



Информационная брошюра ППО «Башнефть-Переработка»

БН-ПЕРЕРАБОТКА. РФ



ЛИДЕРСТВО



03 Точный расчет

БЕЗОПАСНОСТЬ



04 Безопасность как профессиональное кредо

ДОБРОСОВЕСТНОСТЬ



12 Встречное движение

РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ



14 Удар по скуке

Инвестиции «полного цикла» и команда профессионалов

В филиале «Башнефть-Новоил» собственными силами завершили монтаж адсорберов на центральной воздушной компрессорной. Результат инвестиционного проекта — экономический эффект свыше 5,5 млн рублей и значительное повышение надежности производственной системы филиала.

Главный итог проекта измеряется не только цифрами, но и стабильностью работы нового оборудования. Ранее монтаж адсорберов на центральных воздушных компрессорных выполняли подрядные организации — в просторных машинных залах и при более комфортных условиях. Однако на ЦВК-2 проект оказался настоящей инженерной задачей.

Площадка отличалась крайне ограниченным пространством, а действующее оборудование у входа нельзя было останавливать ни на минуту. Подрядчики, оценив условия, предлагали разбирать стены или крышу здания, выставляли завышенные сметы, или вовсе отказывались от участия.

«Начальник отдела поручил оценить, сможем ли мы справиться сами, опираясь только на ресурс ремонтно-механического производства и специалистов объекта? — вспоминает ведущий инженер отдела технического сопровождения проектов Алексей Никончук. — Задача была сложной: нужно было не только смонтировать оборудование, но и создать команду, передать ей нашу уверенность в возможности проведения работ, составить план-график и пройти необходимые согласования. У службы главного механика колоссальный опыт в проведении ремонтов и строительно-монтажных работ «с нуля» собственными си-



лами. Во время капитальных ремонтов на установках СКА и Л-35-11/1000 они провели большой объем работ: от замены технологических трубопроводов и змеевиков печей до сложного ремонта емкостей, колонн и аппаратов. Мы понимали, что этот проект — серьезный вызов, подкрепленный расчетами и опытом.

Риск бездействия перекрывал остальные: адсорберы фактически являются «легкими» предприятия: они отвечают за чистоту и сухость сжатого воздуха, который обеспечивает работу автоматики по всему заводу. Попадание влаги в систему могло привести к остановке целых технологических цепочек.

«Честно признаться, идею коллег из Блока развития мы сначала приняли со сдержанным оптимизмом, — делится заместитель начальника установки ЦВК-

2 Алексей Соколов. — Но, когда речь зашла о ребятах из РМП, уверенности прибавилось. Их работа нам хорошо известна по многим совместным проектам — мы знали, что эти люди не подведут даже в самых стесненных условиях. Подрядчик работает по протоколу: оформили допуски, выполнили объем, ушли. А здесь другая история. Мы вместе обсуждали каждый шаг и помогали друг другу. Все понимали: мы не уйдем с этой площадки, нам здесь работать дальше. Именно это чувство «свои для своих» позволило нам сделать то, что казалось невозможным».

Это «невозможное» воплотили в жизнь работники объекта и специалисты ремонтно-механического производства. В стесненных условиях они действовали скорее как ювелиры, чем

ПРОДОЛЖЕНИЕ НА СТР. 2

как монтажники. Во многом этому способствовали опыт и невозмутимость мастера цеха межремонтного обслуживания оборудования Марселя Халимуллина — именно его спокойствие придавало уверенность всей команде.

Громоздкое оборудование удалось провести по сложным маршрутам точно по заранее намеченным траекториям, не задев ни одного узла. В результате все сошлось до миллиметра, а проверка сварочных швов пока-

зала: работа выполнена на совесть.

«Все работы прошли по плану. С электросварщиком Алексеем Афанасьевым и слесарем по ремонту технологического оборудования Русланом Сутеевым мы работаем уже год, прошли ни один капитальный ремонт. Одной из наиболее ответственных и технически сложных задач была замена 27-тонного трубного пучка в контакторе на установке СКА, которую проводили недавно.

И тогда, и сейчас ребята показали высочайший профессионализм», — оценил работу бригады Марсель Маликович.

Проект стал еще одним подтверждением того, что внутренняя экспертиза филиала зачастую оказывается эффективнее внешних решений. Ключевую роль сыграли четкое распределение задач, обмен опытом между подразделениями и оперативное решение вопросов непосредственно на месте.

Полученный опыт открывает возможности для тиражирования подобной практики на другие проекты, позволяя снижать затраты и повышать автономность завода. В филиале не только сэкономили 5,5 млн рублей и вовлекли складские запасы в производство, но и получили главное — сработанную команду, готовую к реализации самых амбициозных производственных задач.

Автор текста и фото:
Эльвира Пермякова

Работа с характером

В нефтепереработке твердость характера важна так же, как точность технологического режима — уверен оператор технологических установок филиала «Башнефть-Новыйл» Сергей Новиков.

В апреле 1995 года Ново-Уфимский НПЗ принял в свои ряды молодого оператора, для которого производство быстро стало делом жизни. Его наставник Раиль Яхин передавал опыт на личном примере, формируя у ученика фундаментальное понимание процессов. Он учил не просто управлять оборудованием, а нести личную ответственность за результат.

Сегодня Сергей Новиков сам выступает наставником и передает новому поколению нефтепереработчиков ключевые профессиональные и корпоративные ценности. Для него лидерство — это прежде всего личный пример и готовность делиться опытом. Принципы «беречь бригаду и держать режим» остаются для него

неизменным правилом в работе старшего оператора установки 39/4.

Профессионализм Сергея особенно ярко проявляется в критических ситуациях. В 2013 году при разгерметизации оборудования в аммиачном отделении он продемонстрировал выдержку и высокий уровень подготовки. Благодаря своевременным и грамотным действиям он обеспечил безопасность персонала и стабильную работу предприятия.

В основе такого подхода — глубокое знание технологической схемы и понимание личной ответственности за общий результат. В 2023 году за многолетний добросовестный труд и высокие производственные показатели Сергей Новиков был награжден



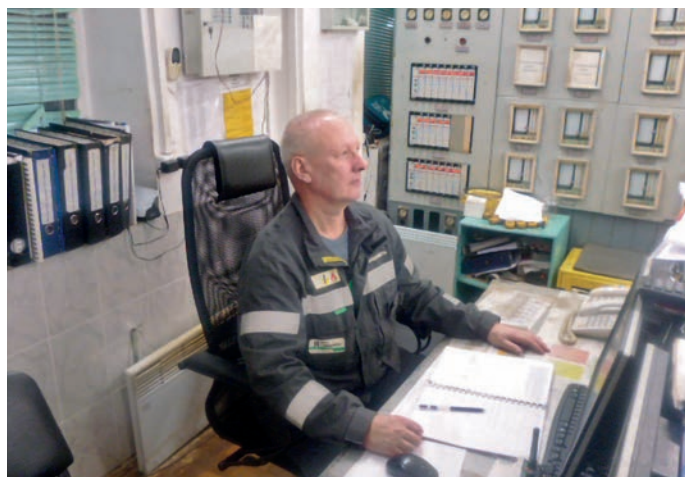
Почетной грамотой ПАО «НК «Роснефть».

