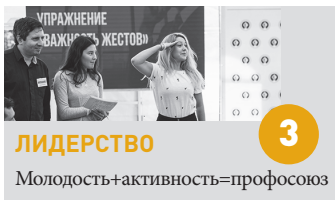


БЕЗОПАСНОСТЬ

2

Worldskills: первые в своем деле



ЛИДЕРСТВО

3

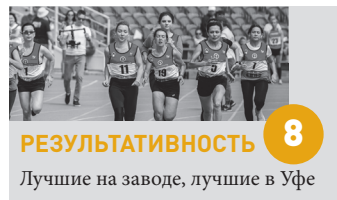
Молодость+активность=профсоюз



ДОБРОСОВЕСТНОСТЬ

6

Специалисты по этике

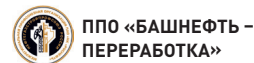


РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ

8

Лучшие на заводе, лучшие в Уфе

ВЕСТНИК ЕНПЗ



№07 (25) СЕНТЯБРЬ/2019

ЦИФРА МЕСЯЦА

154

**РЕБЕНКА
ПОЗДРАВИЛИ
РАБОТНИКИ ФИЛИАЛОВ
В РАМКАХ
ВОЛОНТЕРСКОЙ АКЦИИ
«ПОДАРОК К ШКОЛЕ»**



ПОМОЩЬ В НУЖНУЮ МИНУТУ

ИМЕННО ЭТОТ ЛОЗУНГ МОЖЕТ ПЕРЕДАТЬ ОТНОШЕНИЕ АКТИВИСТОВ КОРПОРАТИВНОГО ВОЛОНТЕРСКОГО ДВИЖЕНИЯ «ДОБРЫЕ СЕРДЦА» К ДЕТЯМ, ОКАЗАВШИМСЯ В СЛОЖНОЙ ЖИЗНЕННОЙ СИТУАЦИИ. ПРИЗЫВАЕМ ВАС СТАТЬ ЧАСТЬЮ ВОЛОНТЕРСКОЙ КОМАНДЫ!

Хорошей традицией стали поездки к их юным подопечным. Принять участие в акциях «Добрых сердец» может каждый работник НПЗ «Башнефти». Все, что для этого нужно – желание принести пользу, помочь детям, оставшимся без родителей или страдающим от тяжелых заболеваний. Зачастую коллеги объединяются производством или управлением – вместе собирают средства, закупают подарки, участвуют в мероприятиях. В этом году работники заводов в рамках акции «Подарок к школе» посетили четыре подшефных учреждения: уфимский «Реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями здоровья», Старобайшевский детский дом в Дюртюлинском районе, филиал по реабилитации детей и подростков с ограниченными возможностями здоровья в Татышлинском районе и отделение Социального приюта для детей и подростков Белокатайского района. Каждый из 154 детей получил школьный набор – папка для бумаг, ручки и карандаши, тетрадки и альбомы для рисования, фломастеры, краски, ножницы и листки, клей, линейки, точилки и раскраски – все самое необходимое школьникам.

В центры волонтеры закупили продуктовые наборы, канцелярские товары и средства гигиены. Такие простые, но крайне важные вещи. Помимо подарков волонтеры организовали праздник и проверили знания детей по правилам дорожной безопасности перед началом учебного года. Гузель Кунжубаева, инженер по охране окружающей среды, о волонтерском проекте узнала от коллег: «Все, кто стал частью обширной программы «Добрых сердец», отзывались о ней с большой теплотой. Я решила попробовать – и не пожалела. С одной стороны, это сложно: мы ездим к непростым детям – к сиротам, к ребятам с особенностями... Я сначала даже растерялась, боялась сделать что-то не то. Но радость, с которой дети нас встречают, обнимают – этого просто не передать словами. Это незабываемые эмоции от того, что ты помог маленькому человечку, сделал для него мир чуточку лучше, светлее». Впервые вошел в дружную семью волонтеров и оператор товарного производства «Новоойла» Руслан Шакиров: «Я до сих пор под впечатлением от нашей сентябрьской поездки, – говорит он. – Да, в реабилитационном центре собрались

непростые дети, но ведь им тоже нужны внимание, забота. Я вступил в ряды волонтеров потому, что уверен: молодой специалист должен проявлять себя не только на рабочем месте. Сотрудник такой компании, как «Башнефть», должен быть социально ответственным, помогать тем, кому требуется помощь. Не хочу говорить громких слов, но надеюсь, что через несколько часов, что ребята провели в нашей компании, сделали их жизнь немного легче и светлее». А вот Регина Алиева, сотрудник лаборатории хроматографии на «Новоойле», в «Добрых сердцах» отнюдь не новичок, участвует в проекте уже больше трех лет. Нередко компанию ей составляет сын Семен. «Я – волонтер со стажем, – признается она. – Гражданскую активность проявляла, еще будучи студенткой УГНТУ. Когда пришла на завод и узнала про инициативу «Башнефти», сразу же загорелась. Да, работать с детьми непросто, но я как мать прекрасно понимаю, насколько для малышей важны внимание, забота, человеческое тепло. А ведь мы не только делимся своим теплом, эти ребята дают колоссальную эмоциональную отдачу. И я очень рада, что мой

В 2012 году в компании «Башнефть» запущены две акции, ставшие уже доброй традицией – «Подарок к школе» и «Подарок Деда Мороза». В рамках первой работники помогают детям из подшефных учреждений подготовиться к школе, а в ходе второй претворяют в жизнь мечты и новогодние пожелания детей, оказавшихся в трудной жизненной ситуации. Всего у «Башнефти» 26 подшефных учреждений – детских домов, приютов, реабилитационных центров, общее количество воспитанников в которых превышает 1000 человек.

