



### БЕЗОПАСНОСТЬ

3

Телефоны – строго по уставу



### ЛИДЕРСТВО

4

Меньше серы – выше «Евро»



### ДОБРОСОВЕСТНОСТЬ

5

«Башнефть» собирает Совет главных механиков

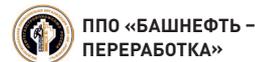


### РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ

7

Мороз – не повод сидеть дома

# ВЕСТНИК ЕНПЗ



№02 (20) ФЕВРАЛЬ/2019

## ЦИФРА МЕСЯЦА

7660

РАБОТНИКОВ  
ЕДИНОГО НПЗ  
ПЕРЕШЛИ  
НА УСОТ  
(стр. 8)

Особое внимание на совещании уделили вопросам распространения информации. Установка простая: сообщения о любой нештатной ситуации должны немедленно передаваться диспетчеру ГОЧС (по короткому номеру «07», либо городскому +7 (347) 269-76-71). Чем быстрее данные поступят, тем быстрее последует реакция.



## «БОЛЬШАЯ ВОДА» ПРОЙДЕТ В ШТАТНОМ РЕЖИМЕ

ПРЕДОТВРАТИТЬ ПАВОДОК НЕЛЬЗЯ, А ВОТ ПОДГОТОВИТЬСЯ К НЕМУ – МОЖНО. 1 ФЕВРАЛЯ НА «УФАНЕФТЕХИМЕ» СОСТОЯЛОСЬ ПЕРВОЕ В 2019 ГОДУ ЗАСЕДАНИЕ КОМИССИИ ПО ПРЕДУПРЕЖДЕНИЮ И ЛИКВИДАЦИИ ЧРЕЗВЫЧАЙНЫХ СИТУАЦИЙ И ОБЕСПЕЧЕНИЮ ПОЖАРНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ, ПОСВЯЩЕННОЕ ПРЕДСТОЯЩЕМУ НАСТУПЛЕНИЮ «БОЛЬШОЙ ВОДЫ» И ОБЕСПЕЧЕНИЮ БЕЗАВАРИЙНОГО ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ ЗАВОДА В ЭТОТ ПЕРИОД.

Паводок несет с собой две главные проблемы. Первая – вода способна повредить оборудование, строения, машины и механизмы. Вторая – в водоемы могут попасть нефтепродукты и отходы производства. Для предотвращения предстоит проделать немалую работу.

Прежде всего, в каждом подразделении филиала нужно обозначить зону возможного затопления, подготовить защитные экологические сооружения и особенно тщательно обследовать все низины на предмет выклинивания нефти и нефтепродуктов. Персонал пройдет внеплановый инструктаж по

работе в период паводка, локальные системы оповещения и системы связи проверят и испытают.

Ревизии подлежат все нефте- и продуктопроводы, как действующие, так и законсервированные, нефтесборники и боновые ограждения, места складирования всех видов отходов. Уровень шламонакопителей должен быть понижен во избежание попадания шлама в талые воды. Специальные бригады проверят законсервированные установки.

В рамках подготовки пройдут обязательные смотры сил и средств филиалов, которым предстоит трудиться над безава-

рийным пропуском талых вод, инженерных коммуникаций, водоотводов и дренажей. Все эти работы должны быть завершены до конца марта.

С приближением паводка на заводах будет организован ежедневный мониторинг производственных объектов, шламонакопителей с докладом о результатах директору филиала. Водопотребление на основном и резервном оборудовании снизят до необходимого минимума, а контроль за утилизацией отходов усилят.

Управление по гражданской обороне, предупреждению и ликвидации чрезвычайных си-

туаций организует объезды территории с привлечением сотрудников ООО «РН-Ведомственная охрана» для раннего обнаружения подтоплений. Все работы по чистке, опрессовке и промывке резервуаров на время паводка будут запрещены, расход воды встанет на строгий контроль.

Ключевым мероприятием противопаводковой подготовки должны стать командно-штабные учения (под руководством Ситуационного центра в кризисных ситуациях ПАО «НК

продолжение на стр. 2

«Роснефть»), на которых отработают действия различных служб и подразделений Единого НПЗ в случае возникновения внештатных ситуаций.

Также собравшиеся обсудили вопросы повышения оперативности при реагировании на чрезвычайные ситуации (происшествия). Для этого предложено увеличить скоростной режим для транспорта экстренных служб, дооборудовать его специальными световыми сигналами и обеспечить ускоренный проезд таких машин через контрольно-пропускные пункты.

Поговорка гласит: «Предупрежден – значит, вооружен». Что же, наступление паводка «Башнефть» должна встретить во всеоружии.

Автор текста: Александр Пстыга  
Фото из архива  
Управления по ГОЧС



## ПРЯМАЯ РЕЧЬ

**Начальник цеха очистных сооружений ИП «Новойл» Сергей Хабибуллин:**

– На моей памяти не было ни одного случая, чтобы шламонакопитель переливался, в него не направляются стоки. Он обвалован, и извне туда попасть что-то просто не может. Если даже над ним разверзнутся хляби небесные, по опыту скажу – перелива не произойдет. В качестве примера приведу тот факт, что сильнейший ливень, который произошел в сентябре 2017 года, переполнение и возникновение ЧС на данном сооружении не вызвал. Что касается прудов-аккумуляторов (раньше они назывались прудами дополнительного отстаивания), то они и предназначены, в частности, для сбора излишков паводковых вод. Пруды-аккумуляторы представляют собой комплекс сооружений с системой поверхностного сбора и дальнейшей откачки уловленного нефтепродукта и перекачки отстоявшихся аккумулярованных стоков. Производительность насосной станции при прудах аккумуляторах по откачке уловленного нефтепродукта составляет 100-120 куб. м, а по откачке стоков 550-850 куб. м. Существующая схема напорных трубопроводов позволяет перекачать достаточный объем стоков, прошедших механическую очистку, чтобы не допустить перелива. Таково, чтобы наши насосы не справились с избытком воды, на моей памяти, опять же, не было. Так что паводок мы нормально примем и пропустим. Если все-таки предположить, что перелив неизбежно произойдет, могу сказать: переливаться будут только очищенные стоки, нефтепродукт за границу завода мы не пустим, что бы ни случилось. Для этого есть и силы, и средства.

