



Информационная брошюра ППО «Башнефть-Переработка»

БН-ПЕРЕРАБОТКА. РФ



БЕЗОПАСНОСТЬ



03 Практичный подход

ЛИДЕРСТВО



04 Дело жизни

ДОБРОСОВЕСТНОСТЬ



04 Двигатель добра

РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ



08 Максимальный отрыв

Таланты среди нас

В финале корпоративного фестиваля «Энергия талантов» приняли участие 9 работников уфимских нефтеперерабатывающих заводов.

Главное культурное событие «Роснефти» состоялось на сцене концертного зала Московского продюсерского центра «Мос-продюсер». В нем приняли участие более 120 конкурсантов со всей страны со своими лучшими номерами.

Напомним, что в марте этого года на уфимских нефтеперерабатывающих заводах были подведены итоги локального этапа фестиваля «Энергия талантов». Победители направили свои заявки для участия в следующем офлайн этапе, по итогам которого лучшие номера были приглашены побороться за победу в финальном очном этапе фестиваля среди всех дочерних предприятий «Роснефти».

По решению жюри в финал фестиваля прошли 4 номера от филиала «Башнефть-УНПЗ» и 3 номера от филиала «Башнефть-Ново-



йл». На фестивале в Москве уфимские нефтеперерабатывающие заводы представили: в номинации «Хореография» – Лидия Баемова и танцевальный коллектив «Фабричные девчонки», в состав которого вошли Дарья Кильяматова, Кадрия Мухтасимова, Дарья Малясова, Мария Мельничук, Рита Саитова, в номи-

нации «Инструментальный жанр» – Ильназ Галишин и Фаил Султанов, в номинации «Хореография. Дети» – дуэт Софья Грязева и Аскар Кузнецов, в номинации «Вокал» – дуэт Евгения и Елены Беленовских, Рустем Ишмухаметов.

По итогам конкурса специальной номинацией от жюри был отмечен дуэт Софьи Грязевой и Аскара Кузнецова.

«Было приятно узнать, что наш творческий номер был выбран для участия в финале. Мероприятие собрало много талантливых работников «Роснефти», и мы с удовольствием приняли участие в этом празднике творчества. Надеемся, что в следующем году формат фестиваля будет таким же и работники с разных уголков нашей страны смогут встретиться и поделиться опытом», – поделилась впечатлениями Кадрия Мухтасимова, специалист группы подбора, адаптации и работы с кадровым резервом филиала «Башнефть-УНПЗ».

«На курае я играю еще с шестого класса школы. Не



думал, что пройду в финал и был рад полученному приглашению, – рассказал Фаил Султанов, механик цеха №4 филиала «Башнефть-Новый». – Фестиваль был очень насыщенным, все номера были достойны наград. На будущее отметил для себя, чтобы победить нужно быть виртуозом и не бояться креативных идей. После уча-

стия в фестивале появилось желание выступать дальше, не останавливаясь.

Творческий конкурс пользуется большой популярностью среди работников на протяжении многих лет. Среди нефтяников много ярких и талантливых танцоров, певцов, художников и фотографов, которые готовы искренне делиться



талантом и радовать творчеством коллег. Так, в этом году заявки на участие в отборочном этапе конкурса подали более 7 тысяч человек из 59 обществ «Роснефти».

Надеемся, что в дальнейшем интерес к данному конкурсу будет только расти,

как и количество участников, а они, в свою очередь, продолжают делиться с нами своей энергией таланта!

Авторы текста:

Чулпан Файзуллина

и Екатерина Бушмакина

Фото из личного архива работников



Зона роста

Важным процессом в процессе ремонта установки гидроочистки вакуумного газойля Л-24-5 филиала «Башнефть-Уфанефтехим» стало дальнейшее внедрение принципов бережливого производства

По инициативе работников ведётся оптимизация процессов: на полу, в дверных проемах и на участках у входной группы, где необходимо быть максимально внимательным, нанесена разметка. На рабочих местах размещены емкие и понятные чек-листы, составленные заводчанами с

учетом многолетнего опыта. Обновлены таблички, указывающие наименование и периодичность осмотра.

