

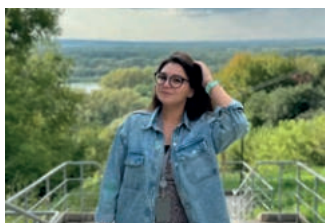


Информационная брошюра ППО «Башнефть-Переработка»

БН-ПЕРЕРАБОТКА. РФ



ЛИДЕРСТВО



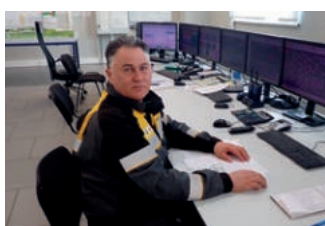
02 «Лучший специалист по управлению персоналом — 2026»

РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ



04 Легкий пуск

БЕЗОПАСНОСТЬ



05 Опыт и внимательность

ДОБРОСОВЕСТНОСТЬ



06 Живая связь поколений

Тяга к знаниям



На уфимских нефтеперерабатывающих заводах состоялась XXI региональная научно-техническая конференция молодых специалистов.

Мероприятие стало ключевой площадкой для демонстрации инженерной мысли и в очередной раз подтвердило высокий уровень подготовки молодых специалистов и актуальность предлагаемых решений.

Особого внимания заслуживает качество подготовки участников. Так, в двух секциях филиала

«Башнефть-Уфанефтехим» — «Информационные технологии и информационная безопасность» и «Промышленная энергетика, энергоэффективность» — победителями стали молодые специалисты, впервые принимавшие участие в конференции. Проекты оценивали опытные эксперты из числа руководителей профильных подразделений.

Главный инженер филиала «Башнефть-Новыйл» Евгений Михалев, который лично оценивал выступления, отметил практическую значимость работ докладчиков. Он подчеркнул, что именно такие инициативы и нестандартный подход к решению задач двигают производство вперед. Работу молодых специалистов в филиале «Башнефть-УНПЗ» возглавлял директор филиала Тагир Насыпов. Он отметил высокий уровень представленных докладов и пожелал участникам успехов в профессиональной карьере.

В технопарке УГНТУ участники успешно защитили проекты, направленные на совершенствование производственных процессов компании.



ПРОДОЛЖЕНИЕ В ПРИЛОЖЕНИЕ

«Лучший специалист по управлению персоналом — 2026»

ЛИДЕРСТВО

Ведущий специалист отдела мотивации и оплаты труда филиала «Башнефть-УНПЗ» Ксения Кузнецова заняла призовое место в номинации «За лучший результат среди организаций по производству нефтепродуктов».



В Башкирском межотраслевом институте охраны труда, экологии и безопасности на производстве подвели итоги IV межрегионального конкурса «Лучший специалист по управлению персоналом — 2026».

Ксения Кузнецова стала одной из 880 участников — специалистов по работе с персоналом со всей страны. Конкурс проходил в дистанционном формате: в течение 60 минут необходимо было ответить на 35 вопросов по темам подбора, обучения и оценки персонала, развития ка-

рьереры и реализации корпоративной социальной политики.

«О приеме заявок узнала от коллег из отдела обучения персонала и решила попробовать свои силы в этом проекте. Для меня это прежде всего возможность объективно оценить свои знания не только в области мотивации, но и в смежных направлениях — подборе, развитии и реализации социальных программ. Участие в таком конкурсе помогает увидеть более широкую картину профессии и найти новые точки роста, —

поделюсь Ксения Кузнецова. — Тестирование проходило в динамичном темпе: на выполнение всех заданий у меня ушло около 45–50 минут. Результатом довольна — удалось набрать 75,1 балла. Это позволило не только преодолеть порог, но и подтвердить свою квалификацию по ключевым направлениям кадровой работы. Вопросы были непростыми: они охватывали широкий спектр компетенций от трудового законодательства до современных инструментов мотивации. Требовалась максимальная концентрация, чтобы уложиться во время и сохранить точность ответов».

По итогам конкурса определили победителей в общем зачете, а также лучших специалистов по отраслям экономики в соответствии с кодами ОКВЭД. Ксения Кузнецова стала победителем в номинации «За лучший результат среди организаций по производству нефтепродуктов».

Она также отметила, что справиться с заданиями помогли не только личная мотивация, но и поддержка со стороны предприятия: «На нашем заводе обучение — непрерывный

процесс. Знания, полученные на внутренних тренингах и в ежедневной практике, стали моим главным преимуществом».

Ксения Кузнецова пришла на завод еще студенткой четвертого курса на должность экономиста. «Работа с цифрами и отчетами дала мне хорошую базу и понимание процессов предприятия, — вспоминает она. — Со временем я поняла, что мне интереснее работать с людьми, разбираться в их потенциале. Поэтому в октябре 2020 года перешла в службу по персоналу».

Победа в конкурсе стала подтверждением профессиональных компетенций. Полученный сертификат подтверждает прохождение теоретического этапа независимой оценки квалификации и дает право на прохождение практической части профессионального экзамена по квалификации «Специалист по персоналу» (6-й уровень).

Поздравляем Ксению Кузнецову с заслуженной наградой и желаем дальнейших профессиональных успехов!

Автор текста:

Екатерина Бушмакина

Фото из личного архива работника

С заботой о главном

Филиал «Башнефть-УНПЗ» стал победителем конкурса «Лучшее предприятие для работающих мам».

Федерация профсоюзов Республики Башкортостан провела форум, посвященный объявленному в республике Году большой и дружной семьи. В рамках мероприятия состоялось торжественное награждение победителей и призеров республиканского конкурса «Лучшее

предприятие для работающих мам». В группе «Предприятия с численностью до 3000 человек» первое место занял филиал «Башнефть-УНПЗ».

Конкурс направлен на поддержку работающих женщин с детьми: создание условий для реализации их трудовых и со-

циальных прав, снижение негативных тенденций на рынке труда и помощь в совмещении профессиональных и семейных обязанностей.

При отборе учитывалась работа предприятий по нескольким направлениям: социально-экономическая политика в отно-

шении женщин с детьми и сотрудников с семейными обязанностями, дополнительные гарантии в сфере медицинского и пенсионного обеспечения, а также наличие и размер выплат, связанных с рождением и воспитанием детей.

