



Информационная брошюра ППО «Башнефть-Переработка»

БН-ПЕРЕРАБОТКА. РФ



РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ



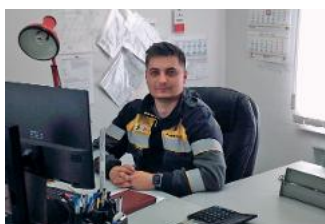
02 Энергия преданности делу

ЛИДЕРСТВО



06 Дипломат новой формации

БЕЗОПАСНОСТЬ



09 Здравствуйте, я ваш уполномоченный по охране труда

ДОБРОСОВЕСТНОСТЬ



11 «Семья — это место, где дают крылья и корни»

Энергия преданности делу

75
НОВОЙЛ
с 1951 года



Новойлу — 75 лет. В честь юбилея десятки работников получили корпоративные и профсоюзные награды.

Церемония прошла на Аллее Трудовой Славы. Здесь чествовали операторов технологических

установок, инженеров-механиков, специалистов по связи, ИТ-инфраструктуре, пожарной автоматике,

энергонадзору, ремонту, логистике, снабжению и технологическому учету.

Сегодня Новойл выпускает более ста наименований продукции и сохраняет статус технологического лидера. Здесь освоили выпуск бензина «Евро-6» и авиационного топлива марки РТ высшей категории.

«75 лет — это история больших свершений и непрерывного развития. Наш завод уникален: он изначально проектировался под глубокую переработку сырья и производство высококачественных масел. Именно здесь ис-



ПРОДОЛЖЕНИЕ НА СТР. 2



пытывались и доводились до совершенства сложные процессы, которые затем становились стандартом для всей отрасли. Мы по праву гордимся государственными наградами завода — орденом Ленина и орденом Октябрьской Революции. И всегда помним, что за каждым достижением, рекордом и победой стоит коллектив. За стабильной работой технологических установок стоит ваш высочайший профессионализм, дисциплина и преданность выбранному делу. Особые слова признательности я адресую нашим ветеранам. Они научили нас главному — глубокому знанию производства и искреннему отношению к своей профессии. Этот опыт сегодня перенимает и развивает молодое поколение заводчан», — отметил директор филиала Максим Романов.



Сотрудникам вручили почетные грамоты и благодарности ПАО АНК «Башнефть». Эти награды стали символом благодарности компании за тот огромный личный вклад, который каждый вносит в общую стабильность и успех нашего завода.



«В 1951 году на нашем заводе были получены первые тонны бензина. Тогда на месте пустыря выросли первые установки, а вместе с ними — и наш коллектив, наша трудовая династия. Сегодня Новойл — это современное высокотехнологичное предприятие, флагман башкирской нефтепереработки. Мы производим продукцию, которая стала гордостью отечественной нефтепереработки. И за всеми достижениями стоите вы — наши сотрудники, наша большая заводская семья. Вашими руками, вашим та-

РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ

ное участие в работе профсоюзной организации по защите трудовых и социально-экономических прав работников.

Особое внимание уделили культуре безопасного труда. Лучшим уполномоченным по охране труда признали Рустама Даянова, а цех межремонтного обслуживания ремонтно-механического производства — лучшим производственным подразделением по охране труда.

Заместителя начальника цеха № 23 Рафиса Даутова, который работает на заводе более 40 лет, признали «Самым опытным работником Новойла». Самым молодым работником стала машинист технологических насосов Лина Юсупова. Банк ВБРР также вручил заводчанам памятные подарки за многолетнее сотрудничество.

Имена награжденных работников по праву вошли в летопись завода, продолжая славные традиции тех, кто десятилетиями ковал трудовую славу предприятия.

Главной силой предприятия остаются люди, ко-



лантом и самоотверженным трудом создавалась и создается история завода. Спасибо за вашу надежность, за тепло, которое вы вносите в коллектив», — отметил председатель ППО «Башнефть-Переработка» Айрат Нураев и вручил грамоты за актив-

ные каждый день обеспечивают его надежную работу и создают будущее завода.

С днем рождения, Новойл!

Автор текста:
Эльвира Пермякова
Автор фото:
Руслан Давлетбердин

Первый бензин «Новойла»

«Башнефть-Новойл» отметил 75-летний юбилей.



Сегодня мы управляем современными цифровыми установками, но фундамент наших побед закладывался ровно 75 лет назад, в июле 1951-го. О том, каким был пуск первой технологической очереди Ново-Уфимского нефтеперерабатывающего завода, узнаем из исторического очерка П. Наимушина, написанного в 60-е годы. Ниже приводим текст автора с сохранением стиля.

Значительным событием в жизни коллектива завода стало получение первой продукции — бензина. Произошло это во второй половине дня 25 июля 1951 года на установке АВТ-1. Этого момента все ждали с нетерпением. Наконец сконденсированы первые капли бензина. Старший оператор Анатолий Зеленкин доложил начальнику цеха Илье Герштейну о появлении первой продукции на заводе. Начальником установки АВТ-1 в то время был воспитанник Львовского политехнического института Николай Смирнов. Работник завода Азгар Фахрутдинов так вспоминает о пуске и освоении АВТ-1:

«Перед пуском были укомплектованы технологические бригады, а возглавлять их доверили опытным работникам Борису Базарову, Михаилу Хорошавину, а также пришедшим из ремесленного училища Анатолию Зеленкину и мне. Впоследствии членам бригады А. Зеленкина посчастливилось первыми увидеть

бензин, полученный на установке, а моей бригаде — нефть, поступившую из цеха № 1 на сырьевой насос.

К пуску установки мы готовились тщательно. Коллективно изучали технологическую схему, друг другу задавали разнообразные вопросы, начиная со схемы установки, кончая всевозможными аварийными случаями. Спорные вопросы решались при помощи начальника установки, иногда даже приходилось обращаться за ответом к самому начальнику цеха, опытному производственнику Илье Абрамовичу Герштейну. Мы понимали ответственность, ложившуюся на нас, потому старались ни один непонятный вопрос не оставлять невыясненным. Проводился техминимум, у всех был принят экзамен с присвоением соответствующих разрядов. Опрессовали водой всю аппаратуру и трубопроводы, опробовали работоспособность всех насосов. На территории установки и в насосных помещениях навели идеальный порядок.

Состоялось собрание коллектива установки, как говорится, в боевой обстановке — возле теплообменников. Мы сидели на лотках, на задвижках. С кратким словом к нам обратился И. А. Герштейн. Он сказал, что наступил момент, которого мы с нетерпением ждали, что на днях начнем пуск установки. Больше выступающих, кажется, не было...