Работники четко соблюдают регламенты технологического режима. Ежедневно поддерживают чистоту и порядок, при выявлении недочетов неза-



медлительно устраняют их причины, находят способы уменьшения затрат электроэнергии.

«Сотрудники, увидев результаты своих усилий, стремятся к дальнейшему развитию. Эргономичное рабочее место способствует повышению производительности и снижению риска профессиональных заболеваний. Также повы-

шается степень безопасности труда. Мы достигаем результата благодаря работе с персоналом и методичному выполнению планов. Главное здесь – слаженный коллектив, поддержка и постоянство», – поделился Алексей Осинский, начальник установки.

Автор текста и фото:

Лилия Хусаинова



Практичный подход

БЕЗОПАСНОСТЬ

В филиале «Башнефть-Уфанефтехим» будет внедрена одна из лучших практик в области ПБОТОС – Учебно-тренировочный полигон «Высота».



Полигон станет тренировочной площадкой для работников завода и подрядных организаций, где в скором времени планируется проводить мастер-классы по освоению практических навыков и умений, безопасных методов приемов выполнения работ на высоте, проверке

исправности оборудования, инструмента, приспособлений, блокировок, заземления и других средств коллективной и индивидуальной защиты.

Внедрение лучших практик в области ПБОТОС направлено на повышение осознанности и вовлеченности работников в

строгом соблюдении установленных регламентов, повышении производственной дисциплины и культуры безопасности.

Отметим, что с 2019 года в филиале «Башнефть-Уфанефтехим» уже внедрены и успешно реализуются практики, касающиеся мотивации и поощрения ра-

ботников предприятия и подрядных организаций в период капитального ремонта, сформированы комитеты по промышленной безопасности, охране труда и окружающей среды, оборудованы и активно используются учебные стенды-полигоны для сварщиков, электротехнического персонала, а также работников, занятых сборкой фланцевых соединений.

«Комплексный подход к проверке практических навыков и уровня квалификации специалистов перед допуском к выполнению работ позволяет обеспечить эффективность процессов, и что не менее важно, снижает риски аварий и травм работников», — уверен Павел Малухин, начальник отдела охраны труда.

Автор текста и фото:
Лилия Хусаинова

Опережая сроки

На Уфимском нефтеперерабатывающем заводе успешно завершён капитальный ремонт установки производства водорода УПВ-20.

Ремонт установки на заводе включает комплекс работ по восстановлению, замене или модификации оборудования для обеспечения его работоспособности и безопасности. В капитальном ремонте установки УПВ-20 филиала «Башнефть-УНПЗ» были задействованы как силы подрядной организации ООО «Башнефть-Сервис НПЗ» в количестве 170 человек, так и собственные силы завода в количестве 80 человек. Стоит отметить ключевые работы по замене: отбракованных реакционных труб печи В0301 в количестве 23 штук, катализатора паровой конверсии в печи В0301, коллектора сборщика печи В0301, тройника

коллектора сборщика печи В0301, трубопроводной обвязки АВО А-1501 А/В, адсорбента на блоке короткоциклового адсорбции в адсорберах А-1501- А-1508, катализатора в реакторе R0203А, трубопровода, отработавшего нормативный срок службы, а также восстановление футеровки печи В0301 и ее газохода.

В рамках промышленной безопасности выполнена экспертиза у 71 аппарата, 45 трубопроводов, трех технологических печей, одной дымовой трубы. Произведена ревизия 126 единиц запорно-регулирующей арматуры и 91 единицы пружинно-предохранительного клапана. Заменены на новые две секции аппаратов



воздушного охлаждения на АВО А-1501В и две секции АВЗ-671. Произведен ремонт технологических трубопроводов согласно 82 актов ревизии.

«Коллектив установки УПВ-20 осуществил грамотную работу по останову и пуску технологического объекта, показав свой профессионализм и компетентность, каждый работник добросовестно подходил к выполнению поставленных задач. – поделился Антон Печенкин, заместитель главного инженера по газо-

каталитическим процессам. – А слаженные действия между силами подрядной организации и службами завода позволили сократить сроки проведения капитального ремонта на двое суток».

Установка производства водорода УПВ-20 вышла на технологический режим и осуществляет выпуск товарной продукции согласно плана производства.