ПРОДОЛЖЕНИЕ НА СТР. 3



Руководство уфимских нефтеперерабатывающих заводов и ППО «Башнефть-Переработка», опираясь на принципы социального партнерства, совместно решают широкий круг вопросов, связанных с благополу-

ем сотрудников. В числе ключевых направлений — создание безопасных условий труда, организация санаторно-курортного лечения, обеспечение летнего отдыха детей, поддержка спортивных и культурных инициатив.

Отдельное внимание уделяется беременным сотрудницам. Работодатель предоставляет им дополнительный оплачиваемый отпуск — с десятой недели беременности до ухода в декрет. Это позволяет заранее подготовиться к материнству, снизить нагрузку и сохранить хорошее самочувствие.

Для семей с детьми действует система льгот: предусмотрена материальная помощь по различным основаниям, компенсируется полностью или частично содержание детей в детских садах, доступны санаторно-курортное лечение и жилищно-ипотечные программы. Также действует добровольное медицинское страхование, обеспечивающее доступ к качественной медицинской помощи.

Важной частью корпоративной жизни остается и досуг сотрудников. На предприятиях регулярно проходят спортивные и культурные мероприятия для работников и их семей: ежегодная Спартакиада НПЗ по тринадцати видам спорта, творческий конкурс «Энергия талантов», волонтерские акции. Организуются походы, экскурсии в музеи, тематические события к календарным датам, а также традиционные «День первоклассника» и новогодние утренники.

Кроме того, в рамках программы оздоровления работникам частично компенсируют стоимость абонементов в фитнес-клубы и бассейны города.

Автор текста и фото:
Диана Насыпова

«Новойл»: рождение гиганта

Главным событием в отечественной нефтеперерабатывающей промышленности начала 1950-х годов стал пуск Ново-Уфимского НПЗ — на тот момент крупнейшего в Европе.

75
НОВОЙЛ
с 1951 года



К маю 1951 года на месте бывшего пустыря вырос целый промышленный комплекс: установки ЭЛОУ и АВТ, термический крекинг, риформинг и десятки вспомогательных объектов.

«Старший брат» — Уфимский НПЗ — активно помогал новому предприятию становиться на ноги. Только за 1951 год практику в цехах УНПЗ прошли около 500 специалистов «Ново-йла», а часть опытных работников перешла на новое

производство на постоянную работу.

21 июля 1951 года была запущена первая установка — ЭЛОУ-1. О том, как это происходило, вспоминал Михаил Зонов, в то время начальник установки, а в будущем — руководитель цеха подготовки нефти: «Старт не обошелся без трудностей: при подаче нефти обнаружили течь на десятом дегидраторе — из-под прокладки фланца задвижки пошла нефть. Действовать пришлось быстро. Несмотря на то, что я только окончил вечернее отделение Уфимского нефтяного техникума и опыта работы на таких установках еще не хватало, решение приняли оперативно: дегидратор прокачали водой и под давлением заменили неисправную прокладку».

Усилия команды оправдались — уже через два дня установка вышла на нормальный режим. Первый межремонтный цикл составил 23 дня, при этом качество подготовки нефти превыси-

ло норматив: содержание солей составило 82,2 мг/л при норме 100 мг. Михаил Зонов проработал на заводе до выхода на пенсию и стал одной из знаковых фигур предприятия.

Первый бензин

Всего через четыре дня, 25 июля, произошло еще одно важное событие: установка АВТ-1 дала первый бензин. К сентябрю она уже превышала проектную мощность на 160 тонн в сутки. К октябрю 1951 года почти все объекты первой очереди вышли

на плановые показатели, обеспечив выпуск первых 100 тысяч тонн продукции — бензина двух сортов, дизельного топлива и мазута.

Год завод завершил с высокими результатами: к декабрю работали уже 11 технологических цехов, а численность коллектива «Ново-йла» достигла 3 828 человек.

Автор текста:
Эльвира Пермякова
Фото из архива



75
НОВОЙЛ
с 1951 года

Легкий пуск

РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ

«Башнефть-Новойл» приступил к промышленному производству популярных линеек моторных масел Rosneft Diesel, Rosneft Maximum и трансмиссионных масел серии Rosneft Kinetic.

«Башнефть-Новойл» приступил к промышленному производству популярных линеек моторных масел Rosneft Diesel, Rosneft Maximum и трансмиссионных масел серии Rosneft Kinetic.

Запуск производства моторных масел – часть системной работы «Башнефти» по увеличению объемов производства смазочных материалов, специально разработанных с учетом климатических и эксплуатационных условий. Производство компонентов для масел, в том числе высокотехнологичных, осуществляется на предприятиях «Роснефти», что гарантирует контроль качества на каждом технологическом этапе.

Смазочные материалы, выпускаемые на уфимском нефтеперерабатывающем комплексе, прошли все стадии испытаний, которые подтверждают высокие эксплуатационные свойства продукта и со-

ответствие мировым стандартам качества.

Моторные масла эффективно защищают двигатель и узлы трансмиссии от износа и коррозии, значительно увеличивая их ресурс, предотвращают образование отложений на деталях. Также обеспечивается легкий пуск двигателя и снижение нагрузки на трансмиссию при отрицательных температурах.

Для всесезонной эксплуатации дизельных двигателей рекомендуются масла Rosneft Diesel 10W-40, 15W-40 – они применяются в высокофорсированных дизельных двигателях магистральной, карьерной, дорожно-строительной и другой техники. Оптимальный состав смазочных материалов обеспечивает сохранение чистоты двигателя в тяжелых условиях эксплуатации.

Масло Rosneft Maximum 10W-40 предназначено для бензиновых и дизельных двигателей легковых и малотоннажных грузовых автомобилей, в том числе оборудованных



турбонаддувом, и гарантирует максимальную защиту деталей и долговечность мотора.

В линейке трансмиссионных продуктов представлено масло Rosneft Kinetic MT 80W-90, созданное для механических коробок передач. Благодаря своим свойствам оно надежно защищает детали от износа и продлевает ресурс трансмиссии.