сыншишка разделяет мамин увлечения. Он охотно ездит со мной и прекрасно вписывается в любую компанию. Он не выделяет особенных детишек, играет с ними наравне, получается это просто и естественно – только дети так умеют». Все волонтеры едины в одном: «Добрые сердца» – это всерьез и надолго. Приняв участие в одной акции, ты непременно вернешься, снова поедешь к тем, кому нужна твоя помощь. Автор текста: Лилия Хусаинова Автор фото: Павел Бызов

ПО ДОРОГЕ К ЗНАНИЯМ: «ДЕНЬ ПЕРВОКЛАСНИКА» НА ЕДИНОМ НПЗ

1 СЕНТЯБРЯ ДЛЯ ПОЧТИ ДВУХ МИЛЛИОНОВ РЕБЯТ ПО ВСЕЙ СТРАНЕ ОСОБЕННЫЙ ДЕНЬ. ОНИ ВПЕРВЫЕ ПЕРЕСТУПАЮТ ПОРОГ ШКОЛЫ И ОТПРАВЛЯЮТСЯ В САМОСТОЯТЕЛЬНУЮ ЖИЗНЬ, НАПОЛНЕННУЮ НОВЫМИ ЗНАНИЯМИ И ОТКРЫТИЯМИ. В ЭТОТ ДЕНЬ РЯДОМ С НИМИ САМЫЕ БЛИЗКИЕ – РОДИТЕЛИ.



Для них первый звонок – такое же волнительное событие, как и для самих первоклашек.

Среди работников Единого НПЗ более 400 таких взволнованных, но счастливых мам и пап. В преддверии нового учебного

года, 30 и 31 августа, ППО «Башнефть-Переработка» подарила детям ставший уже традиционным праздник «День первоклассника».

Ребят встречали веселые аниматоры – персонажи любимых сказок и мультфильмов, ярким

и красочным стало выступление клоунов. Дети с удовольствием пели и танцевали, а также с восторгом наблюдали за фокусами. И, конечно же, никто из ребят не остался без подарков от ППО и Единого НПЗ.

Депутат Государственного Собрания – Курултая Республики Башкортостан Тагир Маулиевич Насыпов пожелал ребятам отличных оценок и новых интересных открытий в удивительном мире знаний: «От всей души поздравляю с этим знаменательным, волнительным событием – первым шагом в школьную жизнь. Желаю вам быть уверенными в себе и смело преодолевать любые трудности».

Для начальника производственной площадки УНПЗ Эдуарда Наильевича Тайхутдинова праздник «День знаний» в этом году особенно волнительным – его сын стал первоклассником. Приветствуя детей, он пожелал им успехов в учебе, хороших оценок и новых ярких впечат-

лений. Он отметил, что среди ребят наверняка есть будущие нефтяники, которые через несколько лет станут молодыми специалистами НПЗ, будут развивать нефтеперерабатывающий комплекс региона.

Завершилось мероприятие праздничным спектаклем от Русского драматического театра.

«Было здорово! Мне особенно понравились клоуны и их фокусы с животными. И, конечно, подарки к школе! – говорит свежеспеченная первоклассница Регина. – Я очень рада пойти в первый класс. Там можно узнать много нового и интересного. С нетерпением жду уроков!»

Первичная профсоюзная организация «Башнефть-Переработка» поздравляет всех школьников с началом нового учебного года и желает успехов в учебе и только хороших оценок в дневнике!

Автор текста: Алия Даминова
Автор фото: Александр Тарасов

ВЕРНУЛИСЬ С КОНКУРСА С ПОБЕДОЙ!

БЕЗОПАСНОСТЬ

С 9 ПО 13 СЕНТЯБРЯ В САМАРЕ, НА БАЗЕ НОВО-КУЙБЫШЕВСКОГО НПЗ СОСТОЯЛСЯ IV КОРПОРАТИВНЫЙ ЧЕМПИОНАТ ПАО «НК «РОСНЕФТЬ» ПО СТАНДАРТАМ WORLDSKILLS ПО КОМПЕТЕНЦИЯМ «ЛАБОРАНТ ХИМИЧЕСКОГО АНАЛИЗА» И «ОХРАНА ТРУДА».

На IV-м корпоративном чемпионате компетенция «Охрана труда» была представлена впервые, а конкурсанты приехали из одиннадцати предприятий «Роснефти». Каждого конкурсанта представлял наставник (эксперт) из числа опытных руководителей и ведущих специалистов в области охраны труда. По условиям каждому участнику Чемпионата необходимо было выполнить семь экзаменационных заданий.

Каждый этап оценивала судебская коллегия ПАО «НК «Роснефть». Ключевым моментом организации чемпионата в компетенции «Охрана труда» стал тот факт, что в соответствии требованиям Кодекса этики движения WorldSkills Russia, в целях справедливости была исключена возможность оценки результатов участника экспертом, если данный эксперт и участник являлись представителями одного и того же предприятия.

По итогам чемпионата в компетенции «Охрана труда» ди-

плом за 1-е место получила специалист по охране труда и промышленной безопасности филиала ПАО АНК «Башнефть» «Башнефть-Уфанефтехим» Виктория Сергеевна Проскура, которую подготовил к чемпионату заместитель начальника Управления ПБ и ОТ Евгений Владимирович Шамапов, получивший сертификат эксперта Worldskills. Участники корпоративного Чемпионата ПАО НК «Роснефть», занявшие 1, 2 и 3 призовые места, а также их наставники (эксперты) получили право принять участие в национальном Чемпионате WorldSkills Hi-Tech 2019, который будет проводиться с 28 октября по 1 ноября 2019 года в Екатеринбурге.

Мы поздравляем Викторию Сергеевну и Евгения Владимировича с победой в Чемпионате и желаем дальнейших успехов!

Виктория Проскура, специалист по охране труда и промышленной безопасности: «Пусть я работаю не так уж и много:

всего два года, но за это время я постаралась полностью окунуться в профессиональную сферу и жизнь завода. Участие в научных конференциях, молодежных слетах, волонтерских акциях, реализация проектов поглотили и подарили новую базу знаний и навыков.