Автор текста и фото:
Екатерина Бушмакина

Дело жизни

ЛИДЕРСТВО

Главный технолог филиала «Башнефть-Уфанефтехим» Вагиз Яппаров проработал на заводе почти 40 лет.

Это целая жизнь, которая была наполнена сложными задачами и успехами, вызовами и ответственностью, и конечно, взаимодействием с самыми разными людьми, многие из которых стали практически родными. В июле Вагиз Фабарисович уходит на заслуженный отдых.

Свою трудовую деятельность В. Яппаров начал с 15 августа 1985 года оператором технологических установок 3 разряда электрообессоливающей установки (ЭЛОУ). С 1987 по 1989 годы служил в армии. Сразу после возвращения домой вернулся и на завод – оператором технологических установок 5 разряда на установку гидрокрекинга.

С 1991 года активному и ответственному молодому специалисту стали доверять руководящие должности, с 2020 года по настоящее время Вагиз Фабарисович – главный технолог предпри-

ятия. Он зарекомендовал себя как грамотный специалист, знающим все тонкости своего дела.

Среди коллег Вагиз Фабарисович также пользуется непререкаемым авторитетом. «Очень интеллигентный, тактичный человек. Всегда и во всем поддерживает, делится опытом», — говорят про него в коллективе.

«Это мне в жизни очень повезло с коллективом, — парирует он. — Все прекрасные работники и мои отличные помощники. Так получилось, что практически весь сегодняшний состав набирал я. И текущие у нас никогда не было».

В каждом слове заслуженного работника сквозит трогательная мысль о том, что завод для него – это родное, это семья, это жизнь.

На его счету немало наград: Почетная грамота Министерства энергетики Российской Федерации



и Администрации г. Уфы, Благодарность АНК «Башнефть» и медаль Минэнерго Российской Федерации «За заслуги в развитии ТЭК» II степени.

«Для меня, как и для многих коллег завод стал родным домом и важной частью жизни. И как многие мои ровесники горжусь единственной записью в трудовой книжке – о приеме на НПЗ. За плечами нашего поколения колоссальный жизненный и профессиональный опыт, огромный стаж работы в большом коллективе. Я благодарен

каждому, с кем меня свела здесь жизнь, а заводу я желаю процветания на долгие годы» – говорит Вагиз Яппаров.

Руководство, профсоюзный комитет, коллеги поблагодарили Вагиза Фабарисовича за добросовестный труд и пожелали ему крепкого здоровья и счастья на новом этапе жизни. На память от коллектива ему вручили благодарственное письмо и памятные подарки.

Автор текста и фото:
Лилия Хусаинова

Двигатель добра

ДОБРОСОВЕСТНОСТЬ

Оператор товарного производства филиала «Башнефть-Новоил» Фаиль Нагимьянов не только ответственный сотрудник и коллега. Он один из тех, кто готов поделиться буквально частью себя, а именно – донор.



Он начал свой путь в донорации еще в студенческие годы и с тех пор регулярно посещает станцию перели-

вания крови. Фаиль рассказал, что первопричиной стал рассказ его матери: «Когда я появился на свет, моей маме потребовалось срочное переливание крови. 12 равнодушных людей откликнулись на просьбу и сдали кровь. В благодарность этим людям, я принял решение тоже помогать другим таким образом. В общей сложности у меня 42 донации, в декабре 2024 года я стал почетным донором». Фаиль работает на заводе с 2014 года. Его активную жизненную позицию отмечает и начальник участка подготовки прямогонного сырья Ильшат Валеев: «Фаиль зарекомендовал себя как

очень трудолюбивый, ответственный и высококвалифицированный специалист. Он своевременно и качественно выполняет поставленные задачи, всегда находит пути решения при возникновении трудных ситуаций. Активно участвует в общественных и спортивных мероприятиях, а также делится своим опытом с молодыми работниками». Осознание важности своего вклада в спасение жизней является для Фаиля главной мотивацией для продолжения донорства: «Каждая сдача крови для меня важное и яркое событие. В эти минуты понимаешь, что можешь спасти кому-то здоровье



или даже жизнь. Мой совет тем, кто хочет стать донором крови: ведите здоровый образ жизни. Не бойтесь становиться донором: это просто, но очень важно!»