Еще один продукт в линейке – полусинтетическое всесезонное масло Rosneft Kinetic Hypoid 75W-90, которое предназначено для использования в высоконагруженных узлах трансмиссии, где требуется особый уровень защиты от износа.

Автор текста:

Эльвира Пермякова

Автор фото: Кирилл Кукош



Соревнования проходили в столице Карачаево-Черкесской Республики. Более 200 спортсменов из 23 регионов страны боролись за победу и звание чемпиона.

Дильназ Гарафова в составе сборной Республики Башкортостан показала достойный результат, особенно учитывая, что занимается этим видом спорта всего год.

Сила и грация

Лаборант филиала «Башнефть-Уфанефтехим» Дильназ Гарафова завоевала бронзу на первенстве России по борьбе на поясах среди юниоров и юниорок.

«Я со школьных лет активно занималась спортом, сейчас продолжаю играть в волейбол. Во время учебы в Уфимском топливно-энергетическом колледже по специальности «Химическая технология органических веществ» входила в студенческий совет, где на протяжении трех лет развивала спортивный клуб «Юность». Поэтому, узнав о секции по борьбе корэш, сразу заинтересовалась

этим видом спорта — его техникой, динамикой и характером. Для меня борьба на поясах — это не только зрелищный вид спорта, которым могут заниматься девушки, но и сохранение исторических традиций нашего народа», — рассказала Дильназ.

Автор текста:

Лилия Хусаинова

Фото из личного архива работника

Опыт и внимательность, от которых зависит безопасность

БЕЗОПАСНОСТЬ

В марте свой 55-летний юбилей отметил Рустам Гайфуллин, оператор товарный (нефтеловушек) 6 разряда участка биологических очистных сооружений филиала «Башнефть-Уфанефтехим».



Его жизнь — это история верности профессии и предприятию. В 1988 году он пришел на Уфимский нефтеперерабатывающий завод имени XXII съезда КПСС (сегодня — филиал «Башнефть-Уфанефтехим») молодым специалистом, и с тех пор остается частью

большой заводской команды. За эти годы он прошел путь от автослесаря 2 разряда до высококвалифицированного оператора 6 разряда.

Сегодня в зоне его ответственности — один из ключевых участков предприятия: биологические очистные сооружения. От его внимательности, опыта и решений зависит стабильная работа оборудования и экологическая безопасность производства.

В работе Рустам Гайфуллин человек спокойный и собранный. В нестандартных ситуациях он не теряет самообладания: быстро оценивает обстановку, принимает точные решения и действует уверенно. Там,

где требуется ответственность и профессионализм, он всегда остается надежной опорой для коллег.

Особой страницей его трудовой биографии стали 2016–2018 годы — период строительства и ввода в эксплуатацию новых биологических очистных сооружений. В это время Рустам Гайфуллин принимал активное участие в пусконаладочных работах. В сложных производственных условиях он проявил себя как грамотный специалист, умеющий находить технические решения и доводить начатое до результата.

Коллеги ценят его за дисциплину, требовательность к себе и умение брать ответственность. За десяти-

летия работы он заслужил репутацию человека, на которого можно положиться в любой ситуации.

Высокий профессионализм Рустама Гайфуллина отмечен и на федеральном уровне — в 2024 году ему объявлена Благодарность Министерства энергетики Российской Федерации.

Но, пожалуй, главная его награда — это уважение коллег и уверенность в том, что его труд действительно важен. Ведь за каждым рабочим днем стоит вклад в общее дело — стабильную и безопасную работу предприятия.

Автор текста и фото:
Лилия Хусаинова

Сезон заботы о себе

Познавательным и насыщенным в формате вебинара прошел Витаминный день для работников филиала «Башнефть-Уфанефтехим». Участие в мероприятии приняли 35 заводчан.

Такие события стали важной частью корпоративной культуры. Особенно актуальны они в межсезонье — время простуд, дефицита витаминов и солнечного света.

Первым выступил Илья Козлов, менеджер группы планирования и контроля исполнения графиков. Он напомнил коллегам о важности сбалансированного питания, рассказал о пользе и возможном вреде различных продуктов. Особое внимание уделил снижению уровня витаминов и микроэлементов после осенне-зимнего периода.

«Весенний гиповитаминоз представляет собой комплекс функциональных нарушений, возникающих вследствие истощения запасов витаминов и микроэлементов в зимний период. Основными факторами для нашей республики являются

длительная зима, ограниченное солнечное излучение, снижение потребления свежих овощей и фруктов и уменьшение физической активности. Важно соблюдать режим питания, добавлять в рацион витаминно-минеральные добавки и конечно же увеличить физическую активность», — подчеркнул Илья.

Полезной информацией поделилась и Рина Уразаева, врач-дерматовенеролог высшей категории, занимающаяся диагностикой и лечением заболеваний кожи и ее придатков у взрослых пациентов. Она обратила особое внимание на родинки и другие кожные новообразования.

По словам специалиста, на их рост могут влиять ультрафиолетовое излучение, травмы кожи, возрастные изменения, эндокринные за-



болевания и гормональные колебания.

Людмила Шакирова, инженер отдела по надзору за динамическим оборудованием, зданиями и сооружениями, поделилась впечатлениями: «Впервые принимала участие в Витаминном дне, очень понравился формат организации, а также комфортная дружелюбная об-

становка. Порадовал фруктовый презент. Ну и конечно, презентация дерматолога о родинках и новообразованиях стала поводом обратить пристальное внимание на диагностику и профилактику таких заболеваний».

Автор текста и фото:
Лилия Хусаинова

Живая связь поколений

ДОБРОСОВЕСТНОСТЬ

В филиале «Башнефть-Уфанефтехим» поздравили ветеранов предприятия с юбилейными датами.