**Начальник цеха очистных сооружений ИП «Уфанфтехим» Вакиль Ямилов:**

– Скажу так: если вдруг переполнение шламонакопителей и прудов-отстойников произойдет, то последствия могут быть просто катастрофическими. С другой стороны, каждый, кто работает на заводе, понимает, какой груз ответственности несет на своих плечах. Мы делаем все, чтобы не допустить чрезвычайной ситуации. Так, ежегодно разрабатывается комплекс мероприятий на период паводка. В этом году в связи с остановкой старых очистных сооружений освободились дополнительные мощности, которые позволили внедрить схему приема избытков сточных вод. Объем «дополнительных» прудов – порядка 900 тысяч кубических метров, если смотреть по предыдущим паводкам, этого достаточно для пропуска «большой воды», даже с избытком. Конечно, все зависит от погодных условий, они могут создать нам дополнительные сложности. Так или иначе, мы готовы к любым неожиданностям: будем дежурить, будем делать регулярные обходы. Уже разработаны мероприятия для обеспечения безаварийного функционирования завода в период паводка, состоялось комиссионное обследование коллекторов, очистных сооружений, резервуаров, прудов-накопителей. Мы проверили все защитные сооружения, дренажные системы, подготовили резервы и привели в порядок оборудование – боны, сорбенты, водооткачивающие насосы... На период таяния снегов и паводка завод максимально сокращает водопотребление и водоотведение, мы устраняем все утечки, ведем ежедневный обход территории, выявляем «узкие места», контролируем стоки до и после очистных

сооружений. Последствия перелива могут быть тяжелыми, но за то время, что я работаю на заводе – а это уже двадцать пять лет – таких прецедентов не было. Мы сделаем все необходимое, чтобы и в будущем страшного не произошло.

**Александр Суворов, начальник Управления по ГОЧС:**

– Я прекрасно знаю, что за всю свою историю наши заводы не сталкивались с чрезвычайными обстоятельствами, которых не могли бы преодолеть. Однако специфика нашей работы такова, что мы всегда должны готовиться к самому худшему варианту. Быть может, для стороннего наблюдателя такие меры могут показаться чрезмерными, ведь год за годом заводы «держат удар» и проходят паводок в штатном режиме, не допуская эксцессов. Нужно помнить: возможность чрезвычайного события всегда остается. Ни на минуту нельзя сбрасывать со счетов, что в какой-то отнюдь не прекрасный день обстоятельства могут сложиться наихудшим образом – скажем, сильное и резкое потепление с быстрым таянием снегов может совпасть с обильными осадками. Что-то плохое всегда может произойти. Важно то, что мы должны быть готовы к любому положению дел. Главное – не допустить, чтобы чрезвычайное происшествие нарушило слаженную работу предприятия, избежать негативных последствий. Отсюда и проверки, тренировки, учения, инструктажи для персонала. Мы готовим себя к тому, чего, может, никогда и не было в истории филиала. Цель у всей этой работы одна: если когда-нибудь что-то пойдет не так, мы должны не допустить развития событий, в данном случае – паводковой ситуации, по самому плохому сценарию.

# ИЗМЕНЕНИЯ В ПРОПУСКНОМ РЕЖИМЕ

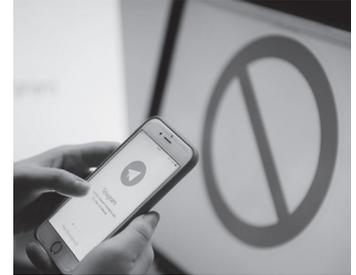
С 1 МАРТА 2019 Г. ВВЕДЕНО ОГРАНИЧЕНИЕ НА ИСПОЛЬЗОВАНИЕ МОБИЛЬНЫХ СРЕДСТВ СВЯЗИ И УСТРОЙСТВ С ВОЗМОЖНОСТЬЮ ФОТО- И ВИДЕОФИКСАЦИИ НА ТЕРРИТОРИИ ЕДИНОГО НПЗ.

В силу вступил Приказ, который запрещает использование работниками мобильных средств связи и устройств с возможностью фото- и видеofиксации на территории действующих технологических объектов, в производственных помещениях, в рабочих комнатах лабораторий филиалов за исключением

средств связи, предоставленных работодателем и без конструктивной возможности фото- и видеofиксации.

Для бесперебойной работы персонала была организована закупка телефонных аппаратов, которыми можно будет пользоваться на территории Единого НПЗ.

Также обращаем ваше внимание, что Кодекс деловой корпоративной этики ПАО АНК «Башнефть» запрещает размещение в интернете фотографий, аудио и видеозаписей с рабочих мест и производственных объектов Компании. Сюда же относятся социальные сети и мессенджеры.



## ВАКАНСИИ

## ОТКРЫТЫЕ ВАКАНСИИ НЕФТЕПЕРЕРАБАТЫВАЮЩЕГО КОМПЛЕКСА

\*Требования к соискателю:

1. Профильное техническое образование.

2. Опыт работы на производстве по профессии «Оператор технологических установок 4 разряда» от 1 года.