Автор текста:
Айсылу Ахметдинова
Автор фото: Фаиль Нагимьянов

Технические решения

Встречали ли вы такую степень профессионализма, когда техника буквально «слушается» мастера? Именно такое качество отмечают коллеги у Виталия Ложкина, слесаря по ремонту технологических установок филиала «Башнефть-Уфанефтехим».



Виталий Александрович работает на заводе более 10 лет. Основная его задача – обслуживание поршневых, центробежных и винтовых компрессоров. Это сложное технологическое оборудование, кото-

рое играет ключевую роль в производственных процессах. Те самые детали, без которых выключается вся рабочая цепочка.

Изучая и наблюдая производственные циклы целиком, тонко отслежи-

вая взаимосвязи, Виталий Александрович вносит свою лепту в их совершенствование. Рационализаторские идеи, предложенные Ложкиным, помогают оптимизировать рабочие процессы и повысить производительность труда. К чему только не прилагал руки Виталий: в разные периоды улучшению подвергались диффузоры, сальники, угольники, фрезы, измерительные инструменты, части сварочного оборудования.

Пригождается его насмотренность и большой опыт и в организационных вопросах. Виталий Александрович принимает самое активное участие во внедрении системы 5S, направленной на повышение культуры труда и оп-

тимизацию рабочего пространства. За это, а также умение легко находить общий язык с коллективом и руководством, его ценят коллеги.

В числе достижений Виталия Ложкина – попадание в тройку лучших в конкурсе профессионального мастерства «Лучший по профессии».

«Участие в конкурсе вызвало у меня бурю эмоций, а победа стала мотивацией развиваться дальше. Благодаря этому опыту я научился четко отстаивать свою позицию, принимать обратную связь, улучшил навыки общения».

Автор текста и фото:
Лилия Хусаинова

Эффект Зимина

Более 12 лет Александр Зимин вносит свой ощутимый вклад в работу филиала «Башнефть-Новоил». Его зона ответственности – обслуживание и обеспечение безопасности технологического оборудования, а также грамотное ведение технологических процессов.

Он не просто выполняет должностные обязанности, а ищет возможности для совершенствования, предлагая нестандартные решения.

Благодаря его рационализаторским предложениям значительно улучшены технико-экономические показатели установки замедленного коксования, в частности, за счет снижения потерь нефтепродуктов.

Особое внимание следует уделить его ответственности и активной роли в наставничестве молодых специалистов. Александр убежден, что сотрудничество и взаимопомощь способствуют развитию молодых специалистов. За выда-

ющиеся профессиональные достижения Александр Зимин удостоен чести быть представленным на Доске почета филиала как лучший сотрудник цеха, а в прошлом году получил грамоту НК «Роснефть».

«Уверен, без наставников – никуда. Это как эстафета: они передают свой опыт и все тонкости профессии молодым ребятам. А вот юным нефтяникам я бы посоветовал копнуть глубже в основы нефтегазопереработки, разбираться в каждом процессе и конечно, постоянно учиться новому», – поделился Александр.

Автор текста:
Чулпан Файзуллина
Автор фото: Александр Зимин



Увидеть больше

Очередная экскурсия для членов семей работников, а также ветеранов предприятия состоялась в филиале «Башнефть-Уфанефтехим».

Побывать на производстве – как заглянуть за кулисы театра и увидеть самое главное. Поэтому экскурсии на нефтеперерабатывающие заводы «Башнефти» пользуются неизменной популярностью.

Началось мероприятие с минутки безопасности и прогулки по Аллее боевой и трудовой славы, которая открылась 16 мая 2022 года, в год 90-летия башкирской нефти, а 7 мая этого года здесь была установлена Доска Почета в память о ветеранах Великой Отечественной войны и тружениках тыла, работавших на заводе «Уфанефтехим».

25 экскурсантов у входа встретил главный технолог филиала Вагиз Яппаров, который и провел экскурсию.

«Наша основная задача – познакомить гостей с

здесь, – поделилась своими эмоциями 16-летняя Индира, дочь Клары Сахибгареевой, лаборанта химического анализа топливной лаборатории управления контроля качества филиала. – Было интересно послушать историю завода от ветеранов труда, увидеть образцы продукции, макет биологических очистных сооружений и спецодежду в здании ЗДУ. Но, пожалуй, самое яркое впечатление – оказаться рядом с работающими установками. Спасибо организаторам!»

