту технологических установок/Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования/Стропальщик.
5. Среднее профессиональное образование.
6. Опыт работы материально ответственным лицом не менее 6 мес.
7. Опыт работы на производстве по профессии «Машинист компрессорных установок 4 разряда» от 1 года.
8. Опыт работы на производстве по профессии «Слесарь по ремонту технологических установок 3 разряда» от 6 мес.
9. Опыт работы на производстве по профессии «Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 4 разряда» от 1 года.

10. Стаж работы в должности электрогазосварщика 5 разряда не менее 3-х лет и квалификацию электрогазосварщика 6 разряда.

11. Опыт работы от 6 мес., на работах связанных с проведением работ на высоте.

12. Высшее профессиональное (техническое) образование, опыт работы на производстве в рамках ЕНПЗ от 3 лет.

13. Наличие профильной подготовки по направлению «Газоспасатель», опыт работы по направлению приветствуется.

Резюме в формате Word направлять по адресу: avdoninaouy@bashneft.ru с обязательным указанием интересующей вакансии.

ЛИДЕРСТВО

КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ «БАШНЕФТИ» – ЭТО СПЕЦИАЛИСТЫ, ГОТОВЫЕ К ЗАМЕЩЕНИЮ КЛЮЧЕВЫХ РУКОВОДЯЩИХ ДОЛЖНОСТЕЙ ВНУТРИ КОМПАНИИ. ЭТА СИСТЕМА, С ОДНОЙ СТОРОНЫ, ОБЕСПЕЧИВАЕТ ДОЛГОСРОЧНУЮ КАДРОВУЮ ЗАЩИЩЕННОСТЬ КОМПАНИИ, С ДРУГОЙ – МОТИВИРУЕТ ТАЛАНТЛИВЫХ РАБОТНИКОВ, ДАВАЯ ИМ СТИМУЛ К РАЗВИТИЮ И РОСТУ.

Система кадрового резерва существует и успешно функционирует в «Башнефти» в целом и на Едином НПЗ в частности достаточно давно. В 2017 году она претерпела серьезные изменения. Пополнение кадрового резерва осуществляется не только по рекомендации руководителя, но и по инициативе самого работника (заводам нужны инициативные руководители!) Расширился процесс отбора, была внедрена масштабная система подготовки резервистов. Как же попасть в кадровый резерв?

Важно, чтобы у резервистов была личная заинтересованность в обучении и развитии не только профессиональных, но и корпоративных, управленческих компетенций, а это требует немалых усилий, зачастую и личного времени. Первый этап призван отсеять тех, кто не готов вкладывать силы и энергию в свое будущее.

КАДРЫ РЕШАЮТ ВСЕ!



компании. За минувший год через «центр оценки» прошли 32 резервиста Единого НПЗ, в 2019 году на ассесмент будут направлены 31 человек.

На выходе сотрудник получает подробный анализ его управленческих и корпоративных компетенций, рекомендации по их развитию, а также список тренингов, которые необходимо пройти.

Кадровый резерв формируется на ключевые руководящие должности – Целевые позиции. По итогам отбора резервистов зачисляются в первый, второй или третий эшелон (в зависимости от уровня Целевой позиции, на которую он претендует), а также определяют как немедленный, ближний или дальний резерв в зависимости от степени готовности.

В кадровом резерве

Для подготовки резервистов к назначению на Целевые позиции разрабатывается индивидуальный план развития (ИПР), организуются семинары-тренинги и участие в профильных конференциях,

но участвовать в мероприятиях, развиваться самостоятельно, обращаться к руководителю за рекомендациями, проявлять инициативу.

И, конечно, высокий статус нужно подтверждать. Любой резервист может быть исключен из программы, если он получил низкую оценку от руководителя по результативности в течение года либо регулярно отказывался участвовать в профильных мероприятиях, касающихся его оценки и развития. Наконец, покинуть кадровый резерв можно по собственному желанию.