И вот из системы выпущена вода. Все подготовлено к приему нефти на установку. Это продолжалось несколько дней. Мы напряженно ждали начала пуска. Все новички волновались сильно. Наконец пришел долгожданный день. Наша бригада работала с 16 часов. Вахту приняли у бригады, возглавляемой М. Хорошавиным. В холодной насосной полно народа. Здесь же начальник цеха А. И. Герштейн, начальник установки Н. П. Смирнов и другие. Взгляды всех устремлены на вентиль выкидной линии сырьевого насоса. Все насосы стоят, а этот мерно отстукивает своими поршнями, выдавливая из трубопровода воздух. Не помню, сколько времени прошло, но появление первых капелек, а потом сплошного потока нефти у нас вызвало чувство радости. Все оживленно заговорили, поздравляли друг друга. Многие руками щупали маслянистую жидкость.

Потом вентиль закрыли, установили манометр. Мы в ту вахту набрали уровни в колоннах и остановили насосы. На другой день уже другие рабочие начали холодную циркуляцию. Кому-то, конечно, первому пришлось зажечь форсунку, посмотреть на первый бензин, на первое дизельное топливо, первым пускать насос. Но никогда не изгладится из моей памяти тот торжественный момент.

Установка АВТ-1 уже в сентябре перекрыла проектную мощность на 160

тонн в сутки. За первенцами в строй действующих вступили в июле — августе 1951 года установки по подготовке нефти ЭЛОУ-2, 3, 4, а также установки по первичной переработке нефти АВТ-2, 3, 4. Затем 5 сентября начался пуск первого термического крекинга.

Введенные в эксплуатацию установки первой очереди не сразу работали на полную мощность. С 23 июля по 1 октября 1951 года был установлен период опробования. И к октябрю все установки, за исключением термокрекинга, достигли проектной мощности и были полностью освоены. К этому времени завод дал стране первую сотню тысяч тонн готовой товарной продукции: два сорта бензина, дизельное топливо и топочный мазут. В конце 1951 года были достроены и введены в строй действующих термические крекинги № 2, 3, 4. В 1952 году были сданы в эксплуатацию риформинг-1 и АВТ-5, затем АГФУ-1, которая начала перерабатывать газы, до этого целиком сжигавшиеся на факеле. Таким образом, завод из месяца в месяц набирал силу, его технологическая схема все более и более разветвлялась. В 1953 году было пущено несколько установок: АВТ-6, 7, термический крекинг № 5, АГФУ-2, три блока каталитического крекинга, гидроформинг, установки азеотропной перегонки, серноокислотной очистки и алкилирования. В 1954 году начало действовать газокаталитическое производство, а на следующий год выдал свою первую продукцию масляный блок.

ПРОДОЛЖЕНИЕ НА СТР. 4





В 1955 году строительство и пуск Ново-Уфимского нефтеперерабатывающего завода в основном закончились. Кстати, уже в первом году своего существования завод имел мощность на 17,5 процента выше проектной. Таким образом, установки, введенные в эксплуатацию в 1951–1955 годы, определили профиль и мощность завода. С июльских дней 1951 года молодые кадры

рабочих, инженерно-технических работников с энтузиазмом осваивали технологические установки и добились замечательной победы: с января 1952 года коллектив завода начал работать ритмично, выполнять и перевыполнять государственные планы.

Материал подготовила
Эльвира Пермякова

Футуристическая биомеханика

Еще одна технология, ранее знакомая только по фантастическим книгам и фильмам, входит в повседневную жизнь. Ремонтно-механическое производство филиала «Башнефть-Новыйл» стало первой площадкой на предприятиях «Роснефти», где для защиты здоровья сотрудников и повышения эффективности труда начали применять инновационные промышленные экзоскелеты.

Промышленные экзоскелеты – это устройства, которые снижают физическую нагрузку на работника, защищают суставы и позвоночник, а также предотвращают развитие профессиональных заболеваний. Они переносят вес груза через внешний каркас напрямую в землю или распределяют его на крупные мышечные группы.

На производство поступило 18 единиц экзоскелетов усиленного типа и 20 единиц облегченных моделей. Каждая модификация подобрана под конкретные производственные задачи.

«Персонал в цеху новость встретил с юмором, но до первой примерки, – рассказывает мастер цеха межремонтного обслуживания Андрей Лозов. – Сейчас мнение у всех одно – вещь нужная. На нашем производстве легкой работы не бывает: то тяжелый инструмент на весу держишь часами, то постоянно наклоняешься над деталями. Экзоскелеты всю эту вредную нагрузку берут на себя. Усиленные модели отлично разгружают руки и поясницу при подъеме тяжестей, а облегченные почти не чувствуются на теле, но здорово защищают спину при постоянных наклонах. Главное, что к концу дня нет той усталости, которая была раньше. Работать стало на-

много легче и, что важно, безопаснее для здоровья».

Усиленные экзоскелеты предназначены для тяжелых работ. Они позволяют перемещать грузы весом до 50 кг и поднимать их на высоту до 1,2 м. Комплексы незаменимы при длительной статической работе стоя с тяжелым ручным инструментом (дрелями, углошлифовальными машинами и т. д.). Техника снижает нагрузку на мышцы спины до 55 %, на мышцы рук – до 49 %, минимизирует компрессию позвоночника и легко снимается.

«Внедрение экзоскелетов на ремонтно-механическом производстве открывает новый этап в развитии культуры безопасности и производственной эффективности. За счет перераспределения физической нагрузки с опорно-двигательного аппарата на металлический каркас экзоскелета выносливость персонала возрастает в среднем в 1,5 раза. Сотрудники сохраняют высокую концентрацию внимания до конца смены», – отметил ведущий специалист по охране труда Руслан Сафин.

Облегченные экзоскелеты ориентированы на высокую мобильность сотрудников. Они используются при частых наклонах корпуса, переносе небольших грузов и выполнении операций в неудобных позах. Модели



обеспечивают мягкую поддержку осанки, практически не ограничивают свободу движений при ходьбе и могут надеваться как поверх, так и под стандартную спецодежду.

Минимизация опасных нагрузок на позвоночник и суставы позволяет практически полностью исключить риски растяжений, вывихов и микротравм при работе с тяжелыми узлами и агрегатами. Снижение физической усталости напрямую влияет на скорость и качество выполнения высокоточных ремонтных работ. Это сокращает общее время простоя технологического оборудования, поступающего на обслуживание.

Кроме того, использование передовых технологий повышает привлекательность работы для молодых специалистов и продлевает профессиональное долголетие опытных мастеров высшей квалификации.

Опыт ремонтно-механического производства филиала «Башнефть-Новыйл» станет основой для дальнейшего масштабирования практики применения экзоскелетов на других дочерних предприятиях компаний «Роснефть» и «Башнефть».

Автор текста:
Булат Юлбарисов
Автор фото: Рустам Якупов

Мир, созданный родителями

В преддверии 75-летнего юбилея «Башнефть-Новоил» провел для семей заводчан необычную игру-экскурсию, которая позволила по-новому взглянуть на привычные вещи.