Татьяна Леонидовна Харabrina, ветеран рассказала: «Завод – это основа основ и грандиозное предприятие. Столько передовых технологий было внедрено на заводах, столько историй и воспоминаний. «Башнефть-Уфанефтехим» – это



историей завода, традициями, показать объекты, технологический процесс производства продукции, продемонстрировать уровень организации, расширить представления членов семей наших работников о специфике профессии, необходимых знаниях», – отметил Вагиз Яппаров.

Ветераны труда рассказывали о важности выбора профессии и о том, что на заводе, как и в семье, все уважают друг друга, проявляют заботу и делятся опытом.

«Очень здорово, что мне выпала возможность посетить «Башнефть-Уфанефтехим». Мама очень часто рассказывает мне про завод, про свою работу. И я всегда хотела побывать

целая жизнь. Людям нужна история, чтобы понимать, что происходило в прошлом. Чтобы сказать спасибо тем, кто это делал. У истоков нефтепереработки стоят нефтяники, которые искренне радуются, что нынешнее поколение продолжают их путь. Мы на заводах отработали не один десяток лет и уверены, что молодежь должна знать историю родного завода».

Отдельно ветераны труда отметили чистоту и порядок на заводе.

Роберт Галимов, заместитель главного энергетика по системе энергетического менеджмента – энергоменеджер «Башнефть-Уфанефтехима», на экскурсию пригласил жену Лэйсэн и двух сыновей Арслана и Ильдара: «Спасибо за такую возможность – показать своим близким место работы, быть заводчан. Важность безопасности труда и ответственности, с которой мы трудимся».

Автор текста и фото:
Лилия Хусаинова

Палитра природы

Первичная профсоюзная организация провела для заводчан две экскурсии по природным достопримечательностям Республики Башкортостан.

В июле для заводчан были проведены две экскурсии. На первой экскурсии работники прогулялись по Гумеровскому ущелью и поднялись на гору Бужа-Тау. Несмотря на миллионы лет назад на месте ущелья располагался горный хребет, между вершинами которого протекал водоем. Обильное количество осадков сделало его настолько полноводным, что река прорубила ложбину между горами. На это ушла не одна сотня лет, так и образовалось Гумеровское ущелье. Сейчас вблизи Гумеровского ущелья протекает река Зиган, берущая свое начало высоко в горах. Она спокойная и достаточно мелководная, но в некоторых участках отличается внушительной глубиной.

«Это был отличный поход. С вершины горы Бужа-Тау открывается потрясающий вид на ущелье. Живописные виды на реку и зеленые луга.

Мы получили массу незабываемых впечатлений. Хочу выразить благодарность профсоюзу за организацию похода, большое спасибо!» – поделилась впечатлениями Марина Сапожникова, экономист финансового отдела филиала «Башнефть-Уфанефтехим».

«Хочется выразить благодарность нашему профсоюзу за организацию поездки и еще одну возможность полюбоваться красотами родного края. Очень повезло с погодой, сумели поймать солнечный денек среди череды дождливых. Сам подъем на гору трудностей не вызвал, а виды с вершины открываются замечательные. В общем, всем советую побывать в этом месте», – рассказала Ирина Вахитова, экономист планово-экономического отдела «Башнефть-УНПЗ».

Во второй экскурсии приняли участие спортсмены сборной команды уфимских



нефтеперерабатывающих заводов с семьями. Первой остановкой стал Успенский Свято-Георгиевский мужской монастырь «Святые Кустики». Прогуливаясь по ухоженной и невероятно красивой территории монастыря, участники похода любовались цветущими клумбами и архитектурой. Эта остановка задала тон всему дню – спокойный, созерцательный, наполненный уважением к истории и духовным традициям.

Следующей точкой маршрута стал источник «Красный ключ», известный не только своими целебными свойствами, но и потрясающей кристально-чистой водой бирюзового цвета. Этот невероятный оттенок обусловлен его рекордной глубиной: у самой стены, по оценкам специалистов, он обрывается вниз на 40 метров! Кроме того, растворенная в воде известь придает воде беле-

соватый оттенок. Контраст сверкающей бирюзовой глди с зеленью окружающего леса был поистине завораживающим. Несмотря на прохладу воды, искупаться в источнике решились многие. Погружение придало невероятную бодрость и заряд энергии.