Конкурсы профессионального мастерства всегда поражали своей масштабностью и профессионализмом участников. Принимая участие в организации финала конкурса «Лучший по профессии» на Едином НПЗ «Башнефти» этим летом, я задумалась: «Номинация «Оператор ТУ», «Лаборант химического анализа», «Машинист компрессорных установок» есть, а охраны труда нет. Ведь было бы очень здорово проверить свои знания и компетенции».

И, вот, случилось так, что с этого года ввели компетенцию «Охрана труда» в корпоративный конкурс по стандартам Worldskills, меня выбрали представлять наш еди-

ный нефтеперерабатывающий завод. Было очень ответственно и волнительно защищать честь своего предприятия.

Для себя я решила, что в первую очередь для меня важно получить максимальное удовлетворение от своей работы: не погоня за победой, а развитие и понимание себя, как специалиста. Каждый этап подарил максимум эмоций и опыта, задания и соперники были достойными, эксперты настроены доброжелательно и справедливо.

В чем секрет победы? Наверное, в том, что дело, которым занимаешься надо любить и «болеть» им.

Особую благодарность хотелось бы выразить директору филиала Сергею Юрьевичу Михайлову и заместителю директора филиала по ПБОТОС Роману Викторовичу Севастьянову за поддержку и предоставленную возможность поучаствовать в столь значимом конкурсе».

Автор текста: Ирина Михайлова

АКТИВНЫЕ И МОЛОДЫЕ!

ППО «БАШНЕФТЬ-ПЕРЕРАБОТКА»
ПРОВЕЛА ПЕРВЫЙ СЛЕТ ПРОФСОЮЗНОГО АКТИВА.

Жить активно – главный принцип первичной профсоюзной организации «Башнефть-Переработка». Это ежедневно доказывают члены профсоюза, так или иначе принимающие участие в его жизни. В будние дни на производствах они помогают коллегам в решении вопросов социальной защиты и трудового права, а в выходные участвуют в спортивных состязаниях и культурных мероприятиях ППО.

Именно эти люди 24 августа собрались на базе лыже роллерной трассы «Энергетик» на первом слете профсоюзного актива ППО «Башнефть-Переработка». В нем приняли участие 120 представителей цеховых профсоюзных организаций и члены молодежного совета, который начал свою работу несколько месяцев назад, но уже собрал под своим крылом самую инициативную молодежь Единого НПЗ.

Гостями слета стали также руководители структурных подразделений Единого НПЗ и представители Межрегиональной профсоюзной организации «НК «Роснефть».

Напутственное письмо участникам слета передал Председатель МПО «НК «Роснефть» Евгений Владимирович Черепанов. В приветственном адресе он пожелал высоких успехов в отстаивании интересов членов профсоюза и отметил, что «за недолгое время работы профсоюзная организация сформировала принципиальные активные позиции профсоюза по вопросам социально-трудовых отношений, охраны труда, правозащитной и организационной работе. Важную роль в решении всех этих вопросов должна играть молодежь, ведь активные молодые работники – это будущее коллектива».

Программа слета позволила каждому реализовать свои способности, проявить сильные качества и открыть новые стороны.

Тренинг «Эффективный коммуникатор» помог участникам освоить секреты самопрезентации, невербальные техники общения, научиться создавать позитивный настрой, правильно и грамотно говорить и «активно» слушать собеседника.

В рамках «мозгового штурма» благодаря проектной работе, в ходе которой участники стро-

или свой НПЗ 21 века, удалось выявить немало интересных и смелых решений для развития предприятия. В частности, команды предлагали свои идеи реализации технологических процессов, связанные с выпуском нового вида продукции, безопасной и эффективной эксплуатации установки, организации и проведения ее ремонта. Экспертами в этой работе выступили руководители Единого НПЗ, с которыми участники могли поговорить и задать интересующие вопросы.

Так, экспертом в области экономического управления на проектной работе выступила заместитель директора филиала по экономике и финансам Татьяна Владимировна Яковлева. По ее словам, такие мероприятия действительно помогают молодежи раскрыться, высказать свои идеи по улучшениям большого комплекса нефтепереработки, многие из которых можно «взять на вооружение»: «Такие мероприятия, действительно, могут открыть немало талантов. У молодежи много интересных идей, которые можно воплотить в жизнь. Проектная работа, которую предложили командам, позволила открыто показать свои возможности, свои мысли для успеха компании. Кроме того, слет еще раз доказал, что профсоюз – это большая семья, члены которой дружны и заинтересованы в успехе».

Участники также смогли побольше узнать о профсоюзном движении компании «Роснефть». Про работу Межрегиональной профсоюзной организации, реализацию принципов корпоративной молодежной политики в ее структурных профсоюзных организациях, а также о деятельности молодежного совета Нефтегазстройпрофсоюза России активистам слета рассказала помощник Председателя МПО «НК «Роснефть» Алена Хлобыстина.

Завершающая часть программы включала в себя активности, в ходе которых все смогли найти себе занятие по душе: некоторые проявили свои кулинарные способности в «Фестивале барбекю», другие открыли новый для себя вид спорта – тэг-регби, третьи придумывали интересные сюжеты для фото-квеста.



После подведения итогов участники написали «Письма в будущее», которые были упакованы в специальную «капсулу времени». В них они поделились своими планами, перспективами и пожеланиями профактиву на будущее.

«На мероприятиях подобного формата я не впервые, но именно этот слет профсоюзного актива останется в моей памяти как самый полезный, познавательный и очень веселый. Интересными оказались тренинг по коммуникациям, проектная работа с участием экспертов. Также необычной частью мероприятия был «фестиваль барбекю», а свободные от приготовления мяса участники слета могли попробовать себя в тэг-регби и просто хорошо провести время в большой и веселой компании таких же активных, молодых, и жизнерадостных людей», – говорит Ранис Хасанов, член молодежного совета, линейный трубопроводчик Управления главного энергетика.