Геннадию Токареву исполнилось 95 лет, Татьяна Ефимова, Рашид Санеев и Любовь Арнаутова перешагнули 90-летний рубеж. «90 лет и старше – это возраст мудрости, уважения и почета. Пожилым людям особенно необходимы забота, внимание и поддержка. Это и дарят представители филиала и Совета ветеранов своим подопечным», – отмечает Валентина Дьякова, председатель Совета ветеранов. Встречи получились по-домашнему теплыми. За чашкой чая именинники, делились воспоминаниями. Их рассказы стали для гостей – представителей завода, совета ветеранов и про-

фсоюз, живым мостом между современностью и эпохой больших строек и самоотверженного труда. Ветераны вспоминали, как начинали свой трудовой путь, показывали старые фотографии. Они работали по велению сердца, понимая, что от усилий каждого зависит общее будущее. Их глаза светились гордостью, когда речь заходила о трудовом коллективе, который был для них второй семьей. Именно эта атмосфера взаимовыручки и ответственности закалила характер на всю жизнь, научила не бояться трудностей и доводить начатое до конца.

Татьяна Ефимова родилась в селе Зобово Шарлыкского района Оренбургской области. Окончив 9 классов, переехала в Уфу. В 1957 году, в год основания Уфимского нефтеперерабатывающего завода имени XXII съезда КПСС, устроилась машинисткой. Помимо основной работы, активно занималась общественной деятельностью. Проработав на заводе более 37 лет, в 1994 году вышла на пенсию. Несмотря на возраст, она сохраняет энергичность и жизнелюбие, встречает юбилей в кругу семьи. Вместе с мужем воспитала сына, а теперь с

радостью проводит время с внуками и правнуками. «37 лет пролетело, опомниться не успела, и я уже пенсионер. Всю жизнь я проработала на заводе, за что получила звание «Ветеран труда» и множество похвальных грамот», – вспоминает она. Встречи завершились теплыми пожеланиями здоровья и бодрости духа. Каждая такая беседа — это урок патриотизма и человечности для всех, кто продолжает дело старшего поколения.

Автор текста и фото:
Диана Насыпова,
Лилия Хусаинова



Это интересно

В филиале «Башнефть-Уфанефтехим» прошла очередная экскурсия: гостями предприятия стали 25 ветеранов завода и члены семей сотрудников.

Сразу после проходной посетители ждали прогулку по Аллее боевой и трудовой славы, где увековечены имена ветеранов Великой Отечественной войны, а также работников, добившихся выдающихся профессиональных результатов.

Далее по программе — знакомство с продукцией предприятия, спецодеждой и миниатюрной копией комплекса биоло-

гических очистных сооружений.

Организаторы стараются сделать экскурсии интересными для посетителей с разным уровнем подготовки. Так, 28 февраля частью мероприятия стала викторина, по итогам которой каждый участник получил памятный подарок.

Среди гостей были супруги Геннадий и Насима Исадыковы — бывшие ра-



ботники завода. Каждый из них проработал на «Уфанефтехиме» более 20 лет. Примерно столько же времени прошло с их последнего визита на предприятие. Они познакомились более полувека назад на

Уфимском нефтеперерабатывающем заводе имени XXII съезда КПСС (прежнее название филиала «Башнефть-Уфанефтехим») — в заводской столовой.

ПРОДОЛЖЕНИЕ НА СТР. 7



Недавно супруги отметили золотую свадьбу. Оба их сына работают на заводе: Владислав — оператором технологических установок, Руслан — начальником смены установки замедленного коксования.

Алия и Рашид Зиннуровы также познакомились на заводе. Их сын продолжил семейную династию: Руслан более 19 лет работает в филиале «Башнефть-Уфанефтехим» оператором технологических установок.

Участие в экскурсии стало для ветеранов приятным сюрпризом от детей.

Не менее интересно на предприятии и молодому поколению. Главное условие — возраст от 14 лет: производство сложное, и требования безопасности должны строго соблюдаться. Во время экскурсии дети не только знакомятся с рабочими местами родителей, но и примеряют средства индивидуальной защиты — спецодежду, каски и защитные очки.

Радик Таминдаров, оператор технологических установок, пришел на экскурсию с сыном Алмазом: «Он очень ждал этот день, давно хотел увидеть, где я работаю. Экскурсия инте-

ресна и взрослым, и детям — каждый находит здесь что-то свое. Взрослым важно увидеть производство, а дети с интересом изучают все вокруг и задают много вопросов. К тому же это помогает определиться с будущей профессией и поделиться впечатлениями с одноклассниками».

Экскурсии на предприятие — важная часть корпоративной культуры. Если раньше они проводились преимущественно для студентов или специалистов в рамках обмена опытом, то теперь познакомиться с работой завода могут и члены семей сотрудников.

Автор текста и фото:
Лилия Хусаинова

Лыжи, баскетбол и дружба народов

Одним из ярких этапов масштабного спортивного праздника — IV Международных зимних игр, организованных УГНТУ, — стала лыжно-биатлонная эстафета, посвященная 75-летию филиала «Башнефть-Новыйл».

Спортивные состязания объединили школьников, студентов и представителей крупнейших предприятий региона.

Эстафета среди школьников с элементами баскетбола, посвященная юбилею «Башнефть-Новыйла», запомнилась необычным форматом. Лыжный этап начинался только после точного попадания в баскетбольное кольцо — в итоге побеждали не только самые быстрые, но и самые меткие. Победители — учащиеся Республиканского инженерного лицея-интерната, а также все

участники, получили памятные сувениры от «Башнефти».

Вслед за школьниками на лыжню вышли студенты колледжей и вузов, демонстрируя волю к победе и высокий уровень подготовки. Особый колорит соревнованиям придали иностранные участники: их заезды на надувных лыжах превратились в настоящее шоу.

Искренний смех, поддержка трибун и финиш сборной Анголы в пушистом сугробе стали ярким подтверждением того, что спорт не знает границ.



Этот день подарил участникам заряд энергии и еще раз напомнил: всегда есть место дружбе, творчеству и новым рекордам.

Начальник отдела развития персонала филиала «Башнефть-Новыйл» Алсу Диргамова отметила, что такие события укрепляют межкультурные связи и открывают новые возможности для молодежи:

«Филиалы «Башнефти» ежегодно участвуют в Международных зим-

них играх. Уфимский государственный нефтяной технический университет — один из ключевых партнеров предприятия в подготовке кадров. Многие выпускники успешно работают в компании. Мероприятие особенно значимо в год, объявленный Годом единства народов России».