3. Опыт работы от 1 года при высшем техническом образовании, на работах связанных с ремонтом и обслуживанием технологического оборудования, опыт работы от 3 лет при среднем профессиональном образовании, на работах связанных с ремонтом и обслуживанием технологического оборудования.

4. Профессиональная подготовка, инструктажи, теоретическое и практическое обучение на рабочем месте по рабочей профессии оператор технологических установок/машинист компрессорных установок/оператор товарный/слесарь по ремонту технологических установок/электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования/стропальщик.

5. Среднее профессиональное образование.

6. Опыт работы материально ответственным лицом не менее 6 мес.

7. Опыт работы на производстве по профессии «Машинист компрессорных установок 4 разряда» от 1 года.

8. Опыт работы на производстве по профессии «Слесарь по ремонту технологических установок 3 разряда» от 6 мес.

ДОЛЖНОСТЬ	ФИЛИАЛ	СТРУКТУРНОЕ ПОДРАЗДЕЛЕНИЕ	ТРЕБОВАНИЯ*
Оператор технологических установок 5 разряда	НОВОЙЛ	ГКП	П.1, П.2, П.4
	УНХ	ПАУ, Топливное производство, ГКП	
Оператор технологических установок 4 разряда	ЕНПЗ	Топливное производство, ГКП, масляное производство	П.1, П.4
Механик	ЕНПЗ		П.1, П.3
Оператор товарный 4 разряда	УНХ	Товарное производство	П.1, П.5
	НОВОЙЛ	Масляное производство, товарное производство	
Кладовщик 3 разряда	УНХ	Складское хозяйство	П.5, П.6
Машинист компрессорных установок 5 разряда	ЕНПЗ		П.1, П.4, П.7
Слесарь по ремонту технологических установок 4 разряда	УНХ	Цех по техническому обслуживанию и ремонту	П.1, П.4, П.8
Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 5 разряда	УНХ	Цех по эксплуатации электрооборудования ЕНПЗ	П.1, П.4, П.9
Электрогазосварщик 6 разряда	УНХ	Цех межремонтного обслуживания	П.1, П.4, П.10
Командир пункта	ЕНПЗ	Управление ПБ и ОТ, Газоспасательный отряд	П.12
Стропальщик 5 разряда	УНХ	Управление производственно-складского комплекса	П.1, П.4
Боец 2 класса	ЕНПЗ		П.13
Приборист 4 разряда	ЕНПЗ		П.1, П.14

9. Опыт работы на производстве по профессии «Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 4 разряда» от 1 года.

10. Стаж работы в должности электрогазосварщика 5 разряда не менее 3-х лет и квалификацию электрогазосварщика 6 разряда.

11. Опыт работы от 6 мес., на работах связанных с проведением работ на высоте.

12. Высшее профессиональное (техническое) образование, Опыт работы на производстве в рамках ЕНПЗ от 3 лет.

13. Наличие профильной подготовки по направлению «Газоспасатель», опыт работы по направлению приветствуется.

14. Свидетельство о присвоении профессии (квалификации) «Приборист»; опыт работы не менее 6 месяцев, а при

наличии СПО и опыта работы на смежных специальностях (наладчик, автоматика и т.д.) не менее 3 месяцев с квалификацией «Приборист КИПиА 3 разряда».

Резюме в формате Word направлять по адресу: [avdoninaooy@bashneft.ru](mailto:avdoninaooy@bashneft.ru) с обязательным указанием интересующей вакансии.

# ОБУЧАЮЩИЙ СЕМИНАР ОТ «ХАЛЬДОР ТОПСЕ»

**ЛИДЕРСТВО**

**ПРОИЗВОДСТВО ВЫСОКОКАЧЕСТВЕННОГО ТОПЛИВА, ОТВЕЧАЮЩЕГО СТАНДАРТАМ «ЕВРО 5», – ОДНО ИЗ ВАЖНЫХ НАПРАВЛЕНИЙ РАЗВИТИЯ ЕДИНОГО НПЗ «БАШНЕФТИ». ДЛЯ ЭТОГО КОМПАНИЯ ИСПОЛЬЗУЕТ НОВЕЙШИЕ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЕ НАРАБОТКИ. ТАК, В РАМКАХ ДОГОВОРА НА УСТАНОВКУ ГИДРООЧИСТКИ ДИЗЕЛЬНОГО ТОПЛИВА Л-24-7 ПАО «РН-ДРАГМЕТ» ПРОИЗВЕЛО ЗАГРУЗКУ КАТАЛИЗАТОРНОЙ СИСТЕМЫ ФИРМЫ «ХАЛЬДОР ТОПСЕ».**

Этот катализатор является важной частью производства дизельного топлива с ультранизким содержанием серы (УНСДТ). Чтобы в полной мере освоить технологию, блок заместителя главного инженера по технологическим процессам организовал обучающий семинар для сотрудников филиала с участием ведущих специалистов «Хальдор Топсе».

Обучение, проходившее на мощностях газокаталитического



производства УНПЗ 30 января и 1 февраля 2019 года, прошли более 120 человек из числа технологического персонала и инженерно-технических работников установок топливных и газокаталитических производств УНПЗ, «Новоила», «Уфанефтехима». Преподаватели «Хальдор Топсе» раскрыли особенности производства дизтоплива с ультранизким содержанием серы, осветили теоретические аспекты и кинетику реакций процессов гидроочистки, рассказали о системе подбора катализаторов. В режиме открытого

диалога был рассмотрен сырьевой пул установок гидроочистки дизельного топлива и пути его оптимизации, разобраны такие важные темы, как загрузка и сульфидирование катализаторов, проблемы эксплуатации установок гидроочистки дизтоплива при производстве УНСДТ и их возможные решения, проблемы перепадов давления в реакторах и защиты катализатора от каталитических ядов. Важной темой стали пуски и остановки систем гидроочистки ДТ, как штатные, так и аварийные. Особое

внимание приглашенные специалисты уделили минимизации рисков для катализатора. Для инженерно-технических работников были организованы дополнительные занятия по мониторингу работы катализатора и применению высокоэффективных внутренних устройств компании «Хальдор Топсе».