В IV квартале 2018 года организованы 9 семинаров-тренингов по ключевым программам развития ПАО «НК «Роснефть»: «Структурированное мышление», «Практики регулярного менеджмента», «Оценка, развитие, мотивирование», «Управленческий анализ» и «Управление процессами». В обучении приняли участие 84 резервиста. В планах – максимальный охват потенциальных кандидатов при выдвижении во внутренний Кадровый резерв, расширение списка обучающих программ, вовлечение резервистов в проведение программ подготовки.

Отправить заявку на вступление в программу Кадрового резерва можно самостоятельно – для этого предназначен электронный ящик rezervNPZ@bashneft.ru. Сюда же можно направить интересующие вопросы. Куратор проекта – ведущий специалист отдела оценки и развития персонала **Алсу Рахматуллина, 249-16-88 (51-688), rakhmatullinaAR1@bashneft.ru.**

Автор текста и фото: Алсу Рахматуллина



Первые шаги

Ежегодно руководители подают в блок заместителя директора филиала по персоналу и социальным программам списки работников, рекомендованных к зачислению в кадровый резерв. Работник может сам изъявить желание участвовать в программе, обратившись к своему непосредственному руководителю или к куратору программы.

Каждый кандидат проходит предварительный отбор. На этом этапе рассматриваются его образование, стаж работы, отсутствие нарушений, результативность трудовой деятельности.

Прошедших на следующий уровень ждет целый набор тестов для оценки корпоративных и управленческих компетенций, личностные и мотивационные опросники, проверка интеллектуальных способностей и потенциала для развития в новых условиях. Все задания нужно выполнить за отведенное время – как показывает опыт, с этим справляются не все. Все тесты соответствуют Российскому стандарту тестирования персонала.

Проверка лучших

Ежегодно подается до 500 заявок на зачисление в кадровый резерв. Лучших кандидатов ждет ассесмент, или «центр оценки». Это технология комплексной оценки персонала, которая фокусирует внимание на наиболее перспективных резервистах, нацеленных на развитие

Тестирования не оценивают работника по шкале «хорошо/плохо», они не могут стать основанием для каких-либо кадровых решений. Результаты их не подлежат огласке, они доступны только работнику и его руководителю, который принимает ключевое решение: готов ли работник быть резервистом, достаточная ли у него мотивация, целесообразны ли инвестиции в его развитие? При этом тесты помогают выявить потенциал работника, а также зоны его развития. Сотрудник же, опираясь на данные тестирования, может оценить себя и свои способности «со стороны» и понять, в какую сторону ему расти, как добиться карьерного роста.

и карьерный рост. В нее входит серия бизнес-игр, моделирующих различные рабочие ситуации, с которыми руководители сталкиваются в своей ежедневной практике. К организации и проведению игр привлекаются специалисты консалтинговой

приоритетных проектах компании.

На этом этапе участники программы кадрового резерва уже понимают: этот статус – не просто почет, но и ответственность. Резервист должен быть открытым к изменениям, актив-

НОВОГОДНЕЕ ПРИКЛЮЧЕНИЕ ОТ ППО «БАШНЕФТЬ-ПЕРЕРАБОТКА»

В ПРЕДДВЕРИИ НОВОГО ГОДА ДЛЯ ДЕТЕЙ СОТРУДНИКОВ ОРГАНИЗОВАЛИ НАСТОЯЩИЙ СЮРПРИЗ. ОКОЛО 3000 РЕБЯТ В СОПРОВОЖДЕНИИ СВОИХ РОДИТЕЛЕЙ ПОСЕТИЛИ НОВОГОДНИЕ УТРЕННИКИ, КОТОРЫЕ ПРОШЛИ 22 И 23 ДЕКАБРЯ В ГКЗ «БАШКОРТОСТАН». В ТЕЧЕНИЕ ДВУХ ДНЕЙ СОСТОЯЛОСЬ В ЯРКИХ ПРЕДСТАВЛЕНИИ.



Наступление Нового года – время волшебства. Елка в мишуре, разноцветные гирлянды, подарки – неизменные символы долгожданного праздника. И никто не ждет прихода Деда Мороза и Снегурочки так, как дети.