Высокая интенсивность работы на производстве требует умения качественно восстанавливать силы. Свободное время Сергей Новиков посвящает семье, садоводству и рыбалке. Для него это проверенный способ переключиться и набраться энергии перед новой рабочей сменой.

«Сергей Юрьевич — один из самых компетентных специалистов масляного производства. Под его контролем на вакуумной колонне К-9 была проведена технически сложная замена

внутренних устройств, что позволило исключить наличие влаги в маслах. Также он внес весомый вклад в постановку на производство инновационных продуктов: масла-теплоносителя АМТ-300 и арктического базового масла АУ. Он профессионал, на которого можно опереться при решении задач любой сложности», — поделился заместитель начальника цеха №23 Рафис Даутов.

Автор текста:
Эльвира Пермякова
Фото из личного архива
работника



Точный расчет

ЛИДЕРСТВО

Аналитический центр охраны окружающей среды (АЦ ООС) АНК «Башнефть» успешно подтвердил компетентность и расширил область аккредитации.



Лаборатории филиалов «Башнефть-Уфанефтехим», «Башнефть-Новоил» и «Башнефть-УНПЗ» подтвердили полное соответствие международному стандарту ГОСТ ISO/IEC 17025–2019. По итогам аудита экспертная группа Росаккредитации отметила высокий профессионализм персонала, современное оснащение приборной базы и эффективную систему контроля качества.

За официальным заключением комиссии стоит масштабная работа всего коллектива. Подготовка к проверке потребовала максимальной вовлеченности сотрудников: инженеры и лаборанты осваивали новые методики, проводили сотни контрольных калибровок и измерений. Для минимизации возможных ошибок экологические лаборатории внедрили систему

перекрестных внутренних аудитов.

«Проверка Росаккредитации — это всегда экзамен высочайшего уровня ответственности. Несмотря на то, что подготовка велась колоссальная и мы были уверены в своей технической базе, легкое волнение присутствовало до последнего момента. Когда эксперты подтвердили высокий уровень компетенций, первой реакцией было чувство глубокого профессионального удовлетворения. Мы знали, что работаем правильно, но официальное признание такого уровня — это мощный драйвер для команды», — рассказала начальник лаборатории охраны окружающей среды филиала «Башнефть-УНПЗ» Елена Беляева.

Самым напряженным этапом аудита стала свидетельская оценка — проверка квалификации в ре-

жиме реального времени под пристальным вниманием комиссии. Команда продемонстрировала экспертам полный цикл работы: от выезда на точки пробоотбора в полевых условиях до проведения исследований в лаборатории.

«В процессе аккредитации проверяется не только точность оборудования, но и безупречное знание методик, техника работы лаборанта и даже психологическая устойчивость и уверенность команды. Пройти этот путь под пристальным вниманием комиссии и подтвердить свою квалификацию в режиме реального времени ста-

рассылаются идентичные шифрованные образцы, и если наши данные совпадают с эталонными — значит, оборудование и персонал работают идеально. За контролируемый период общее количество показателей, по которым наш Центр успешно прошел проверку квалификации, составило 119. Это подтверждает нашу универсальность и высочайший класс».

Практическим итогом аудита стало внедрение 15 новых методов исследования атмосферного воздуха, почв и воды на базе «Башнефть-Новоила» и «Башнефть-Уфанефтехима». Теперь сложный



ло серьезным испытанием для любой лаборатории», — поделилась начальник лаборатории охраны окружающей среды филиала «Башнефть-Новоил» Карина Завьялова.

Фундаментом такой уверенности стала многолетняя практика межлабораторных сравнительных испытаний (МСИ) — своеобразная профессиональная «сверка часов» с ведущими центрами страны.

Начальник лаборатории охраны окружающей среды филиала «Башнефть-Уфанефтехим» Галина Савельева подчеркнула масштаб проделанной работы: «МСИ исключает любую возможность ошибки. Разным лабораториям страны

мониторинг проводится собственными силами за считанные часы, а не дни. Это позволило повысить автономность предприятий и сделать экологический контроль еще более оперативным и эффективным.

Успешное прохождение аккредитации официально подтвердило статус лабораторий «Башнефти» как одного из ключевых элементов системы экологической безопасности региона, работающего в соответствии с самыми строгими государственными стандартами.

Автор текста:
Алина Дулько
Фотографии из архива



Безопасность как профессиональное кредо

БЕЗОПАСНОСТЬ

В филиале «Башнефть-Уфанефтехим» состоялась торжественная церемония награждения победителей ежегодного смотра-конкурса «Лучшее производственное подразделение по охране труда, промышленной безопасности и экологии» по итогам 2025 года. Награды победителям вручил директор филиала Денис Демин.



- цехи № 11, № 53 и № 54 (блок заместителя главного инженера по товарному производству);
 - цех № 36 (блок заместителя главного инженера по производству нефтехимии);
 - цех водоснабжения и водоотведения (блок главного энергетика);
 - цех по техническому обслуживанию и ремонту (блок главного механика).
- «Безопасность — безусловный приоритет в работе. Проведение конкурса позволяет не только отметить лучшие подразделения, но и транслировать передо-

Конкурс является важной частью корпоративной системы управления производственной безопасностью и направлен на повышение культуры безопасного труда, снижение производственных рисков и развитие ответственного отношения к вопросам промышленной, пожарной и экологической безопасности.

По итогам 2025 года победителями конкурса стали:

1 место — складское хозяйство (блок заместителя директора по снабжению);

2 место — участок погрузочно-разгрузочных работ (блок заместителя директора по снабжению);

3 место — испытательный центр управления контроля качества (Центральная заводская лаборатория).

Оценка подразделений проводилась по комплексной системе критериев, охватывающей ключевые показатели в области ПБО-ТОС. В числе основных факторов учитывались:

- соблюдение нормативов предельно допустимых выбросов и сбросов;



- правильное применение средств индивидуальной защиты;

- своевременное выполнение мероприятий и предписаний по охране труда;

- соблюдение требований при обращении с отходами и выполнении работ повышенной опасности;

- прохождение обучения и проверка знаний требований промышленной, пожарной безопасности, охраны труда и экологии.

В число участников по итогам 2025 года вошли:

- цехи № 1 и № 2 (блок заместителя главного инженера по ПН и ТО);

вые практики в области охраны труда и экологии на весь коллектив предприятия», — подчеркнул Денис Демин.

В рамках месячника по охране труда филиал «Башнефть-Уфанефтехим» продолжает последовательную работу по совершенствованию системы производственной безопасности, внедрению современных стандартов и формированию устойчивой культуры безопасного труда.



Автор текста:
Анастасия Седюк
Автор фото:
Регина Миндиярова

История в деталях

Продолжаем погружение в историю стройки, запуска и развития филиала «Башнефть-Новоил». Сегодня — о пуске первой установки завода. В мае 1951 года первая очередь в основном была построена. Уже четко вырисовывались контуры крупного предприятия...

75
НОВОИЛ
с 1951 года

На недавнем пустыре выросли четыре установки ЭЛОУ и АВТ, четыре термических крекинга, риформинг и десятки вспомогательных объектов. Строители и монтажники еще устраняли недоделки, а на установках появились новые «хозяева» — технологический персонал.

Во второй половине июля 1951 года рабочие и инженерно-технические работники приступили к пуску первых технологических установок. В это незабываемое время они сутками не покидали установки, чтобы вдохнуть в них жизнь.