Огромный современный завод с его высокими ректификационными колоннами, лабиринтами труб и сложнейшей автоматикой часто кажется ребенку загадочным и неприступным миром. Что именно там происходит? Что делают на работе мама и папа? Чтобы приоткрыть завесу тайны, сотрудники предприятия вместе с детьми собрались в Парке Нефтехимиков в Уфе на большую познавательную игру. Перед ними стояла задача пройти весь путь «черного золота» — от скважины до готового продукта.

Ребят разделили на «фракции» и выдали футболки соответствующих цветов. Зеленые стали «Дизельной фракцией», желтые — «Масляной фракцией», белые футболки надели участники команды «Бензин», черные — «Гудрон». В единый поток нефти команды объединила коричневая лента, опоясывающая участников. Юные исследователи получили воздушные шары, символизирующие соль и воду, пакет с шариками для настольного тенниса — прямогонный газ, и мыльные пузыри в желтой упаковке, которые на нашем «предприятии» обозначали серу. Перед стартом ведущие показали детям нефтяные фракции и нефтепродукты, рассказали об их свойствах.

Под гул паровозов и поездов, протискиваясь по трубопроводам, нефть попала на первую заводскую установку — ЭЛОУ. Чтобы очис-

тить ее и дать возможность беспрепятственно двигаться по трубам, ребятам предстояло проявить меткость и забросить «соль» и «воду» в специальные кольца. Уже во время первого задания дети поняли, что для работы современного высокотехнологичного завода прежде всего нужен персонал. Фраза «Нефтепереработчик, на помощь!» стала ключевой: именно после нее настоящие профессионалы своего дела, вооружившись средствами индивидуальной защиты, помогали детям проходить испытания.

Как только все справились с обессоливанием, на площадке появился «Огонек». Он помог ребятам разорвать первоначальное «нефтяное» единство и разделиться на отдельные фракции в ректификационной колонне. Переработка нефти требует колоссальных ресурсов, и здесь игроки применили одно из главных правил завода — безотходность. Им предстояло отправить прямогонный газ на сжигание в печи вторичных процессов переработки. Для этого дети снова позвали на помощь родителей, и вместе они построили трубопровод, чтобы «дотянуться» до печи. Шаг за шагом юные испытатели пришли к важному открытию: на современном производстве ничего не выбрасывается. Стремление к стопроцентной переработке — это правило, по которому каждая капля сырья используется полностью.

После разделения и получения энергии команды разошлись по своим технологическим установкам. На станции риформинга белая команда «Бензин» столкнулась с проблемой: базовое топливо прямой перегонки имеет низкое октановое число и не соответствует современным стандартам. Ребятам пришлось провести настоящую «молекулярную перестройку»: они вручную меняли структуру углеводородов на своих футболках, превращая их в стабильные ароматические кольца. На установке замедленного коксования команда «Гудрон» вела ювелирную очистку, отделяя ценные светлые фракции от тяжелых остатков, после чего игроки вместе собрали прочную кристаллическую решетку нефтяного кокса. На соседней локации самые маленькие участники технологического процесса занимались улавливанием серы из дизельной фракции — без усталости лопали мыльные пузыри ракетками для пинг-понга. Желтая команда очищала базовые масла от замерзающих парафинов, вылавливая парафиновые свечи из воды китайскими палочками. Затем ребята добавили специальные витаминные присадки для защиты моторов в любых погодных условиях и угостили всех собравшихся апельсинами.

«Это было увлекательное мероприятие. Дети получили представление о том,

как из нефти делают бензин и другие продукты нефтепереработки. Игра была адаптирована под возраст: яркие образы, простые задания и много движений. Ребята активно участвовали, задавали вопросы и с удовольствием включались в процесс», — поделился Иван Дюльдин, начальник отдела по снабжению и управлению запасами.

После того, как участники «произвели» для двухэтажного экскурсионного автобуса высококачественные бензин и масло, а также битум для дорожного покрытия, все смогли отправиться на экскурсию по Черниковке — родному району нефтепереработчиков. Конечно, и здесь не обошлось без специального задания — сфотографировать то, что сделано из нефти. Рассматривая привычные предметы — детали автомобилей, одежду, строительные материалы, рекламу, — ребята с удивлением начали понимать, что сырье, с которым каждый день работают их родители, находится буквально повсюду. Мир вокруг обрел для них новые связи.

Семьи проехали мимо первого ведомственного детского сада на улице И. Калинина и жилых кварталов на улице Мира. Социальные объекты, больницы, школы и дома в районе не просто возводились параллельно с производством — они были

ПРОДОЛЖЕНИЕ НА СТР. 6



спроектированы и построены «Башнефть-Новыйлом» специально для сотрудников завода, чтобы обеспечить им комфортную жизнь.

Самыми эмоциональными моментами поездки стали неожиданные живые встречи на остановках по маршруту. Возле Городской клинической больницы № 8 к автобусу вышел практикующий врач. Он тепло поприветствовал экскурсантов и от лица всего медицинского персонала поблагодарил завод за надежное здание, в котором каждый день спасают жизни людей.

Финальной точкой стал величественный Дворец культуры имени С. Орджоникидзе. Здесь к нефтепереработчикам и их детям вышли сотрудники дворца. Они поблагодарили предприятие за то, что оно продолжает

читать традиции, и рассказали ребятам об архитекторе Маргарите Куприяновой, создавшей концепцию цветущего «города-сада» — Черниковки. Завод строил район с нуля как единое пространство заботы о человеке труда, где каждый сквер, фонтан и жилой дом служили одной цели — благополучию заводчан и их близких.

«Увлекательная экскурсия на двухэтажном автобусе — отличный способ увидеть главные достопримечательности города с высоты! Гид интересно рассказал об истории мест, связанных с нашим заводом, что позволило взглянуть на привычные улицы по-новому», — отметил ведущий инженер по АСУП Тимур Сакаев.

Ведущим не нужно было произносить финальных



слов — все было понятно по горящим детским глазам. Пройдя этот путь и услышав искреннее «спасибо» от жителей города, ребята уносили с собой не только призы за участие в конкурсах, но и тихое, очень важное чувство гордости. Гордости за то, что привычный, безопас-

ный и удобный мир вокруг них каждый день создается, строится и приводится в движение надежными руками их родителей.

Автор текста:

Эльвира Пермякова

Автор фото: Дмитрий Сагитов

Дипломат новой формации

ЛИДЕРСТВО

Елена Пихтовникова руководит одним из самых аналитических отделов «Башнефть-Новыйла», сочетая математическую точность, деликатность и высокий профессионализм.