Ребята встречали аниматоры – герои любимых мультфильмов. В зонах мастер-классов дети могли сделать себе яркие новогодние маски. Бурные эмоции вызвало представление клоунов. И, конечно, каждый ребенок получил подарок в зоне «Сладкого контроля».

Вместе с главными героями Нового года, Дедом Морозом



и Снегурочкой, ребята устроили настоящий флешмоб, пели и танцевали возле красавицы елки.

Восторг у детей вызвало театрализованное представление «Новый год наоборот». Масштабные декорации, красочные костюмы, 3D проекция окунали зрителей в настоящую сказку, где Снегурочка и Листьяночка пытались помирить Деда Мороза и Бабушку Жару.

Тимур Хадеев, специалист Блока ЗДФ по ремонтам: «Хочу выразить огромную благодарность ППО за организованный детский утренник. Настоящий праздник для наших детей! Очень красивое и интересное представление! Сын в восторге!»

Карина Тухбатуллина, командир пункта ГСО ПП «Новый»: «Столько эмоций и счастливых улыбок детей не видела ни на одной елке раньше. Все было сделано с душой, рассчитано на детей разного возраста. Продумано до мелочей. Дети были в восторге от зоны мастер-классов. Было много ярких и красивых фотозон! Мамочки только и успевали бегать за детьми, чтобы сфотографировать их то с героями любимых мультфильмов, то с новогодними персонажами.

А как хорошо была продумана выдача сладких подарков! В любое время подойти к стилизованному пункту выдачи и получить очень вкусные, свежие пряники. Очень порадовало представление у елки – зажигательные танцы и игры под популярную и любимую всеми детьми музыку.

Хотелось бы выразить благодарность ППО «Башнефть – Переработка», сказать большое спасибо за такой замечательный, волшебный праздник, устроенный нашим деткам!»

Светлана Борисова, кладовщик ПП «Новый»: «От лица работников складского хозяйства «Новый» хочу поблагодарить организаторов новогодней елки для детей. Все было очень красочно! Деток веселили красочные сказочные персонажи. Спектакль был очень интересным и ярким. Большое спасибо!»

Автор текста: Алия Даминова
Автор фото: Анавар Абдрафиков

ДОБРОСОВЕСТНОСТЬ

С «ДОБРЫМИ СЕРДЦАМИ» – К ДЕТЯМ И ВЕТЕРАНАМ

ВОЛОНТЕРЫ ДВИЖЕНИЯ «ДОБРЫЕ СЕРДЦА» ЗАВЕРШИЛИ ЕЖЕГОДНОЕ ПОЗДРАВЛЕНИЕ ВЕТЕРАНОВ ВЕЛИКОЙ ОТЕЧЕСТВЕННОЙ ВОЙНЫ И ВОСПИТАННИКОВ ПОДШЕФНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ. 160 ДЕТЕЙ И 27 ВЕТЕРАНОВ ПОЛУЧИЛИ СВОИ ПОДАРКИ

Подарок Деда Мороза

В рамках ежегодной волонтерской акции «Подарок Деда Мороза» общими усилиями работников Единого НПЗ были собраны средства для более чем 160 детей из трех подшефных учреждений в поселке Ургала, селе Верхние Татышлы и Уфе. В выездных утренниках в костюмах сказочных героев приняли участие более 14 волонтеров заводов.

Среди подарков – развивающие игрушки, спортивный инвентарь, бытовая техника и электроника, одежда, обувь, реабилитационное оборудование и тренажеры – все необходимое не только для игр, но и развития детей, обеспечения работы центров.

«27 декабря мне довелось принять участие в замечательной акции «Подарок Деда Мороза». И не просто в роли неравнодушного волонтера, а в костюме Снегурочки! – поделилась впечатлениями Светлана Давыденко, волонтер, специалист отдела развития персонала. – С заводчанами из числа молодых специалистов посетили социальный приют для детей и подростков в селе Ургала. С порога почувствовала теплоту и заботу, которую излучают воспитатели и сами подопечные. Мы не меньше ребят были рады встрече, приготовили интересную программу. Играли, пели, рассказывали стихи и даже устроили танцевальный флешмоб. Очень приятно и волнительно поздравлять воспитанников приюта от лица работников Компании. Спасибо этой акции за исполнение желаний, подарки для детей и неповторимые эмоции для нас самих. Как сказала Нурзия Сулеймановна, заведующая приютом, «Когда к нам приезжают новенькие волонтеры, я знаю: они либо не найдут в себе сил, чтобы снова переступить порог приюта, либо будут возвращаться к нам снова и снова». Я обязательно поеду еще!»