Руководитель отдела технического обслуживания «Хальдор Топсе» Руслан Фазлетдинов высоко оценил проделанную работу. Он отметил большой объем практических знаний у всех участников семинара, их активность и открытость. Все это в очередной раз доказывает высокий уровень профессионализма сотрудников филиала.

Подобные семинары проводятся на Едином НПЗ не в первый раз. Так, в ноябре 2018 года для персонала установок изомеризации проводился однодневный семинар НПП «Нефтехим», лицензиара технологии «Изомалк-2», успешно внедренной на «Уфанефтехиме» и «Новоиле».

Автор текста и фото: Денис Дёмин

## УФУ ПОСМОТРЕТЬ И СЕБЯ ПОКАЗАТЬ

**«РОСНЕФТЬ» ПОДДЕРЖИВАЕТ ОБМЕН ОПЫТОМ СРЕДИ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ С ЦЕЛЬЮ ВНЕДРЕНИЯ ЛУЧШИХ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ПРАКТИК. В ЧИСЛЕ ПЕРВЫХ НОВУЮ ПРОГРАММУ ОПРОБОВАЛИ ДЕСЯТЬ СОТРУДНИКОВ СЫЗРАНСКОГО НЕФТЕПЕРЕРАБАТЫВАЮЩЕГО ЗАВОДА. ДВА ДНЯ, ПРОВЕДЕННЫХ НА УФИМСКИХ ЗАВОДАХ «БАШНЕФТИ», ОКАЗАЛИСЬ ДЛЯ НИХ ОТКРЫТИЕМ.**

Если хочешь двигаться и развиваться как специалист, важно не только добросовестно исполнять свои обязанности, но и следить за последними достижениями в своей отрасли, осваивать новые методики, быть в курсе современных тенденций. Особенно важно это для нефтяников. Одна из форм такого развития – обмен опытом, встречи с коллегами для знакомства и внедрения лучших практик, которые уже зарекомендовали себя на смежных предприятиях.

Существует программа обмена опытом и в «Роснефти». Частью ее стал Сызранский нефтеперерабатывающий завод. 14 и 15 февраля молодые специалисты АО «СНПЗ» посетили «Уфанефтехим». В Уфу приехали десять человек, среди которых были операторы технологических установок, пробоотборщики, слесари, инженер-технолог. Каждый из них имел индивидуальный план командировки. Непосредственно на площадке

«Уфанефтехим» прошла встреча с советом молодых специалистов Единого НПЗ, на ней обсуждались производственные темы, вопросы организации работы с молодежью и взаимодействия с аппаратом управления. Что касается частностей, то речь шла как об особенностях эксплуатации конкретного оборудования, так и об инновациях, уже внедренных на Едином НПЗ «Башнефти».

Для коллег из Сызрани провели обзорную экскурсию по производственной площадке. Здесь парадом командовал начальник отдела по управлению топливом и потерями Тимур Ахметов. Во время экскурсии Тимур Вадимович познакомил ребят с историей единого нефтеперерабатывающего завода, особенностями производства, реализуемыми программами в различных областях нефтепереработки. Гости посетили и музей истории уфимской нефтепереработки.

«Огромное впечатление на нас произвел город Уфа, по сравне-



нию с нашей «малой родиной» он кажется огромным и очень современным: каждый гость башкирской столицы может найти себе развлечение по душе, – говорит Анастасия Маслюк, сотрудник бюро пропусков Сызранского НПЗ. – Понравилось общение с молодыми специалистами: ребята организовали встречу так, что мы смогли не только пообщаться за стандартным круглым столом, но и встретились в неформальной обстановке, чтобы уже «без галстуков» обсудить наиболее интересные темы. Много интересных практик привезли нашим специалистам, за что вам отдельное спасибо! Производство тоже

произвело впечатление: масштабы на Едином НПЗ просто потрясающие. И, конечно, музей. У нас, к сожалению, пока ничего подобного нет, есть только планы по его созданию. Хотелось бы, чтобы история нашего завода была представлена так же интересно и красиво. Словом, Уфа оставила в наших сердцах неизгладимый след. Ждем теперь делегацию ваших заводчан с ответным визитом!»

Это мероприятие стало еще одним шагом на пути к расширению профессионального кругозора и укреплению корпоративных связей.

Автор текста и фото: Виктория Проскура

# ОБМЕН ОПЫТОМ И ПРАКТИЧЕСКАЯ ПЕРСПЕКТИВА

ДОБРОСОВЕСТНОСТЬ

В КОНЦЕ ЯНВАРЯ В УФЕ СОСТОЯЛОСЬ ОЧЕРЕДНОЕ ЗАСЕДАНИЕ СОВЕТА ГЛАВНЫХ МЕХАНИКОВ ПАО «НК «РОСНЕФТЬ». МЕРОПРИЯТИЕ ЭТО ПРОВОДИТСЯ РАЗ В ГОД И ИМЕЕТ ДОСТАТОЧНО ДАВНИЕ ТРАДИЦИИ, НО «БАШНЕФТЬ», ВСЕГО НЕСКОЛЬКО ЛЕТ НАЗАД ВЛИВШАЯСЯ В СИСТЕМУ КРУПНЕЙШЕЙ НЕФТЯНОЙ КОМПАНИИ РОССИИ, СОВЕТ У СЕБЯ ПРИНИМАЛА ВПЕРВЫЕ. ГЛАВНАЯ ЦЕЛЬ СОБРАНИЯ – ОБМЕН ОПЫТОМ.