Такого же мнения еще один молодой специалист, оператор т/у газокаталитического производства УНПЗ Азамат Хакимов: «Я надеюсь, что слет профсоюзного актива ППО «Башнефть-Переработка» в таком формате станет традицией».

На мероприятии царил атмосфера семейного праздника, тем не менее, день был очень насыщенным и продуктивным, совместно создавали новые идеи, общаясь, обучаясь, развиваясь. Здесь были люди, которые понимают друг друга с полуслова. Они воодушевлены на работу и на развитие своих коллег. Слет позволил собрать на одной площадке самых разных специалистов, рабочих и директоров, которые все вместе, совместными усилиями, решают, придумывают, создают новые и действительно важные вещи».

«Хотелось бы выразить огромную благодарность ППО за организацию такого масштабного, интересного мероприятия. Участники слета смогли поговорить о работе с руководителями ЕНПЗ, которые делились своим опытом, помогали и давали советы в формате дружеской беседы единомышленников. Все было на высшем уровне!» – поделилась впечатлениями председатель цеховой профсоюзной организации Блока ЗДФ по ПБОТОС производственной площадки «Новойл» Карина Тухбагуллина.

Слет профсоюзного актива доказал: инициативных, интересных и ярких членов профсоюза у нас много! И это утверждение одинаково актуально как для уже действующих членов профсоюзного комитета, так и молодых и перспективных – Молодежного совета ППО. Председатель ППО «Башнефть-Переработка» Айрат Абдрашитович Нураев отметил, что любые начинания с успехом реализуются только при большом желании и сплоченности всего коллектива: «Слет профсоюзного актива еще раз доказал, что мы одна большая и сильная семья. У нас много интересных идей, которые мы постепенно воплощаем в жизнь. Радует, что большой интерес проявляет наша молодежь. Молодежный совет ППО внес свой вклад в организацию мероприятия, показал себя с самой лучшей стороны. Я уверен, что они «приложат руку» ко многим нашим начинаниям. Кроме того, приятно видеть, что на таких совместных мероприятиях молодые работники могут учиться у более опытных коллег, а те, в свою очередь зарядиться энергией молодежи!»

Автор текста:
Алия Даминова
Автор фото:
Айбулат Акбуртин

ЗА ПОЛИСОМ – КАК ЗА КАМЕННОЙ СТЕНОЙ

СОВРЕМЕННЫЙ РИТМ ЖИЗНИ ДИКТУЕТ СВОИ ПРАВИЛА. В ПОСТОЯННОЙ СУЕТЕ МНОГИЕ СОВЕРШЕННО ЗАБЫВАЮТ О СВОЕМ ЗДОРОВЬЕ И ЭЛЕМЕНТАРНЫХ ПРАВИЛАХ БЕЗОПАСНОСТИ. ПОСЛЕДСТВИЯ – ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОЕ И ДОРОГОСТОЯЩЕЕ ЛЕЧЕНИЕ.

Нефтеперерабатывающий завод – объект повышенной опасности. Каждый сотрудник знает, что мелочей в вопросах безопасности не бывает. Даже самое, казалось бы, незначительное нарушение может привести к большой беде. Одним из следствий халатности могут стать проблемы со здоровьем. Не случайно работодатель заключил договор об организации обязательного страхования вреда здоровью в результате аварии на опасном объекте.

Элементарная невнимательность может нарушить привычный ритм жизни на долгое время.

Для работников НПЗ «Башнефти» на этот случай предусмотрена программа добровольного страхования от несчастных случаев. Соответствующий договор заключен со страховой компанией «СОГАЗ». Сотрудники филиалов могут обратиться за выплатами в страховую компанию при несчастных случаях, связанных как с различного рода травмами, ранениями или ушибами, так и с отравлениями ядовитыми или химическими веществами, переохлаждением.

Есть, конечно, исключения. Так, не оплачиваются травмы, полученные в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения. Не выдать денег и тем, кто сознательно нарушает закон – садится за руль, не имея водительского удостоверения, например. Кстати, любителям экстремальных видов спорта также придется позаботиться о дополнительном страховании.

Еще одно важное преимущество, которое есть у работников филиалов – возможность лечения в рамках программы «ДМС Стандарт», подразумевающей расширенный спектр медицинских услуг – таких как амбулаторно-поликлиническое обслуживание, неотложная медицинская помощь (на дому), стационарное лечение и стоматология.

Для получения гарантийного письма, необходимого для обращения в медицинскую организацию, имеющую не прямой доступ, необходимо обратиться в уфимский филиал АО «СОГАЗ» по следующим номерам телефонов: 8 (347) 229-90-03, +7 (987)

ПОРЯДОК ПОЛУЧЕНИЯ СТРАХОВОЙ ВЫПЛАТЫ ПОСЛЕ НЕСЧАСТНОГО (СТРАХОВОГО) СЛУЧАЯ:



1 Сотрудник обязан немедленно обратиться в медицинское учреждение, зафиксировать вид и степень вреда здоровью, после чего неукоснительно следовать всем рекомендациям врача.



2 В течение 30 календарных дней со дня наступления страхового случая необходимо направить уведомление на электронную почту АО «СОГАЗ» 00-27.NS@sogaz.ru, либо сообщить специалисту по охране здоровья филиала в отдел социальных программ.