Ветеранам – тепло наших сердец

Вторая ежегодная новогодняя акция была посвящена ветеранам Великой Отечественной войны – бывшим работникам заводов. Сотрудники Единого НПЗ в канун нового года посетили ветеранов, побеседовали на волнующие



их темы и вручили подарочные продуктовые наборы. На сегодняшний день осталось всего 27 ветеранов, и с каждым днем их становится все меньше. Поздравить ветерана, выразить свою благодарность – важная социальная задача каждого действующего работника Единого НПЗ.

Эти мероприятия стали прекрасным завершением 2018 года, в России объявленным годом добровольца. Выражаем глубокую признательность всем, кто принял участие в акции! Вместе мы делаем одно большое доброе дело, пусть в вашей жизни всегда будет место доброте и взаимопомощи!

Автор текста: Ирина Михайлова
Автор фото: Дмитрий Мухаметкулов



ОБЪЕДИНЯЯСЬ – ДОСТИГАЕМ!

2018 ГОД БЫЛ ПОЛОН ВАЖНЫМИ СОБЫТИЯМИ ДЛЯ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ «БАШНЕФТЬ-ПЕРЕРАБОТКА». К КОНЦУ ГОДА БОЛЕЕ 5200 РАБОТНИКОВ ЕДИНОГО НПЗ СТАЛИ ОБЛАДАТЕЛЯМИ ПРОФСОЮЗНЫХ БИЛЕТОВ. И ЭТО ТОЛЬКО НАЧАЛО!

Коллективный договор

Одним из главных событий уходящего года для Единого НПЗ стало заключение коллективных договоров филиалов. Договор вступил в силу 12 февраля 2018 года. Документ помогает формировать эффективные партнерские отношения между работодателем и работниками. В нем установлены правила, которые касаются всего трудового коллектива: от охраны труда до вопросов социального обеспечения. И профсоюз внимательно контролирует исполнение коллективного договора.

Юридическая помощь

Важным шагом для профсоюзной организации стала возможность оказания юридической помощи членам профсоюза. С июня в штате ППО начал активную работу правовой инспектор труда. Обращения в профсоюз поступают, ни одно из них не остается без внимания. За 7 месяцев правовым инспектором труда было дано более 200 консультаций по вопросам соблюдения трудового законодательства, защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза, по вопросам в рамках исполнения коллективного договора.

Павел Пономарев, начальник установки производства ароматических углеводородов ПП «Уфанефтехим»: «От мысли, что в любой момент можно обратиться за консультацией к профессиональному юристу, многие члены профсоюза чувствуют себя комфортнее. Не все обладают соответствующими знаниями и опытом, ориентируются в трудовом законодательстве, и оперативная помощь правового инспектора становится просто необходимой».

Охрана труда

Создание и поддержание здоровых и безопасных условий труда работников – одна из приоритетных задач, стоящих перед профсоюзом. Контроль за благоприятными условиями осуществляется техническим инспектором труда. Главными помощниками на местах для него стали уполномоченные по охране труда.

Теперь их совместная работа на производственных площадках, беседы с руководителями объектов и технологическим персоналом, проверка состояния условий труда проводится регулярно.

ППО планирует серьезную модернизацию в данном направ-

лении. Одна из задач – усовершенствование программы обучения уполномоченных, переход на стандарты, согласованные с Межрегиональной профсоюзной организацией «Роснефть».

Владислав Буриков, оператор т/у (старший) топливного производства ПП «Новоил»: «Соблюдение требований безопасности – залог успеха всего нашего предприятия. И работа в качестве уполномоченного по охране труда – дополнительный стимул дисциплинировать себя и своих коллег. Мелочей здесь не бывает. Мы ставим перед собой цель донести до каждого эту мысль».