Первой была пущена электрообессоливающая установка № 1. Это произошло 21 июля 1951 года, а через два дня она уже вышла на нормальный технологический режим, то есть подготовила первую нефть для переработки. Руководил коллективом установки Михаил Зонов, впоследствии ставший начальником цеха. О тех далеких днях вспоминает участник пуска ЭЛОУ-1, оператор Петр Озеров.

«Утреннее июльское небо заволокло темно-синие тучи. Вот по крыше ударил мелкой дробью дождь и скоро хлынул потоком. Начальник установки Михаил Семенович стоял у телефона и ждал разрешения на заполнение установок нефтью. Его окружили технологи. Все волновались, им предстояло пускать самую первую на заводе установку. Это было почетно и вместе с тем ответственно.

Раздался долгожданный телефонный звонок. Зонов спокойно сказал:

— Ну, начнем, ребята.

Новенькая насосная сверкала красками. Ее пересекали вдоль и поперек трубопроводы. А по обеим сторонам помещения выстроились поршневые насосы. Зонов едва приоткрыл сырьевую задвижку, как в трубе забулькало и зашипело. Все посмотрели

друг на друга и улыбнулись: нефть пошла!

— Можно принимать нефть на установку, — сказал Михаил Семенович. — Открывайте задвижку полностью...

В дегидраторной к запаху свежей, еще не высохшей краски на аппаратах примешался запах нефти.

— В дегидраторах уже нефть, — сообщил помощник оператора Юрий Юдинцев, открывая пробоотборный краник.

— Неужели? — пошутил оператор Михаил Мартемьянов. — А мы-то думали, чем так сладко пахнет?

— Теперь, ребята, по своим местам, — сказал начальник установки.

— Михаил Семенович! — обратился подбежавший слесарь Назят Гайнутдинов. — Нефть идет. Быстрее!

— Мы и так знаем, что идет...

— Из дегидратора течет... ручьем.

Подбежали к десятому дегидратору и увидели, как из вырванной прокладки фланца задвижки нефть бжала тонкими струями.

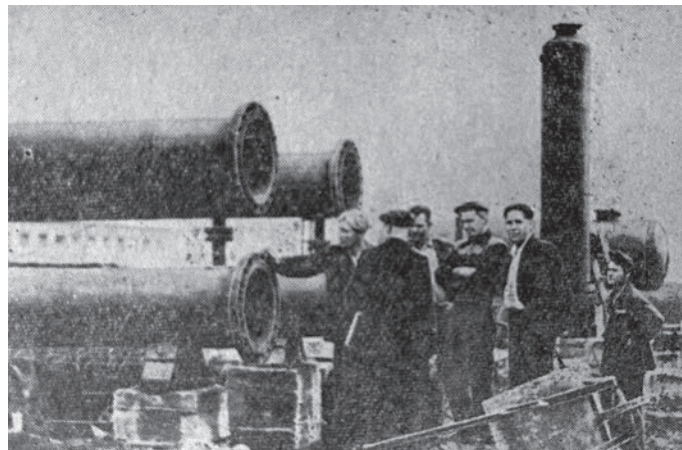
— Надо остановить выполнение, — предложил кто-то.

— А срок? Мы должны пустить установку вовремя, — посмотрев на всех, сказал Зонов.

— А что, если прокачаем дегидратор водой? — предложил старший оператор Сергей Дьяков. — Прокладку поставим под давлением.

И вот фланец задвижки уже раскидывал цветной веер воды. Сергей Дьяков накрыл фонтан листом железа. Из-под листа выбивались тонкие струйки. Слесарь Назят Гайнутдинов с большим усилием поставил между фланцами новую прокладку.

Когда была ликвидирована, можно сказать, самая первая неисправность на заводе, начальник установки распорядился:



— Переходим на циркуляцию.

Оператор Михаил Мартемьянов доложил:

— Схема проверена, задвижки открыты...

Из насосной послышались скрип и громы: включили циркуляционный насос.

В одном из дегидраторов еле заметно моргнула сигнальная лампочка. Мартемьянов открыл дренажную задвижку. Из стержня трубки смотрового фонаря выдудся матового цвета пузырь, ударился о зеркальную поверхность и бесшумно скользнул вниз...

— Вы не забыли, чья сейчас вахта? — напомнил Зонов. — Кому-то, пожалуй, и домой пора.

— Пока не пустим установку, домой не пойдем, — заявили все. — Пуск завода бывает не каждый день.

Установка напоминала корабль, уходящий в свое первое плавание: везде скребли, протирали, проверяли. Только что остановили циркуляцию. Наступила тишина. Всех охватило волнение.

— Все готово, Михаил Иосифович? — обратился директор завода Борис Майоров к главному инженеру Череху.

— Пожалуй, да, Борис Павлович.

— Ну что ж. Распорядитесь пустить установку.

— Михаил Семенович, — главный инженер внимательно посмотрел на операторов, — кто у вас самый смелый?

— У нас? Все, — начальник установки попробовал улыбнуться, но тут же стал серьезным. — Давай, Дьяков, начинай.

Старший оператор постоял несколько секунд в нерешительности, надел рукавицы и взялся за штурвал правой задвижки. Насос дохнул клубами пара, вздрогнул и широко, но осторожно «шагнул». Указатель расхода сырья качнулся, медленно прошелся по шкале прибора и уперся в цифру 100.

Дьяков коротким взмахом руки дал знак оператору Мартемьянову, и тот подбежал к насосу откачки...

— Перепады давления — строго по технологической карте. — Михаил Семенович взглянул на манометры. — Звоните товарникам: к ним пошла обессоленная нефть!»

ЭЛОУ-1 проработала в течение 23 дней — таков был ее первый межремонтный цикл. Средняя производительность в сутки составила 1419 тонн, а содержание солей в подготовленной нефти — 82,2 при норме 100 миллиграммов на литр.

Из исторического очерка
П. Наимушина
Фото из архива

Больше заявок — выше уровень

В филиалах «Башнефть-Новыйл» и «Башнефть-УНПЗ» подвели итоги локального этапа смотра-конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии» и отметили тех, кто помогает участникам раскрывать свой потенциал — членов жюри и наставников.



В 10 ключевых номинациях конкурс объединил в «Башнефть-Новыйл» более 70 специалистов, а в «Башнефть-УНПЗ» — более 50. Помимо профессиональных навыков, жюри оценивало культуру безопасности: дополнительные награды получили участники, продемонстрировавшие высокий уровень знаний в области охраны труда, промышленной и пожарной безопасности.

«Успешное выступление коллег в финальном этапе прошлого года значительно повысило интерес работников к конкурсу. Количество заявок от лаборантов химического анализа увеличилось ровно в два раза. Самая высокая конкуренция развернулась среди операторов технологических установок. На старт вышли 27 участников, а судьбу золотой медали решил разрыв всего в 0,5 балла», — отметила Алсу Диргамова, начальник отдела развития персонала филиала «Башнефть-Новыйл».

«В сравнении с прошлым годом количество участников возросло на 25 %. Радует, что интерес проявляют молодые работники, недавние выпускники, показывающие высокий уровень знаний и практические навыки, которые они успели приобрести на заводе», — поделилась Анастасия Терегулова, начальник отдела развития персонала филиала «Башнефть-УНПЗ».