Автор текста:
Эльвира Пермякова
Фото из архива участников



Золотой триумф

На площадке физкультурно-оздоровительного комплекса «Приозерный» состоялся финал золотой высшей лиги Региональной башкирской футбольной лиги по футзалу*. Команда «Башнефть-Переработка» одержала победу и подняла над головой кубок одного из самых престижных турниров города.



Золотая высшая лига РБФЛ — это не просто любительский турнир. В этом сезоне состав участников был как никогда сильным: за звание лучших боролись команды со всей республики, а в заявках встречались хорошо знакомые фамилии. На поле выходили игроки с опытом выступлений в Премьер-лиге России и Суперлиге. Для многих клубов участие в турнире стало вопросом престижа, борьба шла в каждом матче.

Команда «Башнефть-Переработка» подошла к турниру с особым настроем. Как отметил капитан команды Динар Исмаилов: «На протяжении всего турнира мы уверенно наигрывали комбинации и становились крепче с каждой игрой. Все стадии плей-офф были пройдены уверенно и не возникло сомнений об участии нашей команды в финале турнира».

Финальный матч собрал полные трибуны. Соперником «Башнефть-Переработки» стал МФК «Рагнар» — титулованный участник лиги с сильным составом. С первых минут команды демонстрировали футбол высокого уровня.

«Темп игры и сам накал борьбы был на высоком уровне. В течение всей игры была напряженная обстановка, никто не хотел уступать, игроки включались по максимуму. Настоящий зрелищный финал с полными трибунами», — вспоминает Динар Исмаилов.

Ключевой момент наступил на 43-й минуте. Капитан команды «Башнефть-Переработка» точ-



но исполнил штрафной удар — мяч оказался в сетке ворот соперника. Этот гол стал единственным в матче и принес команде победу со счетом 1:0.

Отдельных слов заслуживает игра голкипера. «Благодаря уверенной игре нашего вратаря Максима Аверьянова ворота нашей команды удалось сохранить в неприкосновенности», — отметил капитан. По итогам финала Максим Аверьянов был признан лучшим игроком плей-офф РБФЛ.

Капитан команды не раз подчеркнул главную формулу победы — единство, дружба, сплоченность, боевой настрой и поддержка друг друга на поле.

Важную роль сыграла и поддержка с трибун. За

команду болели не только преданные фанаты, но и самые близкие люди — жены, дети и родители игроков. Их поддержка создала атмосферу, которая помогала команде выкладываться на максимум.

Капитан команды также выразил благодарность руководству филиалов ПАО АНК «Башнефть» и ППО «Башнефть-Переработка».

*Футзал, разновидность футбола — динамичная командная игра с мячом в зале, проводимая на небольшой твердой площадке командами из 5 человек (4 полевых + вратарь).

Автор текста: Диана Насыпова
Фото из архива работников



Поддержка, которая окрыляет

На олимпийских объектах города Сочи прошли XIV Зимние спортивные игры ПАО НК «Роснефть».

Сборная «Башнефть-Переработка» заняла шестое общекомандное место среди 34 команд. Одной из сильнейших на лыже-биатлонном комплексе стала команда нефтепереработчиков. В первый соревновательный день лыжники показали высокие результаты в индивидуальных гонках на 5 и 10 км. Это позволило им на следующий день стартовать в смешанной эстафете в группе сильнейших под номером 8. Представители всех трех заводов — Мария Моисеева («Башнефть-Уфанефтехим»), Азамат Маликов и

Наталья Федорова («Башнефть-Новый»), Петр Яковлев («Башнефть-УНПЗ») — продемонстрировали слаженную командную работу в условиях высокой влажности и высокогорья. «Когда на подъемах заканчивались силы, я слышала поддержку ребят, понимала, что не могу их подвести, и бежала быстрее», — поделилась Мария Моисеева. Под дружное и протяжное «Пе-ре-рабооотка» команда буквально ворвалась в призовую тройку. Хоккейную команду «Башнефть-Переработка» поддерживали не только бо-



команды Тимур Ишбулатов, оператор технологических установок 5 разряда филиала «Башнефть-УНПЗ». Соревнования завершились яркими победами в биатлоне. Первое место в индивидуальной гонке на 3,5 км с двумя огневыми рубежами заняла Наталья Федорова, машинист компрессорных установок 5 разряда. На следующий день в паре с Петром Яковлевым она одержала победу в смешанной биатлонной эстафете. «Олимпийская трасса требует полной концентрации — здесь невозможно работать вполсилы. Возможность соревноваться и побеждать на такой площадке

— это особый опыт», — отметила Наталья Федорова. В целом команды «Башнефти» показали отличные результаты. «Уфаоргсинтез» второй год подряд чемпион Зимних игр «Роснефти», на третьей строчке общекомандного зачета — «Башнефть-Добыча». Спортивные баталии остались позади: медали заняли свои места, а участники игр вернулись к рабочим сменам, привнеся в трудовые будни энергию олимпийского Сочи.

Автор текста и фото:
Эльвира Пермякова
Фото из личного архива
участников



лельщики, приехавшие на матчи из Уфы, но и коллеги, смотревшие прямые трансляции с арены «Айсберг». «Спартакиада в этом году оставила незабываемые эмоции. Свежий морской воздух в феврале и жаркие баталии на льду — от такого контраста кружилась голова. Осознание того, что мы играем на олимпийской арене, добавляло волнения. Было видно, что соперники тоже переживают — каждый хотел проявить себя. Поэтому все игры проходили на встречных курсах, и результат было сложно предсказать. Особенно запомнилась реакция коллег после возвращения: многие смотрели трансляции, болели за нас и искренне радовались нашим успехам», — рассказал вратарь



Завод, командный дух и детская мечта

Предельная концентрация, выдержка и умение работать в команде помогают оператору технологических установок 5 разряда филиала «Башнефть-УНПЗ» Тимуру Ишбулатову обеспечивать стабильность производственных процессов и защищать ворота хоккейной сборной «Башнефть-Переработка».



За плечами Тимура Ишбулатова годы работы на заводе и сотни отраженных бросков, но он до сих пор помнит тот детский восторг, с которого все началось более 30 лет назад.