Кульминацией похода стало посещение Красных скал. С вершины открылся прекрасный и живописный вид, захватывающий дух. Величественный лес, извилистая лента реки, простор полей – все это было как на ладони. Участники похода устроили небольшой привал, сделали множество памятных фотографий на фоне потрясающих пейзажей и наслаждались величием природы.

Авторы текста:
Алексей Жеребов
и Диана Насыпова
Фото из личного архива
работников

План действий: принят!

На базе лыжероллерной трассы «Энергетик» состоялся масштабный слет молодежного совета ППО «Башнефть-Переработка», собравший более ста активных молодых работников филиалов «Башнефть-Уфанефтехим», «Башнефть-УНПЗ» и «Башнефть-Новыйл». Мероприятие, прошедшее в динамичном формате, стало одним из этапов становления сильного и сплоченного молодежного актива.



Торжественное открытие задавало высокий патриотический настрой: мероприятие началось с исполнения гимнов Российской Федерации и Республики Башкортостан. Энергичный старт слету дал яркий танцевальный флешмоб, зарядив участников позитивом. Перед погружением в основную работу дня, Рамиль Мухамаев, заместитель директора филиала «Башнефть-Новыйл» по персоналу и социальным программам, и Евгений Терентьев, заместитель

главного инженера по переработке нефти и тяжёлых остатков филиала «Башнефть-УНПЗ», дали интервью о своем пути в профессии. Их истории о важных решениях и профессиональных достижениях стали мощным мотивационным импульсом для молодой аудитории. Основная работа дня началась со стратегической сессии, посвященной актуализации целей и задач молодежного совета. Участники погрузились в творческий и аналитиче-

ский процесс. Молодые активисты разрабатывали концепцию эмблемы молодежного совета, предлагая ключевые элементы, которые должны отражать его ценности. Совместными усилиями были прописаны миссия, стратегические цели и конкретные задачи совета. Ребята обсуждали его роль в жизни организации и намечали векторы развития. В ходе сессии был услышан голос каждого. После продуктивного утра и обеда участников ждал захватывающий тимбилдинг в формате легендарной игры «Форт Боярд». Команды отправились покорять 10 разнообразных локаций с уникальными заданиями на логику, ловкость, смекалку и взаимовыручку. Среди испытаний были «Террариум», «Водонос», «Мастер Теней» и другие, потребовавшие от участников полной отдачи и слаженной работы. Кульминацией квеста стал эффектный финал. После успешного прохождения всех испытаний из клет-

ки посыпались настоящие «золотые» шоколадные монеты, вызвавшие восторг у всех участников. Но главным сюрпризом стал свиток, который выпал вместе с монетами. На нем была изображена итоговая эмблема молодежного совета, собранная из тех самых элементов, которые участники предлагали и рисовали во время утренней стратегической сессии! Это стало ярким символом того, что их идеи материализовались и легли в основу общего символа. На торжественном закрытии слета были обобщены результаты плодотворной работы дня. Слет на площадке «ЛРТ Энергетик» сплотил молодых активистов и стал основой для продолжения деятельности молодежного совета, призванного стать драйвером инициатив и представлять интересы нового поколения.

Автор текста: Диана Насыпова

Автор фото:
Александр Тарасов

Яркая тактика

ППО «Башнефть-Переработка» провела соревнования по пейнтболу, которые прошли на площадке спортивно-оздоровительного комплекса «Биатлон».

В турнире приняли участие 20 команд сотрудников: 15 мужских и 5 женских. Участники продемонстрировали не только меткость и скорость, но и отличные навыки командной работы, стратегическое мышление и волю к победе.

Пока взрослые увлечены сражениями на поле, для маленьких гостей мероприятия была организована развлекательная зона с аниматором. Ребята с удовольствием рисовали, давая волю фантазии, и игра-

ли в веселые игры. Детский смех и радостные возгласы стали неотъемлемой частью общей атмосферы праздника, позволив родителям полностью погрузиться в соревновательный процесс.