Энергетика крупного нефтеперерабатывающего завода обычно ассоциируется с языком задвижек, жестких лимитов и колоссальных мощностей. В филиале «Башнефть-Новыйла» сложный баланс объемов, нормативов и технологического учета энергоресурсов уже много лет находится в надежных руках. Символично, что в июле этого года, когда предприятие отмечает юбилей, Елена Пихтовникова — начальник отдела учета энергоресурсов, также празднует круглую дату. За ее пле-

чами — учеба в Уфимском нефтяном институте и более четверти века непрерывного стажа на заводе, куда она пришла инженером-строителем в сентябре 1993 года. За это время она изучила производство во всех деталях: от чертежей систем водоснабжения до сложных схем энергоэффективности. Ее надежность и преданность делу отмечены корпоративными наградами, признанием руководителей и коллег. «Для блока главного энергетика Елена Пихтовникова — без преувеличения,

стратегическая опора, — отмечает главный энергетик завода Денис Некрасов. — Специфика ее работы не прощает приближенности: здесь требуются абсолютная концентрация и умение аргументированно отстаивать позицию завода перед внешними надзорными органами. И она справляется с этим блестяще. В ней поражает редкий управленческий дар: способность сочетать профессиональную точность, когда проверяется каждая запятая в отчетах, с умением быстро находить нестандартный выход из сложных ситуаций». При всей масштабности задач Елене удалось сохранить мягкий и внимательный подход к людям. В коллективе ее называют «дипломатом новой формации». Там, где другие могли бы прибегнуть к административному нажиму, она действует тоньше. Коллеги отмечают: руководитель умеет доходить до сути проблемы, но делает это деликатно, поэтому рабочий процесс не превращается в стресс. Она поддерживает коман-

ду, защищает интересы сотрудников и мотивирует их личным авторитетом. За строгой отчетностью Елены всегда видит человека. Этот талант сохранять баланс проявляется и за пределами завода. Свободное время Елена посвящает большой и дружной семье. Свою тихую гавань и источник сил она нашла в загородном доме. Выходные на природе — время тишины, семейного тепла и отдыха. Вместе с мужем она создала крепкий домашний очаг, где всегда рады сыновьям Семену и Владимиру. Несмотря на занятость, Елена остается заботливой женой и мамой, собирающей близких за большим столом с домашними блюдами. История Елены Пихтовниковой показывает, что настоящий профессионализм — это верность делу, стремление во всем доходить до истины и способность сохранять человеческую чуткость.

Автор текста:

Эльвира Пермякова

Фото из личного архива работника

«Новойл» для меня – это...

Промышленный гигант — это прежде всего люди. В год 75-летнего юбилея работники искренне поделились тем, что значит завод в их жизни, а самые юные члены нашей большой заводской семьи отразили мощь предприятия в своих ярких рисунках «Новойл — 75 лет во благо Родины».



Елена Сафонова, лаборант химического анализа:

«Новойл» для меня-это не просто место работы, это часть нашей семейной истории, место, где переплелись судьбы, где передавались из поколения в поколение ответственность и уважение к труду. Все началось с моих родителей. Они пришли на завод молодыми специалистами, влюбленными в свое дело. Они не просто проработали всю жизнь на заводе – они жили заводом, у них горели глаза, когда они говорили о своем деле. И я поняла главное: настоящий профессионал любит то, что делает. Я горжусь, что продолжаю дело родных, что храню ценности, которые они передали: внимание к деталям, ответственность, верность профессии. И верю, что традиции завода «Новойл» будут жить в новых поколениях. 75 лет заводу – это не итог, а опора для будущего! Я рада, что строка нашей семьи в этой истории есть!»

Ирина Маскова, лаборант химического анализа:

Новойл для меня- это 35 лет работы на заводе и это не просто строка в трудовой книжке. Это целая жизнь, сплетенная из тысяч рабочих дней. Это особый мир, где формировался мой характер, где я научи-

лась ценить труд и людей рядом. За 35 лет я встретила сотни коллег. Вместе мы решали сложные задачи, поддерживали друг друга в трудные минуты. Завод научил меня главному: результат рождается из ежедневного труда. Здесь нет места лени и небрежности- качество продукции зависит от каждого.

Новойл для меня- это не стены и трубы- это люди, которые стали семьей, это опыт, который нельзя купить, это гордость за то, что я внесла свой вклад в общее дело. Тридцать пять лет- это не срок, это история, которую я буду рассказывать внукам. И если бы мне предложили начать заново, я бы снова выбрала этот путь.

Урал Шангараев, ведущий инженер отдела технического сопровождения проектов:

«Для многих завод Новойл — это просто трубы, колонны установок, резервуары и рабочее место. Но для меня Ново-Уфимский НПЗ – «Новойл» стал чем-то гораздо большим. Это важная часть моей жизни, место, которым я искренне горжусь. Когда я впервые попал на территорию завода в 2001 году, больше всего поразил масштаб! Все эти огромные установки, лабиринты труб и

четкая, слаженная работа притягивают. Сразу понимаешь, что ты находишься на одном из главных предприятий страны. И быть частью этого огромного и сильного механизма — для меня это огромная ответственность! Но главное на «Новойле» — это, конечно, люди! Завод объединил мастеров своего дела и надежных коллег, готовых всегда прийти на помощь. Лично для меня «Новойл» стал отличной жизненной школой. Завод научил меня дисциплине, ответственности и умению находить выход из любых сложных ситуаций. Каждый рабочий день здесь приносит новый опыт, каждая решенная задача приносит настоящую гордость за свое дело, а преодоление трудностей заставляет еще больше ценить свой труд и труд своих коллег! Что в итоге для меня «Новойл»? Это уверенность в завтрашнем дне и отличная команда! Я рад, что прихожу сюда каждый день и своим трудом помогаю заводу двигаться вперед, в будущее!»

Ульяна Горбунова, ведущий специалист отдела делопроизводства и архивному делу:

«Филиал «Новойл» для меня — символ трудолюбия и преемственности: здесь из поколения в поколение передают мастерство и ответственность. Это не просто завод, а опора города — он даёт работу семьям и поддерживает экономику региона. В «Новойле» традиции гармонично сочетаются с прогрессом: опыт старших поколений становится фундаментом для новых достижений. Как одно из знаковых предприятий Уфы, «Башнефть Новойл» — это не строчка в списке гигантов, а живая история: в нём переплетаются судьбы людей, прошлое города и современная технологическая мощь».

Александра Михайлова, инженер отдела по снабжению и управлению запасами материально-технических ресурсов:

«Для меня же Новойл — это бьющееся сердце моей семьи. Особый культурный код, который тек в моей крови задолго до того, как я впервые переступила порог проходной. Я засыпала под тихие рассказы бабушки. Белоусов Александр Николаевич работал оператором на легендарной установке «Жекса» — той самой, французской, которую когда-то запускали в исторические пятидесятиградусные морозы, укрощая строптивую стихию металла. От бабушки всегда едва уловимо веяло чем-то надежным, сильным и взрослым. В моих детских мечтах завод рисовался огромным волшебным городом, где обычные люди совершают настоящие чудеса, превращая темное золото земли в чистую энергию движения. Повзрослев и придя сюда, я поняла: детское сердце не обмануло. Новойл — это действительно удивительный город в городе. Меня восхищает, что масштаб гиганта не обезличивает человека. Здесь ты не просто винтик в сложной системе. Ты — личность. Наш коллектив — это люди с удивительно теплыми, отзывчивыми сердцами. За короткое время они стали для меня второй семьей. Теперь я точно знаю: один человек может сделать первый шаг и зажечь искру. Но только объединяясь, мы достигаем по-настоящему великих целей. Новойл дал мне верных друзей, веру в свои силы и радость общих побед. Это мой дом, моя гордость и наше общее, уверенное будущее!»