«В 1989 году я впервые увидел хоккейный матч по телевизору. Это сейчас, на больших экранах, мы жалуемся, что не видно шайбу. Что я тогда разглядел на маленьком черно-белом экране — одному Богу известно. Но хорошо помню, как меня поразил вратарь. Пока все игроки бегали за шайбой, он спокойно стоял у ворот, его защищали, а после матча все бежали его поздравлять. Тогда я решил: хочу быть вратарем», — вспоминает Тимур.

Отец отвел его во Дворец спорта, хотя надежды попасть в секцию было немного — группа семилетних ребят уже была переполнена. Тимур тогда даже не умел кататься на коньках, но своего добился.

«Мой наставник на следующие девять лет, Фагим Карюков, скептически посмотрел на меня и спросил: «Кем хочешь играть?» Я ответил: «Вратарем». И он сразу сказал: «Беру!» Как оказалось, никто из ребят не хотел вставать в ворота. Так все и началось», — рассказывает он.

над собой. Ловкость, реакция, чтение игры — все это важно, но бесполезно, если есть страх. Вратарь должен уметь держать удар — и физический, и моральный», — отмечает он.

В разговоре Тимур Ишбулатов вспоминает и Жака Планта — легендарного вратаря, который первым начал использовать маску. По его мнению, настоящий профессионализм — это не игнорирование риска, а умение его контролировать и быть готовым к любому вызову.

Справляться с такими вызовами помогает командная поддержка — и в спорте, и в работе.

«У нас в команде и на заводе с этим все в порядке. На зимних играх «Роснефти» 2025 года я получил травму связок перед матчем. Наш капитан Антон Печенкин принял решение выйти на лед вместо меня. Он раньше не играл

в воротах, но, несмотря на волнение, отстоял два периода без пропущенных шайб. Команда помогла ему — игроки брали броски на себя, боролись до конца. Да, в итоге мы проиграли, но стали еще сплоченнее», — рассказывает Тимур.

Символично, что имя и фамилия Тимура Ишбулатова переводятся как «железо» и «сталь». И на производстве, и на льду он сохраняет хладнокровие. Но главное, как отмечают коллеги, — это взаимовыручка и поддержка, которые проявляются не на словах, а в ежедневной работе. Когда каждый делает свое дело и не пасует перед трудностями, появляется настоящая команда.

Автор текста:
Эльвира Пермякова
Фото из личного архива
работника



За активный отдых

Работники уфимских нефтеперерабатывающих заводов отправились в туристический поход выходного дня к Аскинской пещере, жемчужине природного наследия региона. Организатором поездки выступил туристический клуб «Бал-Тау», созданный ППО «Башнефть-Переработка».



Аскинская пещера, известная своими уникальными микроклиматическими условиями и впечатляющими сталагмитами, встретила участников прохладой и величественной тишиной. Даже опытные туристы отметили особую атмосферу гротов, где каждый камень хранит память тысячелетий, а для многих это вовсе ста-

ло первым знакомством с подземным миром пещер.

«Огромное спасибо профсоюзу и туристическому клубу за этот поход! Все прошло на высшем уровне: отличная организация, живописный маршрут и незабываемая атмосфера. Аскинская пещера впечатлила до глубины души, а дружная команда коллег сделала пу-

тешество очень теплым» – поделилась впечатлением Айгуль Лебедева, ведущий специалист ИСУ филиала «Башнефть-Новоил».

Насыщенный день завершился караоке. По дороге домой участники с удовольствием исполняли любимые песни и делились впечатлениями. Вернувшись с зарядом энергии и хорошего настроения, заводчане уже строят планы на новые путешествия вместе с туристическим клубом «Бал-Тау».

К туристическому клубу «Бал-Тау» может присоединиться каждый заводчанин. Для этого нужно:

1. Подписаться на Телеграмм-канал ППО «Башнефть-Переработка». В нем публикуется вся ключевая информация о поездках;

2. В Телеграмм-канале ППО «Башнефть-Перера-

ботка» публикуются опросы (голосования) с несколькими вариантами мест для посещения;

3. Участники голосуют за те направления, куда бы им хотелось поехать;

4. По итогам голосования выбираются 3 места, которые набрали наибольшее количество голосов;

5. На официальном сайте ППО «Башнефть-Переработка», в календаре мероприятий, выбранные места будут доступны для подачи заявок на участие в поездке;

6. Дата начала приема заявок через сайт будет указана в Телеграмм-канале ППО «Башнефть-Переработка».

Автор текста: Диана Насыпова
Фото из архива работников

Нам по пути

Ведущий специалист по ГОЧС филиала «Башнефть-Уфанефтехим» Алексей Жеребов вместе с супругой Екатериной решительно настроены сделать свою любовь к путешествиям главной семейной традицией.

Летом их семье исполнится три года, и за это время совместные маршруты пролегли по самым красивым местам России.

«Знакомство с Екатериной случилось тоже на общем интересе к путешествиям, – вспоминает Алексей. – Она по образованию провизор, работает в аптеке, там мы и встретились. Мне нужно было обновить аптечку для очередной поездки. Она подсказала, что лучше взять, поделилась, что тоже любит открывать для себя новые места на карте. После нескольких встреч выяснилось, что у нас много общего».

Молодые люди вместе активно ездили по Башки-

рии: на водопады Кук-Карак, Шарлама, Яхинский, на горы Торатау, Юрактау, посещали Нугуш, Зилим, Аслыкуль, Айгир, Идрисовскую и Аскинскую пещеры, а также по Челябинской области: Зюраткуль, Айские притесы, города Сим, Златоуст, Сатка.

После свадьбы география странствий расширилась: Дагестан, Санкт-Петербург, Карелия, Выборг, Оренбург, Самара, Тольятти, Ижевск, Казань. Ребятам было очень интересно знакомиться с достопримечательностями регионов и городов, изучать народные костюмы, дегустировать национальную кухню.

Особое место в сердцах Жеребовых занял Дагестан.