Высокая конкуренция и плотность результатов подтверждают, что на предприятиях сформировалась сильная школа профессионального мастерства и преемственности. Среди победителей как опытные участники, уже добившиеся успеха на корпоративном уровне, так и новые имена.

В «Башнефть-Новыйл» оператор товарный 6 разряда Салават Махатов, приборист 6 разряда Алексей Осинцев и электрогазосварщик 6 разряда Тимур Габдуллин, ставшие призерами финала «Роснефти» в 2025 году, вновь подтвердили высокий уровень подготовки и снова представляют завод на уровне Компании.

При этом конкурс открыл и новых лидеров. Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 6 разряда Руслан Аслямов и слесарь по ремонту технологических установок 5 разряда Ильгиз Яушев филиала «Башнефть-Новыйл» впервые приняли участие в соревнованиях и сразу стали победителями в своих номинациях. В филиале «Башнефть-УНПЗ» открытием конкурса стала оператор товарный 5 разряда Виктория Маркова, опередившая на 2,5 балла несменного лидера прошлых лет.

Подготовка к финальному этапу конкурса, который пройдет в Ангарске на базе АО «АНХК», уже вышла на

активную стадию. Важную роль в подготовке участников играет система наставничества. Так, подготовкой Камиля Гизатуллина в «Башнефть-Новыйл» займется победитель финального этапа прошлого года Александр Прохоров.

Как отметила Айгуль Лебедева, ведущий специалист интегрированных систем управления филиала «Башнефть-Новыйл», входившая в состав жюри всех номинаций, нынешняя команда победителей представляет собой сильное сочетание опыта и новой энергии.

Начальник управления контроля качества (центральной заводской лаборатории) Алина Мурова, председатель жюри в номинации «Лаборант химического анализа», рассказала, что для конкурсанток была создана деловая и доброжелательная обстановка: «В напряженной борьбе участницы демонстрировали профессиональные качества, знания требований охраны труда, умения последовательно выполнять испытания согласно ГОСТ в пределах установленных норм времени. Все участницы конкурса «Лучший по профессии» в равной степени молодцы! Достоинно и в полной мере показали свой высокий уровень компетентности. Участие в данном мероприятии дает возможность дальнейшего роста, стать наставником, войти в кадровый резерв. Секрет

успеха прост: надо любить то, что ты делаешь, и верить в себя!»

По итогам профессиональных соревнований победителями в филиале «Башнефть-УНПЗ» стали:

Номинация «Оператор технологических установок»:

1 место – Яраев Анвар Рафаэлович

2 место – Исаков Максим Олегович

3 место – Пелин Артур Евгеньевич

Номинация «Оператор товарный»:

1 место – Маркова Виктория Ивановна

2 место – Герасимов Алексей Борисович

3 место – Бабичев Эмиль Азатович

Номинация «Машинист компрессорных установок»:

1 место – Аюпов Руслан Нафисович

2 место – Нуримухаметов Айрат Ильдарович

3 место – Плюсов Виталий Владимирович

Номинация «Машинист технологических насосов»:

1 место – Макаров Сергей Константинович

2 место – Мухамадиев Данил Рушатович

3 место – Гайсин Рушан Камилевич

Номинация «Лаборант химического анализа»:

1 место – Актуганова Элина Радиковна





2 место – Мустафина Динара Марсельевна
3 место – Шарыгина Виолетта Алексеевна

Номинация «Слесарь по ремонту технологических установок»:

1 место – Яхин Артур Вине-рович
2 место – Нургалиев Иль-нур Халилович
3 место – Яхин Ильдар Та-гирович

Номинация «Приборист контрольно-измерительных приборов и автоматики»:

1 место – Ширеев Амирхан Рустемович
2 место – Хасанов Марсель Фанисович
3 место – Разбежкин Вла-дислав Максимович

Номинация «Электромон-тер по обслуживанию и ре-монту электрооборудова-ния»:

1 место – Артамонов Ва-дим Борисович
2 место – Попович Милан
3 место – Ягафаров Айрат Амирович

Номинация «Электрога-зосварщик»:

1 место – Ильин Андрей Григорьевич
2 место – Старухин Сергей Александрович
3 место – Насыров Венер Равильевич

Номинация «Станочник широкого профиля»:

1 место – Ишмаев Альберт Римович
2 место – Хайруллин Фла-рис Шукриевич
3 место – Шашков Кирилл Ильич

Подноминация «Безопас-ный труд»:

Оператор технологи-ческих установок

– Яраев Анвар Рафаэлович
Оператор товарный
– Герасимов Алексей Бо-рисович

Машинист компрессорных установок
– Аюпов Руслан Нафисо-вич

Машинист технологи-ческих насосов
– Макаров Сергей Кон-стантинович

Лаборант химического анализа

– Мустафина Динара Мар-сельевна

Слесарь по ремонту тех-нологических установок

– Яхин Артур Вине-рович

Приборист контрольно-из-мерительных приборов и ав-томатики

– Ширеев Амирхан Русте-мович

Электромонтер по обслу-живанию и ремонту элек-трооборудования

– Ягафаров Айрат Амиро-вич

Электрогазосварщик

– Ильин Андрей Григорье-вич

Станочник широкого про-филя

– Хайруллин Фларис Шу-криевич

По итогам профессио-нальных соревнований по-бедителями в филиале «Баш-нефть-Новоил» стали:

Номинация «Лаборант хи-мического анализа»

1 место — Луиза Склизко-ва

2 место — Карина Амине-ва

3 место — Лиана Хасанова

Номинация «Оператор то-варный»

1 место — Салават Махатов

2 место — Ильнур Танга-таров

3 место — Азат Хабибов

Номинация «Машинист компрессорных установок»

1 место — Айдар Фаттахов

2 место — Ильгиз Нурга-леев

3 место — Айнур Галиев

Номинация «Машинист технологических насосов»

1 место — Вадим Гирфанов

2 место — Роберт Асфин

3 место — Ильназ Сагиров

Номинация «Электромон-тер по обслуживанию и ре-монту электрооборудова-ния»

1 место — Руслан Аслямов

2 место — Глеб Карпенко

3 место — Владимир Бай-рамалов

Номинация «Оператор технологических установок»

1 место — Камиль Гизатул-лин

2 место — Айрат Юнусов

3 место — Василий Расска-зов

Номинация «Приборист контрольно-измерительных приборов и автоматики»

1 место — Алексей Осин-цев

2 место — Дмитрий Долго-полов

3 место — Ильсур Авзалов

Номинация «Электрога-зосварщик»

1 место — Тимур Габдул-лин

2 место — Ильшат Нафи-ков

3 место — Иван Денисов

Номинация «Слесарь по ремонту технологических установок»

1 место — Ильгиз Яушев

2 место — Айдар Халимов

3 место — Регин Сарваров

Номинация «Станочник широкого профиля»

1 место — Дмитрий Стрельцов

2 место — Константин Кис-лицин

3 место — Михаил Кордо

Особое внимание в этом году уделили и тем, кто

оценивал конкурсантов. В филиале «Башнефть-УНПЗ» состоялась церемония на-граждения членов жюри конкурса «Лучший по про-фессии». Главный инженер филиала Сергей Жигалов по-благодарил коллег за вклад в развитие профессионально-го сообщества и вручил им благодарственные письма и памятные сувениры.