3 Для подтверждения страхового случая необходимо собрать следующие документы:

- копия паспорта сотрудника (при себе иметь оригинал);
- заверенные копии медицинских документов, подтверждающих факт причинения вреда здоровью или смерти;
- реквизиты банковского счета сотрудника;
- если по факту страхового случая проводилась проверка, понадобится выписка из протокола органов внутренних дел, копия постановления ОВД о возбуждении или отказе в возбуждении уголовного дела, справка о ДТП (форма №154);
- заверенная работодателем копия больничного листа;
- в случае ДТП необходимо будет приложить результаты освидетельствования на алкоголь;
- если несчастный случай имел место на производстве, вам понадобится акт о несчастном случае на производстве по форме Н1;
- если следствием несчастного случая стала инвалидность, к документам придется приложить копию направления на МСЭ и копию протокола МС, справку об установлении группы инвалидности, заверенную медицинским учреждением копию амбулаторной карты за весь период или за семь последних лет наблюдения;
- если несчастный случай закончился трагически, нужны будут оригинал или нотариально заверенная копия свидетельства о смерти сотрудника, медицинское свидетельство, копия протокола вскрытия, акт судебно-медицинского исследования с информацией о наличии алкоголя, токсических, наркотических, лекарственных веществ в крови, моче на момент смерти, посмертный эпикриз, нотариально заверенная копия паспорта заявителя, копия паспорта, нотариально заверенная копия свидетельства о вступлении в права наследования.



4 Предоставить заявление с приложенными документами в АО «СОГАЗ» по адресу: г. Уфа, ул. Достоевского, д. 100/1, подъезд 1, этаж 2.



5 В заявлении указать:

- ФИО сотрудника;
- номер договора страхования («Башнефть-Новыйл» – № 2718 LA 0028/БНФ/Т/32/28/ДОТ, «Башнефть-Уфанефтехим» – 2718LA0026/БНФ/Т/33/56/18/ДОТ, «Башнефть-УНПЗ» – 2718 LA0027/БНФ/Т/31/27/18/ДОТ от 30.01.2018);
- дата, время, место и обстоятельства наступления страхового случая, характер повреждений;
- форма получения страховой выплаты.



6 В течении семи дней после принятия заявления с полным пакетом документов страховая компания составит акт о страховом случае, после чего в течении 10 дней выплатит страховку.



7 В случае просрочки выплаты сотрудник имеет право подать претензию в адрес страховой компании и потребовать пени в размере 0,1% от суммы выплаты за каждый день просрочки, но не более 10% от суммы выплаты.

050-90-03, +7 (987) 052-90-03, +7 (987) 053-90-03 или по e-mail: 00-27.DMS.bashneft@sogaz.ru.

Если необходимые услуги не предусмотрены программой «ДМС Стандарт», работники мо-

гут воспользоваться помощью в рамках программы «ДМС-19» – медицинские услуги по согласованию сторон. Она дает возможность лечения таких серьезных заболеваний, как сахарный

диабет, сердечно-сосудистой системы, болезни зрения. При необходимости программа позволяет воспользоваться услугами транспортировки, сиделки или организовать реабилитацион-

ПОРЯДОК ОФОРМЛЕНИЯ ДОКУМЕНТОВ ДЛЯ ПОЛУЧЕНИЯ МЕДИЦИНСКОЙ ПОМОЩИ:



1. Работник подает оригинал заявления с визой руководителя структурного подразделения ведущим специалистам отдела социальных программ Грачевой Л.В. или Низаметдиновой Р.Р. К нему должны быть приложены: согласие на передачу медицинской информации и согласие на обработку и передачу персональных данных по образцу, заключение врача либо направление на проведение медицинской услуги и информация о стоимости.



2. Отдел социальных программ осуществляет проверку документов, консультирует работника, выносит заявление на рассмотрение комиссии по социальным вопросам.



3. Комиссия по социальным вопросам выносит решение об одобрении либо отказе в предоставлении запрашиваемых услуг в рамках программы «ДМС-19».

При принятии решения учитываются следующие обстоятельства:

- Наличие у обратившегося преимущественного права (на основании результатов периодических медицинских осмотров, находящиеся на диспансерном наблюдении, имеющие дополнительные льготы, профессиональные заболевания).
- Стаж работы (в т.ч. в обществах Группы).
- Наличие медицинских показаний к оказанию услуг, назначений или рекомендаций лечащего врача.
- Наличие/отсутствие дисциплинарных взысканий.
- Стоимость запрашиваемых услуг.



4. Отдел социальных программ доводит информацию о решении комиссии по социальным вопросам до работника.



5. В случае положительного решения оформляются документы для получения медицинских услуг.

но-восстановительное лечение на базе лечебно-профилактических учреждений после тяжелых заболеваний.

В экстренной ситуации, по жизненным показаниям или в случае нахождения работника в стационаре решение об оказании медицинских услуг по программе «ДМС-19» может быть принято заместителем директора филиала по персоналу и социальным программам Филиала без заявления работника: по запросу страховой компании или на основании обращения лица, выступающего в интересах работник. Подробная информация о программе размещена на сайте бн-переработка.рф в разделе «ДМС».

Здоровье – главная ценность человека, именно поэтому задача каждого – заботиться о себе и своих близких. Это именно тот случай, когда беду проще предотвратить. Берегите себя!

Автор текста:
Алия Даминова

ВАКАНСИИ

ОТКРЫТЫЕ ВАКАНСИИ НЕФТЕПЕРЕРАБАТЫВАЮЩЕГО КОМПЛЕКСА

* Требования к соискателю:

1. Профильное техническое образование.

2. Опыт работы на производстве по профессии «Оператор технологических установок 4 разряда» от 1 года.

3. Опыт работы от 1 года при высшем техническом образовании, на работах связанный с ремонтом и обслуживанием технологического оборудования, опыт работы от 3 лет при среднем профессиональном образовании, на работах связанный с ремонтом и обслуживанием технологического оборудования.

4. Профессиональная подготовка, инструктажи, теоретическое и практическое обучение на рабочем месте по рабочей профессии оператор технологических установок/машинист компрессорных установок /оператор товарный/ слесарь по ремонту технологических установок/ электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования/ стропальщик.

5. Среднее профессиональное (техническое) образование.

6. Высшее профессиональное (техническое) образование.