Айрат Ильясов, начальник отдела подготовки аналитических материалов по запасам:

ПРОДОЛЖЕНИЕ В ПРИЛОЖЕНИИ

Молния в наряде: как одна страница меняет отношение к безопасности

На установке ТК-3 филиала «Башнефть-Новоил» реализуется инициатива «Молния в наряд РПО», которая способна заметно изменить культуру охраны труда при проведении работ повышенной опасности.



Автор предложения – Аллаяров Урал, командир пункта ГСО управления ПБОТОС. Он обратил внимание на проблему, знакомую каждому, кто работает с нарядами-допусками: документ с выдержками из инструкций, перечисляет необходимые мероприятия, но не объясняет работнику, к чему именно приведёт их невыполнение.

«Учёными установлено, что около 90% информации человек получает с помощью зрения. Технический текст наряда-допуска не работает так, как работает наглядный пример реального происшествия», — поясняет автор инициативы.

Решение оказалось простым. К наряду-допуску на газоопасные работы теперь прикладывается информационный листок «Молния» – короткий рассказ о реальном происшествии, которое уже случилось при выполнении аналогичных работ. В «Молнии» описано важное – прямая связь между нарушением мероприятий безопасности из наряда и негативным результатом, что обеспечивает прогно-



зирование исполнителем потенциальных происшествий до начала производства работ.

В основе инициативы лежит управленческий метод pre-mortem («предварительный анализ провала»). Если классический разбор происшествий проводится после того, как что-то случилось по факту, то pre-mortem предлагает обратный ход мысли: ещё до начала работ представить происшествие, и понять – почему.

«Именно эту функцию выполняет «Молния». Работник видит не абстрактный перечень требований в наряде-допуске, а конкретный сценарий: вот что произошло с коллегами, вот к чему это привело. Мозг достраивает логическую цепочку «неправильное действие → последствие» и человек подходит к задаче осознанно, а не формально», — говорит автор.

Чтобы листок действительно работал, а не превращался в формальность, важно правильно подбирать происшествия под конкретный наряд-допуск. Для этого автором проекта разработаны понятные критерии отбора:

- соответствие виду работ;
- аналогичность условий;
- происшествие должно содержать чёткую причинно-следственную связь между нарушением и последствием;
- тяжесть последствий;
- наглядность;
- актуальность;
- понятность изложения.

Проект реализуется совместно с начальником установки ТК-3 Ахмадеевым Ильнаром, здесь регулярно

ПРОДОЛЖЕНИЕ НА СТР. 9



проводятся газоопасные работы, а значит, эффект от нововведения можно оценить максимально объективно. Руководитель объекта прокомментировал ход реализации: «На нашей установке формальный подход к инструктажу недопустим. Листок „Молния“ в наряде дал ощутимый эффект, работник видит конкретный пример, понимает, к чему приводит нарушение, и от-

носится к опасной работе значительно ответственнее. Это переключает внимание с механического ознакомления с нарядом на осознанную оценку рисков».

Начальник цеха Азат Салихов отметил значимость проекта: «Безопасность производства определяется не количеством документов, а уровнем осознанности персонала. Решение коллег из ГСО полностью

соответствует этому принципу – оно простое во внедрении, не требует существенных затрат и работает на профилактику».

Главная цель проекта – усилить наряд-допуск реальным инструментом профилактики. При небольших затратах «Молния» повышает качество инструктажа, делает риски наглядными и помогает каждому работнику осознанно прогнози-

ровать последствия своих действий. Если результаты подтвердят ожидания, инициатива может быть масштабированной на другие объекты Компании.

Безопасность начинается не с подписи в наряде, а с понимания того, что стоит за каждым пунктом мероприятий.

Автор текста и фото:
Аллаяров Урал

Здравствуйте, я ваш уполномоченный по охране труда

БЕЗОПАСНОСТЬ

В этом году, по итогам локального смотра-конкурса, звание «Лучший уполномоченный по охране труда» филиала «Башнефть – Новойл» заслуженно получил Эмиль Файзуллин, инженер-технолог блока заместителя главного инженера по производству масел. Его путь в профессии – это яркий пример того, как знание технологии производства перерастает в личную миссию по сохранению жизни и здоровья людей.



- Эмиль, как вы пришли в охрану труда и почему решили стать именно уполномоченным? - Мой путь начался еще в Уфимском государственном нефтяном техническом университете, где я получал образование по направлению «Техносферная безопасность». После университета я пришел на установку смешения масел филиала «Башнефть-Новыйл» простым оператором товарным 4-го разряда. Я всегда стремился вникать в суть процессов. Быстро освоив технологию, я пошел дальше – стал заместителем начальника установки, затем инженером-технологом производства. Именно на этом

этапе я осознал: в связи с постоянным изменением в режимах и появлением новых процессов, необходимо поддерживать безопасность труда и обучать этому остальных. Я сам вносил эти изменения и понимал все нюансы лучше других. Пришло понимание, что моя экспертиза нужна здесь и сейчас, чтобы обучать людей и предотвращать риски. - Как строится ваш обычный рабочий день? С чего он начинается? - Наш день начинается рано – с традиционной оперативки. Мы собираем информацию, анализируем работу технологических объектов, контролируем анализы, обсуждаем пла-

новые работы повышенной опасности и задачи на день.

- Что вас вдохновляет и мотивирует в работе? - Ощущение причастности к чему-то большему. Когда ты понимаешь, что от качества твоей работы зависят не только твои собственные результаты, но и жизнь, здоровье всех работников. Это колоссальная ответственность, но она же и дает силы двигаться дальше. - Наверняка были в вашей практике знакомые случаи, которые запомнились навсегда? - Безусловно. Это был мой первый капитальный ремонт на установке, в котором я принимал непосредственное участие. Колоссальный объем информации, множество задач. Но именно тогда я понял, что значит «сильная команда». Мы сплотились, помогали друг другу, и в итоге вошли в рабочий ритм, выполнили всё качественно, безопасно и в срок. Это был хороший урок взаимовыручки. - Если бы Вы могли создать самую безопасную рабочую среду в мире, что бы в ней было?