Каждый из десятков заводов, входящих в состав «Роснефти», представляет собой большой, сложный и в достаточной степени изолированный механизм. У предприятий есть свои успехи, проблемы и трудности, достижения, наработки, опыт внедрения инноваций и рацпредложений, история преодоления препятствий. Совет главных механиков дает возможность ведущим специалистам компании встретиться за одним столом и поговорить «без галстуков», обсудить самые что ни на есть практические, прикладные аспекты своей работы.

«Все мы стремимся работать максимально эффективно», – рассказывает Борис Лукин, начальник отдела сопровождения проведения ремонтов Управления главного механика Единого НПЗ, один из организаторов мероприятия – Каждое предприятие, входящее в семью «Роснефти», – это отдельный организм, и развитие зачастую идет различными путями. Мы следим за успехами коллег, конечно, но все же большую часть времени ты, если можно так выразиться, варишься в своем собственном котле. Понятно, что в ходе работы складываются разные ситуации. Бывает встречаешься с препятствием, которое может показаться непреодолимым. Вот тут-то и может оказаться полезным взгляд со стороны. Обсудишь проблему с коллегами-механиками и выясняется, что у кого-то уже есть готовый рецепт действия в подобной ситуации, у других – наработки по схожей теме, третьи могут выслушать тебя и поделиться своими соображениями, а попутно и для себя найти какие-то новые идеи. Это и есть тот самый взгляд со стороны, обмен опытом, который всем нам помогает расти, развиваться, двигаться дальше, работать плодотворно».

Статусность мероприятия подчеркивает состав участников. Помимо главных механиков и их заместителей участниками уфимского Совета стали и руководители предприятий, представители центрального аппарата компании, в том числе – Алек-



сандр Романов, вице-президент ПАО «НК «Роснефть» по нефтепереработке. Присутствие руководителя такого уровня говорит само за себя.

Первый день совещания практически полностью посвятили ежегодным капитальным ремонтам. Участники рассказывали об их ходе, о сложностях и успехах в их процессе, о новаторстве и лучших практиках, проблемах и путях их решения. Второй день оказался ближе к формату «круглого стола»: гости обсуждали насущные проблемы, практики с доказанной эффективностью, отвечали на вопросы, высказывали мнения,

давали рекомендации к применению. Помимо специалистов «Роснефти» в этой части Совета участвовали представители сторонних организаций – в роли «узких специалистов», способных внести в обсуждение что-то новое и ответить на вопросы.

А круг обсуждаемых тем получился очень широким. Собравшиеся говорили о ремонтах резервуаров, создании обменного фонда запорной арматуры, о проблемах при переходе на четырехгодичный цикл МРП, делились наработками в части импортозамещения в отрасли и цифровизации техпроцессов.

«Это был, безусловно, очень интересный опыт, – говорит Борис Лукин. – На Совете главных механиков собрались настоящие профессионалы, которые всю свою жизнь посвятили обслуживанию и ремонту нефтеперерабатывающего оборудования, и на понятном друг другу языке говорили о своей работе. Все было ориентировано на практику, без лишних слов, строго по существу, не растекаясь мыслью по древу. Думается, каждый из нас получил богатую пищу для размышлений и стимул к развитию».

Автор текста: Борис Лукин

# НОВАЯ ЖИЗНЬ ГИДРОКРЕКИНГА

НА ПЛОЩАДКУ «УФАНЕФТЕХИМ» ДОСТАВЛЕНО НОВОЕ ОБОРУДОВАНИЕ – ТЕПЛОБМЕННЫЕ АППАРАТЫ, ИЗГОТОВЛЕННЫЕ ОАО «ВОЛГОГРАДНЕФТЕМАШ». ЭТИ ТЕПЛОТЕПЛОТООБМЕННИКИ ПРЕДНАЗНАЧЕНЫ ДЛЯ ВОССТАНАВЛИВАЕМОЙ УСТАНОВКИ ГИДРОКРЕКИНГА.

Установка гидрокрекинга на «Уфанефтехиме» введена в строй в 1975 году. Она предназначена для переработки вакуумных газойлей с целью получения качественного дизельного топлива и керосина, соответствующих всем современным нормам по содержанию серы.

В 2016 году на установке произошла трагедия. После ликвидации последствий чрезвычайного происшествия была назначена экспертиза промышленной безопасности, которая показала: существующее оборудование выработало ресурс и требует замены, оно не годится для дальнейшей эксплуатации – рассказывает руководитель проектного офиса по восстановлению и реконструкции установки Гидрокрекинг Дмитрий Старусев. Тогда и был дан «зеленый свет» проекту по восстановлению. Установку мы восстанавливаем практически в исходной форме, к ее функционалу никаких претензий нет.

Проект для изготовления теплообменников разработан одним из ведущих проектных институтов АО ВНИИНЕФТЕМАШ. Теплообменники предназначены

для рекуперации тепла, выделяемого продуктами реакции гидрокрекинга, и рассчитаны для работы в жестких условиях – при давлении до 15 МПа и температуре до 450 градусов Цельсия в агрессивной коррозионной среде. Технологический процесс состоит из трех линий, предусматривающих последовательную установку трех теплообменных аппаратов в каждой. Они являются важной частью системы энергосбережения.