7. Опыт работы на производстве по профессии «Машинист компрессорных установок 4 разряда» от 1 года.

8. Опыт работы на производстве по профессии «Слесарь по ремонту технологических установок 3 разряда» от 6 мес.

9. Опыт работы на производстве по профессии «Электромонтер по ремонту и обслужи-

ДОЛЖНОСТЬ	ФИЛИАЛ	СТРУКТУРНОЕ ПОДРАЗДЕЛЕНИЕ	Требования*
Оператор технологических установок 5 разряда	Новыйл	ГКП	П.1, П.2, П.4
	УНХ	ПАУ, Топливное производство, ГКП	
Оператор технологических установок 4 разряда	ЕНПЗ	Топливное производство, ГКП, масляное производство	П.1, П.4
Механик	ЕНПЗ		П.1, П.3
Оператор товарный 4 разряда	УНХ	Товарное производство	П.1, П.5
	Новыйл	Масляное производство, товарное производство	
Мастер	Новыйл	Товарное производство	П.5, П.6, П.12
Машинист компрессорных установок 5 разряда	ЕНПЗ		П.1, П.4, П.7
Слесарь по ремонту технологических установок 4 разряда	УНХ	Цех по техническому обслуживанию и ремонту	П.1, П.4, П.8
Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 5 разряда	УНХ	Цех по эксплуатации электрооборудования ЕНПЗ	П.1, П.4, П.9
Электрогазосварщик 6 разряда	УНХ	Цех межремонтного обслуживания	П.1, П.4, П.10
Стропальщик 5 разряда	УНХ	Управление производственно-складского комплекса	П.1, П.4
Приборист 4 разряда	ЕНПЗ		П.1, П.13

ванию электрооборудования 4 разряда» от 1 года.

10. Стаж работы в должности электрогазосварщика 5 разряда не менее 3-х лет и квалификацию электрогазосварщика 6 разряда.

11. Опыт работы от 6 мес., на работах связанный с проведением работ на высоте.

12. Опыт работы на производстве не менее 2 лет на ЕНПЗ, опыт работы и.о. ИТР на ЕНПЗ приветствуется.

13. Свидетельство о присвоении профессии (квалификации) «Приборист»; опыт работы не менее 6 месяцев, а при наличии СПО и опыта работы на смежных специальностях (наладчик,

автоматика и т.д.) не менее 3 месяцев с квалификацией «Приборист КИПиА 3 разряда».

Резюме в формате Word направлять по адресу:
AVDONINAOU@bashneft.ru
BAZHINAOV@bashneft.ru
с обязательным указанием интересующей вакансии.

ВСЕ ПРОШЛО ЭТИЧНО

20 АВГУСТА В «ТЕХНОПАРКЕ» УГНТУ РАБОТНИКИ НПЗ СРАЖАЛИСЬ ЗА ПРАВО НАЗЫВАТЬСЯ ЭКСПЕРТАМИ В ЗНАНИИ КОДЕКСА ДЕЛОВОЙ И КОРПОРАТИВНОЙ ЭТИКИ.

Интеллектуальная игра «Этик войс» прошла во второй раз. Идея деловой игры, направленной на популяризацию Кодекса деловой и корпоративной этики, родилась в Совете молодых специалистов. Первый «Этик войс» провел первый председатель Совета Тимур Аубекеров, он презентовал работу с молодежью на НПЗ, а затем предложил слушателям ответить на вопросы по Кодексу, заполнить пропуски в предложениях и обыграть ситуацию, связанную с нарушением деловой и корпоративной этики.

В этом году организаторы подготовили новую программу. Мероприятие разделили на два блока – лекторий и игру. Первый открыла Юлия Галеева, начальник управления социальных программ и корпоративной культуры, рассказав о социальных программах, реализуемых на НПЗ. ДМС и страхование жизни работников, пенсионное обеспечение и санаторно-курортное лечение, образовательные займы и помощь в ипотечном кредитовании – обо всем этом шла речь в докладе Юлии Керимовны.

Чулпан Файзуллина, менеджер Департамента корпоративной культуры и внутренних коммуникаций ПАО АНК «Башнефть» раскрыла секреты корпоративных коммуникаций. Речь не только о знакомых всем формах – рассылке по электронной почте, электронном документообороте, корпоративном портале и инфодосках, но и о социологических исследованиях, скринсейверах и программах-напоминаниях. Особое вни-



мание Чулпан Римовна уделила вопросам конфиденциальности. Завершила лекторий Ирина Михайлова, менеджер сектора корпоративной культуры, с презентацией «Выход в Интернет», разработанной пресс-службой ПАО АНК «Башнефть». Рассказ о важности личного имиджа в социальных сетях, о правилах поведения на просторах всемирной паутины и опасных взаимодействиях со СМИ заинтересовал работников и вызвал ряд вопросов.

Ну а затем настало время игры. 7 туров были наполнены вопросами из различных сфер – спорт, ЗОЖ, медицина, история компании, охрана труда и многое другое. Если во время разминки участники чувствовали себя уверенно, то в историческом блоке пришлось потеть. А вот с блоком «Медицина» работники справились достойно. За час участники ответили на 78 вопросов и открытым остался только один – кто же стал победителем?



Лучший результат показала команда «Ароматные», на втором месте – «ЛДБР – лидерство, добросовестность, безопасность, результативность», закрыла пьедестал «Пять на нефти».

«Прошедшее мероприятие прошло как всегда на высоком уровне. Всегда приятно находиться в компании амбициозных, целеустремленных, активных ребят – говорит Рамила Батыршина, инженер ремонтно-механического производства, участница команды «ЛДБР». – За вечер команда из

незнакомых сотрудников превратилась в сплоченный коллектив. Спасибо «мозговому штурму» за это! Я уверена, все участники узнали и почерпнули для себя что-то новое. Каждый работник должен знать Кодекс деловой и корпоративной этики ПАО АНК «Башнефть», ведь каждый из нас – лицо Компании. Познательно! Увлекательно! Весело! – пожалуй, так охарактеризую проведенное время».