опасным может только собственное внимание к делу, личное отношение к каждому этапу работы. - Расскажите о Ваших увлечениях. Чем любите заниматься в свободное от работы время? - Свободное время я стараюсь проводить с семьей. Мы много гуляем с нашим корги. А еще я начал собирать и коллекционировать конструкторы Лего-техник. - Что, на ваш взгляд, самое важное для успешной работы уполномоченного по охране труда? - Нужно быть готовым к решению нестандартных сложностей и проблем, которые возникают внезапно. - И последний вопрос: какой совет вы дадите новичкам, которые только вступили в должность уполномоченного по охране труда? - Не бойтесь ответственности и не ленитесь. Постоянно работайте над собой – изучайте процессы, технологии. Не стесняйтесь говорить и, что еще сложнее, выслушивать критику. И главное – всегда помните: то, что вы делаете, возможно, когда-нибудь сохранит чью-то жизнь. Это не просто работа, это миссия.

- Знаете, я убежден: идеальной среды не существует. Сделать процесс максимально без-

Автор текста: Диана Насыпова
Фото из архива

Безопасность в надежных руках

Мы продолжаем рубрику «Лидер безопасности».



Сегодня наш герой — Юлай Гайнуллин, оператор товарный (старший) 6 разряда северной наливной эстакады (СНЭ) цеха № 53 филиала «Башнефть-Уфа».

нефтехим». Трудовой стаж в периметре компании — более 8 лет.

Юлай Фарависович является уполномоченным по охране труда, постоянно

выявляет нарушения в области ПБОТОС и опасные действия, допущенные работниками подрядных организаций при выполнении работ повышенной опасности. Для своевременного завершения восстановительных работ в составе рабочего звена неоднократно привлекался на установки АВТ-3, АВТ-4, ГК, УЗК. В составе рабочего звена внес значительный личный вклад в достижение поставленных целей, проявил профессионализм и ответственный подход к выполнению задач.

В рамках вектора безопасности лидер — это человек, который знает, как действовать, и может провести за собой других в момент, когда секунды имеют значение. Например, Юлай Фарависович

при контроле работ в течение смены заметил неприемлемое СИЗ при работе на высоте и отсутствие защитных очков у сотрудника ООО «РН-Транс» во время осмотра вагон-цистерн.

Юлай Гайнуллин обладает лидерскими качествами, является наставником для молодых сотрудников, имеет высокий авторитет среди коллег, замечает механика СНЭ во время его отсутствия. Источником его жизненной энергии является семья: жена Эльвира, два сына-богатыря Рамазан и Самад, и прекрасная дочь Дана.

Помните: безопасность — это не обязанность, это культура, которую мы создаем вместе!

Автор текста и фото:
Лилия Хусаинова

Профессиональный эталон

Владислав Усманов — старший оператор азотно-кислородной установки «Башнефть-Уфанефтехима». Его отношение к профессии — пример мастерства, преданности делу и глубоких знаний, которые помогают обеспечивать бесперебойную и безопасную работу предприятия.

В 2020 году Владислав окончил Уфимский государственный авиационный технический университет по специальности «Автоматизация технологических процессов и производств». Полученные знания стали хорошим фундаментом для изучения сложных заводских процессов и их оптимизации.

Десятилетний опыт работы и успешное выступление на конкурсе «Лучший по профессии» в 2019 году подтверждают высокий уровень его квалификации и ответственное отношение к своим обязанностям. Это особенно важно в условиях крупного нефтехимического производства.

В своей работе Владислав применяет проактивный подход: регулярно обходит установки, тщательно осматривает и проверяет

оборудование. Эти меры помогают обеспечивать безопасность и стабильное ведение технологического процесса на протяжении всего межремонтного периода.

Один из рабочих дней вновь подтвердил его профессионализм и ответственность. Во время планового обхода Владислав обнаружил пропуск на трубопроводе оборотной воды и незамедлительно принял необходимые меры для локализации и устранения утечки.

На своем примере Владислав Усманов показывает, как знания, опыт и лидерские качества помогают обеспечивать безопасность и достигать высоких производственных показателей.

Автор текста и фото:
Лилия Хусаинова



«Семья — это место, где дают крылья и корни»

ДОБРОСОВЕСТНОСТЬ

Семья Кузьминых стала призером фестиваля «За здоровьем всей семьей». Глава династии — Максим Кузьмин, старший оператор технологических установок блока заместителя главного инженера по газокаталитическим процессам филиала «Башнефть-Новоил».

Супругам удастся сохранять гармонию и совмещать активный образ жизни с работой благодаря общим ценностям. На вопрос «Что для вас семья?» они отвечают без колебаний: «Это благословение, Божий дар и бескорыстная любовь. Это место, где тебя принимают таким, какой ты есть. Где тебя балуют, но при этом дают крепкие корни, чтобы ты твердо стоял на ногах».

В этом коротком, но емком определении — вся суть. Здесь не переделывают друг друга, а поддерживают. На этом строятся три главные опоры их союза: уважение, умение слышать и понимать, а также общие увлечения.

В семье Кузьминых умеют ценить время, проведенное вместе. Их главные ритуалы — активный отдых. Они обожают лыжи, сплавы по рекам и совместные поезд-

ки. Есть у них и необычная традиция: «Каждый год 1 июня мы разрешаем детям набрать в магазине все, что они захотят, ровно за одну минуту. Мы делаем это уже несколько лет подряд, и, думаю, теперь дети серьезно считают это главным законом лета», — смеясь, рассказывают они.

Помимо веселых моментов родители стараются передать детям более глубокую ценность — принятие себя и других. «Способность поставить себя на место другого человека — это лучший способ разобраться в себе и научиться жить в атмосфере уважения, счастья и гармонии», — объясняют Кузьмины.

Семья вошла в тройку лидеров фестиваля спорта «За здоровьем всей семьей». Для Кузьминых этот результат — закономерный итог активного образа жизни.



«Спорт всегда был в нашей семье. Мы любим активный отдых, вместе ходим на плавание и бегаем», — делится она. Их главное семейное увлечение — плавание, хотя на фестивале самым запоминающимся испытанием оказался бег. «Это было сложно, но именно преодоление себя объединяет нас сильнее всего», — признаются призеры.

По мнению Кузьминых, любое достижение — это очередной шаг вперед. «По жизни нужно всегда двигаться вперед», — говорят они.

Их рецепт семейного счастья прост и сложен одно-

временно: любовь, взаимопонимание и поддержка в трудную минуту.

В юбилейный для филиала «Башнефть-Новоил» год семья Кузьминых нашла слова, созвучные ее собственным ценностям. Заводу они пожелали достижения всех поставленных целей и безаварийной работы, а сотрудникам — крепкого здоровья и безопасности труда. Ведь самый главный приз в жизни ждет нас не на соревнованиях, а там, где нас любят и принимают такими, какие мы есть.

Автор текста: Диана Насыпова

Фото из архива



Территорией летнего настроя и ярких впечатлений стала для сотрудников филиала лыжероллерная трасса «Энергетик».

Для гостей подготовили насыщенную развле-

кательную программу с конкурсами, мастер-классами, концертными номерами и интерактивными площадками, которые объединили коллег в атмосфере отдыха, творчества

Родные и любимые

«Башнефть-Уфанефтехим» провел семейный фестиваль для работников завода.