В качестве завода-изготовителя был выбран «Волгограднефтемаш», – говорит Тимур Войнов, менеджер по комплектации проектного офиса, – Мы объявили тендер, на него заявили около десяти предприятий, каждое из которых нас устраивало с точки зрения технических характеристик. Волгоград предложил лучшее соотношение цены и качества, это и стало решающим аргументом. Здесь стоит отметить, что «Волгограднефтемаш» – это ведущий машиностроительный завод со специализацией на нефтяном оборудовании, в нашей стране не так много подобных производств. Думаю, не ошибусь, если

## НАША СПРАВКА

Доставленное оборудование спроектировано и изготовлено в соответствии с требованиями российских стандартов и технического регламента Таможенного Союза на основании технического проекта отечественного проектного института ВНИИНЕФТЕМАШ. ОАО «Волгограднефтемаш» – российский производитель технологического оборудования для газовой, нефтяной и нефтехимической отраслей промышленности. Предприятие выпускает реакторы, колонны, сепараторы, емкости, теплообменники, нефтяные насосы, трубопроводную арматуру и др.

скажу, что волжане занимают в отрасли лидирующие позиции. Мы сотрудничали с ними и остались довольны.

В процессе изготовления, согласования конструкторской документации и поставки теплообменников заводчане работали в тесном контакте с производителем – вплоть до проведения выездных инспекций силами заказчика.

Договор на изготовление и поставку теплообменников был заключен в июле 2018 года. Аппараты, длина которых составляет более десяти метров, а вес – 22 тонны, выполнены из биме-

таллической стали. Пять из них прибыли в Уфу 4 января, остальные, в соответствии с условиями договора, были отгружены в конце февраля. Как рассказал Тимур Войнов, никаких особых условий доставки такое оборудование не требует – благодаря достаточно компактным габаритам теплообменники везли обычным автотранспортом.

Сейчас на восстанавливаемой установке идут ремонтные работы. Ввод в эксплуатацию запланирован на следующий год.

Автор текста: Тимур Войнов

## БОРЬБА УМОВ

6 ФЕВРАЛЯ В МБУ «ГОРОДСКОЙ КУЛЬТУРНО-ДОСУГОВЫЙ ЦЕНТР» ПРОШЛА ПЕРВАЯ В НОВОМ ГОДУ ИГРА ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНО-РАЗВЛЕКАТЕЛЬНАЯ ИГРА «КВИЗ, ПЛИЗ!», В КОТОРОЙ ПРИНЯЛИ УЧАСТИЕ КАК УЖЕ ОПЫТНЫЕ КОМАНДЫ, ТАК И АМБИЦИОЗНЫЕ НОВИЧКИ.



Интеллектуальная борьба оказалась по-настоящему азартной и динамичной: призы прошлых игр, проводимых ППО «Башнефть-Переработка», также как и абсолютно новые участники, не собирались сдавать позиции и боролись за очки в каждом раунде.

Впервые в борьбу в числе 38 команд-участниц вступили

пенсионеры Единого НПЗ. Формат «Квиз, Плиз!» для них был непривычен, но они быстро вошли в ритм. Помог и опыт участия в интеллектуальных играх «Что? Где? Когда?». Несмотря на то, что команда не вошла в число лучших, главное от игры пенсионеры получили – хорошее настроение и положительные эмоции.

На этот раз участники вспоминали исторические факты и события, прислушивались к знакомым мелодиям в кавер-версиях, решали математические и логические загадки. Тематический тур объединил две темы: вопросы были посвящены профсоюзному движению и кодексу корпоративной этики.

По ходу игры лидеры менялись в каждом туре. Все решилось в последней серии вопросов. С отрывом от соперников первое место заняли чемпионы прошлой игры – команда «Дети маминной подружки». В третий раз в числе призеров оказались работники топливного производства УНПЗ. Как и в прошлой игре, «Сборная теоретического производства» стала второй. Третье место также у постоянных участников игры – команды «Катализаторы успеха».

Команде «Сборная теоретического производства» не хватило лишь несколько баллов до высшей строчки турнирной таблицы, но капитан команды Тимур



Муниров уверен – для победы им нужно совсем немного: «В команде все молодые мужчины, не хватает человека, способного разобраться в вопросах, связанных с популярным искусством, историей середины прошлого века, а также в тех, которых хорошо ориентируются девушки. Вопросы абсолютно разные. Какие-то раунды легкие и не дают возможности значительно оторваться от соперников. В некоторых и вовсе приходится угадывать. Несмотря на это, мы надеемся на победу в следующей игре!»

Автор текста: Алия Даминова  
Автор фото: Борис Дмитриев

# ЛЫЖИ, «ДОСКИ», ДРАЙВ

РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ

**МОРОЗ – НЕ ПОВОД СИДЕТЬ ДОМА! ЭТО ДОКАЗАЛИ УЧАСТНИКИ ПЕРВЫХ СОРЕВНОВАНИЙ ПО ГОРНОЛЫЖНОМУ СПОРТУ И СНОУБОРДУ, КОТОРЫЕ ОРГАНИЗОВАЛА 26 ЯНВАРЯ ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ «БАШНЕФТЬ-ПЕРЕРАБОТКА».**

Среди работников Единого НПЗ много любителей этих видов спорта. Соревнования прошли на склонах ГЛЦ «Ак Йорт» и, несмотря на морозную погоду – почти –30 градусов, в них приняло участие более 70 спортсменов. В каждой из дисциплин участники соревновались в личном зачете: результат определялся по сумме времени двух заездов.

У женщин в соревнованиях по горным лыжам борьба развернулась между двумя спортсменками – Еленой Хаировой (БЗГИ по товарному производству) и Любовью Башкирцевой (БЗДФ по экономике и финансам). Благодаря мастерству победа досталась более опытной участнице: Елена показала время 72,07, опередив соперницу более чем на 15 секунд.