«Это место, где горы и небо сливаются в две бесконечности, – делится Екатерина. – Полное ощущение духа Дагестана было в момент примерки национальных костюмов, знакомства с местной культурой и кухней. Да и сам горный воздух, бесконечный простор и красота гор, зелени, производят сильнейшее впечатление. Дагестан – место силы для души, где побывав однажды, хочется вновь и вновь туда возвращаться. Повлияли на наши впечатления доброта и гостеприимство местных жителей. Мы не могли найти жилье, а на экскурсии встретили

местного, который пригласил переночевать и угостил вкусным ужином, а на следующий день дал нам ведро вишни в дорогу. После этого путешествия мы поняли, что вместе преодолеем любые сложности, и лозунг нашей семьи «Помогай другим и помощь придет к тебе».

«Новые маршруты выбираем вместе. Катя задает направление, присылает фотографии достопримечательностей, а я прокладываю маршрут, ищу дополнительные локации. В планах – Алтай, Байкал, очень хочется посмотреть северное сияние. Всем советуем путешествовать, это полная перезагрузка для организма и масса эмоций», – говорит Алексей.

Автор текста:
Лилия Хусаинова
Фото из личного архива
работников



Весны очарование

Самый яркий и теплый, несмотря на капризы погоды, праздник — 8 Марта — сотрудницы уфимских нефтеперерабатывающих заводов встречали с самого утра под поздравления.

В филиале «Башнефть-Уфанефтехим» с самого утра на автобусной проходной гостей встречали с музыкой и поздравлениями заслуженные артисты Республики Башкортостан Шагин Хамматов и Дмитрий Гусев. Музыкальное настроение дополнили тюльпаны и сладкие подарки, а искренние улыбки и теплые объятия стали лучшей благодарностью для артистов.

На проходных «Новойла» женщин встречали хранители традиций в национальных костюмах — башкирском, татарском, марийском и русском. Поздравления звучали на разных языках, но об одном и том же — о красоте, мире и женской силе.

«Бәхетле булыгыз!» — желали на башкирском и татарском, вкладывая в эти слова пожелание самого глубокого, земного счастья. «Сен марий ұдырамаш — эн чеве!» — нежно доносилось на марийском, напоминая, что наши женщины прекрасны, как сама природа.

«Вы — само очарование!» — подхватывали на русском, вручая символ весеннего пробуждения — яркие тюльпаны.

Эти слова, произнесенные на родных наречиях, придали празднику особую теплоту, ведь на каком бы языке мы ни говорили, восхищение женщиной понятно каждому без перевода.

В филиале «Башнефть-УНПЗ» провели цикл мероприятий, приуроченных к Международному женскому дню. Для работников организовали фотоконкурс «Настроение — весна!». Коллеги делились историями о подарках к празднику, рассказывали, как планируют поздравлять

родных и близких, а также представляли своих коллег, объясняя, почему именно они «прекрасны, как сама весна».

Эльмира Усачева, ведущий инженер отдела подготовки аналитических материалов по запасам, рассказала, что подготовила для семьи настоящий праздник: «Мы устроили первоклассный завтрак, отправились на прогулку в парк, провели мастер-класс по созданию открыток, вместе приготовили праздничный торт. Такой формат не только укрепил семейные связи, но и подарил массу эмоций. Надеюсь, это станет нашей традицией».

Андрей Кистанов, оператор товарный (старший) 6 разряда товарной груп-

пы, поделился воспоминанием о необычном подарке супруге: «Мы любим путешествия на природу — горы, водопады, леса. Однажды я устроил сюрприз и отвез ее на хребет Зюраткуль. Она была очень рада спонтанной поездке. Такие моменты вдохновляют и дают силы».

Адель Ислакаева, инженер планово-договорного отдела, вспомнила впечатления от путешествия по хребту Крака в Белорецком районе: «Среди серых камней и прошлогодней травы вдруг открылась поляна нежно-фиолетовых цветов. Казалось, сама земля расцвела. Это мгновение — словно напоминание о том, как прекрасна и хрупка весна. Через пару недель этот ковер исчезнет, но сейчас, глядя на него, я чувствовала себя частью этой живой истории под названием Урал».

В предпраздничный день на проходных гостей встречали аниматоры в

национальных костюмах, вручали цветы, говорили комплименты и желали хорошего настроения. В этот же день прошла праздничная викторина.

На рабочих местах сотрудниц ждали подарочные наборы от ППО «Башнефть-Переработка».

Автор текста:
Екатерина Бушмакина,
Лилия Хусаинова и
Эльвира Пермякова.
Автор фото:
Дмитрий Михайлов,
Андрей Шальков и Светлана
Садыкова



Вестник НПЗ

Информационная брошюра

Учредитель:

ППО «Башнефть-Переработка»

№ 86 март / 2026

Редактор: Ксения Зинова

Ответственный за выпуск:

Лилия Хусаинова

Дизайн, верстка: Сергей Пашковский

Адрес: ул. Ульяновых, 75, каб. 206а.

Тираж 980 экз.

Распространяется бесплатно



Тяга к знаниям



Итоги филиала «Башнефть-Уфанефтехим»:

Секция «Информационные технологии и информационная безопасность»

1 место — Евгений Станишевский, инженер по АСУП;

2 место — Антон Шевченко, ведущий инженер-технолог;

3 место — Мария Собровина, ведущий инженер.

Секция «Труд, юриспруденция, персонал»

1 место — Елена Туркова, специалист; Данил Капп, ведущий специалист;

2 место — Юлиана Хисматуллина, экономист; Тимур Хайретдинов, экономист; Ксения Гребнева, специалист;

3 место — Анастасия Григорьева, инженер.

Секция «Экология, промышленная безопасность, охрана труда»

1 место — Диана Абзалетдинова, инженер-технолог; Лейсан Зиннурова, лаборант химического анализа.

Секция «Промышленная энергетика, энергоэффективность»

1 место — Анастасия Александрова, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования;

2 место — Никита Краснов, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования.

Секция «Экономика, финансы»

1 место — Никита Дмитриев, специалист; Азамат Юмагужин, ведущий специалист.



Секция «Технология и оборудование процессов нефтегазопереработки»

1 место — Роман Назаров, заместитель начальника установки; Светлана Грипова, ведущий инженер;

3 место — Елена Туркова, специалист; Данил Капп, ведущий специалист.