Повышение уровня и качества жизни работников и членов их семей

За год выстроена эффективная работа Транспортной комиссии и Комиссии по питанию. По просьбам членов профсоюза прорабатывались вопросы корректировок маршрутов движения автобусов, открытия новых направлений от производственных площадок в Дему и Затон. Контролировался вопрос улучшения качества питания сотрудников.

Большой шаг вперед за минувший год произошел в работе по социальной поддержке членов профсоюза. Дважды в месяц члены цехового профсоюзного комитета рассматривают заявления на выплаты материальной помощи. За год она оказана по 1300 заявлениям.

23 человека смогли поправить свое здоровье, оформив путевку в санатории и профилактории страны и зарубежья через систему «Профкурорт». Приобретено порядка 14 тысяч билетов в ведущие театры Уфы, более 1000 абонементов в бассейны и около 800 в фитнес-клубы.

Алина Иванова, инженер ОТК-ЦЗЛ ПП «Уфанефтехим»: «Приятно завершить напряженный рабочий день в фитнес-клубе, поплавать в бассейне или отдохнуть культурно в театре. Теперь каждый день расписан. И, что главное, с пользой для здоровья и души».

Спорт и туризм

«Лучшие в спорте – лучшие на производстве!» – этот лозунг прочно вошел в жизнь членов профсоюза. Год был наполнен спортивными соревнованиями, которые проходили в рамках Спартакиады ЕНПЗ, в них приняли участие 2000 человек.



В спортивный календарь ППО теперь надолго войдут и новые мероприятия, такие как фестиваль по рыболовному спорту и соревнования по боулингу.

Также большой интерес получило туристическое направление. Члены профсоюза покорили Зубы Шурале на Айгире и Шиханы, посетили Аскинскую ледяную пещеру, Идрисовскую пещеру, водные пороги реки Ай.

Динар Исмагилов, трубопроводчик линейный топливного производства ПП «Новоил»: «Несмотря на то, что профсоюз у нас еще молодой, абсолютно все спортивные мероприятия проходят на самом высоком уровне. Продумана каждая деталь, каждая минута любых соревнований. Все проходит ярко, красочно, весело, тепло и уютно. Всегда работают профессиональные судьи, детей развлекают аниматоры. Впервые у нас организована Спартакиада ЕНПЗ, которая длится в течение всего года. Это помогает постоянно держать себя в спортивном тонусе. И это просто здорово!»

Являясь игроком сборной команды «Башнефть-Переработка» по мини-футболу, могу с уверенностью сказать, что мы входим в число лидеров корпоративных турниров, республиканских и всероссийских соревнований. И такая поддержка и вера в команду вдохновляет и помогает идти только вперед!»

Культурно-массовая работа

Культурно-массовая работа является важным направлением в деятельности профсоюза, так как хороший отдых повышает работоспособность, поднимает жизненный тонус и способствует сплочению коллектива. Торжественные мероприятия, интеллектуальные игры, встречи с ветеранами, праздники для детей сотрудников: абсолютно все события стали масштабными и запоминающимися.

РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ

Так, под впечатлениями от первой игры «Квиз Плиз!» члены профсоюза хотели повторить интеллектуальную битву между структурными подразделениями филиалов. В сентябре, во второй игре, количество участников увеличилось вдвое, до 210 человек.

Самые искренние эмоции, улыбки и радость были неотъемлемой частью мероприятий для детей. На протяжении всех летних каникул в ДОЛ «Дружба» проходили профилактические мероприятия по ПДД и футбольные матчи «Отцы и дети», а в школу дети собирались под впечатлением от «Дня первокурсника». Завершили уходящий год новогодние утренники, которые посетили более 3200 детей в сопровождении своих родителей.