Еще более напряженной конкуренция оказалась среди мужчин. Примером для участников стали руководители подразде-

лений: многие вывели на старт свои команды и даже стали призерами соревнований. Лидером по сумме двух заездов стал Сергей Михайлов (ПБОТОС) – 44,00 сек. Он не оставил шансов соперникам, показав лучшее время в каждом из заездов. Серебряным призером стал Артур Муниров (БЗГИ по товарному производству). Его время 47,97. Третьим стал Александр Маневич (БЗГИ по технологическим процессам) с результатом 48,28 уступив лишь доли секунды.

По словам Артура Мунирова, впервые на горные лыжи он встал почти 27 лет назад, еще будучи студентом. Спустя годы желание совершенствовать технику катания только усилилось: «В нашем регионе благоприятные условия для развития горных лыж и сноуборда, поэтому много спортсменов с разной техникой и уровнем подготовки. Соревнования среди работников помогают объединить всех



в одном формате – любителей и бывших спортсменов. Конечно, более опытные имеют преимущество, но это не помешало всем участникам показать высокий уровень и побороться за призовые места» – отметил он.

Соревнования по сноуборду получились не менее захватывающими. Ведь этот относительно молодой, но очень зрелищный спорт привлекает внимание многих любителей экстрима. Популярность его обусловлена еще и тем, что кататься на «доске» гораздо проще, чем кажется. По словам спортсменов, в отличие от горных лыж освоить сноуборд с помощью хорошего инструктора можно за 3-4 дня, а эмоций от катания не сравнить ни с чем. Именно ради них, в первую очередь, спортсмены с таким удовольствием

вставали на «доску». Оценить свои силы, скорость и мастерство – дополнительный стимул участия в соревнованиях.

Среди женщин равных не было Лилии Батыршиной (ПБОТОС) – 66,13 секунды, второй результат у Гузель Шайхутдиновой (ПБОТОС) – 69,80, бронзовая медаль соревнований у Анастасии Мальцевой (БЗДФ по управлению системой снабжения) – 78,77.

У мужчин лучшим среди сноубордистов стал Глеб Ситников (Товарное производство УНХ) – 56,24 секунды, серебро соревнований у Ильнура Ахмерова (ПАУ УНХ) – 57,00, третье место у Игоря Бирюкова (ПБОТОС) – 58,45.

Автор текста: Алия Даминова  
Автор фото: Борис Дмитриев



## ПОБЕДНЫЙ ХОД

**ТУРНИР ПО ШАХМАТАМ НА ЕДИНОМ НПЗ ОФИЦИАЛЬНО ОТКРЫЛ СПОРТИВНЫЙ КАЛЕНДАРЬ 2019 ГОДА. ИМЕННО В ЭТОЙ ДИСЦИПЛИНЕ СПОРТСМЕНЫ-ИНТЕЛЛЕКТУАЛЫ БОРОЛИСЬ ЗА ПЕРВЫЕ ОЧКИ В КОПИЛКУ СВОЕГО ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ.**

Турнир собрал участников всех возрастных категорий, опытных и еще только начинающих спортсменов. Для кого-то этот турнир – возможность стать частью «большой спортивной семьи» подразделения.

Для определения лучшей команды шахматисты играли по швейцарской системе в 9 туров, по 10 минут на каждого игрока в партии.

В командном первенстве безоговорочными лидерами стали спортсмены Управления глав-

ного энергетика ПП «УНПЗ», выигравшие все семь партий. Второй стала команда ГКП УНХ. Бронзу соревнований завоевала команда Блока ЗДФ по ПБОТОС.

После командных соревнований прошло личное первенство по блицу. Одержав 7 побед, лидером турнира стал Кирилл Жуков (ГКП УНПЗ-1), второе место у Максима Найденова (ПБОТОС), третьим оказался Ильнур Абдуллин (ГКП УНХ).



Шахматист со стажем, Кирилл Жуков, занимается этим спортом еще со школы, и участие в соревнованиях для него не в новинку. В прошлом году он был близок к победе, но немного не хватило удачи. В этом году Кирилл уже целенаправленно готовился к турниру: «Благодаря хорошей организации и профес-

сиональному судейству каждый смог полностью погрузиться в игру. Уровень соперников, безусловно, возрос. Все участники готовились к соревнованиям и достойно проявили себя. Победить так – приятно вдвойне!»

Автор текста: Алия Даминова  
Автор фото: Валерия Горюшина

# ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ СТАТУСЫ – МОТИВАЦИЯ К РАЗВИТИЮ

В ДЕКАБРЕ 2018 Г. ЕДИНЫЙ НПЗ ПЕРЕШЕЛ НА УНИФИЦИРОВАННУЮ СИСТЕМУ ОПЛАТЫ ТРУДА КОМПАНИИ «РОСНЕФТЬ». НОВАЯ СИСТЕМА ОПЛАТЫ ТРУДА ПРЕДУСМАТРИВАЕТ ИНДИВИДУАЛЬНУЮ ОЦЕНКУ КАЖДОГО РАБОТНИКА В ЗАВИСИМОСТИ ОТ РАЗВИТИЯ ЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ КОМПЕТЕНЦИИ – ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СТАТУС. ЧЕМ ВЫШЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СТАТУС, ТЕМ ВЫШЕ ДОХОД РАБОТНИКА. ТАКИМ ОБРАЗОМ, РАБОТНИК САМ ВЛИЯЕТ НА УРОВЕНЬ СВОЕГО ДОХОДА, КАЧЕСТВЕННЫМ ВЫПОЛНЕНИЕМ ДОЛЖНОСТНЫХ ОБЯЗАННОСТЕЙ, ПОРУЧЕНИЙ РУКОВОДИТЕЛЯ, РАЗВИВАЯ И СОВЕРШЕНСТВУЯ СВОИ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ НАВЫКИ, ВЫПОЛНЯЕТ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЕ ИНСТРУКЦИИ, НОРМАТИВНЫЕ ДОКУМЕНТЫ И ТРЕБОВАНИЯ ПБОТОС.