Автор текста: Ирина Михайлова
Автор фото: Вадим Брайдов

ФОРУМ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ 2019

15 и 16 АВГУСТА НА БАЗЕ «БАШНЕФТЬ-УФАНЕФТЕХИМА» СОСТОЯЛАСЬ ВСТРЕЧА МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ ОБЩЕСТВ ГРУППЫ ПАО «НК «РОСНЕФТЬ» ПО НАПРАВЛЕНИЮ «НЕФТЕПЕРЕРАБОТКА И НЕФТЕГАЗОХИМИЯ». В НЕЙ ПРИНЯЛИ УЧАСТИЕ ПРЕДСТАВИТЕЛИ СОВЕТОВ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ АО «АНГАРСКИЙ ЗАВОД ПОЛИМЕРОВ», АО «КУЙБЫШЕВСКИЙ НПЗ», АО «НОВОКУЙБЫШЕВСКИЙ НПЗ», ООО «НОВОКУЙБЫШЕВСКИЙ ЗАВОД МАСЕЛ И ПРИСАДОК», ООО «РН-ТУАПСИНСКИЙ НПЗ», АО «РЯЗАНСКАЯ НЕФТЕПЕРЕРАБАТЫВАЮЩАЯ КОМПАНИЯ», ПАО «САРАТОВСКИЙ НПЗ», АО «СЫЗРАНСКИЙ НПЗ», ООО «РН-КОМСОМОЛЬСКИЙ НПЗ», ПАО «УФАОРГСИНТЕЗ».

В первый день состоялся круглый стол, на котором обсуждали реализованные проекты и актуальные проблемы в работе с молодыми специалистами, взаимодействие со студентами профильных вузов и «Роснефть-классами», нематериальную мотивацию молодежи. Завершился этот день экскурсией по производственным площадкам НПЗ с посещением установок УПЭС, УПВ, ГОБКК – технологические процессы и оборудование поразили гостей своей сложностью и масштабами.

«Нефтепереработка значительно отличается от нефтехимии, в этом я еще раз убедилась после посещения вашего завода. Такого количества оборудования и разнообразия технологических процессов я никогда не видела», – поделилась Дарья Кормакова, специалист по охране труда, ПАО «Уфаоргсинтез».

Ну а вечером гостей ждала еще одна экскурсия. Программа «Голос города» познакомила с необыкновенной архитектурой, атмосферными улицами и многочисленными парками башкирской столицы.

Второй день форума начался с интерактивной экскурсии по Уфе с рассказом об основании города, его знаменитых и талантливых уроженцах. После участники форума присоединились к молодым специалистам НПЗ «Башнефти» на базе отдыха «Тихий берег», где приняли участие в прохождении квеста и посвящении в молодые специалисты. Во время проведения тренинга «Мировое кафе» ребятам предстояло найти выход из ситуаций, с которыми они еще не раз столкнутся на производстве.

Важным моментом этого дня стали выборы новых советов молодых специалистов «Уфанефтехима», «Новоила» и «УНПЗ». По результатам открытого голосования молодых специалистов руководителями СМС были выбраны Азат Хабибуллин и Виктория Проскура («Уфанефтехим»); Вадим Акдавлетов и Валентина Ионина («Новоил»); Анвар Зуфаров и Азамат Хакимов («УНПЗ»). Завершив все формальности, заместитель



директора филиала по персоналу и социальным программам Виктор Тихонов поблагодарил молодых специалистов за вклад в развитие завода и активную жизненную позицию.

«Все прошло тепло и в дружеской атмосфере. Удалось узнать много нового о деятельности совета молодых специалистов. Тренинг показал, как можно эффективно действовать в разных ситуациях. Первый состав Совета установил очень высокую планку и мы будем стараться удерживать ее», – отметила Гузель Кинжабаева, молодой специалист первого года, инженер по ООС.

«Молодые специалисты развиваются как в профессиональной сфере, так и в социальной. За последние два года было реализовано много интересных и значимых проектов, и я уверен, что новый совет будет продолжать эту работу. Особенно хотелось бы отметить проведение научно-технической конференции, где каждый может предложить инновационные идеи и решения, а руководство, безусловно, это заметит. Особую благодарность хотелось бы выразить производству и управлению оценки и развития персонала за помощь, понимание

и поддержку», – сказал Тимур Аубекеров, председатель СМС ЕНПЗ 2017-2019, заместитель начальника установки.

Завершение наполненного и плодотворного двухдневного форума прошло в неформальной атмосфере – с песнями у костра и подведением итогов прошедшей встречи.

Особую благодарность хотелось бы выразить Управлению оценки и развития персонала за организацию и проведение такого важного коммуникативного мероприятия.

Автор текста: Виктория Проскура
Фото из архива предприятия

ПЕРВОЕ ОБЩЕКОМАНДНОЕ! НАШИ СПОРТСМЕНЫ ЛУЧШИЕ В ГОРОДЕ

РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ

ОДНИМ ИЗ ТРАДИЦИОННЫХ МЕРОПРИЯТИЙ ДЛЯ СПОРТИВНОЙ КОМАНДЫ «БАШНЕФТЬ-ПЕРЕРАБОТКА» В АВГУСТЕ ЯВЛЯЮТСЯ УФИМСКИЕ ЛЕТНИЕ КОРПОРАТИВНЫЕ ИГРЫ НА КУБОК ГЛАВЫ АДМИНИСТРАЦИИ УФЫ. В ЭТОМ ГОДУ ОНИ ПРОШЛИ УЖЕ В ДЕСЯТЫЙ РАЗ.

В соревнованиях приняли участие порядка тысячи работников 49 предприятий и организаций города. Команды боролись в семи дисциплинах: мини-футболе, дартсе, шахматах, баскетболе 3х3, перетягивании каната, пляжном волейболе и легкой атлетике.