Алина Насыталова, кладовщик складского хозяйства ПП «Уфанефтехим»: «Погрузившись в повседневные дела, люди забывают отдыхать. В такие моменты мероприятия профсоюзной организации помогают отвлечься, провести время в приятной и дружной компании своих коллег. К счастью, такое происходит постоянно. Сегодня мы можем сходить в театр, а завтра уже будем вместе думать над вопросами в интеллектуальной игре. Это здорово, что каждый может найти себе занятие по душе!»

2018 год стал сложным, но одновременно продуктивным для Первичной профсоюзной организации «Башнефть-Переработка». В течение года шаг за шагом выстраивалась работа по всем направлениям деятельности. Где-то мы добились значительных результатов. Над другим предстоит долгая и кропотливая работа в будущем году. И это повод идти дальше, стремиться к успеху несмотря на обстоятельства и преграды. Но главное у нас есть – мы едины! Мы члены ППО «Башнефть-Переработка!»

Автор текста: Алия Даминова
Фото из архива предприятия

БЕЗОПАСНОСТЬ

НОВОГОДНИЕ КАНИКУЛЫ ЕДИНЬГО НПЗ МИНОВАЛ БЕЗ ЧРЕЗВЫЧАЙНЫХ СИТУАЦИЙ. ВСЕ СЛУЖБЫ РАБОТАЛИ ШТАТНО, БЕЗ СБОЕВ, ПО ПЛАНУ. ЗАЛОГ УСПЕХА – БОЛЬШОЙ ОБЪЕМ ПОДГОТОВИТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ, ПРОДЕЛАННОЙ В ДЕКАБРЕ МИНУВШЕГО ГОДА

Еще в ноябре был создан и принят приказ о подготовке и организации деятельности филиалов в выходные и праздничные дни. В соответствии с ним были уточнены планы мероприятий по ликвидации последствий аварий на опасных объектах, проверена документация дежурно-диспетчерской службы, подготовлены силы и средства для работы в случае возникновения непредвиденных ситуаций во время новогодних каникул. Так, каждый день в полной боевой готовности находились более 250 человек и 45 единиц техники. Почти 200 человек обеспечивали производственный процесс, 40 человек и 22 единицы техники были заняты на уборке снега. На случай возникновения ЧС был создан и аварийный резерв техники: 3 автокрана, 3 фронтальных погрузчика, 3 АСМ, 6 самосвалов.

Все производственные объекты и прилегающую к ним территорию проверили на предмет пожарной и антитеррористической безопасности. Тщательному исследованию подверглись инженерно-технические средства, пожаротушения и освещения объектов, средства связи. Готовность оборудования к работе в период выходных дней была зафиксирована актом. Все работники, которые дежурили в первую декаду января,



(в том числе – сотрудники подчиненных организаций) прошли дополнительные инструктажи по вопросам безопасности, они отработывали алгоритмы действий на случай возникновения внештатной ситуации. На время выходных и праздничных дней все работы повышенной опасности были запрещены.

За порядком следила служба безопасности: ее сотрудники, в отличие от остального персонала Единого НПЗ, были переведены на усиленный режим несения службы.

Заранее было отработано взаимодействие с дежурной сменой Ситуационного центра управления в кризисных ситуациях ПАО «НК «Роснефть», оперативным дежурным Центра оперативного реагирования Службы безопасности ПАО «НК «Роснефть»

и сменным инженером Департамента оперативного управления ПАО АНК «Башнефть», а также с Информационно-диспетчерским центром Управления гражданской защиты Уфы.

Все важные системы – такие, как локальное и объектовое оповещение на производственных площадках – выдержали проверку на работоспособность, а в оперативном штабе Филиала прошла тренировка по управлению предприятием в ходе ликвидации чрезвычайной ситуации. Все эти дни на Едином НПЗ было организовано дежурство руководящего состава (уровня заместителей директора), ответственного по филиалу (начальники производств, самостоятельных подразделений) и старшего оперативной группы от отдела по ГОЧС.



Все перечисленное позволило заводам миновать сложный период без чрезвычайных ситуаций и еще раз доказать простую истину: чтобы хорошо отдохнуть, нужно как следует поработать.

Автор текста: Александр Пстыга
Фото из архива ГОЧС

ПРОПУСК ОБНАРУЖЕН, ПРЕМИИ ПОЛУЧЕНЫ!