Турнир завершился награждением победителей и призеров в мужском и женском зачетах.

Мужчины:

1 место – заводоуправление «Уфанефтехим»;

2 место – газокаталитическое производство «Уфане-



фтехим»;

3 место – заводоуправление/блок главного механика «Новыйл».

Женщины:

1 место – заводоуправление «Новыйл»;

2 место – «Башнефть-Сер-

вис НПЗ»;

3 место – сборная команда уфимских нефтеперерабатывающих заводов «Стальные орхидеи».

Автор текста: Диана Насыпова
Автор фото: Дмитрий Сагитов

Максимальный отрыв

РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ

С отличным результатом для башкирских нефтяников прошли соревнования по мини-футболу на первенство Республиканской организации Башкортостана Нефтегазстройпрофсоюза России.

В соревнованиях приняли участие 10 команд, представивших крупные промышленные предприятия республики. В том числе сборные «Башнефть-Добычи», «Башнефть-Переработки», «Уфаоргсинтеза», «Башнефть-Сервис НПЗ», «Башнефть-Строя». Несмотря на серьезный настрой и усилия соперников, яркая и слаженная игра наших ребят не оставила им шансов на победу. Все три призовых места – у представителей «Башнефти».

I место – «Башнефть-Переработка»;

II место — «Башнефть-Сервис НПЗ»;

III место — «Уфаоргсин-

тез».

В номинации «Лучший вратарь» был отмечен Максим Аверьянов из команды «Башнефть-Переработка», а лучшим бомбардиром стал Эльвин Бадертдинов, представляющий «Уфаоргсинтез».

Динар Исмагилов, капитан команды «Башнефть-Переработка»:

«Турнир был достойным, сильные соперники в группе и в целом по турниру, нет явных лидеров, у каждой команды был шанс выиграть чемпионат. Нам, «Башнефть-Переработке», являясь действующим чемпионом профсоюзных игр 2024 года, подтвердить



звание чемпиона повторно было вдвойне сложнее. Благодаря слаженности, собранности и дисциплине нашей команды удалось

второй год подряд занять 1 место в турнире»

Автор текста: Лилия Хусаинова
Фото из личного архива работников

Молодежь в центре

Молодежный совет ППО «Башнефть-Переработка» принял участие в Молодежном форуме Республиканской организации Башкортостана Нефтегазстройпрофсоюза России, посвященной 80-летию Победы в Великой Отечественной войне, Году защитника Отечества и Году оказания поддержки участникам СВО и членам их семей.



Одним из ярких моментов форума стало творческое выступление Тимура Хадеева, ведущего инженера-механика филиала «Башнефть-Новоил».

Также в рамках программы форума участники возложили цветы к памятнику башкирского народного поэта и писателя, участника Великой Отечественной

войны Мустая Карима.

Форум также запомнился и образовательной программой. В рамках тренинга «Мастерство публичных выступлений» ведущая телеканала БСТ, член Союза журналистов России, член Ассоциации спикеров СНГ Лилия Курамина поделилась навыками уверенного выступления, секретами эффективных коммуникаций, взаимодействия с аудиторией. Далее состоялась интеллектуальная викторина, посвященная 80-летию Победы в Великой Отечественной войне.

По результатам викторины 1 место заняла команда «Победа», в состав кото-

рой вошли Александр Веселов, оператор филиала «Башнефть-УНПЗ» и Никита Чусовитин, старший оператор филиала «Башнефть-Уфанефтехим». 4 место заняла команда «Нефтяра» в состав которой вошли Айгуль Лебедева, ведущий специалист филиала «Башнефть-Новоил»; Азамат Фазуллин, оператор филиала «Башнефть-Уфанефтехим» и Лилия Батыршина, командир пункта филиала «Башнефть-Уфанефтехим».

Авторы текста:
Диана Насыпова,
Азамат Фазуллин
Фото из архива работников

Вестник НПЗ

Информационная брошюра

Учредитель:

ППО «Башнефть-Переработка»

№ 80 июль / 2025

Ответственный за выпуск:

Лилия Хусаинова

Дизайн, верстка: Сергей Пашковский

Адрес: ул. Ульяновых, 75, каб. 206а.

Тираж 980 экз.

Распространяется бесплатно