В этом году в состав жюри вошли 48 высококвалифици-рованных работников. Их за-дача заключалась не только в объективной оценке кон-курсантов, но и в передаче опыта, поддержке и профес-сиональном наставничестве.

Своими впечатлениями поделилась и инженер-тех-нолог технологического от-дела филиала Юлия Хайрул-лина, впервые вошедшая в состав жюри конкурса: «Я имела честь впервые вой-ти в состав жюри конкурса «Лучший по профессии». Участие в жюри позволило мне оценить высокий уро-вень подготовки участников и увидеть лучших в нашей сфере нефтепереработки. Подобные мероприятия — не просто «соревнование» навыков, а мощный стимул для профессионального ро-ста и развития всей сферы. Благодарю организаторов за возможность внести свой вклад в это важное дело!»

Конкурс вновь подтвер-дил: профессиональное ма-стерство развивается там, где есть сильные наставни-ки, здоровая конкуренция и стремление постоянно дви-гаться вперед.

Авторы текста:

Эльвира Пермякова,
Екатерина Бушмакина

Авторы фото: Андрей Шалков,
Екатерина Бушмакина



Классное событие: уроки безопасности

Необычные занятия в рамках Месячника охраны труда провели для учеников ученики 9–11-х «Роснефть-классов» уфимского лицея № 62. Организаторами выступили специалисты блока заместителя директора по промышленной безопасности, охране труда и окружающей среды филиала «Башнефть-Уфанефтехим».

Участниками двух тематических уроков стали более 50 школьников. Ребята не только познакомились с основами производственной безопасности и экологической культуры, но и смогли применить знания на практике. Первый урок был посвящен вопросам охраны труда и оказания первой помощи. Занятие началось с просмотра тематического видеоролика, рассказывающего об алгоритмах действий при

полевых условиях, мерах защиты и правильной экипировке. Завершился первый урок тематической викториной по охране труда и первой помощи, которая помогла закрепить полученные знания. «Урок был очень интересным и полезным. Я узнал много нового о том, как важно соблюдать правила безопасности. Больше всего запомнилась практическая часть.



по технике безопасности и правилам поведения при возгорании и задымлении школьники под контролем специалистов изучили устройство различных типов огнетушителей и отработали навыки их использования. Кроме того, ребята смогли подробно рассмотреть пожарную машину и ознакомиться с ее оснащением. Финалом второго урока стала интеллектуальная викторина, позволившая участникам проверить и закрепить полученные знания.

«Лекция была содержательной и интересной, но больше всего мне понравилась практическая часть. Научился пользоваться огнетушителем. Также нам продемонстрировали, как работает пожарная машина. Так что урок был очень насыщенным и полезным», — поделился впечатлениями ученик 9А «Роснефть-класса» Арслан Фаухетдинов.

Автор текста и фото:
Илюза Салихова



различных аварийных ситуациях. Наглядный формат помог школьникам увидеть, насколько важны четкое соблюдение инструкций и слаженность действий на сложном производстве. Самой динамичной частью занятия стал мастер-класс по оказанию первой помощи. Под руководством специалистов старшеклассники отрабатывали навыки сердечно-легочной реанимации и остановки кровотечений на специальном манекене-тренажере «Гоша». Особое внимание уделили профилактике клещевого вирусного энцефалита. Менеджер по охране труда филиала Лилия Николаева рассказала школьникам о правилах работы в

Оказалось, что оказывать первую помощь — это тяжелый физический труд и огромная ответственность», — поделился ученик «Роснефть-класса» Тимур Михайлов. Второй урок посвятили вопросам экологии и пожарной безопасности. Образовательный блок открыла лекция начальника отдела охраны окружающей среды Джалиля Юнусова. Он рассказал школьникам о работе биологических очистных сооружений и современных экологических стандартах, применяемых на предприятии. Практическая часть занятия была посвящена пожарной безопасности. После краткого теоретического курса



Вектор на психологическое благополучие

Филиал «Башнефть-Новойл» второй год развивает направление душевной поддержки работников.

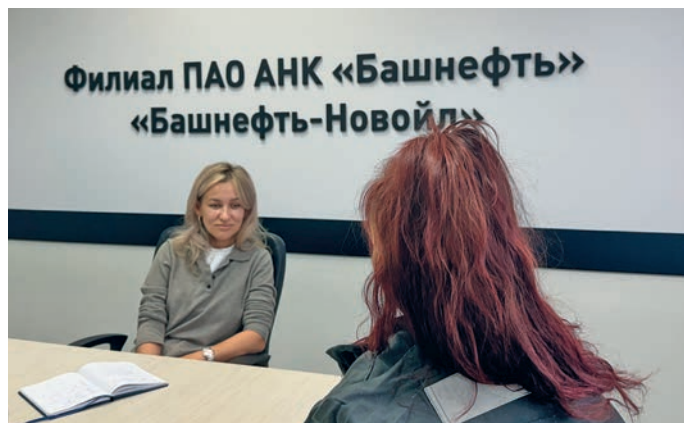
Система консультаций выстроена так, чтобы помощь была максимально доступной и удобной для сотрудников: прием ведется каждый четверг по предварительной записи. Востребованность этого направления подтверждают цифры — с августа 2025 года индивидуальные консультации получили уже 173 работника, а график приемов сегодня расписан практически до середины лета.

«Современный корпоративный мир давно перестал воспринимать психологическую устойчивость сотрудников как их личное дело», — рассказал заместитель директора филиала по персоналу и социальным программам Рамиль Мухаммаев. — «Компании внедряют инструменты психологической разгрузки и вводят в штат специалистов по ментальному здоровью, понимая, что эмоциональное благополучие коллектива напрямую связано с безопасностью производства и эффективностью бизнес-процессов.

На «Башнефть-Новойле» мы использовали возможности ДМС, чтобы каждый работник мог получить квалифицированную консультацию анонимно и бесплатно прямо на территории завода».

Эту инициативу на практике реализует психолог Виктория Янситова. Ее профессиональная подготовка основана на серьезной академической базе и постоянном повышении квалификации. Виктория Янситова окончила Башкирский государственный университет по специальности «Клиническая (медицинская) психология с основами психотерапии» и регулярно совершенствует навыки на профильных курсах.

Специалист работает с самыми разными запросами — от эмоционального выгорания и тревожности до поиска внутренней опоры и восстановления психологического баланса. Методы когнитивно-поведенческой терапии помогают сотрудникам выработать практические инструменты для борьбы со стрессом и научиться сохранять баланс



между работой и личной жизнью.

Несмотря на очевидную востребованность психологической поддержки, многие сотрудники поначалу испытывают определенные сомнения. Одна из работниц, уже посетившая специалиста, поделилась своими впечатлениями:

«Честно говоря, сначала я очень переживала — стоит ли обращаться к психологу на работе? Были опасения насчет конфиденциальности. На деле это оказалось удобно: не нужно тратить время на дорогу после сме-

ны, а анонимность гарантирована и этикой самого специалиста, и работодателем. После бесед стало гораздо проще справляться с рабочим напряжением, и отношения с близкими стали теплее».