Пропуски обнаружили:

УФАНЕФТЕХИМ: Газокаталитическое производство
Галаялдинов Рустем Ридатович, машинист КУ
Никонов Валерий Леонидович, машинист КУ
Магдануров Азат Робертович, машинист КУ
Бибгаев Ирек Дарифович, оператор ТУ

Киселев Андрей Владимирович, оператор ТУ
Насыров Ильдар Масхутович, машинист ТК
Фатихов Артур Накифович, машинист ТК
Производство ароматических углеводородов
Саянов Динар Мавлетзянович, оператор ТУ
ПБОТОС
Маломожнов Максим Алексеевич, ведущий инженер-технолог

Бикмеев Эдуард Назипович, менеджер

НОВОЙЛ: Топливное производство
Хайруллин Ильдар Салаватович, оператор ТУ
Нургалиев Фаиль Камилевич, оператор ТУ
Алтынцев Александр Владимирович, оператор ТУ
Боков Дмитрий Викторович, оператор ТУ

УНПЗ: Газокаталитическое производство
Левочкин Матвей Николаевич, оператор ТУ
Давлеткильдеев Данил Рашитович, оператор ТУ
Шайбеков Рафаэль Ханифович, оператор ТУ
Гильманов Альберт Владиславович, машинист КУ

ПРЕМИЯ

НОВЫЕ ЧЕМПИОНЫ ПО БОУЛИНГУ

ПЕРВЫЕ СОРЕВНОВАНИЯ ПО БОУЛИНГУ, ОРГАНИЗОВАННЫЕ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИЕЙ «БАШНЕФТЬ-ПЕРЕРАБОТКА» В СЕНТЯБРЕ, ДОКАЗАЛИ – ЦЕНИТЕЛЕЙ ЭТОГО ВИДА СПОРТА НА ЕДИНОМ НПЗ МНОГО. ПОВТОРЕНИЯ УВЛЕКАТЕЛЬНОЙ БОРЬБЫ ЖДАЛИ МНОГИЕ. И ПО МНОГОЧИСЛЕННЫМ ПРОСЬБАМ ЛЮБИТЕЛЕЙ БОУЛИНГА, 15 ДЕКАБРЯ 20 КОМАНД СМОГЛИ ВНОВЬ ВСТРЕТИТЬСЯ НА ИГРОВЫХ ДОРОЖКАХ В БОРЬБЕ ЗА ЗВАНИЕ СИЛЬНЕЙШИХ.

На этот раз компанию спортсменам-сотрудникам составили ветераны заводов. Несмотря на небольшой опыт игры в боулинг, участники с большим азартом включились в игру и достойно представили Советы ветеранов в турнире.

Игра подарила действительно немало эмоций: каждый страйк вызывал радость всей команды и создавал повод для волнения соперникам. Но, несмотря на существующую борьбу за заветные очки на каждой дорожке, абсолютно все участники наслаждались увлекательной игрой. Именно поэтому итоговые результаты стали поводом для

гордости и радости даже для тех, кто остался за чертой призеров.

Победа и звание «новых чемпионов» в соревнованиях по боулингу завоевала команда Блока ЗДФ по развитию с рекордными 1164 очками. Серебряными призерами стали игроки Товарного производства УНПЗ, которые набрали 981 очко. Третье место у команды ГКП УНХ с 970 очками.

В личном первенстве среди мужчин не было равных Александру Грибку (Блок ЗДФ по развитию). Он набрал 446 очков. В личном первенстве среди женщин победу одержала Рита Низаметдинова (Блок ЗДФ по



персоналу и социальным программам), набрав 195 очков.

По словам Риты, в последний раз в боулинг она играла почти год назад, когда приходила поддержать супруга при подготовке к соревнованиям. Победа дала дополнительный стимул развиваться в этом виде спорта: «Если есть результат то, конечно, стоит продолжать. Мы уже задумались над тем, что нам необходи-

мо вырваться в лидеры. Будем тренироваться, и «золото» следующих соревнований будет нашим!»