«Лучшие в спорте – лучшие на производстве!» Это утверждение еще раз подтвердили участники команды «Башнефть-Переработка». Практически во всех дисциплинах они поднимались на пьедестал почета.

Наши спортсмены показали блестящие результаты в мини-футболе и шахматах, став абсолютными чемпионами в этих дисциплинах.

Футболисты в очередной раз доказали свое превосходство над соперниками, не проиграв

ни одной игры и одержав победу в серии послематчевых пенальти в финальной игре с «РН-БашНИПИнефть».

Серебро завоевали наши легкоатлеты. В эстафете 4 по 100 м команда опередила принципиальных соперников – «Башнефть-Добычу» и «Уфаоргсинтез». Командный дух и самоотдача канатчиков принесли «Башнефть-Переработке» серебряные медали соревнований.

В списке сильнейших оказались и волейболисты – Денис Магзумов и Марат Хаматгареев. Они противостояли титулованному спортсмену Уфы и смогли достойно проявить себя, завоевав бронзу.

Призеры в личном первенстве по настольному теннису Екатерина Федорова (2 место) и Константин Васильев (3 место)

принесли долгожданное первое общекомандное место в копилку «Башнефть-Переработки».

По итогам выступления всех спортсменов, благодаря мастерству и огромному желанию победить, наша команда стала абсолютным чемпионом X Уфимских летних корпоративных игр.

По словам Виктории Иониной, члена сборной команды «Башнефть-Переработка» по легкой атлетике, победа в соревнованиях была целью для каждого: «К участию в летних Уфимских корпоративных играх готовились не меньше, чем к Спартакиаде ПАО «НК «Роснефть». Настрой на победу, упорные тренировки, невероятная поддержка болельщиков – все это помогло достичь такого результата! – первое общекомандное



место среди крупнейших организаций города! Долго не могли поверить, пересчитывали результаты до официального объявления. Прекрасно осознавать, что мы одна большая команда и на работе, и в спорте!»

Автор текста: Алия Даминова
Фото пресс-службы Администрации
ГО г. Уфа

ВЫСТРЕЛ ТОЧНО В ЦЕЛЬ!



Участники смогли попробовать свои силы и в новых дисциплинах. Спортсмены соревновались в метание ножей, стрельбе из лука и стендовой стрельбе. Помогали на каждой позиции опытные инструкторы. Ведь здесь важна каждая деталь: техника безопасности, положение

СТЕНДОВАЯ СТРЕЛЬБА НЕ ВХОДИТ В ЧИСЛО ОБЫЧНЫХ РАЗВЛЕЧЕНИЙ. И СРЕДИ РАБОТНИКОВ ЕДИНОГО НПЗ НЕМАЛО ТЕХ, КТО ВСЕРЬЕЗ БЫЛ ГОТОВ ЭТО ДОКАЗАТЬ НА ПЕРВЫХ СОРЕВНОВАНИЯХ СРЕДИ ЧЛЕНОВ ППО «БАШНЕФТЬ-ПЕРЕРАБОТКА», ПРОШЕДШИХ 7 СЕНТЯБРЯ.

тела, внимательность и сосредоточенность.

Несмотря на то, что некоторые попробовали свои силы в этом виде спорта впервые, все участники показали достойные результаты.

Победители и вовсе удивили. В дисциплине «метание ножей», которая на деле оказалась испытанием не из легких, лучшим стал Ильгиз Гайфутдинов (Блок ЗГИ по ремонтам). Ему удалось 13 бросков без единого промаха. Вторыми были Александр Кудинов (Газокаталитическое производство, УНХ) и Артем Федотов (Блок ЗДФ по снабжению) – по 11 попаданий. Бронза соревнований с 10 баллами у Тимура Латыпова (Блок ЗГИ по ремонтам).

В стрельбе из лука самым метким стал Роман Баранов (Топ-

ливное производство, УНХ). Он набрал 46 очков из 50 возможных. Серебро и 44 балла у Антона Лунёва (Топливное производство, УНХ). Третье место с результатом в 38 очков разделили Владислав Ахметзянов (Блок ЗГИ по ремонтам) и Аяз Фахретдинов (Блок ЗДФ по ПБОТОС).

Самой продолжительной и сложной стала стендовая стрельба. Участникам было необходимо попасть в движущуюся мишень. Лучшее с этой задачей справился Дмитрий Старцев (Масляное производство, «Новоил»). В «перестрелке» за серебро соревнований удача оказалась на стороне Виктора Беркяна (Блок ЗДФ по экономике и финансам). Третий результат у Рустема Галлямова (Товарное производство, УНХ).

«Спасибо большое за отличное мероприятие. Получили массу удовольствия и положительных эмоций. Приятно было провести выходные с коллегами и единомышленниками, а заодно и потренировать умение в этом виде спорта. Надеюсь, что такие мероприятия будут проводиться регулярно», – говорит ведущий инженер Управления главного метролога Тимур Мусин.

В число спортивных мероприятий ППО «Башнефть-Переработка» вошел еще один вид спорта. И мы продолжаем поддерживать инициативы членов профсоюза. Впереди еще много спортивных событий, которые невозможно пропустить!

Автор текста: Алия Даминова
Автор фото: Радмила Минибаява,
Айбулат Акбутин

ВЕСТНИК ЕНПЗ

сентябрь/2019 | №07 (25)

Информационная брошюра

Учредитель: ППО «Башнефть-Переработка»

Ответственный за выпуск: Ирина Михайлова

Редактор: Дмитрий Мухаметкулов. Дизайн, верстка: Ольга Штанько

«Вестник ЕНПЗ» №07

Адрес: ул. Ульяновых, 75, каб. 406. Тираж 980 экз. Распространяется бесплатно



Бш-переработка.рф