и настоящего командного духа.

Особый интерес у детей вызвали зоны с рисованием, игровыми активностями и мороженым. Не пустовали и другие площадки. Взрослые увлеченно готовили бургеры и лимонад, участвовали в творческих активностях, за которые получали памятные сувениры.

Немало внимания привлекли фотозона в фирменном стиле и любимый персонаж многих детей — ростовая кукла Нефтеноч. Фотографии на необычной

локации станут отличным воспоминанием о событии. В завершение встречи всех участников ждал вкусный и ароматный плов, приготовленный гостями с любовью.

Подобные мероприятия — лучшее напоминание о том, что завод — это одна большая семья, в которой ценят традиции, поддержку и дружбу. Именно эти ценности делают нашу команду по-настоящему сильной.

Автор текста: Лилия Хусаинова

Автор фото: Дмитрий Сагитов

Нефтепереработчики покорили Красную планету

На базе ЛРТ «Энергетик» прошел масштабный молодежный слет, организованный ППО «Башнефть-Переработка».

Мероприятие собрало около 80 молодых работников уфимских нефтеперерабатывающих заводов. Оно было посвящено истории отечественной космонавтики и стало испытанием на прочность, смекалку и умение работать в команде.

Главной легендой слета стала амбициозная задача — построить нефтеперерабатывающий завод на Марсе. Прежде чем приступить к делу, командам предстояло пройти подготовку и доказать, что они достойны стать частью межпланетной миссии.

Программа слета включала квест из шести тематических станций. Участники вспоминали биографии Юрия Гагарина, Сергея Королева, Германа Титова и других выдающихся деятелей отечественной космонавтики. Задания были направлены на сплочение коллектива: будущим «строителям» нужно было научиться слышать друг друга, распределять роли и действовать как единый механизм — проявить качества, без которых невозможна ни одна космическая экспедиция.

Успешно пройдя все испытания, команды приступили к главной задаче — построить НПЗ на Марсе. Молодые работники проявили инженерную фантазию, создавая проекты заводов, способных работать в суровых условиях Красной планеты. Материалами стали подручные средства: картонные коробки, скотч, бумага, маркеры и воздушные шары.

Когда «заводы» были готовы, началась самая волнительная часть — презентация и защита проектов.

Команды рассказывали о своих разработках и объясняли, как предприятия смогут выдержать марсианские условия. Каждое выступление сопровождалось авторским стихотворением в жанре верлибра (полностью отсутствуют рифма, классический слоговой метр и одинаковая длина строк), которое участники сочинили прямо на слете. В свободных стихах ребята отразили дерзость мечты, уважение к подвигу предшественников и юмор космических будней.

Слет, пронизанный духом российской космонавтики, стал школой лидерства и коллективного творчества. Все участники отлично справились с заданиями. Если когда-нибудь Роскосмос решит построить нефтеперерабатывающий завод на Марсе — знаем, кого брать в экипаж.

Автор текста:
Диана Насыпова
Фото: Александр Тарасов



Вестник НПЗ

Информационная брошюра

Учредитель:

ППО «Башнефть-Переработка»

№ 90 июль / 2026

Редактор: Ксения Зинава

Ответственный за выпуск:

Эльвира Пермякова

Дизайн, верстка: Сергей Пашковский

Адрес: ул. Ульяновых, 75, каб. 206а.

Тираж 980 экз.

Распространяется бесплатно





«Для меня «Новойл» — это не просто крупное промышленное предприятие, а команда единомышленников, объединённых общей целью и ответственностью за результат. За каждым производственным достижением стоят люди, их профессионализм, преданность своему делу и стремление выполнять работу качественно и безопасно. Как руководитель, я убеждён, что главная ценность предприятия — это его коллектив. Именно благодаря знаниям, опыту и ежедневному труду сотрудников компания уверенно развивается, сохраняет высокие стандарты производства и успешно решает самые сложные задачи. Поэтому важно не только ставить перед коллективом амбициозные цели, но и создавать условия, в которых каждый работник чувствует уважение, поддержку и возможность профессионального роста. «Новойл» — это предприятие с богатой историей и прочными традициями, которое уверенно смотрит в будущее. Мы постоянно совершенствуем производственные процессы, внедряем современные технологии, уделяем особое внимание промышленной безопасности, охране труда и экологической ответственности. Всё это позволяет нам сохранять высокое ка-

чество продукции и оставаться одним из ведущих предприятий отрасли. Для меня быть частью «Новойла» — значит ежедневно принимать решения, направленные на развитие производства, поддержку коллектива и достижение общих целей. Это большая ответственность, но вместе с тем и огромная гордость. Я уверен, что успех предприятия всегда начинается с людей, их профессионализма, взаимного уважения и желания двигаться вперёд. Именно поэтому «Новойл» для меня — это команда, доверие, развитие и уверенность в завтрашнем дне».

Нэркэс Хасаева, инженер отдела поддержки проведения закупок и раскрытия информации:

«Для меня «Новойл» — не просто название на карте города и не строчка в списке предприятий. Это символ надёжности, трудолюбия и настоящего промышленного мастерства. Когда я думаю о «Новойле», перед глазами встают образы людей, которые каждый день вкладывают силы в общее дело, и огромные цеха, где из сырья рождается продукт, нужный всей стране. «Новойл» ассоциируется у меня с развитием и прогрессом. Это предприятие не стоит на месте: здесь внедряют современные технологии,

следят за качеством, думают о будущем. Для города завод — важная опора: он даёт рабочие места, поддерживает социальную сферу, участвует в жизни общества. Осознание того, что такое мощное производство работает рядом, внушает уверенность — значит, у города есть перспективы, а у людей — возможность строить карьеру и чувствовать себя востребованными. Ещё мне кажется важным, что «Новойл» заботится об экологии и безопасности. В современном мире это особенно ценно: промышленность должна быть не только эффективной, но и ответственной. И когда видишь, что предприятие серьёзно относится к этим вопросам, уважение к нему только растёт. Наконец, «Новойл» для меня — это история. За каждым выпуском продукции стоят годы опыта, десятки поколений специалистов, их знания и традиции. Это живая связь прошлого и будущего, пример того, как упорный труд и профессионализм становятся основой успеха. Поэтому я искренне считаю «Новойл» лучшим заводом: он сочетает в себе силу индустрии, заботу о людях и стремление к развитию. И горжусь тем, что такое предприятие есть в моём городе».

Регина Мирсаяпова, инженер отдела по снабжению и управлению запасами материально-технических ресурсов:

«Нефтяная отрасль — одна из важнейших в экономике страны, и в ней немало крупных предприятий. Но для меня лучшим заводом в этой сфере остаётся «Новойл». В нём удивительным образом сочетаются масштаб, профессионализм и ответственность — именно те качества, которые и определяют настоящего лидера отрасли. Прежде всего, «Новойл» впечатляет своей технологической оснащённостью. Здесь не просто перерабатывают нефть — делают это с применением передовых решений, которые позволяют добывать высокого качества продукции. Топливо и масла, выпускаемые заводом, соответствуют строгим стандартам, а это значит, что они надёжны и безопасны для потребителей. Для меня это показатель серьёзного отношения к делу: в нефтяной промышленности нет места компромиссам, когда речь идёт о качестве».