## Для чего нужен профессиональный статус?

Новая система формализует профессиональные критерии для работников технологических объектов. Профессиональный уровень (статус) является основным путеводителем в развитии и профессиональном становлении работников.

Утвержденный приказом профессиональный статус гарантирует работнику надбавку к заработной плате. Это новый элемент в системе мотивации работника для улучшения своих знаний и навыков, применения их в труде.

## Из чего складывается профессиональный статус?

Критерии профессиональных статусов каждого производственного объекта разрабатывались самими производствами. Таким образом, если работник соответствует утвержденным критериям, и подтверждает это на комиссии – ему присваивается профессиональный статус. Работник сам влияет на уровень своего дохода.

Учись новому, применяй на деле, не нарушай требования ПБОТОС – получай больше.

комиссию по наставничеству, – на базовый четвертый разряд. Рост до следующего профессионального уровня займет не менее одного года. Работник последовательно изучает части зон технологического объекта, получает допуск к их самостоятельному обслуживанию, подтверждает свои навыки успешной и безаварийной работой и переходит на уровень выше – четвертый «Развитие», четвертый «Стандарт» и так далее.

Пятый разряд со статусом «Стандарт» подразумевает, что работник знает все зоны технологического объекта. Пятый «Стандарт» это так называемая «норма квалификации». На технологическом объекте должно быть достаточно работников, подтвердивших данный профессиональный уровень, чтобы он функционировал качественно и безопасно. Статус «Опыт» потребует наличия лидерских качеств и опыта наставничества, а «Эксперт» предназначен для тех, кто состоит в кадровом резерве на позицию старшего оператора или ИТР и исполняет его обязанности во время отсутствия.

Оценивает готовность рабочего к следующему шагу по

ведства, в случае с шестым разрядом – начальник производственной площадки. В состав комиссии также входят представители блока ПБОТОС, Первичной профсоюзной организации и блока по персоналу и социальным программам.

Если же речь идет о руководителях, специалистах и служащих, то их оценку проводит непосредственный руководитель. Любое изменение профессионального уровня согласовывается с блоком по персоналу и социальным программам и утверждается директором филиала, не чаще одного раза в год.

Переход с пятого на шестой разряд в статусы «База» и «Развитие» доступен лишь при наличии вакансии. Дальнейший рост говорит о том, что работник выполняет роль наставника, состоит в кадровом резерве на позицию ИТР (имеет допуски и необходимые для этого удостоверения), имеет опыт замещения руководящих должностей.

## Когда понижается профессиональный статус?

По «лестнице» профессиональных статусов можно идти

немедленно отразится на заработной плате. Понизить статус могут вне очереди, не дожидаясь ежегодной оценки.

## Первые результаты

Во 2-3 кварталах 2018 г. были проведены предварительные оценочные комиссии. Это была первая и единственная на сегодняшний день практика массовой оценки работников в «Роснефти». Были проведены 139 очных комиссий, на которых прослушали 757 работников. 2673 работника прошли заочно комиссию. При присвоении профессиональных уровней будут учтены и результаты работы комиссий и критерии, необходимые для соблюдения требований Компании.

## Что нас ожидает?

В апреле 2019 г. профессиональные статусы будут назначены операторам технологических установок, операторам товарным и машинистам компрессорных установок. Следующий этап это разработка критериев для присвоения профессиональных статусов лаборантам химического анализа, машинистам технологических насосов, а также рабочим блока заместителя главного инженера по ремонтам. Данная система расширит возможности повышения профессионализма сотрудников, определит ориентиры их карьерного роста, даст справедливую оценку, усилит индивидуальную ответственность и позволит лично управлять своим доходом. Это повысит уровень общей безопасности и результативности труда.

Авторы текста: Виктор Тихонов,  
Алсу Рахматуллина

Система профессиональных статусов является мотивацией к развитию профессиональных качеств. Это не система повышения заработной платы. Это система повышения профессионального уровня и соответствующей надбавки к заработной плате, при одном ключевом условии – профессионализме.



## Как это работает?

Так, устроившись на завод, новый работник получит третий разряд и профессиональный статус «База». Доказав свое право на допуск к самостоятельной работе, он сможет претендовать на профессиональный уровень «Стандарт», а успешно пройдя

карьерной лестнице комиссия. Иницирует оценку рабочего его руководитель.

В зависимости от профессионального уровня, на который претендует работник, председателем комиссии может быть начальник производственного объекта или начальник произ-

не только вверх: ненадлежащее исполнение трудовых обязанностей, нарушение требований инструкций и нормативных документов или неисполнение распоряжений непосредственного руководителя могут основательно подпортить профессиональный статус – и это падение

## СДЕЛАЕМ ГАЗЕТУ ВМЕСТЕ!

Если у вас интересные новости, направляйте их на электронную почту [hrbdr@bashneft.ru](mailto:hrbdr@bashneft.ru) с темой письма «новость в «Вестник ЕНПЗ»



Бн-переработка.рф

**ВЕСТНИК ЕНПЗ**

февраль/2019 | №02 (20)

Информационная брошюра

Учредитель: ППО «Башнефть-Переработка»

Ответственный за выпуск: Ирина Михайлова

Редактор: Дмитрий Мухаметкулов. Дизайн, верстка: Ольга Штанько

«Вестник ЕНПЗ» №02

Адрес: Ульяновых, 75, каб. 406. Тираж 980 экз. Распространяется бесплатно