За время консультаций специалист успевает провести диагностику, оказать первичную помощь и дать рекомендации для дальнейшей работы над собой, если она необходима сотруднику.

Автор текста и фото:
Эльвира Пермякова

Здоровая атмосфера

В филиале «Башнефть-Новойл» внедрили новый метод снижения заболеваемости ОРВИ в период капитальных ремонтов.



Решением стало размещение в штабах ремонта дополнительных передвижных бактерицидных рециркуляторов воздуха. Автором идеи стал командир пункта ГСО филиала Урал Аллаярлов. В рамках поиска и внедрения лучших практик для повышения культуры безопасности и осознанного лидерства в области ПБОТОС он предложил инициативу, направленную на защиту здоровья работников предприятия и подрядных организаций.

Проект «Безопасный воздух» призван снизить риск распространения острых респираторных вирусных инфекций среди персонала в период капитальных ремонтов на технологических установках завода, когда количество людей на объекте значительно возрастает. Работники подрядных организаций ежедневно собираются в штабах ремонта для проведения инструктажей по промыш-

ПРОДОЛЖЕНИЕ НА СТР. 10

ленной безопасности и охране труда, оформления нарядов-допусков и получения производственных заданий. Одновременно в одном помещении могут находиться от 30 до 100 человек.

В таких условиях, особенно в сезон роста заболеваемости ОРВИ, существенно увеличивается риск распространения инфекций, передающихся воздушно-капельным путем. Это может привести к массовой временной нетрудоспособности работников, снижению производительности труда и, что особенно важно, к риску срыва сроков ремонтных работ. Устройства обеззараживают воздух с помощью ультрафиолетового бактерицидного излучения внутри закрытого корпуса и при этом полностью безопасны для людей. Они могут работать круглосуточно в присутствии персонала, эффективно снижая концентрацию вирусов и бактерий в помещении. При этом стандартные системы вентиляции обеспечивают воздухообмен, но не уничтожают микроорганизмы. Бактерицидные рециркуляторы дополняют вентиляцию, создавая дополнительный барьер для распространения инфекций. Среди преимуществ проекта — относительно низкая стоимость внедрения, простота и ско-

рость реализации, мобильность оборудования и отсутствие необходимости модернизировать вентиляцию или реконструировать помещения. Подобные устройства давно применяются в медицинских и образовательных учреждениях, а также в местах массового пребывания людей. Теперь они появились и на заводе. Использование рециркуляторов полностью соответствует санитарным требованиям Российской Федерации, которые рекомендуют применять системы обеззараживания воздуха в помещениях с большим количеством людей.

Проект уже реализуется на практике: бактерицидная лампа установлена в штабе ремонта установки Л-35-11-1000. Важно и то, что решение оказалось не только эффективным, но и простым в реализации — без необходимости капитальных вложений в реконструкцию помещений. Проект «Безопасный воздух» стал наглядным примером того, как инициатива одного неравнодушного работника при поддержке руководства и коллег может внести реальный вклад в сохранение здоровья сотен людей.

Автор текста:
Эльвира Пермякова
Автор фото: Урал Аллаяров

Автор текста:
Эльвира Пермякова
Автор фото: Урал Аллаяров

Автор текста:
Эльвира Пермякова
Автор фото: Урал Аллаяров

Автор текста:
Эльвира Пермякова
Автор фото: Урал Аллаяров

В фокусе — навыки

ППО «Башнефть-Переработка» провела обучающий семинар для председателей цеховых профсоюзных организаций.

Ключевой особенностью семинара стал формат: организаторы отказались от лекций в пользу интерактивной работы. Занятия строились на диалоге — участники задавали вопросы, участвовали в опросах, разбирали практические ситуации и предлагали варианты решений. Таким образом они не только дополнили свой

теоретический багаж, но и отработали практические навыки, необходимые в повседневной работе.

«Когда ты не просто слушаешь, а постоянно вовлечен в процесс — дискуссию, голосование, групповое обсуждение — информация усваивается совершенно иначе, — поделилась впечатлением Валентина Галимова, ведущий специалист по

работе с локально-нормативными документами филиала «Башнефть-Новыйл». — Время пролетает незаметно, а голова не забивается абстракциями, а сразу наполняется рабочими идеями».

Не менее важной оказалась неформальная часть обучения. В перерывах и во время групповой работы председатели цеховых профсоюзных организа-

ций активно делились собственными наработками. Выяснилось, что многие сталкиваются с похожими вызовами, но решают их по-разному. Семинар дал возможность взять на вооружение успешные практики коллег из других подразделений.

Автор текста и фото:
Диана Насыпова



Живые легенды

В апреле 100-летний юбилей встретил ветеран Великой Отечественной войны Василий Шматов. Его поздравили сын и дочь, а также большая заводская семья.

Жизненный путь Василия Кузьмича неразрывно связан с историей страны. В его личную биографию вплелись веки целого столетия: суровые испытания оккупацией и фронтовая молодость на северных рубежах Родины. Семнадцатилетним юношей в 1943 году он был призван в ряды Красной Армии. После демобилизации в 1950 году перед ним, как и перед всей страной, встала важнейшая задача — восстановление мирной жизни. А свое призвание он нашел в строительстве и развитии новой нефтяной столицы — Уфы. Трудовая биография Василия Шматова — пример редкого по нынешним временам постоянства. В трудовой книжке два ключевых этапа:

служба в армии и десятилетия работы на «Новоиле». Первая запись датирована 10 января 1951 года — еще до пуска завода: «оператор цеха № 8». Вместе с заводом рос и сам Василий Шматов: здесь он состоялся как профессионал, без отрыва от производства получил образование техника-технолога, участвовал в пуске первых установок и становлении масляного производства. Здесь росла его карьера, здесь создавалась семья: в 1952 году родилась дочь, а в 1960-м — сын. Нефтяной отрасли Василий Шматов посвятил 36 лет. На заводе его вспоминают как человека исключительной добросовестности. Рационализаторские предложе-



ния и профессионализм не раз отмечались на высоком уровне — от почетных грамот министерства до ценных подарков. В 1964 году за умение работать с молодежью он был назначен начальником установки. Сегодня ветеран остается важной частью коллектива. Его регулярно навещают волонтеры движения «Платформа добрых дел». Многим знакомо его фирменное: «Как на заводе дела? Проходи, Расскажи за чаем». Во время встречи главный инженер завода Евгений Михалев поздравил юби-

ляра, пожелав ему и его близким крепкого здоровья, оптимизма и душевного спокойствия. Председатель профсоюза Айрат Нураев отметил авторитет Василия Шматова среди работников масляного производства и подчеркнул, что трудовая доблесть и открытость Василия Кузьмича, его готовность делиться опытом с молодыми — это те ценности, на которых и сегодня строится успех завода.

Автор текста:

Эльвира Пермякова

Автор фото: Диана Насыпова



Для Аделии приготовление национальных лакомств — не просто хобби, а настоящий технологический цикл, пронизанный любовью к родной земле. Аделия уверена: вкус настоящей татарской сладости начинается не на кухне, а в поле. Весь процесс она контролирует лично, сохраняя преемственность поколений и бережное отношение к продукту.

«Цукаты из тыквы с апельсином — это полезная сладость, в которой сохранена энергия солнца. Чтобы получить этот результат, я прошла все этапы: сама посадила семена, ухаживала за всходами, вместе с семьей собрала урожай и вручную обработала каждую тыквовку. Только после этого я приступила к самому таинству приготовления», — рассказывает Аделия.