Ещё одна важная сторона работы «Новойла» — внимание к экологии. Нефтепереработка неизбежно связана с нагрузкой на окружающую среду, но завод делает всё возможное, чтобы минимизировать вред. Внедрение современных систем очистки, контроль выбросов, рациональное использование ресурсов — всё это говорит о том, что предприятие думает не только о прибыли, но и о будущем. Такая позиция вызывает искреннее уважение. Не менее ценно и то, что «Новойл» — это прежде всего люди. Здесь трудятся специалисты высочайшего класса, настоящие мастера своего дела. Их опыт, знания и ежедневная работа — тот фундамент, на котором держится успех завода. Я вижу в этом важную традицию: передавать опыт от поколения к поколению, воспитывать новые кадры, сохранять преемственность. Именно благодаря

людям завод остаётся не просто производственной площадкой, а живым, развивающимся организмом. Кроме того, «Новойл» вносит большой вклад в развитие региона. Он даёт рабочие места, поддерживает социальные проекты, помогает городу расти и становится комфортнее для жизни. Это пример того, как крупное промышленное предприятие может быть не отстранённой структурой, а важной частью сообщества. Для меня «Новойл» — лучший завод в нефтяной отрасли, потому что он умеет сочетать эффективность и ответственность, инновации и традиции, масштаб и заботу о людях и природе. Это предприятие, которым можно гордиться, и пример того, какой должна быть современная промышленность».

Гузель Мустакимова, Специалист отдела социальных программ:

«Новойл для меня — это... Часто ли мы задумываемся о том, что такое место, где мы проводим значительную часть своей жизни? Легко ответить шаблонно: «Это работа. Место, где я зарабатываю». Но когда за плечами семь лет, ответ получается совсем другим. Семь лет назад я впервые получила пропуск на «Новойл». Тогда я была совсем другой: молодой, беззаботной, без семьи и детей. Завод был для меня просто строчкой в трудовой книжке, новым этапом, где нужно было всему учиться, вливаться в коллектив и привыкать к рабочему ритму.

Но время на предприятии идет не линейно. Оно измеряется не только отработанными днями. Оно измеряется жизнью, которая происходит параллельно с работой. За эти семь лет мой «Новойл» стал чем-то гораздо большим, чем просто проходной и офисом. Именно в этот период, работая здесь, я встретила своего мужа. Здесь, чувствуя уверенность в завтрашнем дне, мы решились на самый важный шаг в жизни — у нас родился ребенок. Поэтому сегодня, отвечая на вопрос «Что для меня

Новойл?», я не буду говорить про сложные технологические процессы.

Для меня «Новойл» — это фундамент. Это та самая надежная опора, которая позволяет мне не просто работать, а полноценно жить. Зная, что у меня есть стабильное дело, я могу спокойно строить семью, растить своего малыша, мечтать и планировать будущее. Завод дал мне то, что сегодня ценится дороже всего — уверенность в завтрашнем дне для моих близких. Для меня «Новойл» — это люди. Это коллеги, с которыми мы делим не только рабочие будни, но и простые человеческие радости. Это понимание без слов, это поддержка в сложную минуту и умение вместе посмеяться в перерыве. Мы часто видим друг друга чаще, чем собственных родственников, и в этом общем труде рождается особенная, невидимая связь.

Для меня «Новойл» — это зеркало моего собственного взросления. Та девушка, которая семь лет назад робко шагала в свой рабочий кабинет, и я сегодня — мама, жена и профессионал — мы разные. И в этом моем изменении есть огромная заслуга места, которое дало мне твердую почву под ногами.

Я думаю, каждый из вас, читая это, вспомнит свою историю. У каждого из нас «Новойл» свой. Для кого-то это профессиональный рост, для кого-то — верные друзья, для кого-то — возможность купить свою первую квартиру или оплатить учебу детям.

Но в одном мы все похожи: мы оставляем здесь часть себя и забираем отсюда очень многое. И я бесконечно рада, что мой личный путь, путь создания моей семьи, неразрывно связан именно с «Новойлом». Спасибо каждому из вас за то, что своим трудом и отношением делаете это место не просто предприятием, а вторым домом».

Криницына Екатерина, руководитель сектора по закупке работ и услуг:

«Новойл для меня — это не просто массивные стальные конструкции и трубы, а гигантское «серд-



це» современной цивилизации. Это место, где сырая, темная подземная жидкость превращается в энергию, тепло, материалы и саму возможность движения, определяя ритм нашей повседневной жизни. Завод — это живой, пульсирующий организм, где усилия сотен людей превращаются в энергию, рождая из сырья готовый продукт. Это место, где куется стабильность, ценится профессионализм и каждый день бросается вызов сложным техническим задачам.

Для меня завод — это место силы, школа жизни, которая учит дисциплине, ответственности и умению работать в команде. Здесь каждое утро начинается не просто с отметки в графике, а с осознания причастности к большому делу. В эпоху цифровых технологий и виртуальных услуг завод остается оплотом материального мира. Именно здесь создаются вещи, на которых держится современная инфраструктура.

С раннего утра, когда мы садимся в автомобиль или летим на самолете, мы используем продукты, созданные на заводе. Нефтепереработка обеспечивает нас бензином, дизелем и авиационным керосином. Для меня НПЗ — это гарант того, что мир не остановится: он дает мощь транспорту, доставляет грузы, обогревает дома и соединяет континенты».

Карина Боровикова, инженер отдела подготовки аналитических материалов по запасам:

Для меня «Новойл» — это не просто предприятие, а место, где ценят ответственность, профессионализм и стремление к развитию. Это команда людей, объединённых общей целью и желанием достигать высоких результатов. Работая здесь, я чувствую себя частью большого и важного дела. Каждый день даёт возможность получать новый опыт, совершенствовать свои навыки и вносить вклад в общее развитие компании. Особенно ценно, что здесь поддерживают инициативу, помогают расти и создают условия для профессионального становления. «Новойл» для меня — это стабильность, уверенность в завтрашнем дне, уважение к труду каждого сотрудника и гордость за работу на одном из ведущих предприятий отрасли».

Свою лепту в праздник внесли и дети сотрудников. В своих рисунках они изобразили предприятие таким, каким видит его сквозь призму родительских рассказов. На детских картинах выросли величественные установки, засияли праздничные огни цехов и потянулись стройные линии уфимских горизонтов. Эти чистые, наполненные гордостью работы доказали: подрастающее поколение отлично понимает, насколько важен труд их родителей для всей нашей страны.

Автор текста:
Эльвира Пермякова
Фото из личного архива
работников