Нововведением конференции в филиале «Башнефть-Уфанефтехим» стало участие учеников «Роснефть-Класса» уфимского лицея № 62. Одиннадцатиклассники представили на суд жюри две темы: «Вовлечение отходов 3D-печати в производство модифицированных дорожных битумов» и «Получение керосиновой фракции и определение ее основных свойств». Участникам вручили дипломы, которые станут важной частью их портфолио.

Итоги филиала «Башнефть-Новыйл»:

Секция «Технология и оборудование процессов нефтегазопереработки»

1 место — Мария Ловчикова, инженер; Ильдар Фасхутдинов, инженер-технолог;

2 место — Артур Султанов, ведущий инженер;

3 место — Илья Шкрабий, оператор технологических установок 5 разряда.

Секция «Промышленная энергетика, энергоэффективность. Промышленная безопасность, охрана труда и экология»

1 место — Дарья Иващенко, ведущий инженер по ООС;

3 место — Айбулат Мифтахутдинов, менеджер; Екатерина Шабарчина, ведущий экономист.

Итоги филиала «Башнефть-УНПЗ»:

Секция «Технология процессов нефтегазопереработки»

1 место — Камила Аргыбаева, специалист;

2 место — Яна Михайлова, инженер;

3 место — Камилла Шамсутдинова, специалист.

Секция «Оборудование нефтегазопереработки»

1 место — Айсылу Ялилова, оператор товарный 4 разряда.

Секция «Промышленная безопасность, охрана труда. Экология»

1 место — Гузалия Кучербаева, специалист по охране труда;

2 место — Юлия Верхоланцева, лаборант химического анализа 4 разряда;

3 место — Никита Свечников, ведущий инженер; Данил Шакиров, инженер.

Секция «Информационные технологии и информационная безопасность. Ме-



2 место — Ильвина Муштафина, лаборант химического анализа 4 разряда;

3 место — Кирилл Мархапов, мастер по ремонту оборудования.

Секция «Экономика, финансы. Труд, юриспруденция, персонал. Информационные технологии и информационная безопасность»

1 место — Аделина Нурлыгаянова, специалист;

трология. Автоматизация производства»

1 место — Лейсан Хайдарова, лаборант химического анализа 5 разряда;

2 место — Лиана Баястановна, лаборант химического анализа 4 разряда.

Секция «Экономика, финансы. Труд, юриспруденция, персонал»

1 место — Марат Ганеев, ведущий экономист;



2 место — Энжа Халитова, специалист; Диана Михайлова, специалист.

Анастасия Александрова, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования филиала «Башнефть-Уфанефтехим», победительница секции «Промышленная энергетика, энергоэффективность», представила доклад на тему «Разработка нового технического решения и устройства для обезвоживания водонефтяных эмульсий, основанного на комплексном применении постоянного магнитного поля и высокочастотных импульсных электромагнитных полей»: «В конференции участвую впервые. Волновалась конечно же. Подошла к подготовке максимально структурировано. Сначала четко сформулировала тему и цель доклада, затем составила подробный план работы, изучила последние исследования по вопросу, оформила его логическую цепочку идей с четкими выводами. Конечно же мне помогли руководители по направлению и мои коллеги из Блока главного энергетика. Эмоций масса и ответственность колоссальная. Я же буду представлять завод в Кустовой научно-технической конференции, которая пройдет на площадке Куйбышевского НПЗ. Участникам и призерам пожелаю развиваться и достигать новых высот в своей карьере».

Елена Туркова, специалист отдела повышения операционной эффективности филиала «Башнефть-Уфанефтехим», победительница секции «Труд, юриспруденция, персонал»: «С Данилом Каппом мы участвуем в



научно-технической конференции уже второй раз. В этом году представили две работы: настольную игру «Нефтяная империя: путь к эффективности» и проект по направлению кубового остатка колонны К-101 УЗК в сырье установки ЭЛОУ-АВТ-3. Наш первый проект — это не просто игра, а образовательный инструмент, который знакомит школьников и студентов с отраслью, а для сотрудников становится тренажером системного мышления и командного взаимодействия. Второй проект связан с поиском эффективных решений переработки кубового остатка. Работа над проектами потребовала значительных усилий: при создании игры много времени ушло на разработку карточек и визуального стиля, а при проработке второго проекта — на поиск и сравнение альтернативных решений с учетом экономической эффективности.

На следующий этап мы планируем провести игровые сессии в школах и вузе, чтобы получить об-

ратную связь и доработать продукт. Также будем учитывать замечания жюри по второму проекту. Новым участникам советуем не бояться выступлений: волнение — это нормально, а хорошая подготовка помогает справиться с ним».

Артур Султанов, ведущий инженер сектора сопровождения филиала «Башнефть-Новыйл»: «Научно-техническая конференция — это настоящий вызов и возможность заявить о себе. Молодые

опыт и происходит профессиональный рост».

Гузалия Кучербаева, специалист по охране труда филиала «Башнефть-УНПЗ», победительница секции «Промышленная безопасность, охрана труда. Экология»: «Участие в региональной научно-технической конференции стало ценным профессиональным опытом. Это возможность представить результаты своей работы, услышать мнения экспертов и познакомиться с проектами коллег. Конференция прошла на высоком уровне и стала отличной площадкой для обмена идеями».

Камила Аргынбаева, специалист отдела повышения операционной эффективности филиала «Башнефть-УНПЗ», победительница секции «Технология процессов нефтегазопереработки»: «Участие в научно-технической конференции — это ценный опыт: хорошая организация, интересные доклады и полезное общение с коллегами. Защита проекта прошла успешно — удалось



специалисты могут продемонстрировать свои компетенции, нестандартное мышление и способность предлагать новые решения. Я участвую уже второй год подряд и каждый раз удается занимать призовые места — это мотивирует. Конференция становится масштабнее: растет число участников, повышается уровень проработки проектов. Конференция серьезная, но именно в таких условиях приобретает ценный

уверенно представить основные решения, ответить на вопросы и объяснить выбранный подход. Обратная связь жюри была очень полезной: отметили сильные стороны и указали направления для доработки. Благодарю за возможность обмена знаниями и вдохновляющую атмосферу!»

Автор текста:
Лилия Хусаинова,
Екатерина Бушмакина
и Эльвира Пермякова
Автор фото: Айбулат Акчурин