Традиции вкуса

Работница лаборатории «Башнефть-Новоила» Аделия Шарафутдинова создает «солнце в сахаре».

Моменты сбора урожая в семье Шарафутдиновых пропитаны духом старинного татарского обычая — өмә [өмэ]. Это традиция коллективной взаимопомощи, когда тяжелый труд на земле превращается в общий праздник. Именно эта энергия сопричастности делает вкус привычного кабака (тыквы) по-настоящему особенным и «домашним».

Как истинный работник лаборатории, Аделия строго придерживается выверенных параметров температуры и времени. Ее метод позволяет добиться идеальной текстуры, напоминающей традиционную татарскую пастилу — как.

- Ингредиенты: тыква (1 кг) и апельсин (1 шт. с цедрой).

- Экстракция: нарезать кубиками, засыпать сахаром (500–800 г) и оставить на 3–10 часов, чтобы плоды отдали свой сок.

- Циклическая варка: кипятить 5 минут, затем остужать 3–4 часа. Чтобы добиться янтарной прозрачности, этот цикл нужно повторить 3–4 раза.

- Финальная стадия: сушить в духовке (70–100 °C) или сушилке (50–60 °C) до эластичности.

В татарских семьях угощение — это способ выразить уважение и добрые чувства. Такие цукаты (татлылык) идеально дополняют чашку горячего татарского чая с молоком. Пусть рецепт Аделии согреет ваши сердца и принесет уют в ваш дом!

Тәмле булсын! (Приятного аппетита!) Именно так говорят у татар, желая, чтобы еда была не просто вкусной, но и принесла пользу.

Автор текста и фото:
Аделия Шарифутдинова

Встречное движение

ДОБРОСОВЕСТНОСТЬ

В филиале «Башнефть-Уфанефтехим» прошла очередная экскурсия для старшеклассников «Роснефть-классов» лицея № 62 Уфы и активистов Совета ветеранов «Уфанефтехим».

Экскурсия была посвящена преемственности поколений и 55-летию со дня образования Совета ветеранов «Уфанефтехим». Участниками мероприятия стали более 65 человек, а гидом выступил начальник отдела стандартизации и системы менеджмента качества Андрей Прокопюк.

Важной частью встречи стало общение активистов Совета ветеранов с представителями завода. Ветеранам вручили благодарности и памятные подарки от филиала и ППО «Башнефть-Переработка».

Для многих участников экскурсия стала по-насто-

щедур Галия Ханмурзина вместе с сыном Арсланом также с интересом знакомились с историей завода и технологическими объектами.

Оператор технологических установок цеха № 7 Нуриллохон Нематов пришел на экскурсию всей семьей — с супругой Нигорахон, сыном Исмоилом и дочерью Насибой.

«Все детство мы всей семьей посещали каждое спортивное и культурное мероприятие, организованное «Башнефтью». Слышали много про завод, о его масштабах, о людях, работающих там. Уже бу-



ко знакомятся с историей предприятия, но и сами делятся воспоминаниями и семейными историями, связанными с заводом.

«Такие встречи очень важны. После таких диалогов у ребят буквально меняются лица. История перестает быть страницей в учебнике, она обретает голос, интонацию, судьбу. Благодаря таким мероприятиям мы выражаем дань уважения бывшим работникам-пенсионерам. Это и есть та самая живая связь поколений, — отметила менеджер по внутренним коммуникациям и корпоративной культуре Лилия Ху-

саинова. — Через знакомство с опытом ветеранов, через добровольческую деятельность и сознательное служение обществу у школьников формируется активная гражданская позиция. Проектом «Живая связь поколений» мы создаем условия для социальной активности школьников и ветеранов труда, поддерживая эти важные коммуникации. Так мы не только формируем собственный успех, но и сохраняем наследие прошлого для будущих поколений».

Автор текста и фото:
Лилия Хусаинова



ящему личным событием. Ирина Кедо проработала на заводе более 30 лет и почти столько же не была на предприятии после выхода на пенсию. Ее сын Вячеслав, как и родители, связал жизнь с компанией «Башнефть». Сегодня его стаж работы оператором в филиале «Башнефть-УНПЗ» составляет уже 29 лет.

Молодой специалист, лаборант химического анализа Александра Турышева, пригласила на экскурсию маму Айгуль Турышеву.

Ведущий специалист группы контроля контрактования и соблюдения про-

дучи взрослой, я как будто сама стала частью всего этого, увидела рабочее место нашего папы, километры трубопроводов, тонны нефтепродуктов, увидела, во что ежедневно тысячи людей вкладывают силу и любовь. Благодарю за эту возможность», — поделилась впечатлениями Насиба Нематова.

Во время каждой экскурсии организаторы стараются учитывать предложения и пожелания гостей. Маршрут меняется по запросам участников, а рассказы строятся в формате живого диалога. Гости не толь-



Семейные маршруты счастья



Продолжаем делиться семейными историями в рамках Года единства народов России.



Для работников нефтеперерабатывающих предприятий семья остается главным источником сил, вдохновения и внутренней опоры. Несмотря на напряженный график и высокую ответственность, они находят время для совместных путешествий, отдыха и теплых семейных традиций. Старший оператор технологической установки четкой ректификации ксилолов цеха № 38 филиала «Башнефть-Уфанефтехим» Айдар Шарифуллин уверен: именно время, проведенное с близкими, помогает по-настоящему восстановиться после рабочих будней. «Моя работа связана с огромной ответственностью, а свободное время я стараюсь проводить с самыми близкими — моей любимой супругой Алиной и нашим сыном Роланом», — рассказывает Айдар. Помимо работы и семьи, он активно участвует в общественной жизни предприятия и недавно возглавил Совет молодых работников ППО «Башнефть-Переработка». Прошлым летом семья Шарифуллиных отдыхала

в санатории «Сосновый бор» недалеко от Нефтекамска, а в свободное от процедур время отправилась в Ижевск — столицу Удмуртии. Особенно яркие впечатления у семьи остались после посещения Ижевского зоопарка. «Мы решили показать Ролану Ижевский зоопарк. И знаете, глядя на то, как наш сын впервые в жизни удивленно рассматривал медведя и пытался поговорить с волком, мы с супругой снова почувствовали себя детьми, — вспоминает Айдар. Для бойца 2 класса ГСО филиала «Башнефть-Уфанефтехим» Антона Миногина семейный отдых тоже связан прежде всего с совместными поездками и открытиями. Вместе с супругой Алсу и детьми они стараются как можно чаще путешествовать по живописным уголкам Башкортостана. «Мы просто обожаем куда-то выбираться — неважно, далеко или недалеко. Даже привычные маршруты, например, к озеру Теплому или к реке Уфимке, где утки живут круглый год, каждый раз удивляют чем-то новым. А уж если выпадают длин-

ные выходные — тут мы точно куда-нибудь отправляемся, чтобы полюбоваться природой», — рассказывает Антон. Одной из самых запоминающихся поездок для семьи стало путешествие к Красному Ключу — крупнейшему роднику Нуримановского района. По словам супругов, особенную атмосферу создает не только сама природа, но и дорога, которая превращается в часть семейного приключения: разговоры, игры, песни и небольшие остановки по пути. Красный Ключ впечатлил семью прозрачной водой необычного зеленовато-голубого оттенка и окружающими пейзажами. Рядом с родником расположено карстовое озеро глубиной более 38 метров, вода в котором остается прохладной даже летом. После этого семья отправилась к Красным скалам, откуда открывается вид на Павловскую ГЭС и водохранилище.