Поздравляем участников и победителей с красивой игрой и ждем на следующих соревнованиях по боулингу, которые обязательно состоятся в 2019 году!

Автор текста: Алия Даминова
Автор фото: Борис Дмитриев



В Городском культурно-досуговом центре в отборочных матчах встречались спортсмены 13 команд, чтобы побороться за выход в финальную часть турнира. Матчи принесли немало сюрпризов. Одним из них стала яркая игра команды Блока ЗГИ по товарному производству, которая в четвертьфинале выбила из борьбы за призовые места одного из фаворитов турнира – команду Сервис НПЗ-1.

Финальные игры, состоявшиеся 16 декабря, принесли еще большие эмоции. В полуфинальных матчах встретились команды Газокаталитического производства УНХ и Сервис НПЗ-2, а также

спортсмены Блока ЗГИ по товарному производству и Газокаталитического производства УНПЗ.

В этих матчах до последнего игроки боролись за «путевку» в главную игру турнира, но удача и мастерство были на стороне Блока ЗГИ по товарному производству и Сервис НПЗ-2.

Матч за бронзовые медали, в котором сошлись игроки Газокаталитического производства УНХ и УНПЗ, стал настоящим украшением турнира. Настолько сильных эмоций и ожесточенной борьбы не было, пожалуй, ни в одном другом матче. Основное время завершилось со счетом 8:8, а это значило, что игрокам предстояло играть овертайм. Счет открыли игроки из УНХ, но спортсмены УНПЗ вскоре отыгрались. Судьбу третьего места решил штрафной удар, который успешно реализовали игроки газокаталитического производства УНХ. Итог матча 10:9.

Завершающий поединок порадовал настоящей интригой:

БРОСОК ТОЧНО В ЦЕЛЬ!

ЗАВЕРШАЮЩИМ СПОРТИВНЫМ СОБЫТИЕМ В 2018 ГОДУ ДЛЯ ЕДИНОГО НПЗ СТАЛИ СОРЕВНОВАНИЯ ПО СТРИТБОЛУ. ПРОВОДИМЫЙ ЗИМОЙ, НО ТРАДИЦИОННЫЙ ДЛЯ ЛЕТА ВИД СПОРТА ПОДАРИЛ РАБОТНИКАМ ПО-НАСТОЯЩЕМУ ГОРЯЧУЮ АТМОСФЕРУ.

спортсменам Сервис НПЗ-2 противостояла «команда-открытие» турнира. И она не была намерена отдавать победу. Слаженная игра, индивидуальное мастерство игроков и большое желание завоевать золото турнира вывели команду Блока ЗГИ по товарному производству к уверенной и безоговорочной победе над соперниками. Игра завершилась со счетом 4:6.

«Каждый год принимаю участие в соревнованиях по стритболу. С каждым турниром растет уровень игры и конкуренция между соперниками. И на этот раз все игры были очень напряженными, но благодаря слаженной деятельности команды и поддержке коллег удалось одержать победу», – признался участник команды-победителя Никита Петряков.

Подводя итоги Турнира ЕНПЗ по стритболу, председатель Первичной профсоюзной организации «Башнефть-Переработка» Айрат Нураев поблагодарил всех

спортсменов за яркую борьбу, которая существовала на протяжении всех отборочных и финальных игр. Он отметил, что стритбол набирает все большую популярность среди работников Единого НПЗ, а это значит, что он будет активно развиваться и поддерживаться профсоюзной организацией.

ППО «Башнефть-Переработка» благодарит всех спортсменов, которые на протяжении всего 2018 года принимали участие в соревнованиях, проводимых в рамках Спартакиады ЕНПЗ. Каждый внес свой вклад в развитие спорта и здорового образа жизни на предприятии, в борьбу за главный спортивный трофей.

Автор текста: Алия Даминова
Автор фото: Борис Дмитриев

СДЕЛАЕМ ГАЗЕТУ ВМЕСТЕ!

Если у вас интересные новости, направляйте их на электронную почту hbrdp@bashneft.ru с темой письма «новость в «Вестник ЕНПЗ»



Бн-переработка.рф