«Наши поездки запомнятся не событиями, а ощущениями — вот эти теплыми, живыми моментами. Возвращаясь домой уставшие, но счастливые. На обратной дороге обычно тихо: дети, надышавшись свежего воздуха и набегавшись, засыпают еще в машине, а мы с мужем сидим и с улыбкой вспоминаем, как прошел день. И в такие минуты особенно ясно понимаешь: наш край — невероятно красивый. Нужно просто остановиться и посмотреть вокруг по-настоящему», — делится Алсу Миногина. Истории семей Шарифуллиных и Миногиных еще раз напоминают: настоящая ценность совместного отдыха — не в дальних маршрутах, а в возможности быть рядом друг с другом, разделять эмоции и создавать воспоминания, которые остаются с семьей на долгие годы.

Автор текста: Лилия Хусаинова
Фото из личного архива работников.



Удар по скуке

РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ

Спортивный зал Городского культурно-досугового центра на время стал площадкой напряженных волейбольных матчей. ППО «Башнефть-Переработка» провела соревнования по волейболу в зачет Спартакиады НПЗ — событие, которое объединило сотрудников и их семьи.

С первых минут на площадке держался высокий темп. Игроки демонстрировали быструю реакцию, слаженную командную работу и мощные подачи.

Атмосферу спортивного азарта усиливали болельщики. Каждый точный удар и результативный блок сопровождался громкой поддержкой.

Девиз мероприятия — «Приходи с семьей», поэтому организаторы предусмотрели активности и для юных гостей. Для детей работала отдельная зона с аниматором: малыши могли проявить фантазию в создании ярких поделок своими руками, любоваться переливами гигантских мыльных пузырей и превратиться в любимых героев с помощью аквагрима.

В итоге каждый нашел занятие по интересам: одни сражались за кубок, другие болели, третьи с восторгом рисовали и мастерили в компании новых друзей.

Итоги турнира:

1 место — блок заместителя главного инженера по газокаталитическим процессам филиала «Башнефть-Уфанефтехим»;

2 место — блок заместителя главного инженера

по газокаталитическим процессам филиала «Башнефть-Новоил»;

3 место — блок заместителя главного инженера по переработке нефти и тяжелых остатков/блок заместителя главного инженера по товарному производству филиала «Башнефть-Уфанефтехим».

Автор текста: Диана Насыпова
Автор фото: Борис Дмитриев



Теннисный триумф

ППО «Башнефть-Переработка» провела турнир по настольному теннису. Соревнования прошли в спортивном зале Уфимского государственного нефтяного технического университета.

В турнире приняли участие более 40 сотрудников уфимских нефтеперерабатывающих заводов. Стук теннисного шарика, быстрые перемещения у стола и эмоции болельщиков — динамичные зрелищные матчи создали атмосферу настоящего спортивного праздника.

Итоги командных соревнований:

1 место — блок заместителя главного инженера по товарному производству / блок заместителя главного инженера по переработке нефти и тяжелых остатков филиала «Башнефть-Уфанефтехим»;

2 место — подразделение заместителя директора по промышленной безопасности, охране труда и окружающей среды / подразделение главного энергетика филиала «Башнефть-УНПЗ»;

3 место — заводоуправление / подразделение главного метролога / подразделение главного механика филиала «Башнефть-УНПЗ».

Итоги личного первенства:

Мужчины:

1 место — Александр Кузнецов, филиал «Башнефть-Уфанефтехим»;



2 место — Вячеслав Новокшенов, филиал «Башнефть-Уфанефтехим»;

3 место — Денис Яковлев, филиал «Башнефть-Уфанефтехим».

Женщины:

1 место — Юлия Лончакова, филиал «Башнефть-УНПЗ»;

2 место — Елена Хаирова, филиал «Башнефть-Уфанефтехим»;

3 место — Алина Мурова, филиал «Башнефть-УНПЗ».

Автор текста: Диана Насыпова

Автор фото: Борис Дмитриев



Знания объединяют

ППО «Башнефть-Переработка» провела интеллектуально-развлекательную игру «Квиз, Плиз», которая объединила три поколения. В игре приняли участие заводчане, команда студентов Уфимского топливно-энергетического колледжа и команда Совета ветеранов.



Квиз приурочили ко Дню Победы и Празднику Весны и Труда. Тематика игры вызвала живой отклик у всех участников: вопросы о героическом прошлом страны соседствовали с заданиями о традициях Первомай.

Отдельный раунд посвятили охране труда. Это не случайно: дата проведения игры, 28 апреля, совпала со Всемирным днем охраны труда. Авто-

ром вопросов и ведущей раунда стала Юлия Денисова, член молодежного совета, специалист отдела охраны труда филиала «Башнефть-Уфанефтехим». Юлия стала первой девушкой-ведущей квиза в Уфе.

Она подготовила вопросы, охватывающие широкий спектр тем: от истории развития производственной безопас-

ПРОДОЛЖЕНИЕ НА СТР. 16



ности до фактов об изобретении первых средств индивидуальной защиты. Для правильных ответов участникам было недостаточно знать теорию — требовалось включать логику, сопоставлять факты и находить нестандартные решения. Команды не только проверяли эрудицию, но и в увлекательной форме вспоминали нормы и правила, которые применяют в работе каждый день.

По итогам игры:

1 место — команда «Старый завод», подраз-

деление главного метролога филиала «Башнефть-УНПЗ»;

2 место — команда «Плановые магнаты», блок заместителя директора по экономике и финансам филиала «Башнефть-Новый»;

3 место — команда «Представители Фемиды», отдел правового обеспечения.

Автор текста: Диана Насыпова

Автор фото: Борис Дмитриев

Баланс и точность

ППО «Башнефть-Переработка» провела турнир НПЗ по бильярдному спорту. На площадке бильярдного клуба «Олимп» собрались 42 участника.

Игры проходили в дружной, но напряженной атмосфере. Участники показали точность, стратегическое мышление и умение сохранять самообладание в ключевые моменты.

По итогам турнира были определены победители и призеры. Всех их наградили дипломами и памятными подарками.

Места распределились следующим образом:

1 место — заводоуправление/блок главного меха-

ника филиал «Башнефть-Новый»;

2 место — заводоуправление филиала «Башнефть-Уфанефтехим»;

3 место — Подразделение заместителя директора филиала по промышленной безопасности, охране труда и окружающей среды/блок главного энергетика филиала «Башнефть-УНПЗ».

Автор текста: Диана Насыпова

Автор фото: Борис Дмитриев



Вестник НПЗ

Информационная брошюра

Учредитель:

ППО «Башнефть-Переработка»

№ 87 апрель / 2026

Редактор: Ксения Зинова

Ответственный за выпуск:

Лилия Хусаинова

Дизайн, верстка: Сергей Пашковский

Адрес: ул. Ульяновых, 75, каб. 206а.

Тираж 980 экз.

Распространяется бесплатно

